

本期出紙七頁

總編輯：陳孟賢  
Editor-in-Chief: Anthony M.Y. Chan

助理編輯：陳瑞欣 張婉玲 李以諾 黎浩斌 劉浩謙  
李思韻 李師堯 梁天朗 盧士傑 馬駿  
雙雙 蘇智聰 徐以昇 黃達仁 黃樹楷

Assistant Editors: Catherine Chan, Alice Cheung, Enoch Lee, Binken Li, Billy Lau, Isa Lee, Eugene Li, Timothy Liang, Jimmy Lo, Larry Ma, Shuang Shuang, Daniel So, Scott Tsui, Derek Wong, Lewis Wong  
美術製作：鄭一珠 Graphic Designer: Josephine Lau  
編輯部 Editorial Department Email: editor@ccc.cccowe.ca



# 加國華人教會

## CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物和網絡平台

NEWSPAPER.CCCOWE.CA

2024年3月新版第六十三期

出版及發行：世界華人福音事工聯絡中心——加拿大聯區

Publisher: Chinese Coordination Centre of World Evangelism—Canada

Address: 25—145 Royal Crest Court, Markham, Ontario, Canada L3R 9Z4

Tel: 416-497-0146 E-mail: office@cccowe.ca

website: www.cccowe.ca

編輯委員會：譚文鈞牧師(主席) 陳孟賢教授 蔣顯輝牧師  
黎惠康牧師 黃可順牧師 周振傑牧師  
區應毓牧師 林榮洪博士 梁志強牧師  
麥振榮牧師 馬英傑牧師

Editorial Board: Rev. Francis Tam (Chair) Rev. Warren Lai Rev. Andrew Wong  
Prof. Anthony M.Y. Chan Rev. Peter Au Dr. Wing Hung Lam Rev. Chadwin Mak  
Rev. Peter Mah Rev. Frederick Leung Rev. Henry Tseung  
Rev. Joshua Chow

## 峰會現場

記者：張婉玲、徐以昇、李以諾、劉浩謙

這次峰會以「未來教會的共塑」為主題，在2023年10月11日至13日於多倫多萬民基督教會舉行。出席者資料如下：

地區分佈	身份	性別	年齡
加拿大229人	教牧66%	男62%	60歲以上48%
美國54人	教會領袖10%	女38%	40-59歲45%
其他7人	信徒24%		18-39歲7%

三天早堂研經會被稱為「釋經信息站」，講員是美國三一福音神學院院長鮑維均博士，三晚公開奮興會被稱為「時代烽火台」，講員是世界華福總幹事董家驊牧師。每天午餐前有被稱為「跨代戰略室」的座談會：(一) 科技與教會模式(加拿大華福

(第二頁續)

### 內頁精彩文章

- 總編評筆：共塑未來教會——借鑑歷史中的改革思潮 (第二頁)
- 專訪美加華福峰會籌委會共同主席..... (第四頁)
- 峰會參加者感受..... (第四頁)
- 峰會期間連續四天追蹤採訪一位出席者..... (第五頁)
- 專欄：追求「享受人生」不都是正常人的願望嗎?.... (第六頁)
- 專欄：門訓歷史的啟迪(下)..... (第六頁)
- 「愛鄰舍」漫畫專欄..... (第六頁)
- 總幹事心語..... (第七頁)

# 美加華福 峰會報導

## 加拿大華人教會的現在和未來

專訪峰會主題講員董家驊牧師

採訪：黃達仁

世界華福中心總幹事董家驊牧師在台灣出生、長大，然後在美國讀神學和牧會十三年，再回到臺灣，在華福事奉前最熟悉的華人教會就是在美國和台灣的。擔任華福總幹事後，疫情稍緩便一半以上時間到世界各地採訪教會，最多去的可能就是加拿大，也多次去東南亞、新加坡、馬來西亞、歐洲等地。

### 美加華人教會異同

董牧師說：外人看加拿大華人教會與美國華人教會似乎相似，但他看卻覺得很不一樣。透過這一兩年更多接觸，他發現加拿大華人教會有一些獨特之處：第一，華人身份認同更強烈，這包括第二代和第三代，這種認同比美國華人高很多。第二，雖然最近十到二十年間國語群體越來越多，粵語在加拿大仍然很普遍，也因這兩三年到加拿大的香港移民潮，跟美國很不一樣(已經沒有多少香港人移民美國了)。第三，加拿大的華人教會全國連結，比美國強很多；在美國，可能每一個城市都是一個獨立獨特的生態，譬如洛杉磯的教會跟其他北加州、南加州的華人教會也沒有太深的關係和連結，所

(第三頁續)



### 續頭版專題 ■ 峰會現場

義務副總幹事王乃基牧師主持)，(二) 跨文化宣教縱橫談(加拿大華福總幹事譚文鈞牧師主持)，(三) Next Generation(加神卡加里領導學研究中心主任王健安博士主持)。

在Next Generation座談會中，一位講員指出：新世代年輕人的心聲，是去做實質的事情去改變這世界。另一位新世代英語牧者馬天佐牧師(證道浸信會美麗徑堂主任牧師)說：「當我們都在說需要下一代參與時。」他即時問在場會眾中多少人四十歲以下，結果只有三人舉手，現場所有人都會心微笑，覺得尷尬。馬牧師說：「我教會的門徒訓練方向，是選對人去做重要的事。華人教會給年輕人的事奉機會，很多時是瑣碎的、不太重要的事。就似我童年時去大人的飲宴，都被安排坐在小朋友的飯枱，吃不到重頭的菜式如龍蝦和魚翅。」他的話引起哄堂大笑，亦令大眾反思，教會需要給新一代更多重要的事奉機會，即使這代表了要從錯誤中學習成長。

三天峰會共有十多個用國粵英不同語言進行、被稱為「專題大圓桌」的工作坊，包括「未來粵語/國語植堂的想像」(美國聖地牙哥主恩堂主任牧師林祥源牧師主講)、「網絡教會與實體教會的交匯點」(福音站創辦人及總幹事譚俊德牧師主講)、「勉勵同行：門徒生活操練的有效協作」(《加國華人教會》期刊總編輯陳孟賢教授主講)、「牧養我的Young：兩個孩子的故事」(美國基督使者協會會長柏有成博士主講)、「職場門訓的秘訣和實踐」(職場使命創辦人孔雷漢卿長老主講)、「未來教會媒體的新趨勢」(台灣救世傳播協會董事長洪善群長老、宣讀聖經執行主任金磊傳道主講)等等。

峰會期間，還有六個「機構薈萃」時段，由十八所機構負責人簡短分享事工近況，包括《加國華人教會》期刊、加拿大華人神學院卡加里、加拿大中信、國際基督教教育學院、國際真愛家庭協會等。另外，有二十多個機構攤位，例如遠東廣播、創欣神學院、《宣教日引》、北美基督燈臺協會、楓盛新中年匯萃中心等，各機構的展桌從大堂東牆排到西牆，每個機構抓緊機會，與前來參觀的人連結、分享、見證，都顯現出神國合一的態度。



幾天峰會，不單是策略會議，也是靈命造就的時刻。例如晚堂信息提及兩代之間要主動伸手去互動，一位與會者聽後，便馬上向服事上的長輩同工表達感謝，雖然那位長輩對突如其來的愛有點莫名其妙，但也笑著接受。

