

本期出紙七頁

總編輯：陳孟賢
Editor-in-Chief: Anthony M.Y. Chan

助理編輯：陳瑞欣 張婉玲 黎浩斌 李思韻 李師堯
盧士傑 馬駿 雙雙 蘇智聰 陶德格
徐以昇 黃達仁 黃樹楷

Assistant Editors: Catherine Chan,
Alice Cheung, Binken Li, Isa Lee,
Eugene Li, Jimmy Lo, Larry Ma,
Shuang Shuang, Daniel So,
Rebecca Tao, Scott Tsui, Derek Wong, Lewis Wong
美術製作：鄭一珠 Graphic Designer: Josephine Lau
編輯部 Editorial Department Email: editor@ccc.cccowe.ca



加國華人教會

CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物和網絡平台

NEWSPAPER.CCCOWE.CA

2025年11月新版第六十八期

出版及發行：世界華人福音事工聯絡中心——加拿大聯區

Publisher: Chinese Coordination Centre of World Evangelism—Canada

Address: 25—145 Royal Crest Court, Markham, Ontario, Canada L3R 9Z4

Tel: 416-497-0146 E-mail: office@cccowe.ca

website: www.cccowe.ca

編輯委員會：譚文鈞牧師(主席) 陳孟賢教授 蔣顯輝牧師
黎惠康牧師 黃可順牧師 周振傑牧師
林榮洪博士 梁志強牧師 麥振榮牧師
馬英傑牧師

Editorial Board: Rev. Francis Tam (Chair)
Prof. Anthony M.Y. Chan Rev. Warren Lai Rev. Andrew Wong
Dr. Wing Hung Lam Rev. Chadwin Mak Rev. Peter Mah
Rev. Frederick Leung Rev. Henry Tseung Rev. Joshua Chow

安逸平庸的 信徒和教會現狀

被訪嘉賓：多倫多華夏聖經教會牧者龔明鵬牧師

採訪：黎浩斌

1 怎樣的教會和信徒會被認為是甘於安逸平庸的教會和信徒？這些教會和信徒有那些特點？

龔●安逸平庸的情況，主要是因為教會不以神為中心，而是以人為中心；不以神的國為中心，而以世界為中心。一個很重要的次序，就是先是神、再到人、再到事工，這是聖經告訴我們的。然而，現在很多教會情況都是停留在人和物質上，並沒有與神聯繫上，沒有將主放在首位。

很多信徒的信仰目的，是在地上過得不比別人差，甚至用地上的成功去衡量在主裡的好壞，信仰成為了在世界中幫助我們的拐杖，這並不是尊主為大，因此，生命的中心點被轉移，才導致了安逸平庸。

(第五頁續)

內頁精彩文章

總編評筆：「崇優文化」好不好?..... (第二頁)
教會如何超越「安逸平庸」的狀態?..... (第三頁)
下一代看教會的安逸平庸..... (第四頁)
嚴重內傷的教會怎樣振作、回復團結?..... (第六頁)
加國牧會卅載，我稍為學懂了..... (第六頁)
總幹事心語..... (第七頁)



安逸平庸 的教會文化

「安逸平庸的危機」座談會

嘉賓 羅祖澄牧師(多倫多城北華人宣道會國語堂顧問、香港崇真會前總牧)
盧佳定牧師(安省西區華人基督教會顧問牧師)

主持：黃達仁(《加國華人教會》助理編輯)

1 基督徒重視追求安逸舒適的人生，會帶來甚麼靈命危機嗎？

盧：其實重點在於重視甚麼？舒適人生可能一般人都追求，但如果整個人的焦點都是舒適，就是一個問題。作為基督徒，我們需要注意「客旅的心態」，但我們常常忘記、時常追求世界的東西，忽視了更加重要的事情。

歌羅西書叫我們思念上面的東西，耶穌基督應許我們的豐盛，但我們對此可能一竅不通，覺得不緊要，就會失去焦點。

我自己屬於退休人士，觀察到：很多退休人士覺得這是人生一個特別時間，是享受人生的時候。這無可厚非，但常常令人失去焦點，會覺得盡量把所有精力、資

(第二頁續)

集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續頭版專題 ■ 「安逸平庸的危機」座談會

源用到享樂方面，例如去郵輪一個接一個，或者把大部分時間都用到興趣方面。無論運動、飲食，他們把這些當成人生目標。其實到了這個年紀，我們更加需要思考準備好回天家沒有？這心態亦可能影響教會生活，只參加形式化的聚會，就覺得足夠，剩餘的去追求享樂、興趣。

羅：我同意盧牧師，在乎我們把重點放在追求甚麼。如果一個信徒活著是為了追求安逸舒適的生活，很明顯他的屬靈生命會慢慢趨向世俗化，對屬靈的事情慢慢冷淡。這樣的生活無論怎樣安逸舒適，都無辦法得到真正的平安。因為你在追求的東西會一直變化，當你依賴會變化的東西時，就不能得到平安。像箴言所說，一個信徒如果追求安逸，最終會害到自己。

盧：這亦會影響他們對教會的投入程度，對服侍、奉獻的看法。

2 安逸的教會狀況會否更易產生靈命平庸？

盧：其實安逸很多時會定義為「滿意當前狀況」。譬如教會有崇拜、有各樣活動，運作得好，有時候會令到教會忽略一些更重要、更深層的需要，譬如個人靈修、會眾參與服侍的態度等，事奉也比較想做一次性或短期的，不想擔當有職分、需要長期投入的事奉崗位。

羅：以前教牧人員都樂意應徵做主任牧師，現在都只願意做傳道。

盧：教牧人員都對行政不感興趣，希望可以「斬件」，只做一部分，減少負擔。

羅：安逸的教會，對信徒一定有影響。安逸教會就是他們覺得還好，保持現狀就可以了。人數、奉獻等可以就算了，各方面都無需要改變。這些人繼續參加聚會，聽講台信息都會變得「為參與而參與」。每星期的崇拜在屬靈成長、經驗、經歷等方面是非常重要的，如果只重複地聽到「維持現狀」的教導，沒有挑戰和反省，靈命就會趨向平庸。

3 如何定義不平庸 / 高超、傑出、卓越、偉大、高尚的教會？平庸是否不合神心意？

盧：我們看一間教會是否卓越，很多時候焦點放錯了。我們會問人數多不多、有沒有影響力？我們往往忽略了基礎的東西，包括如何教導聖經、如何實踐大使命，或者在講彼此相愛，但會否經常出現內耗、內鬥的情形；另外就是很少在社區或世界的影響力，很多時候教會只是類似一間會所的存在，在社區沒有特別的存在感。個別的信徒對宣教的參與，可能在教會奉獻了錢當作交差，短宣都沒有心參與。

羅：我相信一個真正卓越的教會，會有很多外在的表現，例如人數多，在社區活躍等……不過我認為這些都是教會產生的結果。我自己多年來講健康教會或教會成長，深深被《以弗所書》第4章第11到14節影響，我認為這就是神心裡一個成熟教會的藍圖。



這些經文跟剛才盧牧師分享的非常吻合，譬如第11節，教會有各種神所賜的恩賜，不同的位分，而後面的經文就講基督身體成長、成全聖徒、各盡其職。所以一間卓越教會的信徒各盡其職，每人都將教會當作家，沒有閒人，不是百分之二十的人做百分之八十的工作，各盡其職這四個字可以是教會成熟的試金石。第13節說成熟的、神所悅納的教會是「眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子耶穌基督」。我認為這是遠超聖經的基本道理（例如基督是神的兒子、基督復活等基本認識），而是講整個教會的合一、異象。教會成熟在乎有沒有合一的心、分享同一異象、認識同一真理、信同一樣的耶穌基督。成熟教會的第二個特質是相愛合一。第三個成熟教會的特質，在第14節：信心堅定，不容易動搖。

