

續第三頁 ■ 教會如何超越「安逸平庸」的狀態？

1990年王牧師由十九人開始創建教會，母堂是證道浸信會美麗徑堂，由馬英傑牧師差派他去開展教會。在此之前王牧師在香港已經有九年牧會經驗，他的理念是一生祈禱傳道為事，為上帝，沒有其他，希望能夠影響生命。他希望教會出很多神學生，經常挑戰人的生命，過程之中，著重講台、門徒訓練。有時信徒並不聽呼召，是教會成長必經的痛楚，唯有倚靠神最終能更上一層樓。所以，「來同在」第三階段靠神的恩典，否則，就灰心失望，甚至放棄了。

王牧師教會每年夏令會都向人作出呼召，有三方面：信主，生活奉獻，全時間奉獻。夏令會是重要基地，王牧師的兒子也是在夏令會決定奉獻給神。

第一個階段去到第二、第三階段，關鍵是透過講台、主日崇拜、小組牧養、基教訓練的推動。教會每年都有主題，不單是口號、掛橫額，而是有策略的。每年十月設有主題委員會，各堂牧者、幹事、長執參與。例如主題是同奔使命旅程，便有具體的「3M」運動去配合。第一個M：Mutuality(同奔)，包括讀經、查經、祈禱、靈修，至少每個月三次，兩個人一組。然後，第二個M：Mission（使命），關於大使命，在本地或世界各地宣教；本地包括校園、職場、護老中心，世界各地包括參加短宣隊，或代禱，或經濟上支持。第三個M：Milestone(旅程)，包括達成至少以下一項：個人退修、禁食、讀經、靈修、十一奉獻、禱告、事奉、家庭祭壇、佈道。所以整套策略是有結構的，有主日講壇系列，及BEST (B、E、S、T)運動配合：Bless our unsaved friends and family(齊送福音)，Evangelize (勇傳福音)，Supplicate (同心祈求)，Tell your faith story (分享見證)。BEST的概念跟「幸福小組」相似，又似啟發課程。

如何令教會變成泥鰍，不能一人包辦所有工作，而是學習耶穌的模式：「我全作，你看」；然後，「我多作，你開始作」；之後，「我少作，你多作」；最後，「我看，你作」。

王牧師教會的成長過程，經歷了小型、中型、大型的規模，到達五百人的時候便去取經，去研究香港的沙浸，也跟教會理事們一起去了哥倫比亞參加G12（代表耶穌十二門徒）12乘12的複式增長模式。到別的教會取經，擴闊視野，十分重要。

文化處境和領導風格

在兩文三語的環境下建造教會，需要注意文化神學：基督要適應文化，基督要分辨文化，基督要與文化融會貫通；但若文化不好，基督要敵擋文化，還有營造聖經文化。要善用文化，幫助外展工作。要拼棄不好的偏見，例如，必須跨越「不同語言的會眾不能同工」的錯誤觀念。身為開荒牧師，王牧師經常徵求其他語言會眾的意見，要彼此相愛。教會領袖首先處理的必須是合一問題，使大家能夠互助互信。王牧師亦曾聽過英語堂說他們的文化不適合用派單張的形式傳福音，而要強調友誼佈道。王牧師便挑戰他們，後來英語堂也鼓勵信眾與中文堂一起派單張，不被文化凌駕。有些文化流行「短講」，產生「短命」的教會，王牧師認為沒有釋經就跳到應用，這樣地讀經、講道是沒有權威的。

王牧師認為，一位開荒牧師，開始時用「一言堂」的風格去牧養，是無可厚非的。如果不用主導型的模式，反而可能是一個不負責任的領袖，沒有人會問嬰兒自己去決定需要吃奶或吃糖吧？訓練門徒很重要，讓領袖人數以幾何級數倍增，教會成長到另一階段，看到更多人成熟，領導風格便要改變，避免微細管理，只要確保大方向不錯（例如：若有人推動成功神學，牧者便要出手干預）。

如果一位牧師到現存教會上任，情況跟開荒牧師不同，很難即時大刀闊斧，必須用幾年時間去爭取教會的信任，使教會明白牧師的心志和人品。王牧師聽過有新牧者不懂步驟，剛上任便準備「大興土木」，結果是處處受到制肘，事事被長執們反對，後來更患上憂鬱。

假如在推動藍圖的過程遇上阻力，王牧師的經驗是：領袖做好準備，並且給教會時間去消化。可以如下按步就班：

1. 異象傳遞：由教牧開始，解釋大方向，令領袖們都領受異象。但不必等到所有人認同，有大約百分之八十的人知道便繼續行下一步；否則，百分之二十的人便擁有否決權。
2. 推廣：用聚會、講道、海報等，去宣傳異象。
3. 栽培訓練。
4. 禱告會。