在座談會和工作坊中，亦有一些寶貴互動。例如在「All Generations On Mission Together」英語工作坊，講員柏有成博士問：「Does the mission have a church? 還是 Does the church have a mission?」引來了一波接一波熱烈回應，也反映了世代之間的不同觀點。有人問：如果教會將人群的需要放在首位，例如關心每年的母親節、父親節等等，真正的使命會否反而變成教會的「配菜」? 又有人問：大多數粵語堂和國語堂的會眾認為，使命就是不停地傳講福音，然後數算多少人信主；但年輕英語一代會眾覺得，使命應該考慮真正和解的意義，嘗試幫助年輕人從傷痛中恢復、復興。也有人提出：第二代及第三代華人家庭，有轉往西方跨文化教會的趨向，如此一來，北美華人教會的前景會如何呢? 對於這些問題，相信即使在峰會結束後，仍非常值得繼續深思和探討。

在「教會牧養就是家庭事工」國語工作坊中，現場氣氛亦非常活躍，有很多位牧者熱烈發問。一位牧師問：如何讓孩子們在平常活動中有屬靈元素? 另一位牧師提到：現時教會內年輕男女信徒在內交友困難，被迫遲婚，講者便介紹了她創立的基督徒交友網站，引起很大興趣。在「微型教會：不一樣的教會迅速增長策略」國語工作坊中，有出席者問：微型教會的概念是否跟本身堂會發展有衝突?

但也有些工作坊，講者分享太長，原本設計大約一半工作坊時間應為互動對話問答，壓縮得只有五分鐘，匆忙地分成三人小組自由分享了事，出席者的疑問最終也沒有機會跟講者討論。

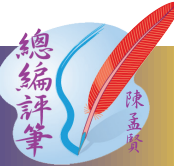
鮑維均博士主講的英語工作坊「Theological Education for North American Chinese Church」，安排在一個小房間，所以坐無虛席。鮑博士分享完後，一位出席者發問，之後又有一位，又再一位隨隨舉手發問。晚餐時間到了，工作坊要結束，當出席者慢慢離開時，原來本刊的總編輯陳教授和晚堂講員董牧師也悄悄地坐在出席者當中。

這次峰會，還有兩次策略跟進地區小組會，在加拿大地區小組會中，較擦出火花的是「散居宣教」的概念，一位牧師質疑：現在似乎看重當地宣教而不再重視海外宣教，但他的教會一直都發展著有成效的海外宣教事工。一位牧師回應說：方向是用比較有效益的宣教方式，但不限制每個教會按實際情況去決定。又一位牧師表示：按成本效益來說，支持海外宣教的支出或能培訓出很多倍增式的當地教會人員，才會出現「散居宣教」的概念。

這次美加華福峰會是疫情後最重要的北美教會策略會議，「重要」的意思，不在於參加人數是否破紀錄，而是匯聚了來自不同地域二百多位牧者和長執，幾天實體聚會，一起去想像該怎樣塑造、牧養、陪伴下一個世代及未來的教會。但願這次峰會的豐富內容，成為教會復興的燃料。

峰會中本刊攤位的同工(左起)：張婉玲記者、徐以昇記者、陳孟賢總編輯

## 共塑未來教會：借鑑歷史中的改革思潮



最近看了一本好書，就是當代著名歷史學家袁偉時教授的代表作《帝國落日——晚清大變局》，這本書六百多頁的長著，對基督徒反思「共塑未來教會」亦微妙地帶來一些智慧啟迪。

從秦始皇統一天下，二千多年來歷朝歷代的宗法專制帝國，到了清朝康熙乾隆盛世後，乾隆晚段、嘉慶、道光時期已經浮現衰弱之勢，鴉片戰爭以後，清朝已不能再認自己落後環球的真相。自此大約一百年間，從魏源著《海國圖志》作為變革火種開始，經歷了洋務運動(由曾國藩、李鴻章等倡導)、戊戌維新(由康有為、譚嗣同等推動)、清末新政(由慶親王奕劻主持，張之洞、沈家本、伍廷芳等參予)、辛亥革命後的現代社會，中華這個古老建制在改革路上步步艱難、不斷走冤枉路。

袁教授分析這段晚清歷史，認為改革的失誤包括：(一)自一八四零年鴉片戰爭至一八六零年英法聯軍長驅北京火燒圓明園的兩個年代，政治和社會領袖仍然不思進取，白白耽延了二十年可以改革進步的寶貴光陰；(二)華夷之辨的天朝心結，叫中華不能釋放胸懷與先進外國真誠交流；(三)「師夷長技以制夷」的權宜心態，阻礙了學習科技背後的先進制度和價值觀；(四)專制統治捆綁了經濟自由，官督商辦(甚至只許官辦)扼殺了社會活力；(五)傳統哲學的經世致用元素被虛偽道德口號壓縮，減弱了改革的開度與深度。

數月前舉辦的美加華福峰會，主題是「未來教會的共塑」，當教會領袖們思考怎樣共塑教會未來，袁教授指出窒礙一個龐大建制進行改革的五點歷史教訓，對教會(亦是一個龐大建制)之未來塑造，似乎也有參考價值。

第一，塑造教會未來，需要改革勇氣，面對劇變的將來，小修小補、舊袋新酒都不足夠；兜兜轉轉地糾纏一些老問題，可能只是耽延了改革的寶貴光陰。

第二，「華夷之辨」的心結和「聖凡之辨」的困惑何其類似，塑造教會未來，不能迴避「聖善生命在平凡現世中彰顯」的要求。

第三，科技給未來教會的挑戰和機會，不能停留在膚淺的工具層次上討論，而要探究科技如何影響人類在教會場景中的心理、小組動力、組織行為、價值觀等等不同方面。

第四，教會管治的更新，要以釋放信徒的積極性和活力作為主要方向。

第五，從教會領袖到會眾，都要以純

樸的實事求是思維，注入腳踏實地的屬靈真義在教會生活中。

在袁書中，第八章「西方在華人士與洋務思潮」特別跟基督徒有關，在這章裡，西方在華人士對現代化前中國的貢獻被肯定。在十九世紀，西方在華人士其實很多都是基督新教宣教的士，一八七四年統計有四三六人，一八八九年有一千三百多人，一九零五年有三四四十五人，分屬六十四個差會，足跡遍佈全中國。他們活躍於文化啟蒙和教育領域，不少在傳道的同時也擔任西式學堂教師，又長期從事西方科學和文化知識翻譯與出版的工作，著名的林樂知、李提摩太都是佼佼者。他們最大的貢獻是在中國奠定了現代新聞事業的基礎，到了一八九零年，中國有七十多家報章，超過一半是教會創辦的，其中影響巨大的《萬國公報》，從一八六八年起計至一九零七年停辦，出版了四十年，而在中國最悠久和重要的日報《申報》，亦是由英國人於一八七二年在上海創立的。

在中國極需要改革的十九世紀末至二十世紀初，傳教士不單從事出版書報、培育學生的文教工作，也發表關於社會、經濟、政治改革的忠告，甚至是詳細的改革方案和藍圖，範圍涉及激發民生經濟、提倡以數據事實為依歸的管理制度、介紹民主憲法的規則、提高人民素質的現代教育體系、哲理辯論和反思等等，都能針對當時中華這個龐大建制面對的主要問題。