例如我常常去河南省，是全中國最多基督徒的地方，不過同時亦是異端最多的地方。原因就是他們對真理的教導太膚淺。我試過去周口做訓練，當時有上千個牧師，但是百分之九十九的牧者沒有啟道本聖經。他們缺乏工具去有系統地教導，所以有很多信徒一知半解，被異端影響。當教會做到各盡其職、相愛合一、信心堅定，就是我認為卓越的教會。

「崇優文化」好不好？

二十世紀其中一個最重要的哲學概念是「平庸之惡」，由猶太裔政治哲學家漢娜阿倫特在1961年初創、1963年發表。為何「平庸」亦成為了教會文化？這便很值得做一次小小的社會學分析。

首先，在會眾層面，「平庸」反映了人性中的好逸惡勞。追求進步，往往需要付出不願意付出的代價，很多人都知道勤做運動可以改善體質，但並無太多人有毅力每周每月做足夠的運動。華人教會最普遍的組成背景是中產階級，這亦加強了教會中安逸安舒的文化，中產教會的屬靈活動，可能就是一起去郵輪旅行團（雖然總會加插一些宗教項目，例如在郵輪上安排唱詩聽道的時間，去辯護這個旅行團是有屬靈性質的）。懶惰的人大概都會是不認真的人，而不認真的人又怎么可能不是平庸的人。

「平庸」也反映了人性中的自欺欺人。明明知道自己是庸才，卻不願意面對內心深處的自卑感，以為「拒絕追求進步」或「做點表面工夫假裝追求進步」便可以忘記自己平庸的事實。同時，漠視自己的平庸，以為便可以保留心中虛幻的驕傲和自豪感。在我很多次的近距離觀察中（我曾參與的一些教會，都是數千人聚會的大教會，曾參與的機構，是有幾百全職同工的大機構），發現如果平庸的人是大教會的會友、或是大機構的同工，很多時便會因所屬教會或機構的「大」而流露出驕傲和優越感，但大教會、大機構若是平庸的，其實「大」本身沒有甚麼值得自豪，而且所屬團體的「大」，跟個別成員其實也沒有甚麼「價值轉賬」的關係。



信仰群眾中的平庸性質，亦可能跟斷章取義、誤解聖經有關。耶穌說：「凡要承受神國的，若不像小孩子，斷不能進去。」（可十：15）耶穌指出順服神的人要有清心、虛心、謙卑、純淨、信靠等品性，但懶惰的人總會將耶穌的話誤解為「要幼稚、心智不必長大」，漠視了聖經要求門徒「在心志上總要作大人」（林前十四：20）。另外，耶穌在比喻中說「領那貧窮的、殘廢的、瞎眼的、瘸腿的來」

赴筵席，但總不應便將這句話誤解為「歌頌殘缺、以殘缺為榮」吧！神憐憫、接納弱者，但總不應因此便認為教會文化該「歌頌弱者、以懦弱為榮」吧！相反，聖經啟示的造物主，是榮耀的上帝，得救贖的人，亦是「所稱為義的人，又叫他們得榮耀」（羅八：30）。從信仰的角度看，平庸者最大的遺憾，就是沒有將充滿神形象的人性裡各樣美好潛質（即耶穌應許的豐盛生命）體現出來。

在教會領袖的層面，又為何會接納、歡迎、甚至擁抱「平庸文化」呢？其中一種驅動力，就是為了自保權位的「愚民政策」。因為，會眾愈平庸，便愈容易被管理，便較少質疑和不滿，領袖的領導位置便會愈鞏固。所以，常常看見最敵視卓越、最害怕優秀事物的人，總是平庸卻握有權位的人。

管理學中有一個很著名的觀察：有私心或不智的領袖，缺乏安全感，便選擇能力比自己差的人做副手，而這種才幹低的副手，又會選擇能力比自己更差的人做副手，連鎖反應下，整個群體都變成低質素的組織，「劣幣驅逐良幣」，有才華的人在這種「平庸文化」裡很鬱悶，往往無法生存，更遑論在其中發揮恩賜和貢獻才幹。在我多年的基督徒人生中，在不同地域裡都參與過很多教會和機構事工，遇見過許多靈命成熟、大有才華的弟兄姊妹，但不約而同地他們都不屑進入教會或機構建制中事奉，寧願在建制中低調沉默、在建制外愛神愛人。能夠在「平庸文化」中生存和參與的卓越者，都需要先向平庸的階級制度投降，平庸的領袖才會接受他們、給他們參與的機會，所以，大多數優才都不屑玩這種「劣幣驅逐良幣」的遊戲。

「平庸文化」就是一種不冷不熱、沒有朝氣的狀態（啟三：15），涼了許多人才的心。實在很多建制中的領袖，既無心也無能，卻死活不肯退下來。一位多年好友（一位神學院院長）便說，得過且過的教會領袖，不是牧人，只是廟祝。

平庸文化的相反詞是崇優文化。在歷史中，一個城市、一個國家、一個群體崛起興盛，崇優文化常常是一項重要因素。一個群體崇尚優秀的事物、制度，「不拘一格降人才」，這群體的精神面貌，便會心靈自由、滿有創意和活力（神本來就是滿有創造力的造物主）。當然，崇優文化亦有風險：強者容易驕縱、失去同理心，弱者容易被忽略，所以，在歷史中，合理合宜的崇優文化，皆需要健全的道德價值、慈善制度、社會保障機制去配合。

集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續第二頁專題 ■ 「安逸平庸的危機」座談會

4 教會通常只有少部分會眾追求不平庸？這現象可以接受嗎？對鼓勵不回應的會眾有甚麼辦法？

羅：以我做了四十年主任牧師的經驗說，無論教會如何努力，都會存在樂於平庸的分子。

盧：真的無可避免。

羅：不過你問能否接受，我個人認為百分之一百零一不能接受。我認為聖經裡沒有支持基督徒平庸。我們肩負榮耀的使命、偉大的救恩，根本不可能忽略，怎能陶醉在平庸。所以我認為不能接受，但如何幫助他們呢？我的方法是，不停地把聖經真理中不許平庸的要求向他們講解。另外一個方法，就是讓被真理改變的人講見證，當他們找到喜樂的時候在主日出來現身說法，讓他們去感染其他人，成為動力。

盧：我們真的需要這些樣板人物。分享見證是需要培養的，很多時候邀請人分享見證，他們都不願意、害羞。需要一個積極的氛圍，要鼓勵。

羅：對，要培養一個習慣，例如佈道會就一定要有人分享見證。

盧：祈禱會都比較容易分享見證，因為環境較開明，人數比較少。

5 教會在甚麼情況下可以接受安於平庸？有甚麼神學依據？

盧：有時候可能需要有休養生息的時段，可能短暫可以接受平庸，或者應該說是沒有太大動力的時段。例如我經歷過教會比較動盪的時間（有傳道人離開教會），需要平息不同群組的衝突。這個療傷時期可能不宜有太大動作，以免激起一些舊患、傷痕。不過如果休息時間太長，會引致進入一個「維護模式」，這需要小心處理。

羅：可能我個人看平庸這個詞太負面，你一講平庸，我就會認為不合神的心意，不可以接受。不過話分兩頭，真的不可以當教會還未作好準備就盲目去執行事工。我認為這和「平庸」不一樣。教會有時候不宜做某些事情，只會挑起紛爭、分裂，完全沒有作用。不過我認為，無論任何階段，包括療傷時期，都可以「大有所為，小有所為」。其實這樣已經不是那種負面的平庸。我同意盧牧師，這種是「靜止」。即使我們在療傷，我們對未來仍然有計劃。這是在心態上、神學認知上不可以平庸，可以沒有動作、靜止。所以，以我的理解神不希望祂的兒女平庸，但有時靜止、休息。

