

續第三頁專題 ■ 「向非華人宣教」座談會

4

聖經有沒有「每一位基督徒必須向其他族裔的人傳福音」的命令？

**彭**：神不偏待人，祂同樣愛世界上不同民族的人。這個命令的例子有很多。例如大使命（馬太福音第28章18到20節）、使徒行傳第10章34到35節、使徒行傳第2章38節到39節。由「這應許是給你們和你們的兒女，並一切在這方的人，就是主我們神所召來的」這些經文，可見神愛我們每一個人。從約翰福音第10章16節，我們發現能夠與神同工是非常興奮的事。

**關**：如果在問題上加上時間，變成：每位基督徒必須「何時」向其他族裔的人傳福音？這樣的話，答案就是「沒有這樣的命令」。按每一個人與神的關係，知道應否集中傳福音。如果在教會做秘書，是否就沒有傳福音呢？其實他已一樣參與大使命。如果將大使命只看為直接傳福音，會有很大的欠缺，傳福音是大使命的一部分。

要牧養好信徒，讓他們明白神愛教會外的人。有些基督徒不參與教會，因為沒有得到好的牧養。以致教會一直走下坡，缺乏屬靈方向，這是一個大問題。為什麼教會中有些會眾完全沒有考慮宣教、傳福音呢？因為他們，甚至牧者，都沒有被好好牧養。這是我到處探訪教會，在加拿大、美國、歐洲觀察到的。雖然我認為沒有非常清晰的命令，但大使命確實已經給了我們每一個人。

**彭**：我希望由「基督的身體」的角度去出發，基於環境、背景、或其他因素，有時候未必由自己直接向其他人傳福音。不過因為大家同為肢體，我們不需要介意什麼是誰的工作，大家彼此合作、配合、祈禱。我們身處一個多元文化的社會，不單北美，連香港或者其他地區亦一樣。我們的鄰居可能已經是非華人，如果我們認為主耶穌是我們寶貴的東西，我們應該主動向他人分享。

5

每間教會應否考慮自己資源或狀況不同（例如教會規模）而調整對「向非華人跨文化宣教」的實踐？

**朱**：教會遇到的其中一種挑戰是，當個人靈命還未成熟時，不適合做佈道。又或者剛剛建堂的教會，門徒、牧者、傳道人都全力集中教會，就會分身不暇，每一個教會都有成長過程。

我認為是屬靈條件多於教會規模。華福在1975年成立的時候，我大學畢業，工作了幾年，當時我不支持華福。我當時認為每間教會都應該自動自覺去做宣教，根本不需要華福推動。否則如何稱得上是稱職的基督徒？教會的牧師又在做什麼？經過幾十年磨練，又在過去二十年踏上半跨文化宣教工作，亦在教會打滾之後，才明白到生命有不同程度，教會亦有不同的成長程度。當一間教會還在嬰兒時期，沒辦法好好去承擔宣教。所以，教會要根據自己的條件去調整，正如關牧師講，需要充足訓練的基督徒。另外，當教會出去短宣，沒有報告、沒有跟進、沒有目標，只顧短宣隊出去就好，這便是缺乏策略。

**彭**：用廣東話說，「多有多做，少有少做，好過唔做」。再用另一個角度看，「多有多做，少有少做，其實非常好做」。身在北美，我們的環境在物質上已經非常不錯。我們可以互相鼓勵，擔起北美教會的使命。

關

我用網上工具去訓練非洲，柬埔寨、中國的牧者。

**彭**：對於傳福音對象，我們對他們的年齡層、或者整體經濟環境都需要注意。我們可以因應這些因素去定策略。舉例，如果有教會想到社區傳福音，但策略只較適合長者、同文化、基層對象，策略本身沒有問題，不過只有一種策略、模式就會令人擔憂。需要針對社區的人口，透過不同會眾合作去傳福音。疫情期間，我們機構用了視像會議，加上電話去傳福音。我們有不同年齡、語言的會眾組合去傳福音，我們在疫情期間沒有停止過傳福音。我們傳揚祂用諸般智慧，我們需要不停學習新方法去傳福音，不過最重要的是佈道心志。

(第五頁續)

6

有甚麼工具或方法，更有效地做「向非華人跨文化宣教」的工作？（例如：網上工具怎樣配合親身前往宣教工場？）

**安**：省任嘉堡華人宣道會多年前開辦了南亞裔聚會，事工負責人是陳健民傳道。這事工從2008年開始，那時，在教會群體中，對穆斯林宣教是一個重要議題。有一次，一位來自埃及的牧者到嘉堡華人宣道會分享，介紹了伊斯蘭教和穆斯林的背景與文化。那時，有些福音機構已經提供長達兩年的訓練給有志志的弟兄姊妹，通過訓練後就可以成為國際同工到海外宣教。此後，陳傳道也計劃如何在自己教會開展國際同工的培訓。