袁教授在書中不斷強調，領袖的胸襟視野是建制改革成敗的關鍵，他這樣描繪求索革新的拓荒者魏源：「滿腔熱情地關心祖國的命運，為此而孜孜不倦地研究歷史和現狀，還勤奮地收集資料，廣收博取，尋訪文獻，虛心地向包括水手、商人、外國人等了解國外情況的人請教。他銳意創新，不拘一格，廣取各家之長。」

從社會學角度看，教會亦是一個建制(Institution)，所以，塑造未來教會，領袖的培育和訓練，也是重中之重。





續頭版專題 ■ 加拿大華人教會的現在和未來

峰會中本刊攤位 (左起)  
董家驊牧師、陳孟賢教授



以，董牧師到美國每個地區的華人教會都需要重新理解它的生態，而加拿大華人教會雖然也有地區特殊性，但共同性更大。

美國的華人教會發展跟加拿大相似，但因為較早有東南亞和台灣來的留學生，所以比較早便進入國語群體的增長，後來國語群體遠遠多於粵語群體。加拿大的華人教會卻更像一個大群體，雖然粵語群體漸漸變小，國語群體漸漸增大，這兩個群體卻有一種相對平等的關係。在加拿大，很多粵語群體在二十、三十年前就看到國語群體的需要，所以，很多加拿大華人教會的國語事工，都是由粵語教牧和領袖開始。這一點，董牧師表示很感動，因為要用非母語來做事工，接觸到的雖然都是華人的樣子，卻要跨越華人內部的文化差異，難能可貴。

另外，董牧師覺得很感動的一件事，就是這次美加華福峰會採用了國語進行，再翻譯成粵語，其實峰會領袖們不論是長輩或是中生代，母語多數都不是國語，而是粵語和英文，但在整個峰會，他們刻意地去擁抱國語群體，這一點很感動。因此，董牧師不會感覺這次峰會是一個純粵語的群體，而是一個粵語、國語、甚至也有少數講英文的整體。他認為從峰會籌辦的角度，這安排是很成功的；要團結國、粵、英群體，在美國也很難。

### 加拿大華人教會的特色

董牧師分析加拿大華人教會現況時，再次提及加拿大華人教會的群體身份認同，讓大家都團結性。他認為團結性是一把兩刃利劍，正面講，把大家凝聚一起；負面講，會不會讓我們跟主流社會脫節？或讓我們跟下一代脫節？

另一個分析，董牧師覺得加拿大華人教會的神學教育有一定的底蘊，在教會傳承或神學教育上都有蠻扎實的根基。另外，因為加拿大華人教會對華人身份的認同，所以遇到很多一點五代或第二代牧者，他們回到亞洲接受神學教育，再回來加拿大，讓不同文化語言跨世代之間連接上，多了一群關鍵的橋樑角色人才。



董牧師認為香港移民這幾年帶來的衝擊，是危機也是契機。它是一個危機，因為香港新移民進來，跟傳統的粵語群體（雖然都來自香港）在文化、思想上可能已經是兩個不同的群體了。它同時是一個契機，因為每個群體都有優點跟盲點，如果透過彼此的差異，看到自身的盲點、弱點，又能夠去更新，同時也貢獻自身的優點，便是一個教會更新的契機，這絕不是一個單向的祝福，而是一種雙向彼此祝福的潛力。

### 加拿大華人教會的未來

董牧師亦分享了關於加拿大華人教會未來的幾方面。第一，加拿大華人教會有一些很好的潛力，但面對的危機仍舊很嚴峻，就是教會老化，特別是領導層老化，這點在全球華人教會來說都是一個困難。第二，就是移民群體難免會有一種文化保存的傾向，所以，新移民進來其實帶來機會去活化既有的教會群體。如果沒有新移民的刺激，或把新移民當作是一個威脅，很可惜地教會便會錯過這一波的更新機會。

若繼續抱持一種態度要保留逝去的，或要保留以前熟悉的文化，就會像溫水煮蛙，不會一下子現出甚麼危機，但五年或十年之後，問題就會非常明顯。這一點，可以參考美國的華人教會已經遇到這樣的挑戰，曾經是幾百人、上千人的華人教會，經過疫情後，很多現在都萎縮，再看他們的領導層，年紀不只偏大，而且已經到了退休年紀。真正的問題，是沒有新的領袖被刻意培育起來。可能是大環境因素，雖然有意培育年輕領袖，但一直總有個斷層。

第三個挑戰，就是我們的下一代。我們不僅需要思考怎麼把東西傳給他們，也要學習去欣賞、尊重上帝給他們獨特的恩賜，而他們回應上帝的方式，可能跟上一代很不一樣。有時候講傳承，傳的人心中想的，是我把事工交給你、我把做法教給你、把我的人脈交給你。可是接的人，未必想要按照同樣方式繼續做。所以，傳承的真正關鍵，是信心的傳承。我們真正能夠傳承的不是事工、不是組織、甚至不是產業，而是我們這一代如何回應基督的信心，這個要傳承下去。

當下一代領受到的是這個信心的時候，他們會用他們的方式來回應，而我們也可以為他們喜樂，而不是為著做法沒有人繼承而難過。他們有這樣的信心，然後以他們的方式來進行回應在這個時代的工

### 對峰會的感想

董牧師覺得這次峰會努力嘗試一種新形式，多了用對話方式來呈現。不過，董牧師觀察到，很多中生代牧者沒有參加這次峰會，他們卻都是即將接班、或已經接班的。另外，發現很多中生代的參加者，屬於國語群體。峰會籌備者很努力想去貼近、擁抱下一代，但下一代的回應不如預期。

董牧師在美國牧會時，教會也是一個兩文三語的教會，當時的領袖，就是上一代，常常說要合一、要一起走，但最後決定、制定計劃，都還是上一代，權力的平衡好像不對。純粹改變聚會形式，不足以合一。下一代亦抱怨，說他們去開會，只是去出席，沒有投票權、發言權，沒有機會給意見，沒有機會說出他們的看法。這可能是雞生蛋、蛋生雞的問題。上一代也無奈，希望下一代參與，他們不參與。下一代就認為，參加會議，也不能說甚麼，只是少數派，不能改變甚麼，那就乾脆去做別的事情。怎能打破這個惡性循環呢？董牧師覺得，兩代都要踏出一步，不能單靠上一代或下一代去調節。上一代可能需要作出一些權力的讓步，下一代就需要擺脫一種受害者的心態。

在聚會形式外，很重要是創造一個正確文化，所以，努力辦聚會時，亦要努力創造出一些更平等、對等的文化。有些人可能覺得自己只是教會中微不足道的人，不覺得自己重要。事工只是一時的，友誼跟信任才走得遠。如果建立了信任，但事工做失敗了，反而不是壞事。如果沒有建立信任，事工成功了，反而造成利益衝突，有名份的問題，有矛盾。如果沒有信任做基礎，反而會帶來分裂或競爭。

一般教會衡量一個事工成功與否，看多少人來、多少人信、多少奉獻之類。難道關係就沒有辦法、或很難量度嗎？如果參考商業機構，辦法就是去做調查，去看客人對公司滿意不滿意。教會其實可以更多關注會眾開不開心、團隊有沒有建立好的關係？另外，可以考慮提高出席聚會的價值，例如提高互動性，討論等。如果只是用教書的形式舉行，現代年輕人都會傾向自己看筆記、錄影。我們還要從參與者的角度去想，他們來了，跟沒來的區別在甚麼地方？如何最大化聚會的效益。這一次峰會是有價值的，如能發現落差的因由，便更有意義，這峰會可能是一個非常好的新開端。