6 聖經怎樣評價安逸平庸？安逸平庸完全不好嗎？安逸和安息這兩個概念有何不同？

盧：其實聖經裏有很多對於平庸的警告，或者負面批評。例如啟示錄講到老底嘉教會不冷不熱，教會對各方面失去熱誠，沒有積極彼此提醒、關心、建立，信徒沒有動力發揮

7 教會過份進取，可能會帶來壓力、阻力、摩擦、矛盾、紛爭等等，如何處理？進取的教會需要具備甚麼條件？

盧：當我們推動一樣新的事情，溝通是非常重要的元素。例如我有經驗，推動小組化，因為推行上太急而缺乏溝通。即是領袖們已經決定去做，但是會友未必了解和認同這個決定。譬如推動小組時，有人問團契會怎樣？小組化對主日學會帶來甚麼改變？甚至有人問小組化教會還算是教會嗎？如果領袖撥出來溝通的時間不夠就會出現對抗，對教會帶來很大傷害。有時候太看重目標，忽略了個人因素。有時候不理有人疑問，繼續執行認為正確的事情、更新，會逼使會眾離開教會。其實我們需要學習如何溝通，管理衝突、摩擦，和控制階段性步伐。雷厲風行、太進取會令人不適應、被邊緣化。

羅：我非常同意盧牧師，我自己也有失敗的經驗。當時我在大學推小組化，因為聽了英國來的講員分享他們的成功。我興奮到極，於是回到教會立刻把四十人左右的團契全部分成小組，直接找了幾位比較成熟的人當組長，沒有安排特別的訓練，以為就可以成功。最後完全失敗，一開始大家都投入，不過虎頭蛇尾。實在操之過急，之後反省，學習到一定要去求聖靈幫助帶動。即使有非常好的東西亦需要好的方法去做。當我讀完教牧學博士的時候，我去請教我的師傅，我問他有甚麼錦囊，他教了我「三個S」：「Start small, start slow, start simple」，尤其是在推動教會革新的時候特別適合。如果信徒都未能有合適的土壤去接種，我就變得拔苗助長。

另外一個經驗，當年我去到一間非常古老的教會擔任主任牧師，當時我想推動差傳，有長老說他們不知道差傳是甚麼。我向他解釋完之後，他的回應非常精警，他認為差傳是從教會的經費中撥一筆資金出去給他人使用，他比喻做蝕本生意，不利教會的運作。感恩當時神賜我智慧，把我非常火熱想推動差傳的心冷靜下來，用了三年時間去祈禱、講台教導，令他們從聖經明白神的心意，最後終於舉辦了差傳年會，籌募了超越預算大約百分之五十的奉獻，並且完全沒有影響教會自身的運作。這間教會已經持續宣教三十多年，我幾年前聯絡他們，得知他們現在的差傳基金已經是當年的一百六十倍！所以真的要慢慢教導真理，透過神的話，聖靈去感動其他人投入事工。

8 追求不平庸的教會還有甚麼其他潛在的問題和危機？

羅：即使不是過份進取、太激進，都一定會有反對派。一定會有部份人無動於衷。所以，我們做牧師，不可覺得太挫敗，一定要接受上帝要我做的事我已盡忠去做的後果。例如要預期有人離開，譬如簡單地想將崇拜年青化，可能把現代鼓放出來，就已經會有人起身離開。如果教牧挫敗感太強，會覺得舉步維艱，沒辦法推行任何政策，慢慢變得安於平庸。

盧：主任牧師需要他的團隊去支持，如果所有事情都由他獨力承擔，很容易會筋疲力竭。同時一個人的力量有限，一定要做到異象的傳遞。

恩賜，或者說沒有發現自己的恩賜，用各種原因去推搪。這些都是聖經對缺乏動力、熱誠的信徒的負面評價。

羅：雖然我說神不接受平庸，但安逸和平庸未必適合放在一起。一種是環境、處境，感覺到平淡、安舒、安逸，這並不是完全不好，因為這是神賜的，特別我們在加拿大，特別可以為這份平安感恩。例如《傳道書》第5章，神賜財富，使人能夠在勞碌中得喜樂。所以安逸本身都是神所賜的，問題在於人在安逸中太過享受，以致在安逸中變得平庸，對屬靈失去熱忱，變得世俗化，失去基督徒的價值。我們需要在安逸中不斷提醒自己對神的事情重視，在安逸中去幫助其他人，為他人求平安，在安逸中無論吃或喝都為榮耀神。

安逸是環境、是客觀的，例如衣食無憂、居住安全，需要客觀條件。安息呢？是遠超客觀條件的，你可以在一個混亂、艱苦的世界、困難當中仍然有基督的平安。

盧：安息需要學習和追求，譬如抽時間在神面前安靜。我們鼓勵弟兄姊妹去個人靜修，因為很多時就算回到教會，都有很多事情去忙，去處理。不停的教會活動，很少集中去親近神的時間。所以退修會等活動，是為了去經歷安息，去操練。

9 你們認為教會的理想狀態應該怎樣？

盧：我認為理想教會狀態，合一最重要。如果大家之間沒有信任，別人往往會錯判你的動機。例如牧者推動項目，有人卻以為他好大喜功，想建立名聲或是為了加薪。大家互相理解，在團隊、執事、會友之間都需要有共識，才能帶領教會有動力的發展，減少阻力。

羅：最理想的教會就是按照之前分享以弗所書的藍圖去建立的教會，因為那就是神的心意：「長大成人，滿有基督長成的身量」，各盡其職，會眾都有相當好的歸屬感；相愛合一，沒有互相猜疑；信心堅定，有共同的異象，不會動搖。要達到這個理想狀態，要有恩賜、能力，這是百分百神所賜的，一個理想教會不在乎大或者小。

盧：其實基督愛教會比我們更深。教會很多時軟弱，神仍有恩典在裡面。所以我們不需要放棄自己、讓自己一直平庸下去。只要我們願意去到神面前求改變，神一定會為我們預備人、預備各種環境，讓我們走出平庸。

羅：萬萬不可甘於平庸，無論是教會或者個別的基督徒。因為這與神賜給我們浩大的救恩完全不相稱，我們是世上的鹽和光。

教會如何超越「安逸平庸」的狀態？

證道浸信會美城堂的經驗

採訪：盧士傑

加拿大社會及經濟環境比較穩定，令人容易落入安逸之中。信徒如果沒有屬靈觸覺和使命感，教會也會墮入安逸平庸的光景。因此，教會生活中怎樣挑戰弟兄姊妹的生命，使之能夠知天命、有使命、對時代有反省有批判，便十分重要。今期本刊邀請了證道浸信會美城堂創會牧師王志強牧師分享該堂會的經驗。

牧會理念

王牧師對平庸或卓越的定義是：信徒有沒有回應聖經給基督徒的挑戰。不單只是信了主，還要作門徒。門徒應該有使命、有異象、有委身，不將信仰當作生命的點綴品。要看看信徒有沒有願意委身在教會的服侍，甚至成為教會的傳道人。

所謂卓越就是合神心意，信徒肯為天國犧牲。

一位牧師曾說，要看看基督徒有沒有為基督流汗、流淚、甚至流血？流汗表示願意辛勞。流淚就是當見到教會有難處、有軟弱，懂得為教會守望、警醒，付上禱告的代價，好像保羅為以弗所教會三年晝夜不斷的禱告流淚。流血就是不斷的為神擺上，像士每拿教會甚至犧牲也願意。

