



關心和代禱

1. 求主在我們這時代施行祂的復興作為，使教會跨越世代隔閡，同心經歷屬靈的大覺醒。願長者重新得力，見證神的信實；青年被聖靈挑旺，興起成為敬虔門徒；兒童從小認識主，走當行的道。求主挪去屬靈冷淡、傳統束縛與代溝誤解，賜下悔改、更新與合一的心，使加拿大華人教會成為跨代同行、累代傳承的見證群體。

2. 求主為即將展開的 2026 古巴、蒙古及東歐羅姆人短宣事工開路，賜籌備團隊有從神而來的智慧、分辨力與合一的心志。願主感動並差派來自不同教會的短宣隊員，在呼召中回應，在配搭中同行，也按祂的豐盛供應所需的一切經費與資源。請為古巴、蒙古以及東歐羅姆人所在地的教會與牧者、神學院及神學生禱告，求主在不同的文化與處境中堅固他們的信心，在艱難與限制中仍忠心事奉。願短宣隊與當地同工彼此配搭，帶來屬靈的鼓勵、實際的扶持與長遠的同行關係。

3. 求主帶領將於 2026 年 5 月 27 - 30 日在多倫多舉行的 CCCOWE & WAMSA 職場使命門徒大會，主題為「天國使命：在 AI 時代中為基督轉化職場」。願聖靈引導眾講員、見證與討論，使信徒在快速變動的職場中活出門徒生命，看見工作就是呼召。求主賜籌委團隊合一與智慧，保守一切安排。願這次聚集不止於學習，更催生持續的同行、差遣與職場使命網絡，使神的國度在城市與職場中被建立。

讀者回應 Reader's Response (2026年3月)

姓名 _____

Name _____

地址 Address _____

電話 Tel. # _____

電郵 E-mail _____

我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。

(奉獻收據稍後寄上)

I am willing to offer \$ _____ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada", or visit our website at cccowe.ca and click PayPal to donate or by interac e-Transfer (donate@cccowe.ca). Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。

Please send your response to CCCOWE office.

Thanks to Creative Path (www.creativepath.com) for partially sponsoring this publication.



世界華福中心自2022年推動「職場使命門徒 (Missional Discipleship @ Workplace, MDW)」運動，強調「職場與使命不可分」。在舉辦多場圓桌會議、年度大會並出版《使命門徒的職場生活》後，華福於2025年透過研究，深入了解華人基督徒在職場中的信仰實踐與牧養需要，促進職場信徒與牧者之間的理解與同行。

本研究包括2025年初的牧養需求調查 (93位回應) 及4月的「華人職場信仰整合」問卷 (501份有效回應)，受訪者來自台灣、香港、馬來西亞、新加坡等地，行業分布廣泛。

研究顯示，職場信徒最期待教會提供關懷、安慰、尊重與認可，其次為職場小組、導師與經驗分享、代禱支持及職場神學教導；相對地，施壓與批判、缺乏對職場處境的理解、聖俗二分與過度以堂會為中心的觀念，常成為牧養阻礙。整體而言，信徒肯定工作的意義與使命，但在與上帝及與他人的關係整合上仍感挑戰。禱告、靈修 / 讀經及傳福音與職場信仰整合高度相關，值得教會持續重視。

「2025 華福華人職場信徒靈性和牧養研究」全文連結：<https://artslib.cccowe.org/archives/5665>



去年十一月在溫哥華舉行的 Next Gen Future 跨世代圓桌匯中，約八十位以英語作為主要討論語言的牧者與領袖中，近九成表示能理解廣東話，約八成能理解普通話。這一觀察對加拿大華人教會理解「下一代」的處境，具有關鍵的修正意義。它顯示，所謂以英語為主的下一代，並未與中文語境或上一代的信仰世界斷裂，而是呈現出一種「能聽懂，卻較少發聲」的狀態。

這意味著，下一代仍然能理解父母與前輩透過中文所承載的信仰內容、情感語言與屬靈記憶。問題並非理解的中斷，而在於教會是否為他們預備了合適的空間，使理解得以轉化為回應，並進一步走向承擔。當教會的牧養模式、講台結構與決策機制，長期以單一語言或單一世代為中心，下一代便容易被固定在聆聽者的位置，難以真正進入參與和治理的核心。

這一現象有助於重新詮釋加拿大華人教會長期面對的傳承困境。所謂世代斷層，未必首先表現為流失，更常見的其實是沉默。當下一代「聽得懂，卻無法回應」，信仰便逐漸轉化為旁觀式的認同，而非主動承擔的委身。這也解釋了為何一些教會在表面上仍有下一代的出席與服事，卻在領導交接與使命推進上顯得格外脆弱。

對加拿大華福而言，這一觀察為跨代事工策略指出了清楚的調整方向：重點不應僅是為英語群體提供更多活動或建立獨立平台，而是有意識地塑造一個多語共存、跨代同行的整合生態。這樣的策略轉向，同時也呼籲教會重新思考權力與空間的分配。當教會願意邀請下一代進入行政決策與使命實踐的核心，而非只期待他們在未來某一刻「接班」，他們便不再只是被動的承繼者，而會成為當下推動加拿大華人教會更新的重要同工。

這次諮詢所揭示的，並非「一代人聽不懂」的問題，而是「一代人仍在聆聽」的事實。真正的關鍵，不在語言能力本身，而在教會是否願意為這一代預備一個可以回應、可以承擔、也能共同塑造未來的整合空間。