### 世界華福的願景

在訪問最後，董牧師分享了世界華福的願景。第一，華福的核心是世界華人福音運動，福音是關鍵。不論門徒訓練、門徒培育、宣教，如果我們自己沒有經歷福音的更新，那都是空談。我們自己沒有被感動，就根本沒有動力去宣教，沒有動力去談論事情。如果福音的更新，今天沒有再一次發生的話，一切都只是空殼子，我們的努力，只是維持空殼子的運作而已。所以，華福的第一個期望，是經歷福音的更新。

第二，是整全的福音。今天，很多信徒覺得福音只是指：我是罪人、耶穌愛我、為我而死、十字架後耶穌復活。這些都正確，但福音比這些理解更大。福音是關乎上帝國的福音，關乎上帝的創造，關乎上帝的救贖，也關乎上帝的心，從整全福音延伸而來的，就是整全使命，包括創造美善的大任命，包括關愛的大誠命，包括建立人做門徒的大使命。有整全的福音，方能好好談整全使命。今天這個時代，特別年輕一代，最缺的不是活動，最缺的不是另一套世界觀，缺的是一套活著的意義。所以，董牧師認為，整全福音、整全使命是回應這個時代最有利的切入點。人們不需要更多活動，教會想盡辦法去娛樂人，但他們覺得活動太多了，他們想知道，到底生命的意義是甚麼？整全的福音、整全的使命，回應這個議題最合適。

第三，就是華人教會要傳承，但傳承的核心，是對基督的信心。推動華福運動，董牧師心中的三根柱，就是福音的更新、整全的福音、信心的傳承。

作，當我們回到對基督的信心的傳承時，很多問題或許就迎刃而解。資深的領袖一定都想要傳承，而且也都在努力培育，可是為甚麼仍舊有那麼大的一個空隙？或許還有其他因素我們需要去觀察。

董牧師最近採訪了多倫多的一位主任牧師，在訪談中，特別聊到傳承的話題。傳承，常常都是從傳的人的角度來想，很少從要接棒的人的角度來談論傳承這件事。所以，有時候會一廂情願，我們覺得這樣做是傳承，這樣做是給他人機會，這樣做是鍛鍊他，為的是他有一天要接棒。但接的人的感受，卻可能是另一種角度：一定要接你的棒才叫成功的傳承嗎？傳承一定是選定接班人，然後交給他嗎？還是我們應該是培養一代的人，然後讓一代新人中，浮現出上帝憑主權所揀選要替祂做事的人。華人教會的傳承，很多時候可能還是落入一種所謂封建制度的文化。真正的傳承，在教會裡是一個世代傳承下一個世代，我們要培養的是一群人，而不是個別的幾個人。

基本上，全球的華人教會都在傳承上掙扎，找不到哪個區域做得特別好。加拿大、美國就面對一個額外的語言挑戰，年輕一代，大部分的語言、文化可能跟上一代都不一樣。在其他地區，例如在台灣、香港，可能只是面對文化差異，語言還是相同的。但在加拿大、美國、歐洲、紐澳等地區，語言帶來很大挑戰。

雖然很難找到處境完全相同的地方對照，但在世界各地不同地區，相似的地方可能高於我們的不同。大概五年前，美國做了一份調研，發現全球的年輕世代，他們之間的相同性，出乎意外的高。舉例說，美國的年輕人、加拿大的年輕人、台灣的年輕人、香港的年輕人之間的相同點、相似性非常高，甚至比台灣年輕人跟台灣長輩之間的相似性更高。

所以，今天加拿大華人教會要傳承，要一些靈感的話，不一定只看美國的華人教會。另一方面，語言就是問題的癥結嗎？如果語言的問題那麼大，為甚麼台灣跟香港的華人教會也面對那麼大的傳承掙扎呢？台灣跟香港，沒有語言問題，為甚麼也不行？語言問題讓傳承更難，所以不能忽略，但可能問題的本質不在語言。這樣，就有很多可以參照的教會，包括台灣也有數間做得還不錯的教會，值得參考。馬來西亞、新加坡亦有不同型態的教會，所有型態都有做得好的，也都有掙扎的。董牧師發現，比較願意去理解和回應現今時代文化的教會做得比較好。一個神學保守的教會，亦可以開明地願意認知這個時代，就是一個很好的開始。很多教會跟這個時代脫節，對理解、接受新東西沒有很強動力。董牧師說：「坦白講，舊東西在以前都是新東西，是一個相對的概念而已。」



# 專訪 美加華福峰會籌委會共同主席

## 被訪嘉賓：周天深牧師、譚文鈞牧師

採訪：盧士傑



峰會早堂

**1** 請簡述今次峰會籌備的過程。籌備過程中有沒有特別的考慮？在內容及安排方面有沒有諮詢世界華福？

**譚**：籌備大約是一年前開始的。當時疫情快要過去，教會要面對一個新的開始，很容易便想到「未來教會的共塑」這個主題。原本峰會打算在美國西雅圖舉行，但美國華福還未有總幹事，另外，如在西雅圖舉行，估計參與人數不足，加上旅館和聚會廳的費用不菲，權衡風險後，決定今屆在多倫多，較多由加拿大華福籌辦，下屆峰會將在美國舉行。藉著神的恩典，美國、加拿大華福同工一起走過籌備過程中的困難，令我們更加同心。

**2** 今次峰會跟上一屆相隔八年，在形式或主題上跟以往有甚麼分別？與以往相比，北美華人教會面對的問題有甚麼不同？

**譚**：今屆峰會本應在2020年舉辦，但因疫情延至2023年。今次峰會特別考量網上聚會及未來科技的應用等等課題。跟以往相似的課題包括：傳福音、門徒訓練、牧養下一代、神學教育等。以研討會的形式，讓與會者從講員身上取經。

**3** 請問如何訂定工作坊及座談會的分題？篩選題目的過程中，如何令內容多元化、同時又與大會主題一致？如何選擇講員？

**周**：工作坊和座談會的題目，乃根據當今教會面對許許多多的議題，如線上或實體、家庭的危機、傳承與代溝、門訓和宣教、聖經和神學等。內容雖多元化，卻環環相扣，在華福宗旨的前提下串聯起來。

**4** 安排今次峰會有甚麼主要挑戰？

**周**：主要挑戰是場地，必須有足夠的空間和設施。此外是招募義工，為外地來的出席者提供服務如接送、飯食、清理場地等。講員方面，也有因突發事情未能赴會的，例如世界華福前總幹事陳世欽牧師，因親人離世，不能出席，葉高芳牧師，因感染新冠未能出席。

**5** 大會如何推廣及宣傳今次峰會？

**譚**：主要是透過六次線上祈禱會，亦鼓勵同工們用社交媒體推廣，也靠華福的現有網絡發放電郵，口碑也十分重要。最後出席人數大約二百九十人，與原先估計的三百人差不多。

**6** 將來的峰會，會否考慮增加英語工作坊的比例，以吸引更多年青人參加？

**周**：以往的峰會，我也多次參與籌委會工作，有一次也成功邀請資深的英語領袖參與。要令英語群體完全投入非常困難，這是因為中西文化的巨大差異，英語領袖的思維方式很不同。傳統中國文化著重集體性，西方文化強調個人的獨立性。所以，即使英語群體參與峰會，很可能需要完全獨立的議程及節目安排。我們為此想了很久，沒有一個簡單的方案。在美國這邊，第二、三代華人教會與亞裔走得最近。由於第二、三代的中文溝通能力不逮，有時產生了自卑感，覺得自己是華裔但又不懂中文，反而與亞裔教會相處更易融入，很多乾脆參與西人教會，覺得有共同文化，更易打成一片。只要他們沒有離開基督信仰，並在亞裔教會有事奉，從神的角度看，這現象不是一件壞事。我們經常說跨文化福音事工，亞裔教會不就是跨文化嗎？綜合而言，我們希望可以增加英語內容的比例，但未必能得到。