現今多強調平衡，前輩滕近輝牧師卻曾指出：教會過份強調平衡，就產生很平庸的基督徒，不夠熱心，為主作工有太多底線，產生平庸的教會。王志強牧師的牧會理念：帶動人去到甚麼位置？假如教會目標是討好和娛樂人，教會舒適、講台要有活動感，便是消費者心態。救世軍創辦人福威廉曾說，二十世紀是信仰危機的世代，很多教會粗製濫造信徒：有耶穌、無基督，有些罪、無悔改。信耶穌，卻不付代價，其實二十一世紀這種危機更大。

建造教會三個階段

教會平庸或卓越，王牧師認為教牧人員是關鍵元素：牧會不是一份工作而已，不是朝九晚五，不是做了些探訪、講道便完成工作，而是一個屬靈工程，要有建造教會的藍圖。以弗所書四章11至12節：「他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」王牧師教會的藍圖分三個階段：來看看、來跟隨、來同在。

根據一個統計，一般教會大約可以令百分之五十的會眾從「來看看」提升到「來跟隨」。在這方面，講台扮演一個十分重要的角色，要令信徒不沉睡，目標是要成為「門徒」，再影響別人生命，成為領袖，產生更多「門徒」。換言之，「門徒」有繁衍性，用「泥鰍」比喻「門徒」，漁夫會把一條泥鰍加入其他欠缺活力魚群當中，影響及帶動生氣。

（第四頁續）



集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續第三頁 ■ 教會如何超越「安逸平庸」的狀態？

1990年王牧師由十九人開始創建教會，母堂是證道浸信會美麗徑堂，由馬英傑牧師差派他去開展教會。在此之前王牧師在香港已經有九年牧會經驗，他的理念是一生祈禱傳道為事，為上帝，沒有其他，希望能夠影響生命。他希望教會出很多神學生，經常挑戰人的生命，過程之中，著重講台、門徒訓練。有時信徒並不聽呼召，是教會成長必經的痛楚，唯有倚靠神最終能更上一層樓。所以，「來同在」第三階段靠神的恩典，否則，就灰心失望，甚至放棄了。

王牧師教會每年夏令會都向人作出呼召，有三方面：信主，生活奉獻，全時間奉獻。夏令會是重要基地，王牧師的兒子也是在夏令會決定奉獻給神。

第一個階段去到第二、第三階段，關鍵是透過講台、主日崇拜、小組牧養、基教訓練的推動。教會每年都有主題，不單是口號、掛橫額，而是有策略的。每年十月設有主題委員會，各堂牧者、幹事、長執參與。例如主題是同奔使命旅程，便有具體的「3M」運動去配合。第一個M：Mutuality(同奔)，包括讀經、查經、祈禱、靈修，至少每個月三次，兩個人一組。然後，第二個M：Mission(使命)，關於大使命，在本地或世界各地宣教；本地包括校園、職場、護老中心，世界各地包括參加短宣隊，或代禱，或經濟上支持。第三個M：Milestone(旅程)，包括達成至少以下一項：個人退修、禁食、讀經、靈修、十一奉獻、禱告、事奉、家庭祭壇、佈道。所以整套策略是有結構的，有主日講壇系列，及BEST(B、E、S、T)運動配合：Bless our unsaved friends and family(齊送福音)，Evangelize(勇傳福音)，Supplicate(同心祈求)，Tell your faith story(分享見證)。BEST的概念跟「幸福小組」相似，又似啟發課程。

如何令教會變成泥鰍，不能一人包辦所有工作，而是學習耶穌的模式：「我全作，你看」；然後，「我多作，你開始作」；之後，「我少作，你多作」；最後，「我看，你作」。

王牧師教會的成長過程，經歷了小型、中型、大型的規模，到達五百人的時候便去取經，去研究香港的沙浸，也跟教會理事們一起去了哥倫比亞參加G12(代表耶穌十二門徒)12乘12的複式增長模式。到別的教會取經，擴闊視野，十分重要。

文化處境和領導風格

在兩文三語的環境下建造教會，需要注意文化神學：基督要適應文化，基督要分辨文化，基督要與文化融會貫通；但若文化不好，基督要敵擋文化，還有營造聖經文化。要善用文化，幫助外展工作。要拼棄不好的偏見，例如，必須跨越「不同語言的會眾不能同工」的錯誤觀念。身為開荒牧師，王牧師經常徵求其他語言會眾的意見，要彼此相愛。教會領袖首先處理的必須是合一問題，使大家能夠互助互信。王牧師亦曾聽過英語堂說他們的文化不適合用派單張的形式傳福音，而要強調友誼佈道。王牧師便挑戰他們，後來英語堂也鼓勵信眾與中文堂一起派單張，不被文化凌駕。有些文化流行「短講」，產生「短命」的教會，王牧師認為沒有釋經就跳到應用，這樣地讀經、講道是沒有權威的。

王牧師認為，一位開荒牧師，開始時用「一言堂」的風格去牧養，是無可厚非的。如果不用主導型的模式，反而可能是一個不負責任的領袖，沒有人會問嬰兒自己去決定需要吃奶或吃糖吧？訓練門徒很重要，讓領袖人數以幾何級數倍增，教會成長到另一階段，看到更多人成熟，領導風格便要改變，避免微細管理，只要確保大方向不錯(例如：若有人推動成功神學，牧者便要出手干預)。

如果一位牧師到現存教會上任，情況跟開荒牧師不同，很難即時大刀闊斧，必須用幾年時間去爭取教會的信任，使教會明白牧師的心志和人品。王牧師聽過有新牧者不懂步驟，剛上任便準備「大興土木」，結果是處處受到制肘，事事被長執們反對，後來更患上憂鬱。

假如在推動藍圖的過程遇上阻力，王牧師的經驗是：領袖做好準備，並且給教會時間去消化。可以如下按步就班：

1. 異象傳遞：由教牧開始，解釋大方向，令領袖們都領受異象。但不必等到所有人認同，有大約百分之八十的人知道便繼續行下一步；否則，百分之二十的人便擁有否決權。
2. 推廣：用聚會、講道、海報等，去宣傳異象。
3. 栽培訓練。
4. 禱告會。

這樣一層一層推動下去，在過程中便建立了一些親密戰友及智囊團，增加了認同，減少了阻力。王牧師認為「硬推必死」，硬推有點太天真了。



下一代看教會的安逸平庸

介紹一份研究報告

整理：李師亮

下一代信徒中，有沒有委身熱心在教會事奉、不願過安逸平庸教會生活的？最近加拿大華人神學院溫哥華院長陳頌恩博士跟幾位牧者（黃心朗牧師、關烈雲牧師、羅國柱傳道、譚子舜牧師），一起做了一項研究，探討Z世代（1997年至2012年出生者）一些信徒有動力在教會繼續事奉的原因（參考 <https://projectshalom.ccstvan.ca/researches/thriving-spirituality-why-canadian-chinese-youths-are-committed-to-faith/>）。這五位研究員在所事奉教會內找尋符合以下四方面的年輕人作訪問：（一）每月經常在教會聚會。除了主日崇拜外，還有參與事奉。（二）確信聖經的權威。（三）承諾委身基督，及確信基督為我們的罪受死及復活。（四）願意改變邊緣社會來顯出他們的信仰。

訪問題目包括五大範圍：

- 一) 自己的身份：如何描述自己的民族身份及文化身份？在你的文化中成長及生活，你喜歡及不喜歡那方面？那些因素影響了過去及現在的你？
- 二) 信仰的階段：描述你的信仰歷程。指出你人生旅程及信仰旅程的關鍵或轉捩點。
- 三) 信仰跟教會生活的關係：描述你在教會的經歷，喜歡或不喜歡那些？描述跟教會中其他人的關係，及這些關係如何影響你的信仰歷程？你認為教會生活對一個人的基督教信仰是否必不可少及為甚麼？教會與社會之間的關係是甚麼？如你是教會的領袖或牧者，你會希望做出那些改變？
- 四) 誰或甚麼塑造你的屬靈生命？作為一名基督徒意味著甚麼？如何定義「傳福音」或「作見證」？可以用那些方式為基督作見證？能分享一次你在生活中感受神存在的時刻或事件嗎？

