

集思廣益

峰會期間連續四天 追蹤採訪一位出席者：

南卡城華人播道會譚子舜牧師

採訪：張婉玲

第一天
開幕禮和晚宴

一個特別的日子，這天剛巧是譚牧師移民加拿大的三週年。他說：「我一聽到宣傳峰會的消息，就決定報名，還鼓勵我教會的執事和同工一共八人參加。今晚都同枱共享晚宴！」

對譚牧師來說，「結連」是參加峰會的重要目的。他對北美華人教會其實不太熟悉，又沒有人脈；希望藉峰會認識牧者們和不同機構的工作：「今次不是我首次參與華福會議，第一次到巴里島的華福大會，當時很年輕，跟著上司去參加，已覺得大開眼界，給我認識到世界各地華人教會的精英思考甚麼。第二次就是上屆的台北華福大會。我以前兩次同樣的期望，來今次的美加峰會，希望能得到啟發。」

至於峰會的工作坊，譚牧師將重點放在與新一代接棒有關的研討：「我帶著一個疑問來峰會：華人下一代以英語為主，用中文的華人教會還有發展空間嗎？」

他說：「今晚我有個觀察，出席者多半是年長的，台上的講員都是有數十年經驗還在 frontline 拼搏的人，卻不見有多少個三十歲以下的參加者。」他卻認為，神既然安排華人教會來到北美，「兩文三語」應該是華人的優勢，不是負累，下一代要承傳這優點，能與不同文化的人溝通，才是出路。

第二天
日程開始

譚牧師獲邀擔任第一晚晚宴講道前公禱時間的主持。在一整天密麻麻的日程中，最令他印象深刻的，是晚宴董家驊牧師的講道：「神透過董牧師的口對我說話！究竟我的堅持是甚麼？堅持教會傳統？堅持大家是華人？何處是尼尼微？何處是他施？」這使他回憶起自己蒙召的過程和當中的掙扎：很想有所作為，但亦要放下自己的方法去完成。一切都是神的榮耀和能力，來成就祂的使命！當譚牧師憶述他近三年來在加拿大牧會的經驗時，表現出不平則鳴的一面：「事工不是為牧養人而是一種慣常程序的安排嗎？自古以來的結構便不能打破嗎？」沒想到董牧師講道的字裏行間，給譚牧師安慰和鼓勵。

「除此之外，早堂鮑牧師的信息中最重要的提醒是，不要以大型、有影響力、或以為接近有權有勢的人，教會就會有個方便。」事實上，譚牧師經歷過近年香港的改變，他親身感受到信徒對大型教會反感的情況。

「今天參加的兩個工作坊，都有關新一代青年事工，但會場中，我仍看不到有下一代的人。若一邊說要跨代，但現場全是同代人，整件事變得很離地，欠缺說服力。」

一天結束，沒有解決譚牧師心中原本的疑問，反而增添了更多疑惑：「是否在華人教會的架構中，擁有兩文三語的年輕人已被假設屬於英語呢？然而，我又看不到北美華人教會年輕英語新一代特別興旺。那麼，華人教會要堅持華人身份，但又承認下一代不懂華語及同化於西方主流。再去談論跨代傳承，還可令人信服嗎？」

第三天
日程中段

譚牧師說：「同樣，晚宴使我情緒波動很大！特別在祈禱時，流淚代表著我的共鳴！」

「大約五、六年前，我曾經領受過一個先知性祈禱。當年有位主內肢體為我有『為父之心』禱告，叫我不單要成

第四天
日程完成

為年輕人的父親，也成為上一代人的屬靈父親，無條件地接納和關顧上一代。」這個禱告直到譚牧師站在牧者位置上，才體會到「為父之心」在周旋兩代之間的張力。

「思前想後，我自己無論在年紀上或資歷上，已到達中間，即『夾心人』的位置，需要為下一代年輕人祈禱，也要為上一代長輩們祈禱；明白要給年輕人嘗試的機會，信任他們，也去理解、聆聽長輩們的心意，和他們的關切。」

在譚牧師所選擇出席的工作坊中，他對「職場門訓的秘訣和實踐」特別雀躍：「信仰不只在教會內發生，在職場也可以。」他認為教會代表著一群人，一群跨代、跨界、跨文化的人，這群人不僅聚集在教會內；當他們回到家、職場時，也可以實行與信仰的整合。教會需要這種職場門訓的課程，就能夠塑造出不受限於教會建築物和制度的未來教會。

「有一個工作坊關於教會媒體的新趨勢，講員即場介紹一些新的應用程式，我就立刻下載使用。其實，我對新媒體教會的操作已有五、六年經驗，例如每星期的 Facebook 直播，最初只有一、二百追隨者，直到我移民前已達三千多人，總算是經營一個媒體的成果吧！」譚牧師認為加拿大華人教會在運用社交媒體方面，比香港教會落後十年、甚至二十年。若不是疫情，恐怕仍不會有網上崇拜出現。不過，推動教會領袖們接受網絡作為牧養和佈道平台的新思維，譚牧師相信還需更長遠計劃和多次溝通，才有機會達成。

