

續第二頁專題 ■「安逸平庸的危機」座談會

4 教會通常只有少部分會眾追求不平庸？這現象可以接受嗎？對鼓勵不回應的會眾有甚麼辦法？

羅：以我做了四十年主任牧師的經驗說，無論教會如何努力，都會存在樂於平庸的分子。

盧：真的無可避免。

羅：不過你問能否接受，我個人認為百分之一百零一不能接受。我認為聖經裡沒有支持基督徒平庸。我們肩負榮耀的使命、偉大的救恩，根本不可能忽略，怎能陶醉在平庸。所以我認為不能接受，但如何幫助他們呢？我的方法是，不停地把聖經真理中不許平庸的要求向他們講解。另外一個方法，就是讓被真理改變的人講見證，當他們找到喜樂的時候在主日出來現身說法，讓他們去感染其他人，成為動力。

盧：我們真的需要這些樣板人物。分享見證是需要培養的，很多時候邀請人分享見證，他們都不願意、害羞。需要一個積極的氛圍，要鼓勵。

羅：對，要培養一個習慣，例如佈道會就一定要有人分享見證。

盧：祈禱會都比較容易分享見證，因為環境較開明，人數比較少。

5 教會在甚麼情況下可以接受安於平庸？有甚麼神學依據？

盧：有時候可能需要有休養生息的時段，可能短暫可以接受平庸，或者應該說是沒有太大動力的時段。例如我經歷過教會比較動盪的時間（有傳道人離開教會），需要平息不同群組的衝突。這個療傷時期可能不宜有太大動作，以免激起一些舊患、傷痕。不過如果休息時間太長，會引致進入一個「維護模式」，這需要小心處理。

羅：可能我個人看平庸這個詞太負面，你一講平庸，我就會認為不合神的心意，不可以接受。不過話分兩頭，真的不可以當教會還未作好準備就盲目去執行事工。我認為這和「平庸」不一樣。教會有時候不宜做某些事情，只會挑起紛爭、分裂，完全沒有作用。不過我認為，無論任何階段，包括療傷時期，都可以「大有大做，小有小做」。其實這樣已經不是那種負面的平庸。我同意盧牧師，這種是「靜止」。即使我們在療傷，我們對未來仍然有計劃。這是在心態上、神學認知上不可以平庸，可以沒有動作、靜止。所以，以我的理解神不希望祂的兒女平庸，但有時靜止、休息。

6 聖經怎樣評價安逸平庸？安逸平庸完全不好嗎？安逸和安息這兩個概念有何不同？

盧：其實聖經裏有很多對於平庸的警告，或者負面批評。例如啟示錄講到老底嘉教會不冷不熱，教會對各方面失去熱誠，沒有積極彼此提醒、關心、建立，信徒沒有動力發揮

恩賜，或者說沒有發現自己的恩賜，用各種原因去推搪。這些都是聖經對缺乏動力、熱誠的信徒的負面評價。

羅：雖然我說神不接受平庸，但安逸和平庸未必適合放在一起。一種是環境、處境，感覺到平淡、安舒、安逸，這並不是完全不好，因為這是神賜的，特別我們在加拿大，特別可以為這份平安感恩。例如《傳道書》第5章，神賜財富，使人能夠在勞碌中得喜樂。所以安逸本身都是神所賜的，問題在於人在安逸中太過享受，以致在安逸中變得平庸，對屬靈失去熱忱，變得世俗化，失去基督徒的價值。我們需要在安逸中不斷提醒自己對神的事情重視，在安逸中去幫助其他人，為他人求平安，在安逸中無論或吃或喝都為榮耀神。

安逸是環境、是客觀的，例如衣食無憂、居住安全，需要客觀條件。安息呢？是遠超客觀條件的，你可以在一個混亂、艱苦的世界、困難當中仍然有基督 的平安。

盧：安息需要學習和追求，譬如抽時間在神面前安靜。我們鼓勵弟兄姊妹去個人靜修，因為很多時就算回到教會，都有很多事情去忙，去處理。不停的教會活動，很少集中去親近神的時間。所以退修會等活動，是為了去經歷安息，去操練。

7 教會過份進取，可能會帶來壓力、阻力、摩擦、矛盾、紛爭等等，如何處理？進取的教會需要具備甚麼條件？

盧：當我們推動一樣新的事情，溝通是非常重要的元素。例如我有經驗，推動小組化，因為推行上太急而缺乏溝通。即是領袖們已經決定去做，但是會友未必了解和認同這個決定。譬如推動小組時，有人問團契會怎樣？小組化對主日學會帶來甚麼改變？甚至有人問小組化教會還算是教會嗎？如果領袖撥出來溝通的時間不夠就會出現對抗，對教會帶來很大傷害。有時候太看重目標，忽略了個人因素。有時候不理有人疑問，繼續執行認為正確的事情、更新，會逼使會眾離開教會。其實我們需要學習如何溝通，管理衝突、摩擦，和控制階段性步伐。雷厲風行、太進取會令人不適應、被邊緣化。

羅：我非常同意盧牧師，我自己也有失敗的經驗。當時我在大學推小組化，因為聽了英國來的講員分享他們的成功。我興奮到極，於是回到教會立刻把四十人左右的團契全部分成小組，直接找了幾位比較成熟的人當組長，沒有安排特別的訓練，以為就可以成功。最後完全失敗，一開始大家都投入，不過虎頭蛇尾。實在操之過急，之後反省，學習到一定要去求聖靈幫助帶動。即使有非常好的東西亦需要好的方法去做。當我讀完教牧學博士的時候，我去請教我的師傅，我問他有甚麼錦囊，他教了我「三個S」：「Start small, start slow, start simple」,尤其是在推動教會革新的時候特別適合。如果信徒都未能有合適的土壤去接種，我就變得拔苗助長。