五) 你的人生目的是甚麼及如何決定它的？你希望透過自己的人生給社區或世界帶來怎樣的改變？在你追求人生目標的過程中，你期望教會扮演甚麼樣的角色？為甚麼？你如何看待天國子民身份及地上公民身份之間的關係？如何應對這雙重身份？

廿二位被訪的年青人，男女各半，年齡多數在「18至20歲」及「24至27歲」兩個組別。多數是在加拿大少於五年的新移民或在加拿大出生的。大多數來自基督教家庭。多數的事奉崗位是兒童事工領袖、年青人事工領袖、崇拜團隊領袖。

以下是部分研究結果：

- 一) 要與神建立個人化的關係，直接的聯結及親身相遇。成為基督徒意味著相信耶穌基督是神和救主，及祂為我們所做的一切。應效法祂的生活方式，遵循祂的教導。作為基督徒意味著承擔責任，將生命獻上，交托一切給祂並信靠祂！教會應是一個歡迎所有人而非自我封閉的共同體。
- 二) 這些年青人視教會是必須的，是屬靈的家。在教會裏，應被接納、受神的話語栽培成長、面對挑戰，而至被差到複雜世界內仍站立得穩！在教會中，能與同行者相伴，克服艱難的時刻。
- 三) 他們視教會為基督徒成長的重要基石。透過講道、講座、學習與討論來認識神、聖經、及信仰。在教會內，牧師、導師、主日學老師、組長、青少年事工領袖等，都扮演極重要的角色。
- 四) 覺得可惜的是在教會群體中難以建立深厚、透明、能互相信任的關係，缺乏跨群體的互動與融合，無法分享掙扎或彼此督責。感覺關係若即若離、各自為政。
- 五) 感到有些教會過於刻板或保守。過度執著日程安排、傳統與慣例、不願追求為甚麼、推行新想法時遇阻力。有些教會領袖不願聽意見，既不願改變也不願與新來者交往。
- 六) 他們視聖經為行事為人的手冊，所以他們不喜歡沒有深度及少實踐的教導。期望教會能以引導人生的方式教導聖經，讓聖經真正成為生命旅途的指南針。
- 七) 儘管文化、代際、堂會間的隔離，困擾這些Z世代的基督徒，他們仍採取行動努力彌合分歧。他們渴望教會成員是神子民組成的共同體，彼此之間能信任地關懷相助。
- 八) 受訪者們的人生目標包括榮耀神、服務他人。作為天國子民，應活出基督樣式、愛護鄰舍、捍衛公義、培育下一代。教會並非邊緣存在，而是實踐天國使命的伙伴與平台。
- 九) 這些年青人對教會帶著明辨力的忠誠，帶著先知性的呼聲，望教會更真誠、更開放、更重視關係等等。渴望一個教會既教導也聆聽、既組織活動也提供引導、既服務會眾也服侍世界。

從這些年青人對教會的投入、期望，大家可會認為他們甘於安逸平庸的教會生活嗎？但這些被訪者不是一般在教會的年青人，而是一些愛教會及參與事奉的。那麼，另一些年青人又怎樣看平庸安逸的教會呢？



集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續頭版專題 ■ 安逸平庸的信徒和教會現狀

如今，教會傳福音的時候，常常講平安，講喜樂，講自由，講夫妻關係，但就是沒有講罪和悔改。在聖經裡清楚看到，即使耶穌和施洗約翰傳的福音都是「天國近了，你們當悔改」。因而，今天很多基督徒在信主後，對罪和聖潔之間的界限也變得模糊不清。如馬太福音6章33節提到「你們要先求他的國和他的義，這些東西都要加給你們了。」但今天的問題是我們先求這些東西而不是神的國和義，看重的是吃什麼，喝什麼，穿什麼，而忽略神的國。

2 按你的經驗和觀察，安逸平庸的教會和信徒在加拿大華人教會中佔大多數嗎？不求安舒、不願平庸的教會反而稀罕？

龔 ● 安逸平庸的教會比例相當大。就如耶穌的撒種比喻中的四種情況：路旁、淺土石頭地、荊棘叢中、好土，大概只有四分之一是在好土裡，能結出果子來。真在神話語中紮根的人並不多。不甘於安逸平庸的教會比較少，是因為人性，人都圖自己的自在，都偏向容易的順水行舟，而不是困難的逆水行舟。但聖經告訴我們，基督徒本身就是逆水行舟的一群人。我們的世界觀、人生觀、價值觀，在做了天國子民後應有根本性改變，但今天很多基督徒信了耶穌後，三觀都沒有改變，卻僅僅在原有的三觀裡點綴了一個信仰，因而生命優先次序沒有改變。

3 你認為那些因素造成教會和信徒甘於安逸平庸？外部環境和內在因素都有那些？

龔 ● 首先是內在的夢。箴言30章7至9節提到：「我求你兩件事，在我未死之先，不要不賜給我：求你使虛假和謊言遠離我；使我也不貧窮也不富足；賜給我需用的飲食，恐怕我飽足不認你，說：耶和華是誰呢？又恐怕我貧窮就偷竊，以致褻瀆我神的名。」發出這禱告的人認識神，也需要神，願意把神放在一切之先。反觀，移民北美的人，很多都是帶著美加夢來的，看到北美物質豐富、環境好，可以享受，就安逸平庸起來了。根本是與價值觀、人生觀有關，即使信主後，也會用信仰去服務自己的夢，信仰就成了錦上添花，在原有的夢想裡加了一個信仰，要不僅在世日子來到一個好地方，將來還可以到一個永恆的天國，地上的好處沒有失去，永恆的天家也可以得到。這種想法在基督徒中隱藏得很深，也很自然。

第二是外在安逸。加拿大比較上沒有外在環境的逼迫，很多人在工作場合不談信仰，因為文化上談就不禮貌，便名正言順不見証信仰了。因此，信仰就很難和生命聯繫上，難以活出基督的生命來。甚至有些情況，基督徒在行為上和非基督徒沒有明顯差別，不信的人甚至比基督徒還好。這樣的一個環境就很容易造出一個不冷不熱的基督徒來。在這個外在環境，基督徒享受著教會團契的生活，一兩年內可能會參加一次短宣來安慰一下自己的心靈，因循在這種生活中就覺得很足夠。但加拉太書2章20節提到：「我已經與基督同釘十字架，現在活著的不再是我，乃是基督在我裡面活著；並且我如今在肉身活著，是因信神的兒子而活；他是愛我，為我捨己。」這種充滿生命活力的信仰，因為沒有活出來便缺失了。

因此，有信仰以後，很容易墮入越活越自在的陷阱，沒有對付自己的老我，只是用信仰來點綴生活。然而，我們需要對付邪情私慾和罪，活出基督的樣式，加拉太書5章24節：「凡屬基督耶穌的人，是已經把肉體連肉體的邪情私慾同釘在十字架上了。」現今很多基督徒並沒有與主同死在十字架，罪也沒有釘死在十字架上。