**7** 將來的峰會，會否考慮增加大眾出席者的發言時間，以提高互動性？

**譚**：我與周牧師的看法一致。最重要是互相包容。有時候未必能夠有獨立的英語節目安排，便要依賴即時翻譯，不同語言出席者需要互相遷就。

**8** 今次峰會中，既然鼓勵教會運用網絡連繫，為何決定峰會本身不設網上聚會？

**周**：主要是為了鼓勵教會領袖們來參加實體峯會。部分內容將以數碼方式在美國和加拿大各自的網站發佈。我們雖然鼓勵教會運用網絡彼此聯繫，但線上聯繫不能完全取代實體連接。

**9** 籌委會對峰會的期望是甚麼？出席者回到自己教會後可以有甚麼行動？

**譚**：我們希望不單是牧者來到峰會，希望三語的同工、領袖及團契一齊來。在這方面，已經達到我們的期望。例如，卡加利一所教會的長老、牧者、領袖一起赴會，就是對「未來教會的共塑」一個有力回應，表現出他們同心、認真地去探討教會的前路。這次峰會有很多不同信息和方案，希望大家吸收後回到教會考慮落實或嘗試。

**10** 如何評估今次峰會？接著下一步是甚麼？

**譚**：華福董事會已經展開了評估工作，對今次峰會非常有非常好的反應，十分欣賞我們差不多兩年來的籌備。今次峰會也將美國華福及加拿大華福拉得更近。美加華福五年後應該在美國舉行，在世界華福運動的規劃下，泛美華福會很快舉行。歐陸華福運動及澳紐華福峰會也會相繼舉行。感謝神，除了華福運動之外，全世界沒有其他相似的福音運動平台了。往後華福需要做的連結工作還有很多。

在經費方面，很感恩大約四萬元的需要差不多都沒有問題。但加拿大華福在經濟上有需要。峰會雖然收支平衡，但背後同工的時、華福的經常費是有缺乏的。

## 峰會參加者感受

採訪：徐以昇、張婉玲

- 陳弟兄**（來自美國，網絡專業機構國語同工）：「峰會內容扎實，參與過程裏看到屬靈期盼，在多變和未知的時代，希望峰會能為教會帶來科技模式的戰略合作，推動宣教。」
- 李牧師**（來自麥咸市，經驗豐富的粵語浸信會牧者）：「期望知道教會未來的趨勢和方向，很想理解不同教會怎樣看發展太快的科技的影響、如何應對、如何培育下一代的對策。座談會相當好，促進不同經驗的交流。參加者之間的交談，亦很喜歡。」
- 周弟兄**（來自渥太華，經驗豐富的粵語教會執事）：「期望這次峰會讓教牧同工看到方向，看見以往的錯誤和盲點，正如早堂講員鮑博士說，不要只想抓住權力，而是謙卑地跟從主。希望下次峰會可給參加者更清楚的流程安排。對工作坊都很滿意，講員們很有洞見，得益良多。」
- 張傳道**（來自滑鐵盧，年輕國語教會牧者）：「看看其它教會的前輩們新建教會的啟發，於堅守聖經真理的同時，如何去發展和傳揚主道。加國教會廣闊，峰會對小型非宗派資源有限的教會非常有益。滿意參加的課堂，從中學到豐富的知識。」
- Cristina姊妹**（白人，基督教外展機構同工）：「我有一個攤位設在會場，每逢有與會者來參觀，我都與他們連結，越多越好！希望大會可以將所有會議內容都翻譯英語，就能有更多得着。」
- 梁傳道**（來自溫哥華，粵語培訓網絡機構的青年同工）：「期望認識多倫多的同工們，去找合作機會。很少出席幾天長的會議，感覺疲勞，但覺得非常值得。每個工作坊都寫下筆記，一些豐





## 集思廣益

## 峰會期間連續四天 追蹤採訪一位出席者：

南卡城華人播道會譚子舜牧師

採訪：張婉玲

第一天  
開幕禮和晚宴

一個特別的日子，這天剛巧是譚牧師移民加拿大的三週年。他說：「我一聽到宣傳峰會的消息，就決定報名，還鼓勵我教會的執事和同工一共八人參加。今晚都同枱共享晚宴！」

對譚牧師來說，「結連」是參加峰會的重要目的。他對北美華人教會其實不太熟悉，又沒有人脈；希望藉峰會認識牧者們和不同機構的工作：「今次不是我首次參與華福會議，第一次到巴里島的華福大會，當時很年輕，跟著上司去參加，已覺得大開眼界，給我認識到世界各地華人教會的精英思考甚麼。第二次就是上屆的台北華福大會。我以前兩次同樣的期望，來今次的美加峰會，希望能得到啟發。」

至於峰會的工作坊，譚牧師將重點放在與新一代接棒有關的研討：「我帶著一個疑問來峰會：華人下一代以英語為主，用中文的華人教會還有發展空間嗎？」

他說：「今晚我有個觀察，出席者多半是年長的，台上的講員都是有數十年經驗還在 frontline 拼搏的人，卻不見有多少個三十歲以下的參加者。」他卻認為，神既然安排華人教會來到北美，「兩文三語」應該是華人的優勢，不是負累，下一代要承傳這優點，能與不同文化的人溝通，才是出路。

第二天  
日程開始

譚牧師獲邀擔任第一晚晚宴講道前公禱時間的主持。在一整天密麻麻的日程中，最令他印象深刻的，是晚宴董家驊牧師的講道：「神透過董牧師的口對我說話！究竟我的堅持是甚麼？堅持教會傳統？堅持大家是華人？何處是尼尼微？何處是他施？」這使他回憶起自己蒙召的過程和當中的掙扎：很想有所作為，但亦要放下自己的方法去完成。一切都是神的榮耀和能力，來成就祂的使命！當譚牧師憶述他近三年來在加拿大牧會的經驗時，表現出不平則鳴的一面：「事工不是為牧養人而是一種慣常程序的安排嗎？自古以來的結構便不能打破嗎？」沒想到董牧師講道的字裏行間，給譚牧師安慰和鼓勵。

「除此之外，早堂鮑牧師的信息中最重要的提醒是，不要以大型、有影響力、或以為接近有權有勢的人，教會就會有個方便。」事實上，譚牧師經歷過近年香港的改變，他親身感受到信徒對大型教會反感的情況。

