

在失望中如何保持純淨的全職事奉心？

信箱

溫牧師主內平安：

我是一個新入職的小傳道。近年流行「職場神學」這個話題，卻讓我對全職事奉這個「職場」感覺百般滋味，甚至開始覺得困惑。在神學院讀書時，已常聽到和看見神學生行為不檢、誠信有虧等，當時已感失望，但畢竟還可以安慰自己「神學生是未製成品」。但畢業後進入牧職，便看見更不能釋懷的教牧職場生態，例如親耳聽到一位很有名的「大牧」說他的成功心得，他說：「最重要是拉關係

networking，然後掌權。」我有機會也做了一個基督教機構的董事，但看見的，董事們（包括牧師們）不是將心思放在認真做好神托付的事工上，而是關心誰位置高、誰可以控制決策等血氣之爭。全職事奉不是因為神呼召而進入遵行神旨意去建立人、見證主的職份嗎？為何教牧職場也世俗化呢？請問在這些困惑中我可以如何保持純淨的事奉心？

後學晚輩上

神所揀選的後學晚輩：

謝謝你的坦誠分享。學無前後，緊緊的跟從主的引領，存著信心、純正的心，按祂的心意去事奉才是最重要的。

看到你的困惑，也深感難過。企業管治、成本效益、資源運用等理念在現代社會中都好像無可避免地影響著教會、機構、甚至神學院。在這原則下，可以賣三十兩銀子的真哪噠香膏傾倒於一個人的頭上可真是浪費啊（可14:5）！五餅二魚又焉可餵飽五千人呢？我們很容易被現代的管理模式迷惑。我不是說這些不管用，但信心與神的主權在教會中有甚麼位置呢？倘若以這樣的標準量度，今天神學院招生，漁夫彼得一定不成，稅吏馬太尚可，猶大這等常能找到好處、把個人利益加大的人必定是優等學生。

筆者是在九零年代在北美洲接受神

學教育的。在語文、神學上都得到很嚴謹、有系統的教導，但在個人屬靈操練、侍奉心志等領域的學習上，則因各位個別講師的教導方式而異。其實在那個年代，或較早的時候，在香港，要進入神學院就讀完整的學位課程，清楚的蒙召見證是必須的，並且不少神學院還會要求學生居住於神學院的宿舍中，有生活指導，還需幫忙清潔，維修校舍等雜務，在羣體生活中的屬靈操練是不可或缺的。筆者更知道有學生因為行為不檢，而遭到學院要求停學一年，修畢各學科課程以後，不單要成績合格，更需要完成在教會的實習，才頒予學位，這是不可或缺的訓練。因為神學教育不但是頭腦上學術上的裝備、服侍技巧上的訓練，更需要有作僕人心志上的磨煉、與人同工、謙卑的操練。這可是全人的訓練啊！如今不少神學院已淪為與其他專上學院一般，只有理性的訓練，生命

未受琢磨，進到教會中，或在機構裡自然會像世人一般追求名利權力。耶穌在離世以前，在提比利亞海邊三次問彼得說：「你愛我比這些更深麼」，然後才委以重任：「你牧養我的羊」。若我們戀棧權位，愛金錢、名利、權力，焉能願意放下身段去幫助那些被忽略的小羊，更不配牧養主的羊。

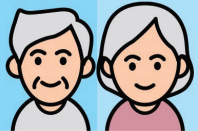
筆者也曾作過多個機構的董事，但感恩的是，當時未有遇到你所碰到的挑戰，我們都是彼此謙讓，以自己為不配。其實你碰上這些困難與挑戰也是神所知道的，這是一個對你生命塑造的過程。教會理應照顧牧者家庭的需要、經濟的挑戰、作息的時間，但筆者作為牧師多年，有時候需要匆匆離家外出作支援，冬天下大雪的半夜，接到電話有長者在家中昏迷，配偶不懂英語，第一時間想到的就是牧師。夫婦爭吵，難以平息，或是面對難題，例如，驗出妻

子胎中懷的是有缺陷的嬰兒，應否誕生下來，還是打掉？他們想到的就是找牧師。病人多次搶救生還後，又再昏迷，家人有不同意見，就會問牧者還要再一次搶救嗎？這些都不是神學院可以教的，是你在神面前按照聖經的真理，敏銳於聖靈的帶領，不計較的勞苦、事奉生命的經歷。這些經歷不但幫助到弟兄姊妹，更是建立自己的生命。其實這些事情的發生都是神在掌管的，如耶利米書十八章所記載，窯匠怎樣塑造合用的器皿，神也用各種考驗臨到我們，甚至遭同哈吃飯的人踢腳，尊敬的人跌倒，都是我們的主知道的，可能會臨到我們的鍛鍊。

但願我們不會忘記神的呼召，走過的道路都見到神的扶持。當然，若我們有管理的職份，見到有明顯而影響惡劣的情況，我們或許要有智慧與勇氣指出來。保羅也曾指出彼得有可責之處，見加2:11-16。擊打牧人，牧人跌倒，羊就散去。所以，我們若是領受了五千銀子的，更要小心，不要成為別人的絆腳石。