4 你認為安逸平庸的教會可以接受嗎？有那些正面或負面的影響？（例如講壇內容因循膚淺，或教會生活屬靈實質薄弱。）

龔 ● 僅僅滿足於生活安逸，有規律的團契教會生活，還有一兩年去一次短宣，對基督徒來說還是不能接受的。雅各書4章4節：「你們這些淫亂的人（原文是淫婦）哪，豈不知與世俗為友就是與神為敵麼？所以凡想要與世俗為友的，就是與神為敵了。」可見凡是與世俗為友的就是與神為敵了。神怎麼在舊約嚴厲指責他的百姓，照樣在新約的時候對教會也提出指責。對神的心不純正就會出問題。比喻有一對夫妻，丈夫對妻子說：「你是所有人中我最愛的，但同時，我對隔壁的王小姐也有意思，我只是偶爾去和她住一下。」相信很多人都不能接受。那麼，在人的標準尚且不能接受，神又怎麼可以接受呢？哥林多後書11章2至3節：「我為你們起的憤恨，原是神那樣的憤恨。因為我曾把你們許配一個丈夫，要把你們如同貞潔的童女，獻給基督。我只怕你們的心或偏於邪，失去那向基督所存純一清潔的心，就像蛇用詭詐誘惑了夏娃一樣。」如果今天基督徒甘於平庸，心就偏邪了。

現今教會裡基督徒甘於安逸平庸，牧師傳道人甚至神學院都責無旁貸。所以，雅各書3章1節說：「我的弟兄們，不要多人作師傅，因為曉得我們要受更重的判斷。」如使徒行傳中提到放飯的事情，選出七個執事就讓傳道人可以專心以祈禱傳道為事。現今時代的人對主的道已經沒有當年使徒時候的那樣看重與專注了，甚至在祈禱上也軟弱。

5 多數世人都追求安逸，你認為華人教會群體也會因為追求安逸而至於平庸嗎？有沒有安逸而不平庸的例子？

龔 ● 提摩太後書3章12節：「不但如此，凡立志在基督耶穌裡敬虔度日的也都要受逼迫。」要進神的國，一定會經歷很多艱難，因為這是關乎天國和地上的國之爭戰。所以，在地上能安逸的不可能不平庸。甘於安逸的人，是在主面前界限不清晰。這也是為甚麼在第一世紀，使徒們為了主的道，都搭上性命的緣故。因為他們所傳的，這個世界受不了。但今天信徒與世界的界限模糊不清，才可以安逸。聖經中只有十字架的道理，與主一同受苦的道理，捨己的道理，對付罪的道理，就是沒有愛世界的道理。加拉太書6章14節：「但我斷不以別的誇口，只誇我們主耶穌基督的十字架；因這十字架，就我而論，世界已經釘在十字架上；就世界而論，我已經釘在十字架上。」神的國與世界在某程度其實是你死我活的關係，對於可以安逸而不平庸的說法，我有很大的疑問。



然而，有兩個特殊的例子，是可以安逸而不平庸的。一，以前北美大部分人都是基督徒，沒有外部衝擊，整個國家尊神為大，帶來安逸。二，如以撒對亞伯拉罕和雅各來說，是較安逸的，來自以撒對神的完全順服，他願意自己成為祭品，而在現今世代，實在找不到安逸而不平庸的情況。

6 做事多是否代表不平庸？平庸與多做事存在甚麼樣的關係？

聖經啟示錄提到以弗所的教會，很用心盡責的做了很多事，但還是被責備「把最初的愛心離棄了」。聖經提到「應當回想你是從那裡墜落的」，在神眼中，這個教會是平庸的，因此，我們不能用做事來衡量是否平庸。相反，不平庸的教會卻一定多做事。一個順服主吩咐的人，在大使命裡，都要求傳福音到地極。特別在這個世代，教會需要竭力多作主工。

7 你認為教會不平庸需要怎樣更新？

龔 ● 「公義要行在他面前，叫他的腳蹤成為可走的路。」（詩篇85：13）「耶穌說：我就是道路、真理、生命；若不藉著我，沒有人能到父那裡去。」（約翰福音14：6）不平庸就是不照著世界的法則，而是照耶穌的法則去行。耶穌是道路、真理、生命。首先是榜樣，要自己先走上去，自己要以神為中心，要以耶穌基督釘十字架的道理為中心。當牧者先走上去，就讓自己的腳蹤成為可走的路。就像耶穌當年帶著使徒，保羅帶著提摩太一樣，帶領的人要清楚自己在做甚麼，為何而做，讓教會牧養成為一個生命的傳遞。第二是本分，每個人都有自己的本分，也不孤單，神給我們留下七千人沒有向巴力屈膝的。第三是長存盼望，無論面對任何境況，也不失望。啟示錄告訴我們，神自己已經做成了工，我們現在只是其中一個環節，所以再苦再難的事都不需要失望，只要做好自己本分。

8 你認為加拿大華人教會的普遍現狀，有沒有如老底嘉教會不冷不熱的危機？那些方面需要注意或改進？

龔 ● 現在加拿大有很多教會被賣掉，甚至還有賣給穆斯林的情況，但西方教會至少還有上百年的歷史，而有一些華人教會卻僅僅只有一代人就結束了。這都讓人心痛和擔憂。

很多基督徒都活在生存之道裡，我們真正需要的是活在生命之道裡。在詩篇23篇裡，我們不要停留在第1至2節的生存之道裡，而是要進到第3節的「靈魂甦醒」。活在主的名下，才是生命之道。當我們看到啟示錄寫給七教會的是「得勝」，我們要脫離平庸，需要靠神的恩典，去勝過自己，勝過罪惡，勝過世界，也能勝過魔鬼。所以，啟示錄12章11節：「弟兄勝過他，是因羔羊的血和自己所見證的道。他們雖至於死，也不愛惜性命。」有了見證主道和以至於死的覺悟，這樣的教會就很不一樣。



集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

嚴重內傷的教會怎樣振作、回復團結？



溫牧師：

我的教會曾經是一所甚有聲譽的大教會，外人常常覺得我教會人才多、資源多、人數增長多，但我作為資深會友（多年前教會人數少的時候我已加入），只能說「你睇我好、我睇你好，家家有本難念的經」。前些日子主任牧師退休，一些嚴重問題便浮上水面：已退休主任牧師的忠實追隨者（包括一些教牧和長執）總不滿意新主任牧師，有意無意表現對新主任牧師不尊重、不服氣，最後新主任牧師被逼離

職。其實會眾中（也包括另外一些教牧和長執）不少人欣賞新主任牧師的改革願景和真誠牧養之心，他離職引發教會一大部分人情緒低落，亦十分創傷會眾對領導層的信任。我在教會也算有影響力，所以從來小心、避免發言，免得火上加油，但心中很傷感，請問如此受了嚴重內傷的教會怎樣振作、回復團結、重新積極事奉神？

為教會非常難過的人

為教會非常難過的人：

讀到你的來信，我心中也很難過，可能昔日坐得滿滿，喜樂讚美的教會如今卻是顯得大不如前，不少人心灰意冷，並且選擇離開，其實這正正是中了撒但的詭計。

教會是真理的柱石和根基，是基督榮耀的新婦，也是那惡者的眼中釘。所以，撒但總是要找機會分裂教會，使教會蒙羞，失去見證，也叫信徒對神失去信心。

讓我們回到基本的真理，不論大小，歷史長短，教會都是基督所買贖，並有她的使命，是見證福音喜訊的一個群體。教會不單要遵守大誡命：要彼此相愛；更要不忘大使命：使萬民作主的門徒（太28:19，20）。這個被召的群體不單有着新的生命，更當有新的價值觀、人生觀。凡主所吩咐的，都要教訓門徒遵守，在生活上表現出來。從前