「今天參加的兩個工作坊，都有關新一代青年事工，但會場中，我仍看不到有下一代的人。若一邊說要跨代，但現場全是同代人，整件事變得很離地，欠缺說服力。」

一天結束，沒有解決譚牧師心中原本的疑問，反而增添了更多疑惑：「是否在華人教會的架構中，擁有兩文三語的年輕人已被假設屬於英語呢？然而，我又看不到北美華人教會年輕英語新一代特別興旺。那麼，華人教會要堅持華人身份，但又承認下一代不懂華語及同化於西方主流。再去談論跨代傳承，還可令人信服嗎？」

第三天  
日程中段

譚牧師說：「同樣，晚宴使我情緒波動很大！特別在祈禱時，流淚代表著我的共鳴！」

「大約五、六年前，我曾經領受過一個先知性祈禱。當年有位主內肢體為我有『為父之心』禱告，叫我不單要成

第四天  
日程完成

為年輕人的父親，也成為上一代人的屬靈父親，無條件地接納和關顧上一代。」這個禱告直到譚牧師站在牧者位置上，才體會到「為父之心」在周旋兩代之間的張力。

「思前想後，我自己無論在年紀上或資歷上，已到達中間，即『夾心人』的位置，需要為下一代年輕人祈禱，也要為上一代長輩們祈禱；明白要給年輕人嘗試的機會，信任他們，也去理解、聆聽長輩們的心意，和他們的關切。」

在譚牧師所選擇出席的工作坊中，他對「職場門訓的秘訣和實踐」特別雀躍：「信仰不只在教會內發生，在職場也可以。」他認為教會代表著一群人，一群跨代、跨界、跨文化的人，這群人不僅聚集在教會內；當他們回到家、職場時，也可以實行與信仰的整合。教會需要這種職場門訓的課程，就能夠塑造出不受限於教會建築物和制度的未來教會。

「有一個工作坊關於教會媒體的新趨勢，講員即場介紹一些新的應用程式，我就立刻下載使用。其實，我對新媒體教會的操作已有五、六年經驗，例如每星期的 Facebook 直播，最初只有一、二百追隨者，直到我移民前已達三千多人，總算是經營一個媒體的成果吧！」譚牧師認為加拿大華人教會在運用社交媒體方面，比香港教會落後十年、甚至二十年。若不是疫情，恐怕仍不會有網上崇拜出現。不過，推動教會領袖們接受網絡作為牧養和佈道平台的新思維，譚牧師相信還需更長遠計劃和多次溝通，才有機會達成。

「我暫時未想開一個『元宇宙教會』，但至少希望我教會能增設一個通訊總監的新職位。生活在廿一世紀的今天，沒有新媒體，就無法接觸新一代的年輕人！」

譚牧師：「整個峰會我最珍貴的，不是資訊，而是所有講員的生命故事、個人成敗經歷，最為震撼！」

峰會到達尾聲，譚牧師的總結是：「下一代的出席人數極少，統計結果是全場三十九歲以下的只有十數人，還有不足之處是在整體程序中，沒有給與會者互動交流的元素：『最終，我的結連行動，只能在自發性和機動性的時候發生，如飯餐的一刻！』」

經過幾天峰會，譚牧師覺得華人教會未來前景似乎沒有闖出新領域，但仍存希望。他認為教會並不是沒有青年人，他們都是愛主的，只要用合適的方法處理代與代之間的張力，能夠好好溝通，就不會有撕裂出現。

……只要用合適的方法處理代與代之間的張力，能夠好好溝通，就不會有撕裂出現。

## 續第四頁專題 ■ 峰會參加者感受

富的想法是以前未想過的。看到教會可以彼此合作的而不是各自為政，亦感動地看到很多弟兄姊妹的委身。」

**Patty 姊妹**（來自洛杉磯的年輕國語神學生）：「快要神學畢業，專誠來參加這次峰會，期望看到華人教會的需要、趨勢、挑戰。拓寬視野，幫助思考畢業後要走的道路。應有更多美國的人來參加這個峰會，希望這次峰會的內容和影片可以被參加者重溫。對這次會議所學到的很滿意。」

**關牧師**（來自萬錦市的退休牧師、屬靈書籍作者）：「期望這次峰會中能看到跨代和跨文化的連接、與門徒訓練的話題，想看到更多實例和見證。參加者有好的聯繫機會，大家的經驗分享亦非常寶貴。會議的內容算很不錯，與我瞭解華福會議的程度相符，但仍希望可有更深入的內容。」

**孔傳道**（來自京士頓，華人教會英文堂年輕傳道）：「參加峰會是因為主任牧師邀請，期望聽取其他參加者如何處理下一代。原本希望有更多年青參加者，但發覺自己是少數派。這次會議似乎沒有針對下一代參加者，只有很少英語工作坊，在第一天完全沒有。峰會中得益良多。」

**吳牧師**（來自大多市，粵語堂牧者）：「我是參加會議的常

客。藉著峰會了解北美華人教會的前景和挑戰，並透過交流對話去認識不同文化背景的同工。選擇的工作坊有關神學教育。眾神學院之間有否合作空間？共同培育神的工人？」

**周姊妹**（來自渥太華，平信徒，丈夫是執事）：「我自費來參加。最感興趣是探討華人教會未來路向之後，能否驅使子女重回教會？在峰會發現參加者大部分是中年以上，實在看不見教會的將來！顯示今屆主題的迫切性。」

**黃牧師**（來自大多市，參與青年人事工已有三十年）：「我較喜歡美國的會議，今次被一位認識多年的弟兄邀請，加上峰會主題與下一代有關，於是便參加，期望峰會開我眼界，讓我現在的教會工作有進步。選擇工作坊集中在下一代的議題，也許會成為未來事奉的新方向。」

**Irene 牧師**（來自溫哥華，粵語堂牧者）：「疫情後，教會面對許多挑戰，例如，部分會眾已成為網上會眾，應如何去牧養這群會眾呢？期望峰會後呈現一個清晰策略：停止網上直播崇拜？維持現狀？或再加強教會數碼化？沒有介意日程緊密，感覺會議內容充實，富有成效。這幾天勞累點也值得！」

「我感恩神賜給我卡加里的教會這個平台去回應召命。」他的教會自2022下半年開始，新移民湧入，大部分是年青群體，有帶着孩子的年輕夫妻，及二十多歲的初職青年。令譚牧師意想不到的是能夠新設一個屬於年輕人的崇拜時段，這實體平台給他們在敬拜、禱告和講道信息中與神相遇。將來，也許會在其中分享他們生命的見證。

「我明天回程後，就要預備下週的青年營會，是第一次的奮興營，有六十多名青年參加。」譚牧師認為新移民代表著一群跨文化生活的人，大大提升他們對不同語言的適應能力和不同文化的敏感度，這些正是宣教的必備條件。譚牧師已經歷過一次離開土生土長的地方移居海外，那裏是下一站。他說：「神的國度比堂會更大，何需限制於某堂會、某地域呢！」

感謝譚牧師一連四晚付出寶貴的休息、「可結連」的時間，接受採訪。他說：若五年後仍在北美牧會，必定參加下屆美加華福峰會2028！



本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

### 追求「享受人生」不都是正常人的心底願望嗎？



溫牧師：

在教會中常聽到「捨己、事奉」等教訓，但撫心自問，我真正渴望的是安逸、享受、開心、吃喝玩樂，環視教會中多數人其實也以享樂為現實的人生宗旨。究竟「人生最看重的是享樂」對基督徒而言亦有何不對？傳道書5章18至20節