另外一個經驗，當年我去到一間非常古老的教會擔任主任牧師，當時我想推動差傳，有長老說他們不知道差傳是甚麼。我向他解釋完之後，他的回應非常精警，他認為差傳是從教會的經費中撥一筆資金出去給他人使用，他比喻做蝕本生意，不利教會的運作。感恩當時神賜我智慧，把我非常火熱想推動差傳的心冷靜下來，用了三年時間去祈禱、講台教導，令他們從聖經明白神的心意，最後終於舉辦了差傳年會，籌募了超越預算大約百分之五十的奉獻，並且完全沒有影響教會自身的運作。這間教會已經持續宣教三十多年，我幾年前聯絡他們，得知他們現在的差傳基金已經是當年的一百六十倍！所以真的要慢慢教導真理，透過神的話，聖靈去感動其他人投入事工。

8 追求不平庸的教會還有甚麼其他潛在的問題和危機？

羅：即使不是過份進取、太激進，都一定會有反對派。一定會有部份人無動於衷。所以，我們做牧師，不可覺得太挫敗，一定要接受上帝要我做的事我已盡忠去做的後果。例如要預期有人離開，譬如簡單地想將崇拜年青化，可能把現代鼓放出來，就已經會有人起身離開。如果教牧挫敗感太強，會覺得舉步維艱，沒辦法推行任何政策，慢慢變得安於平庸。

盧：主任牧師需要他的團隊去支持，如果所有事情都由他獨力承擔，很容易會筋疲力竭。同時一個人的力量有限，一定要做到異象的傳遞。

9 你們認為教會的理想狀態應該怎樣？

盧：我認為理想教會狀態，合一最重要。如果大家之間沒有信任，別人往往會錯判你的動機。例如牧者推動項目，有人卻以為他好大喜功，想建立名聲或是為了加薪。大家互相理解，在團隊、執事、會友之間都需要有共識，才能帶領教會有動力的發展，減少阻力。

羅：最理想的教會就是按照之前分享以弗所書的藍圖去建立的教會，因為那就是神的心意：「長大成子，滿有基督長成的身量」，各盡其職，會眾都有相當好的歸屬感；相愛合一，沒有互相猜疑；信心堅定，有共同的異象，不會動搖。要達到這個理想狀態，要有恩賜、能力，這是百分百神所賜的，一個理想教會不在乎大或者小。

盧：其實基督愛教會比我們更深。教會很多時軟弱，神仍有恩典在裡面。所以我們不需要放棄自己、讓自己一直平庸下去。只要我們願意去到神面前求改變，神一定會為我們預備人、預備各種環境，讓我們走出平庸。

羅：萬萬不可甘於平庸，無論是教會或者個別的基督徒。因為這與神賜給我們浩大的救恩完全不相稱，我們是世上的鹽和光。

教會如何超越「安逸平庸」的狀態？ 證道浸信會美城堂的經驗

採訪：盧士傑

加拿大社會及經濟環境比較穩定，令人容易落入安逸之中。信徒如果沒有屬靈觸覺和使命感，教會也會墮入安逸平庸的光景。因此，教會生活中怎樣挑戰弟兄姊妹的生命，使之能夠知天命、有使命、對時代有反省有批判，便十分重要。今期刊邀請了證道浸信會美城堂創會牧師王志強牧師分享該堂會的經驗。

牧會理念

王牧師對平庸或卓越的定義是：信徒有沒有回應聖經給基督徒的挑戰。不單只是信了主，還要作門徒。門徒應該有使命、有異象、有委身，不將信仰當作生命的點綴品。要看看信徒有沒有願意委身在教會的服侍，甚至成為教會的傳道人。

所謂卓越就是合神心意，信徒肯為天國犧牲。

一位牧師曾說，要看看基督徒有沒有為基督流汗、流淚、甚至流血？流汗表示願意辛勞。流淚就是當見到教會有難處、有軟弱，懂得為教會守望、警醒，付上禱告的代價，好像保羅為以弗所教會三年晝夜不斷的禱告流淚。流血就是不斷的為神擺上，像士每拿教會甚至犧牲也願意。

現今多強調平衡，前輩滕近輝牧師卻曾指出：教會過份強調平衡，就產生很平庸的基督徒，不夠熱心，為主工作有太多底線，產生平庸的教會。王志強牧師的牧會理念：帶動人去到甚麼位置？假如教會目標是討好和娛樂人，教會舒適、講台要有活動感，便是消費者心態。救世軍創辦人福威廉曾說，二十世紀是信仰危機的世代，很多教會粗製濫造信徒：有耶穌、無基督，有些罪、無悔改。信耶穌，卻不付代價，其實二十一世紀這種危機更大。

建造教會三個階段

教會平庸或卓越，王牧師認為教牧人員是關鍵元素：牧會不是一份工作而已，不是朝九晚五，不是做了些探訪、講道便完成工作，而是一個屬靈工程，要有建造教會的藍圖。以弗所書四章11至12節：「他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」王牧師教會的藍圖分三個階段：來看看、來跟隨、來同在。

根據一個統計，一般教會大約可以令百分之五十的會眾從「來看看」提升到「來跟隨」。在這方面，講台扮演一個十分重要的角色，要令信徒不沉睡，目標是要成為「門徒」，再影響別人生命，成為領袖，產生更多「門徒」。換言之，「門徒」有繁衍性，用「泥鰍」比喻「門徒」，漁夫會把一條泥鰍加入其他欠缺活力魚群當中，影響及帶動生氣。

（第四頁續）

2025年11月