看為有益的，現在因着基督都看作有損的，萬事可以看成糞土，為要得着基督（腓3:8）。

你既然目睹教會的改變，神也把這負擔放在你心中，我想你當先從自己做起，並且與一小群成熟、有相交的弟兄姊妹，以你的小組和團契作起點，一起禱告、認罪，為教會代求。正如昔日雅各教導我們的：「你們要彼此認罪，互相代求，使你們可以得着醫治」（雅5:16）。並且要小心，禁介嘴唇，不出惡言，說誠實話的時候，不單單是要憑愛心，更需要看時機，小心造詞，也求神賜你們智慧與啟示的靈，使你們真知道神的心意，存著信心仰望神的作為，相信君王的心在耶和華手中也如隴溝的水，隨意流轉（箴21:1），並且繼續在你們所在的崗位忠心，作合乎神心意的事。然後，你們可以邀請教會的長執，教牧一起等候禱告，相信神悅納我們的禱告，會在各人心中動工。

若你是教會的長執或教牧，就更當存着愛心、謙卑、智慧地說誠實話，按着規矩而行。各個宗派教會都有機制與法則，循著合情、合理、合法的途徑，表達意見去處理問題，有時更需要有忍耐，等候所需要經過的教導或商議程序，以愛心彼此聯絡，成全這事。讓我們相信國度、權柄、榮耀全是神的，我們只需要忠心，遵行聖經的教導而行。

對於離職的教牧，我們需要多加關懷、代禱，叫他不會心懷苦澀。他的心靈可能也受創，但他是神的僕人，神會看顧，可能這些經歷能叫他成為更能有效幫助別人的人。如盧雲所言的是一個曾受傷的治療者（Henri Nouwen: the wounded healer）。你看看摩西的一生，就可以見到神的揀選與使用。不單是前四十年的豐裕生活，在埃及皇宮接受各樣學問的裝備，正義感的培育，雖然住在皇宮，卻不忘記自己是以色列人，然而，卻是隨從血氣行事。在他人生中段

的四十年好像是壯志消沉、金劍沉埋的日子，卻是不可或缺的磨練。在荒漠裏，面對頑梗的羊，資源缺乏，卻是對他作領袖一個重要的裝備，預備隨後在曠野作帶領的滋味。及後，他才得以在人生最後的四十年完成神所托付艱巨的使命，把主的百姓從埃及帶出來，經過曠野，進入神所賜福的美地。慕迪先生對摩西的一生有一個很簡潔又貼切的描述：

“Moses spent his first 40 years thinking he was somebody. He spent his second 40 years thinking he was nobody. He spent his third 40 years discovering what God can do with a nobody” — D. L. Moody

所以，你只管為這位離職的教牧事奉的心志禱告，加以鼓勵就好了。神要用的人一定經過磨練的日子。

在地上我們難以找到完美的教會，那惡者常找機會攻擊我們，叫我們灰心，使我們忘卻我們的身份（被選召的一群）與使命（在工作上、生活上見證上帝的榮美，使萬民作主的門徒）。

讓我們不要停留在難過的階段，憑着信心，盡上自己的本分，使教會各肢體和睦，有合一見證。我相信這燈台仍要發光，作美好的見證，榮耀主名。

神的僕人

溫元京 共勉

（溫牧師是資深退休牧者，在加拿大和香港都有多年牧會經驗。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部 editor@ccc.cccowe.ca，問題會在本專欄中回答。）



加國牧會卅載，我稍為學懂了...

岑廣河

悠悠歲月，轉眼間牧會已近三十載。回望廿九年前神學剛畢業就創立教會，從沒想到竟留在同一家教會至今。可能我比較固執，想到若未能在一家教會滿意地實現起初成立的異象，又何必跳到另一家教會從新起步！撇開建立怎樣的教會才算滿意(算是可向主交差)不談，就讓我回應總編輯陳孟賢教授的邀請，在本文分享一下這些年間牧養的少少經驗及歷史教訓。若能為初作傳道者提供一些參考，於願足矣！總結了以下二十個體會，只能提綱挈領，不分先後：

1 自我計劃，不如讓聖靈引導(順著聖靈而行) (Your agenda vs God's agenda)

在大學接受工程訓練，工作十年，我喜歡好好計劃籌算，但牧會及宣教的經歷卻教曉我更重要的是敏銳聖靈的帶領，順著聖靈而行。放下個人「野心」及成就感，祂說的才算。

2 保持健康自我形象(Healthy self-image)

作牧者其中致命的是自大與自卑。自大者目中無人，難容異議，一人坐大；自卑者怯懦敏感，懼怕人言，自我牢籠。這都能歸咎於自我形象的偏差，大大影響牧會的有效性、團隊性和持續性。「按主所分.....看得合乎中道」才是真謙卑、真釋放、真中庸，胸襟才能廣闊，自由在地牧養。

3 確定召命(Calling)

每遇到困境，清晰的召命能給你跨越萬難的理由和力量，像保羅「不違背從天上來的異象」。召命也能給你服侍的焦點，不會錯亂了主所分派給你主要(Major)和次要(Minor)的優先次序。

4 上心(好牧人)，又放心(Let God be God)

這是一個吊詭性的操練。一方面作牧者，會眾應是他的「心上人」，記掛他們的需要，如同親人、父母，這才配得上職份。另一方面，又要學習放心、交託，否則情感負荷太重，容易被拖垮。

5 短跑，還是跑馬拉松(Sprint or Marathon)

很多傳道人只能短跑，很快無氣、洩氣，被一種無力感或失敗感佔領，鬱鬱不歡。牧養的本質是跑馬拉松，講求耐力、毅力，不輕言放棄。

6 均衡生活，活出節拍(Spiritual rhythm)

既是長跑，建立均衡的生活與服侍節奏，保持身心靈的健康狀態，摸清自己「回氣及回力」的竅門就非常重要。懂得自愛(非同錫身)，才能長線及長期地去愛。

7 忠心與果子(Faithfulness & Fruitfulness)

服侍神的人都希望多結福音果子，能榮耀主亦有滿足感。有人建立千人教會或繁殖教會，也有人終身只照管著一所廿多人的小教會，但聖經要求的首要仍是忠心，就是忠於所託。你是主的忠僕嗎？

8 獨唱還是合唱(Solo vs Team approach)

辦事情，可能一人做更快捷妥當。但牧養是建立人，團隊策略就更為合宜。如何發揮你的影響力致極限，就要看你在群體中的催化本領。

9 聚焦建立有潛質的少數，但又不忽略大眾整體 (Focus on a few without neglecting the whole)

學學耶穌，祂就是這樣分配祂的精力。

10 以天國視野為前題，建立天國人才為重點，培植相應的土壤與基因策略(Kingdom focused)

換言之，導引會眾的注意力放在大使命，向外望。這不單是主的命令，也是抗衡教會普遍的消費者心態的獨步單方。

11 身先士卒，立下好榜樣 (Set an example that worth follows)

我常常提醒自己，不要做一個能說不能行的牧人。我不需要成為出色的牧者，但起碼我如何活能否啟發或激勵別人？

12 學懂屬靈的投資(Spiritual investment)

傳承新一代，培育建立他們，為他們開路，放手讓他們為主發亮...這是明智的屬靈投資。

13 做好基本五道(Polishing the 5 aspects)

作為傳道人，必須多下功夫，在講道、領導、佈道、教導、輔導(牧養)上磨練。雖然不能樣樣皆精，也不能比一般信徒領袖還弱。

14 與神同在、同行、同工(The 3 dimensions)

多操練這「三同」的牧養模式：享受與神同在的親密(靈修生活)、經歷與神同行的真實(生命見證)、委身與神同工的決心(人生使命)。先是與神，同步與人，亦是三同。

15 活得真，接地氣(Be real, be relevant)

後現代的信徒不太在乎你有沒有料，卻很在乎你有多麼真實，能否進入他們的世界。虛偽，是下一代最反感的壞榜樣，也是他們離開教會的藉口之一。

16 保守你的心(境)(Guard your heart)