不也這樣說嗎：「我所見為善為美的，就是人在神賜他一生的日子吃喝、享受日光之下勞碌得來的好處，因為這是他的分……」

中產中年信徒

中產中年信徒：

感謝你的坦誠分享。從你的提問，可以見到你內心的張力，面對現實的生活挑戰、人的本性，與屬靈上的掙扎。

神願意我們享受祂的一切創造，神用了五天造出萬物。第六天才造人，使他們管理眾生，並讓他們吃樹上的果子與菜蔬（創1:29）。

好逸惡勞是人的本性，為了生活，人往往甚至放下做人的原則、尊

嚴，正如有流行曲說：「為兩餐乜都肯制」，這是可悲的。聖經從來沒有反對我們享受神的創造、物質的豐富。「原來人在日光之下，莫強如吃喝快樂，因為他在日光之下，神賜他一生的年日，要從勞碌中時常享受所得的」（傳8:15）。聖經也說：「我所見為善為美的，就是人在神賜他一生的日子吃喝，享受日光之下勞碌得來的好處，因為這是他的份。神賜人賞財豐富，使他能以吃用，能取自己的份，在他勞碌中喜樂，這乃是神的恩賜」（傳

5:18-19）。可見吃喝快樂並沒有甚麼過錯，然而，物質的豐富永遠不能滿足有靈活人所有的需要。在經濟學上，也有一條定律是收益遞減定律（Law of Diminishing Return）。你喝的第一杯珍珠奶茶可能令你感到十分美味，但一直喝到第十杯時，你就會覺得不外如是。肉身的享樂從來不會帶來真正的滿足。

反之，使徒保羅的生命，以弟兄姊妹為喜樂、為榮耀（腓4:1）。他以神為樂，他真正的喜樂是見到弟兄姊妹同心合意、以基督耶穌的心為心（腓2:2）。當你細心研讀神的話語，就是在傳道書中，你也可以見到另一方面平衡的教訓。「少年人哪，你在幼年時當快樂，在幼年的日子，使你的心歡暢，行你心所願行的，看你眼所愛看的，卻要知道，為這一切的事，神必審問你」（傳11:9），可見基督徒的生活要向神負責。「這些事都已聽見了，總意就是敬畏神，謹守祂的誡命。這是人所當

盡的本分，因為人所作的事，連一切隱藏的事，無論是善是惡，神都必審問」（傳12:13-14）。主禱文也教導我們，可以求日用的飲食。另一方面，哥林多前書告訴我們一個原則：「或吃或喝，無論作甚麼都是為榮耀神而作」（林前10:31）。

我們應該明白基督徒的人生，不只是在地上的數十載。活在地上的日子，我們有管家的職份，神有供應，我們可以享受，但不要忘记我們只是受信託的管家，有一天主再來的時候，我們都要交賬。啟示錄（14:13）告訴我們，會有工作的果效隨着我們。所以，詩人勸勉我們：「你當倚靠耶和華而行善，住在地上，以祂的信實為糧」（詩37:3）。可見我們所擁有的一切，不單是為我們自己的享受，更是要行善，行合乎神心意的事，有一天我們都需要被神問責。

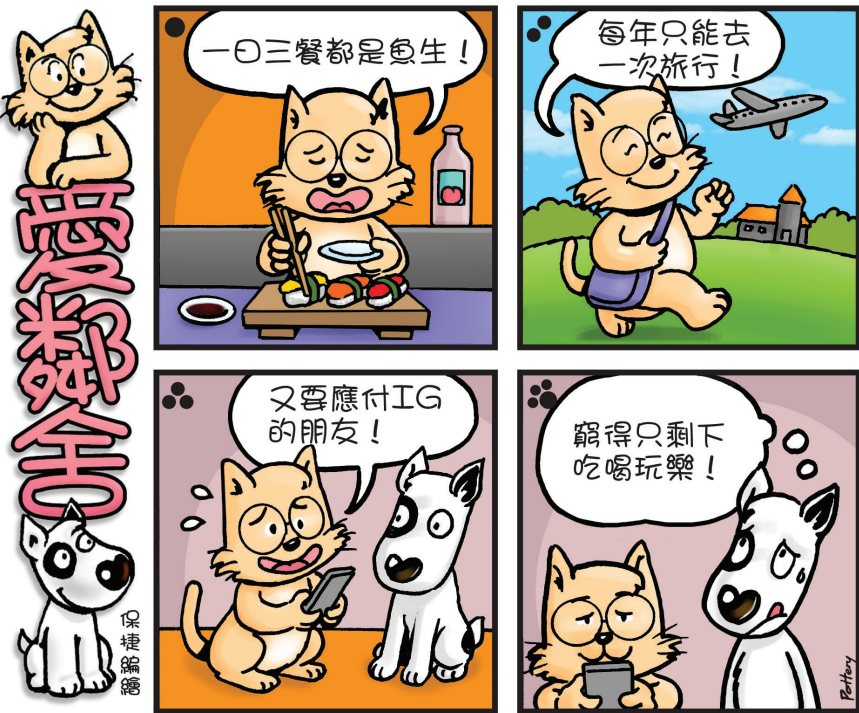
最後，我願意以西敏斯特大教理（Westminster Shorter Catechism）第一條作結：「人最重要和最高的目標是榮耀神，永遠完全以神為樂。」（Question: What is the chief end of man? Answer: The chief end of man is to glorify God and to enjoy Him forever.）

願彼此勉勵，享受神一切的祝福，也不負神所托，一生跟從主的腳踪，榮耀神的名。

同作僕人的  
溫元京共勉

我們所擁有的一切，不單是為我們自己的享受，更是要行善，行合乎神心意的事，有一天我們都需要被神問責。

（溫牧師是資深退休牧者，在加拿大和香港都有多年牧會經驗。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部 editor@ccc.cccowe.ca，問題會在本專欄中回答。）



### 他們是這樣訓練門徒的：門訓歷史的啟迪（下）

王國鈞

#### 實踐門徒訓練



上期介紹了修道院運動、不同教會對門徒訓練的啟發、和中世紀以集體靈修和藉藝術表達聖經道理的門徒訓練方式，今期繼續探討宗教改革後的發展。

宗教改革後一個世紀，教會落入只有正確信仰、卻沒有屬靈生命實質的「死正統主義」。這時候，神在歐洲興起了敬虔主義，其創始人施本爾（1635-1705）注重有感情和熱誠的屬靈生活。他鼓勵那些追求靈命復興的信徒組成小組，在當中默想和討論聖經；這些小組稱為「敬虔學院」（collegia pietatis）。他對這些查經小組有以下的指引：

1. 要在小組中廣泛使用神的話語，要閱讀並討論
2. 要鼓勵各成員私下閱讀聖經
3. 要從頭到尾讀聖經的書卷，以便了解它寫作的原意
4. 要按照哥林多前書（14:26-40）的方式來安排聚會內容
5. 信徒皆祭司，彼此牧養
6. 彼此督促去誠實地遵行神的話語
7. 彼此鼓勵守住對神的承諾
8. 尊重不同意見，彼此接納

深受敬虔主義影響的奮興佈道家和循道衛理公會的始創人約翰衛斯理，還在牛津大學就讀時，與他的弟弟查理斯組織聖潔會社（Holy Club），鼓勵參加者在其中禱告、讀經、分享、彼此勉勵。他們的活動包括三個範圍：效法基督、傳福音、向有需要的人行善，特別是囚犯。由於他們鼓勵人循著方法來追求聖潔生活，成員被人稱為「循道者」（Methodists），這是循道會名稱的由來。這種會社，成為後來循道會在各地方為歸信主的人所組織的班會（Class Meetings）的前身，對信徒的培育至為重要，也可算為小組事工的典範。