「我暫時未想開一個『元宇宙教會』，但至少希望我教會能增設一個通訊總監的新職位。生活在廿一世紀的今天，沒有新媒體，就無法接觸新一代的年輕人！」

譚牧師：「整個峰會我最珍貴的，不是資訊，而是所有講員的生命故事、個人成敗經歷，最為震撼！」

峰會到達尾聲，譚牧師的總結是：「下一代的出席人數極少，統計結果是全場三十九歲以下的只有十數人，還有不足之處是在整體程序中，沒有給與會者互動交流的元素：『最終，我的結連行動，只能在自發性和機動性的時候發生，如飯餐的一刻！』」

經過幾天峰會，譚牧師覺得華人教會未來前景似乎沒有闖出新領域，但仍存希望。他認為教會並不是沒有青年人，他們都是愛主的，只要用合適的方法處理代與代之間的張力，能夠好好溝通，就不會有撕裂出現。

……只要用合適的方法處理代與代之間的張力，能夠好好溝通，就不會有撕裂出現。

續第四頁專題 ■ 峰會參加者感受

富的想法是以前未想過的。看到教會可以彼此合作的而不是各自為政，亦感動地看到很多弟兄姊妹的委身。」

Patty 姊妹（來自洛杉磯的年輕國語神學生）：「快要神學畢業，專誠來參加這次峰會，期望看到華人教會的需要、趨勢、挑戰。拓寬視野，幫助思考畢業後要走的道路。應有更多美國的人來參加這個峰會，希望這次峰會的內容和影片可以被參加者重溫。對這次會議所學到的很滿意。」

關牧師（來自萬錦市的退休牧師、屬靈書籍作者）：「期望這次峰會中能看到跨代和跨文化的連接、與門徒訓練的話題，想看到更多實例和見證。參加者有好的聯繫機會，大家的經驗分享亦非常寶貴。會議的內容算很不錯，與我瞭解華福會議的程度相符，但仍希望可有更深入的內容。」

孔傳道（來自京士頓，華人教會英文堂年輕傳道）：「參加峰會是因為主任牧師邀請，期望聽取其他參加者如何處理下一代。原本希望有更多年青參加者，但發覺自己是少數派。這次會議似乎沒有針對下一代參加者，只有很少英語工作坊，在第一天完全沒有。峰會中得益良多。」

吳牧師（來自大多市，粵語堂牧者）：「我是參加會議的常

客。藉著峰會了解北美華人教會的前景和挑戰，並透過交流對話去認識不同文化背景的同工。選擇的工作坊有關神學教育。眾神學院之間有否合作空間？共同培育神的工人？」

周姊妹（來自渥太華，平信徒，丈夫是執事）：「我自費來參加。最感興趣是探討華人教會未來路向之後，能否驅使子女重回教會？在峰會發現參加者大部分是中年以上，實在看不見教會的將來！顯示今屆主題的迫切性。」

黃牧師（來自大多市，參與青年人事工已有三十年）：「我較喜歡美國的會議，今次被一位認識多年的弟兄邀請，加上峰會主題與下一代有關，於是便參加，期望峰會開我眼界，讓我現在的教會工作有進步。選擇工作坊集中在下一代的議題，也許會成為未來事奉的新方向。」

Irene 牧師（來自溫哥華，粵語堂牧者）：「疫情後，教會面對許多挑戰，例如，部分會眾已成為網上會眾，應如何去牧養這群會眾呢？期望峰會後呈現一個清晰策略：停止網上直播崇拜？維持現狀？或再加強教會數碼化？沒有介意日程緊密，感覺會議內容充實，富有成效。這幾天勞累點也值得！」

「我感恩神賜給我卡加里的教會這個平台去回應召命。」他的教會自2022下半年開始，新移民湧入，大部分是年青群體，有帶着孩子的年輕夫妻，及二十多歲的初職青年。令譚牧師意想不到的是能夠新設一個屬於年輕人的崇拜時段，這實體平台給他們在敬拜、禱告和講道信息中與神相遇。將來，也許會在其中分享他們生命的見證。

「我明天回程後，就要預備下週的青年營會，是第一次的奮興營，有六十多名青年參加。」譚牧師認為新移民代表著一群跨文化生活的人，大大提升他們對不同語言的適應能力和不同文化的敏感度，這些正是宣教的必備條件。譚牧師已經歷過一次離開土生土長的地方移居海外，那裏是下一站。他說：「神的國度比堂會更大，何需限制於某堂會、某地域呢！」

感謝譚牧師一連四晚付出寶貴的休息、「可結連」的時間，接受採訪。他說：若五年後仍在北美牧會，必定參加下屆美加華福峰會2028！