傳道人的心，不見得因有神學訓練就特別強大。反而，一失去防備那惡者或老我的醒覺，就很易失守，有些甚至失守得很慘！保持謙卑、保持清醒、保持正向！

17 整全的屬靈模式(A wholistic model)

於教會、於個人，若用十架的四方作比方：向上為禱告(a praying church)，向下為學習(a learning / growing church)，向右為關懷(a caring church)，向左為外展(an outreaching church)。我認為這就是一個健康教會及屬靈生命的模式。

18 鍛鍊屬靈意志(肌肉)(Exercise your spiritual will power)

現代人的意志力普遍薄弱，不用說受苦的心志，抗拒誘惑也是常常失敗。因此，牧者應多作操練，向聖靈慣性說是，向撒旦及老我習慣說不，成為日常的本能反應。弟兄姊妹都在留意我們！

19 打工還是事奉(Job vs Ministry)

你的受聘，你視為一份工作而已，還是一個召命去服侍？兩種心態大不同，也假裝不了。已進入或還未入工場的，要好好檢視自己，以免增加傷亡！

20 華麗完場(Finish well, finish strong)

哈！我正為自己在事主卅年將退下來同時也是轉換另一角色在作安排，更興奮的是我發覺原來是主在親自為我安排。相信每一個傳道人都盼望能像保羅為自己寫下結語：那美好的仗我已經打過了.....

以上廿點雖很簡短，卻涵蓋和總結了相當廣的牧會理念和經驗。互勉之！

(岑廣河牧師為亞省愛蒙頓恩福浸信會主任牧師)





1. 請代禱：加拿大華福 (CCCOWE Canada) 的異象是要在這多元文化的國度中，興起華人新世代，透過屬靈塑造、門徒訓練、領袖培育、跨代同行及使命差派，使青年信徒在真理上扎根，靈命上成熟，並能承擔加國華人社會的未來發展。2025年已舉辦三個青年聚會作為策略的起始：2月在安省的加東青年冬令會 (ECCCYC)、5月在亞省的

加中青年春令會 (MCCCYC)，以及10月在卑詩省的加西青年秋令會 (WCCCYC)，這三個活動將連結全國華人青年，建立屬靈交流的平台。未來，加拿大華福將進一步推動加拿大華人社會以門徒訓練與神學教育、家庭與跨代事工、職場使命與AI，及跨文化的宣教行動，幫助新世代成為基督的見證人，影響加國社會，並回應普世宣教的呼召。

2. 第十屆世界華福大會第二階段報名已於8月18日展開，至10月底結束（若額滿則提前關閉）。截至9月3日已有803人完成報名。感謝神，透過各區委會及聯區的連結與推動，使得大會提名與報名自4月至今都能順利進行。代禱事項：

- 求主親自感動合適的受邀者，順利完成報名，並在大會中成為彼此的祝福。
- 求主賜下更多合一成全的心，使各區在提名過程中彼此成全，建立基督的身體。
- 為參加者能兩代同行代求。求主使上一代有屬靈眼光，樂意給下一代機會；下一代願意尊榮上一代的擺上。



1. 在多元文化與跨代挑戰交織下，加拿大華人社會正處於歷史轉型的關鍵時刻。由加拿大華福主辦的《NEXT GEN FUTURE: A Collective Vision for the Future of the Chinese Canadian Church》，是一場專為受邀教牧領袖、青年導師及信徒領袖而設的英語策進會，將以圓桌討論形式進行，聚焦思維交流與未來規劃，期盼集體塑造出遠象與實踐力的教會藍圖。

a. 日期：2025年11月11日至13日
地點：Fraser Lands Church (溫哥華)
語言：英語

b. 五大圓桌主題討論：

LEVEL 1: The Dragon in the North — 辨識文化與屬靈處境

LEVEL 2: From Dreams to Reality — 讓新世代的渴望落地成真

LEVEL 3: A Bigger Imagination — 想像教會未來的可能與突破

LEVEL 4: Real Succession — 建立健康有效的承傳模式

LEVEL 5: From Surviving to Thriving — 教會如何轉化現況迎向興盛

2. 在瞬息萬變的職場環境中，基督徒如何活出天國子民的身份，成為世上的光與鹽？2025年加拿大職場使命門徒大會已於今年10月在卡加利舉行，大會主題為「天國子民·實戰職場」。特別邀請加拿大華人神學院多倫多院長李適清博士，結合聖經真理與職場經驗，幫助信徒在工作中回應神的呼召、影響同事、轉化文化。感謝神，四場粵語聚會及一場專題工作坊專注探討職場的挑戰與機遇，裝備信徒在不同領域為主作見證，有美好成果。在此，預告2026年5月27至30日將於多倫多舉行為北美華人基督徒而設的職場使命門徒大會。無論您是職場新鮮人、資深專業人士，或是關心職場宣教的牧者與同工，都誠邀您參加，一同領受裝備，在職場成為主的忠心門徒。

讀者回應 Reader's Response (2025年11月)

姓名 _____

Name _____

地址 Address _____

電話 Tel. # _____

電郵 E-mail _____

☐ 我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。
(奉獻收據稍後寄上)

I am willing to offer \$ _____ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada", or visit our website at cccowe.ca and click PayPal to donate or by interac e-Transfer (donate@cccowe.ca). Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。
Please send your response to CCCOWE office.

Thanks to Creative Path (www.creativepath.com) for partially sponsoring this publication.

在當今這個充滿輿論審判與社交媒體揭發的世代，「指責文化」(culture of accusation) 成為主流風氣。此文化強調揭錯與究責，卻常忽略真理與赦免的空間。當教會也受這風氣影響，信徒彼此攻訐、分裂，甚至對簿公堂，不僅傷害肢體關係，更損害福音見證。

保羅在哥林多前書六章針對信徒彼此告狀作出嚴厲批評，指出：「你們中間竟有彼此告狀的事，這已是你們的大錯了！」(林前6:7) 他強調教會應有屬靈智慧自行解決爭端，不應訴諸不信主的法庭，因那是向世界妥協見證。保羅提出的福音倫理是：寧可吃虧受欺，也不願讓教會見證受辱。這是基於教會合一與基督身體的見證性，遠超個人權益的計算。

但同時，聖經也記載保羅在使徒行傳25章中面對不公審判時，選擇「上訴於該撒」。這並非矛盾，而是他在無法獲得公平審判，且性命受到威脅的情況下，運用合法手段自保，並藉此完成神要他往羅馬作見證的旨意(徒23:11)。保羅此舉是面對政治與宗教機構失效的非常之策，而非肢體間處理紛爭的常態典範。他訴諸法律，不是為個人利益爭取，而是為維護宣教使命的進行，這與哥林多前書中強調的「肢體間彼此訴訟」性質完全不同。

今日教會中出現信徒彼此告上法庭的情況，常因財務糾紛、牧者聘任問題、名譽損害等。雖然有時在特殊案件(如性侵、欺詐、暴力)中必須訴諸法律保護受害者，但大多數衝突仍應按聖經教導，優先尋求屬靈調解與復和(太18:15-17)。

當指責文化進入教會，彼此赦免與謙卑受教的空間就會被壓縮。教會若不能見證出不同於世界的解決衝突方式，將失去成為和平之子的能力。主耶穌說：「人若看見你們彼此相愛，就認出你們是我的門徒了。」(約13:35) 福音所彰顯的愛，勝過指責、報復與公開羞辱。

因此，教會應積極建立屬靈的調解機制，培養復和文化，並裝備信徒用恩慈與真理處理人際衝突。牧者要在講台上教導「不以惡報惡」的真理(羅12:17)，在牧養中實踐「彼此認罪、互相代禱」(雅5:16)。這樣的教會，才能在指責橫行的世代中，作光作鹽，見證出一條從對抗走向復和的天國之路。