你既是神所呼召的僕人，我盼望你不忘初心。在神的國度裏，有稗子與麥子一同生長，神豈不知道嗎？在我們前面，有很多屬靈的長輩值得我們去學效，但也要十分小心，他們更是撒旦攻擊的目標。所以近年來，我們也見到好一些名牧失敗跌倒的事件，叫神的名受羞辱，很多人也因失望而被絆倒。還記得在約翰福音二十一章的記載嗎？在提比利亞海邊，耶穌三次問彼得：「你愛我嗎？你愛我比這些更深嗎？」然後，

新中年事工



新中年面對退休的挑戰與出路

陳建安

退休是一件值得興奮但又令人畏懼的事。為甚麼這樣說呢？因為要面對一些困難的問題，例如：我預備好退休沒有？甚麼時候退休最好？退休後我預備做甚麼？

對基督徒來說，當然要尋求神，但經驗告訴我們，神的聲音不一定很清楚能夠聽到，不過祂仍會帶領我們要走的路。

一般新中年人士（約55至75歲）退休後會做甚麼呢？大概有三類不同做法：

1. 略有計劃的：找另一份工作，做顧問，做生意，追求興趣，做義工，多閱讀，進深（包括神學課程），多做靈修，全時間事奉，等等。
2. 順其自然的：做以前未能做的事情，旅遊，運動，看孫，大屋搬細屋，等等。
3. 沒有甚麼計劃的：不知做甚麼，或者不想做甚麼事。

Riley Moynes 在他的 The Four Phases of Retirement 指出，退休可以分作四個階段：

- (1) 度假期：專注旅遊，遊船河，環遊世界。但這不能長久，一個人很難旅遊20多年吧！又有人說：以前太忙，所以現在要慢下來，親近神。
- (2) 失落期：在這階段，人好像失去一些東西，或者迷失了人生方向，覺得十分失落。有些人在退休的第一天，已經不知如何是好。
- (3) 嘗試尋索期：嘗試重尋路向，甚至人生意義，希望能找到適合自己做的事，如果不成功，就繼續尋索，所謂 trial and error。在當中，人可能需要學習新的技能，嘗試進入新的領域，但也不一定找到，所以需要慢慢嘗試探索。
- (4) 重啟期：重新發現新的人生路向和目標，找到自己要做的事。但可能要經過一段很長的時間。

看完之後，我問一個問題：有沒有人可以從退休的第一天，就很清楚知道要做甚麼，直接踏上新里程，進入自己計劃好要做的事，不需要望來望去，試來試去呢？答案是：有，但不多。

有見及此，楓盛新中年匯萃中心既然在過去六、七年學習並累積了一些經驗，就編排了一系列課程，名「新中年導引課程」，嘗試幫助新中年信徒，有系統的擬定自己退休後的方向，並有信心、有計劃地踏上新里程。

以往提供的導引課程，雖用不同形式進行，但基本上可分七步：(1) 認知新中年契機，(2) 檢視過去，(3) 認識真我，(4) 重尋召命，(5) 做好準備，(6) 踏上新里程，(7) 分享經歷。這可以 是新中年導引課程的七步曲。

本文先講第一步：認知新中年的契機。這是重要的，因為這是有關「新中年」的思維重整。

箴言4：23這樣說：「你要保守你心、勝過保守一切〔或作你要切切保守你心〕因為一生的果效、是由心發出。」聖經強調心的重要，因為一切都是從心發出，所以我們要明白怎樣去面對退休的挑戰，就一定要有一個正確的心態。

在本欄前兩篇文章中，我們提過：

1. 退休不等於玩完：我們不要覺得自己無用，不要覺得老喇，就要退退退，甚麼都不能做；
2. 二十年、三十年的時間，不是用來度假，甚麼都不做，因為人生目的是要榮耀神，這是神造人的目的；
3. 明白神在我們身上是有召命的，但這要我們尋索出來。以前不能為神作的，現在是去完成的時候。退休後的時間是黃金時段，是可以活得更精彩的。

彼得見到約翰，就問耶穌說：「主啊！這人將來如何？」（約21:21）。耶穌沒有直接回答，卻只說：「與你何干？你跟從我吧！」

所以，神所揀選的後起之秀，不論別人如何，毋忘初心，憑信心回應神的呼召，緊緊跟隨祂的腳蹤行。縱然這些職場文化如何叫你失望，你只管緊緊的跟隨主。若有一天，神安排你在大有影響力的位置時，更當小心，有智慧的所羅門王在位高、國力強盛之際，反倒是他跌倒萌芽的時候。眾人皆醉而獨醒的屈原可能會被放逐，不順從所在機構文化可能會被孤立，但你只管跟隨主，向著標竿直跑，作又良善又忠心的僕人。願彼此共勉！

仍然憑信勉力前行的老僕人
溫元京 共勉

（溫牧師是資深退休牧者，在加拿大和香港都有多年牧會經驗。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部 editor@ccc.cccowe.ca，問題會在本專欄中回答。）

所以，整體來說，第一步是讓新中年人士，明白踏上新里程的挑戰和契機，克服負面的看法，並知道這是事奉神的黃金時段，是生命的2.0，所以，要有系統地著手尋求怎樣面對退休和預備踏上新里程。

（作者是楓盛新中年匯萃中心顧問牧師，這個基督教機構的宗旨，為要激勵新中年信徒覺察自己活在一個黃金時段，要把握契機，回應神的呼召，去委身事奉，活出豐盛的新里程。www.newmiddleage.ca）