陳傳道僑僱本來是要參加另一個穆斯林事工的，但因為時間不配合最後無法參加。後來經過討論，主任牧師提議是否可以在自己教會開展類似事工。這是個突然的機會，陳傳道雖然有些愕然，但覺得這是神的帶領，就答應了主任牧師的提議，開展了在嘉堡華人宣道會這個南亞事工。

最初，這個南亞事工大約有十位同工。那時，同工們對這跨文化的族裔不熟悉，唯有透過一些講座，或在聖誕節到穆斯林聚居的地方派發文具、玩具、耶穌傳影碟作為禮物去拍門佈道，事前他們做了調查，通過姓氏了解社群中有些南亞裔人士，盡量與他們多交流，還準備一些節日活動單張，如春節迎新等邀請他們參加。

有些本身是南亞裔的同工，會到超市或一些南亞裔常聚集的地方，介紹最近的活動並邀請他們參加，因為是同族裔，會方便接觸。偶然的機會，同工認識了一對巴基斯坦夫婦，後來這對夫婦亦成為了同工，很熱心地作外展工作，去一些商場接觸南亞裔或穆斯林人士，現在這些外展果子，十多年來仍然參加這個南亞裔聚會。陳傳道僑僱也會按照南亞裔族裔的一些節日，安排一些聚會給他們，也會定期到多年參加者的家去探訪。

## 本地跨文化事工

## 一所華人教會的南亞裔聚會

採訪：黎浩斌

開始這個事工後的一年多，那對巴基斯坦夫婦同工需要離開，另外一些牧者接替他們的工作，因不習慣做外展，只能維持原有的人去辦活動，加上近年疫情影響，一些人也流失了。現在，陳傳道僑僱從外地宣教回來，繼續外展工作，到商場和超市去接觸南亞裔和穆斯林人士。所以，現在聚會的，有一部分是過去一直參加聚會的老朋友，另一部分是新朋友。

陳傳道僑僱最近認識的一些南亞人士，有不同信仰的，有印度教和錫克教的。他們感覺神將這些不同宗教的人士帶來，以前接觸的多是穆斯林，較為年長的，現在接觸的更多是印度教和錫克教的，並較為年輕。

根據加拿大統計局的推算，現在華人佔加國人口29%，南亞人士佔13%，再過十年，華人即使人數增加，但佔比例依然維持在2%左右，而南亞人士佔比例會超過20%。所以，南亞裔人士將會成為加拿大第二大種族。

現在同工們都各自關顧一兩個福音對象家庭，保持著良好的關係。聚會在疫情前大約一個多月就有一次，會看福音短片並大家討論。疫情時候暫停，現在恢復了，希望通過聖經故事進行一些討論。除此以外，還計劃一年三、四次，如聖誕節、中秋節、農曆新年、感恩節等辦大型活動，鼓勵大家帶南亞裔朋友參加。

關於這個事工有甚麼困難，陳傳道僑僱說：「其一，困難也是感恩的地方，感恩團隊從開始就有十個人，現在他們依然堅持，但沒有新人加入。原來的團隊開始年紀大，希望有新同工加入，帶來新想法，更希望年輕下一代可以加入。其二，做外展都是不穩定的，但如果有弟兄姊妹本來就有認識的南亞裔人士，可以介紹我們去探訪，會更容易得到信任，福音工作也能更好地發展。」

有一對巴基斯坦夫婦曾很誠懇地對陳傳道僑僱說：「感謝你們邀請我們來參加聖誕聚會，來加拿大二十多年都沒有參加過這樣的聚會。」那一刻，陳傳道僑僱感受到，其實有些人希望參加聖誕聚會去認識耶穌基督，只是沒有機會而已。所以，同工們需要與這些不同族裔的朋友有良好關係，在適當時候，就可以邀請他們參加聚會。

最後，陳傳道僑僱堅信「在耶路撒冷、猶太全地、和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證」（徒一：8）。他們說：「我們見到神這個應許，也看到這個盼望。若耶穌基督再來的日子，我們沒有像當年到中國的宣教士一樣將福音帶到外邦，都會羞愧。我們相信神會使用華人將福音帶到其他民族。現在神將很多南亞人帶到多倫多，多倫多就已經成了差傳之地，即使困難，我們華人教會都需要去做。」