最後要介紹的，是德國著名的神學家潘霍華（1906-1945）。他自幼天才橫溢，廿一歲於柏林大學取得神學博士。他一心追求真理，並有獅子般的膽量；當周圍比他年長、經驗比他豐富的牧師都向納粹黨的理論和法律屈服時，他毫不搖動，甚至寫了一本抗議的小冊子。他雖然有許多機會可以離開德國，但他決志回去；他認為若不與同胞共甘苦，就沒有權利參與國家的重建。他因參與暗殺希特勒的計劃失敗而被捕入獄，兩年後被判絞刑處死。

潘霍華生前留下許多著作，其中《追隨基督——作門徒的代價》更是門徒訓練經典之作。在書中，他寫道：「當耶穌呼召人的時候，乃是呼召人受死。」「沒有門徒訓練的基督教，是沒有基督的基督教。」他生命的事蹟正見證著他作門徒的代價，就像主那樣的全然獻上。

二十年的教會歷史，讓我們看見門徒訓練在不同時代，以許多不同的方式一直在進行。不過，在這許多方式中我們觀察到，有效門訓的幾個共同因素：聖靈、聖經、聖徒；聖靈透過聖經的真理，讓門徒在互相守望的群體關係中成長，叫他們回應主的呼召：「若有人要跟從我，就當捨己，背起他的十字架來跟從我。」（可8:34）

（作者為渥太華華人基督教會粵語事工牧師）







1. 起來! 向南走! 加拿大華福誠摯邀請加拿大華人教會的領袖們參加第七屆泛美華福會議，該活動將於2024年4月2至5日在阿根廷布宜諾斯艾利斯的Grandview Hotel舉行。此次活動由美國華福、加拿大華福和阿根廷華福共同主辦，旨在為合一和賦能華人教會，在全球福音使命中提供一個重要平台。以「僕人、先知、橋樑」角色著稱的華福，持續促進加拿大五百多間華人教會和基督教機構，與其他相關地區的合作與策略規劃。即將到來的泛美華福會議，將為教會領袖提供一個難得的機會，討論中南美洲背景下的關鍵議題，如下一代事工、教會增長、跨文化宣教和牧者薪津等。這是一次分享洞見、合作應對挑戰、加強承諾、共同致力於傳揚福音的機會。您的參與不僅可以豐富討論，而且將顯著地貢獻於塑造中南美洲及其國家社區裡華人教會的未來。歡迎登入加拿大華福網站www.cccowe.ca 查閱。

2. 透過跨文化宣教，華人教會可以將福音帶到不同地方，可以在海外或本地，讓更多人有機會聽到福音的信息。加拿大華福一直在推動對亞洲蒙古人、東歐羅姆人、中美洲古巴人、加拿大穆斯林等的跨文化宣教服侍，加拿大華人教會若探討參與，可電郵聯絡office@cccowe.ca。



- 請為參加阿根廷第七屆泛美華福大會的教牧同工、宣教士及弟兄姐妹禱告，願他們所擺上的，蒙主悅納，在會中領受異象，為神大發熱心！
- 請代禱記念加拿大華福推動全加拿大華人基督徒青年冬令會（CCCYWC）事工。這是一個專為年輕基督徒設計的屬靈盛會，已經從多倫多推廣到溫哥華、維多利亞、愛民頓、卡加里等城市，旨在促進青年基督徒的成長和屬靈深化。通過這實體聚集與網上交流，期待在加拿大華人教會中培養出一代又一代有力量 and 智慧的年輕基督徒。
- 為加沙地區持續的衝突而深感擔憂，期望天父的平安能在這片土地上顯現，特別是保護那些無辜的生命，並給予領導者們智慧和指引，參與和平談判，以建立持久和平為目標。也期望基督教機構的救援工作能開展，化危機成為福音信息推進的契機。



【齊愛穆氏】(Joining Muslims Together)是由 Outreach Canada 發起的一項計劃，目的在於促進基督徒與穆斯林社

區之間建立有意義的聯繫，並達到分享基督福音的目標。該計劃的核心理念是：上帝透過耶穌基督所顯示的愛同樣包括穆斯林，因此我們應關注居住在加拿大的約一百八十萬穆斯林，同時為加拿大的教會提供支援，使其能夠通過多種方法有效地與穆斯林互動。

自去年起，加拿大華福與 Outreach Canada 建立了夥伴關係，共同舉辦每月一次的線上「齊愛穆氏」活動。這些活動旨在促進加拿大華人福音派教會與穆斯林社區之間的文化理解與同情心。這種合作涵蓋了組織活動和祈禱會，目的是裝備並激勵華人教會進行有效的跨文化福音事工。

這項夥伴合作的一個關鍵方面是：在重要的伊斯蘭節日期間(如齋月)，為穆斯林社區祈禱。此舉鼓勵基督徒為穆斯林祈禱，專注於慈悲、寬恕和救贖等主題，尤其是在重要的伊斯蘭儀式，如力量之夜 (Laylat al-Qadr) 期間。合作中還包括特別活動，如祈禱和學習聚會，這些聚會為加拿大華人教會提供了更多了解伊斯蘭教和加

拿大穆斯林社區的機會。舉例來說，他們組織了一些活動，讓參與者聽到從穆斯林轉信基督的見證，以及那些有與穆斯林社區互動經驗的基督徒領袖的見證。

在聖誕季節與穆斯林朋友互動是一個分享希望、和平、喜悅和愛的絕佳機會，這些都是慶祝耶穌基督誕生的基本元素。這段時間可以用來邀請穆斯林參加聖誕活動，從而促進不同信仰群體之間的相互理解和尊重。一些關鍵策略包括邀請穆斯林朋友參加教會的聖誕慶祝活動，從而了解聖誕節的聖經視角，組織提供清真食物選項的降臨節晚餐，進行福音對話，贈送如一品紅或食品籃等象徵性禮物，以啟動對基督教的更深入對話，並以文化敏感的方式分享多語言的經文日曆。這些活動不僅是節日慶祝，它們是建立橋樑和培育堅固關係的有意義方式。

加拿大華人教會與其他福音機構在本地跨文化宣教合作中取得進展，預示著莫大的益處。這些合作，將加深華人教會對穆斯林信仰的理解，培養對穆斯林鄰居的愛心和憐憫，並提供進行有效跨文化事工所需的基本工具和資源。這樣的共同努力將加強社區聯繫，並促進加拿大不同文化和宗教群體之間的相互理解與尊重。

讀者回應 **Reader's Response** (2024年3月)

姓名 \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

地址 Address \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

電話 Tel. # \_\_\_\_\_

電郵 E-mail \_\_\_\_\_

我願意奉獻 \_\_\_\_\_ 元支持本刊物經費。  
(奉獻收據稍後寄上)

I am willing to offer \$ \_\_\_\_\_ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada", or visit our website at cccowe.ca and click PayPal to donate or by interac e-Transfer (donate@cccowe.ca). Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。  
Please send your response to CCCOWE office.

Thanks to Creative Path (www.creativepath.com) for partially sponsoring this publication.