這樣一層一層推動下去，在過程中便建立了一些親密戰友及智囊團，增加了認同，減少了阻力。王牧師認為「硬推必死」，硬推有點太天真了。



下一代看教會的安逸平庸

介紹一份研究報告

整理：李師亮

下一代信徒中，有沒有委身熱心在教會事奉、不願過安逸平庸教會生活的？最近加拿大華人神學院溫哥華院長陳頌恩博士跟幾位牧者（黃心朗牧師、關烈雲牧師、羅國柱傳道、譚子舜牧師），一起做了一項研究，探討Z世代（1997年至2012年出生者）一些信徒有動力在教會繼續事奉的原因（參考 <https://projectshalom.ccstvan.ca/researches/thriving-spirituality-why-canadian-chinese-youths-are-committed-to-faith/>）。這五位研究員在所事奉教會內找尋符合以下四方面的年輕人作訪問：（一）每月經常在教會聚會。除了主日崇拜外，還有參與事奉。（二）確信聖經的權威。（三）承諾委身基督，及確信基督為我們的罪受死及復活。（四）願意改變邊緣社會來顯出他們的信仰。

訪問題目包括五大範圍：

- 一) 自己的身份：如何描述自己的民族身份及文化身份？在你的文化中成長及生活，你喜歡及不喜歡那方面？那些因素影響了過去及現在的你？
- 二) 信仰的階段：描述你的信仰歷程。指出你人生旅程及信仰旅程的關鍵或轉捩點。
- 三) 信仰跟教會生活的關係：描述你在教會的經歷，喜歡或不喜歡那些？描述跟教會中其他人的關係，及這些關係如何影響你的信仰歷程？你認為教會生活對一個人的基督教信仰是否必不可少及為甚麼？教會與社會之間的關係是甚麼？如你是教會的領袖或牧者，你會希望做出那些改變？
- 四) 誰或甚麼塑造你的屬靈生命？作為一名基督徒意味著甚麼？如何定義「傳福音」或「作見證」？可以用那些方式為基督作見證？能分享一次你在生活中感受神存在的時刻或事件嗎？

- 五) 你的人生目的是甚麼及如何決定它的？你希望透過自己的人生給社區或世界帶來怎樣的改變？在你追求人生目標的過程中，你期望教會扮演甚麼樣的角色？為甚麼？你如何看待天國子民身份及地上公民身份之間的關係？如何應對這雙重身份？

廿二位被訪的青年人，男女各半，年齡多數在「18至20歲」及「24至27歲」兩個組別。多數是在加拿大少於五年的新移民或在加拿大出生的。大多數來自基督教家庭。多數的事奉崗位是兒童事工領袖、年青人事工領袖、崇拜團隊領袖。

以下是部分研究結果：

- 一) 要與神建立個人化的關係，直接的聯結及親身相遇。成為基督徒意味著相信耶穌基督是神和救主，及祂為我們所做的一切。應效法祂的生活方式，遵循祂的教導。作為基督徒意味著承擔責任，將生命獻上，交托一切給祂並信靠祂！教會應是一個歡迎所有人而非自我封閉的共同體。
- 二) 這些年青人視教會是必須的，是屬靈的家。在教會裏，應被接納、受神的話語栽培成長、面對挑戰，而至被差到複雜世界內仍站立得穩！在教會中，能與同行者相伴，克服艱難的時刻。
- 三) 他們視教會為基督徒成長的重要基石。透過講道、講座、學習與討論來認識神、聖經、及信仰。在教會內，牧師、導師、主日學老師、組長、青少年事工領袖等，都扮演極重要的角色。
- 四) 覺得可惜的是在教會群體中難以建立深厚、透明、能互相信任的關係，缺乏跨群體的互動與融合，無法分享掙扎或彼此督責。感覺關係若即若離、各自為政。
- 五) 感到有些教會過於刻板或保守。過度執著日程安排、傳統與慣例、不願追求為甚麼、推行新想法時遇阻力。有些教會領袖不願聽意見，既不願改變也不願與新來者交往。
- 六) 他們視聖經為行事為人的手冊，所以他們不喜歡沒有深度及少實踐的教導。期望教會能以引導人生的方式教導聖經，讓聖經真正成為生命旅途的指南針。
- 七) 儘管文化、代際、堂會間的隔離，困擾這些Z世代的基督徒，他們仍採取行動努力彌合分歧。他們渴望教會成員是神子民組成的共同體，彼此之間能信任地關懷相助。
- 八) 受訪者們的人生目標包括榮耀神、服務他人。作為天國子民，應活出基督樣式、愛護鄰舍、捍衛公義、培育下一代。教會並非邊緣存在，而是實踐天國使命的伙伴與平台。
- 九) 這些年青人對教會帶著明辨力的忠誠，帶著先知性的呼聲，望教會更真誠、更開放、更重視關係等等。渴望一個教會既教導也聆聽、既組織活動也提供引導、既服務會眾也服侍世界。

從這些年青人對教會的投入、期望，大家可會認為他們甘於安逸平庸的教會生活嗎？但這些被訪者不是一般在教會的青年人，而是一些愛教會及參與事奉的。那麼，另一些年青人又怎樣看平庸安逸的教會呢？