

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續頭版專題 ■ 願意擔任主任牧師嗎？

以為完成事工就是傳了福音、結了果子，反而忘記了最終目的，其實是要和弟兄姊妹在神裏面一起同行，把他們帶到和神有更深入的關係。

2 主任牧師與一般牧者，在生命氣質、才幹條件等方面又有什麼不同要求？

主任牧師的屬靈視野與一般牧者不同。一般牧者會為他們所服侍的群體，計劃很多實際的事，譬如藉著一些查經或活動讓人認識神。主任牧師要和神有親密關係，多聆聽神的聲音，知道神的旨意，從神去領受如何帶領弟兄姊妹由起點到終點。其實有點像摩西的角色，他委身擺上自己，從山上領受神的旨意，知道雲柱火柱要帶領大家向哪個方向走，把權力下放，將工作分給其他人，不會讓自己太過忙碌。主任牧師要有屬靈視野，看到神想帶領我們去到的終點在哪裏，及決定用什麼步伐去到那個終點。就像現在我們面對疫情過後、新移民潮這些環境改變，教會應該如何前行，這是主任牧師要決定的。

加拿大華人教會有一兩文三語。主任牧師要認識弟兄姊妹，最低限度要有足夠的語言能力，作普通的交流。加拿大華人教會特別之處，就是弟兄姊妹們有著不同的文化背景。主任牧師要去欣賞、接納不同文化背景的弟兄姊妹，要有開放的心，顧及來自不同文化背景的會眾，不然很容易出現偏私的情況，只看願跟自己有相同文化背景的弟兄姊妹。



3 你個人願意成為主任牧師嗎？為何願意？為何不願意？

若然有一個群體的邀請，有其他牧者的確認，有屬靈長者的祈禱，去確認這個呼召，我個人偏向願意成為主任牧師，主要原因是如果神有這樣的呼召，作為牧者就要去回應神的呼召。沒有人是完美的，我不能只看自己有沒有足夠的能力去成為主任牧師。如果這是神清晰的呼召，就算我認為自己還不行，像摩西般拙口笨舌，都要去做。

我們也要考慮下一代主任牧師的門徒訓練，我們的信仰是持續傳承、一代傳給下一代的。若果到了我這個年齡層都不願意去傳承，又如何再傳承給我們的下一代呢？現在我們若不接受挑戰，將來退下來的時候，沒有主任牧師的經驗，如何去跟下一代要行主任牧師這條路的牧者去同行？當有下一代牧者要成為主任牧師的時候，我們就不能只從一般牧者的角度去幫助他，而是需要一位主任牧師去幫助下一代的主任牧師，將他們的智慧經驗傳承。所以為了下一代要成為主任牧師的牧者們，我們這一代的牧者都應去接受這個挑戰，才能更好預備下一代的牧者。

不願意成為主任牧師的原因，我想是因為挑戰實在太大。對比起以前的世代，今日的挑戰實在越來越大。舉個例子，教會牧者要教導弟兄姊妹，但其實我們有什麼才幹能力比 Youtube 上那些牧者更好呢？另一個恐懼就是現在社會很多樣化 (diversity)，根本沒可能所有東西都知道。另外，有時候看到自己的能力實在不適合，而很多教會的要求又愈來愈高，因為要管理的事情實在愈來愈多，所以這些困難和要求會把很多人嚇跑。

4 有沒有什麼情況下你能改變心意？由願意變為不願意擔任主任牧師？

改變心意的原因，我想就是失去了動力，失去了熱情，沒有了那團火繼續為教會付出更多，感覺無論付出多少都是原地踏步，就會變成一種什麼都「無所謂」的心態。要保持熱情，就要更多去明白神的工作，和知道神的工作有自己神的時間。我們本來是為了回應神的呼召，所以不要看自己比別人強，要以基督的心為心，學習耶穌基督。耶穌基督是神的兒子，祂並沒有尋求一個位分去事奉神。祂是猶太人的王，雖然被恥笑，但祂最後也實行了神的救贖計劃。耶穌基督事奉的中心，並不是要成為猶太人的王，而是成為神的兒子，那種關係就像我們並不是要成為主任牧師才服事神，而是我們作為神的兒女去回應神的呼召，去做主任牧師帶領教會。若可以保持這種心態，事奉的熱情，就不容易因為一時得失或事情不順而被成功或失敗捆綁，而是讓神去作工，要知道我們首先是神的兒女，然後才是主任牧師。

另一個原因，就是神改變了呼召，可能要我到去福音機構或成為宣教師。在這世代，要達到教會很多要求，實在很困難，也是一個很大的恐懼。一方面牧者們要去明白教會的要求，另一方面教會也要面對現實，知道世上沒有完美的牧者。因為我們正在過渡到另一個世代，教會領袖們要與主任牧師一起同行，一起學習，一起成長。

主任牧師何處尋？

被訪嘉賓：黃可順牧師
採訪：李師堯

「與君一席話，勝讀十年書。」感謝神讓在溫哥華的小弟有機會越省採訪在多倫多的資深牧者黃可順牧師，聆聽黃牧師分享多年牧養的經驗及心得，及關於尋找主任牧師的困難和對策。

黃牧師在香港受神學訓練，一九六四年到馬來西亞宣教，跟著去美國深造，一九六七年到多倫多。當時正好有三個家庭由馬來西亞移民到多倫多，便聚集一起，開始聚會。當時只是十多人，沒有任何架構。慢慢人數增加，事工漸多，架構漸現，主任牧師這崗位漸見需要。作為開荒牧者，無需任何聘請及輪選，自然成為第一位主任(創會)牧師。一做便五十年，直到退休。

身為主任牧師多年，黃牧師對主任牧師的職份有以下的看法：「縱使是主任牧師，不要忘記仍是牧師！所以仍應以牧養、教導為首，為屬靈領袖，有遠見，但也不是輕看別的。主任牧師要牧養整間教會會眾及同工，要處理不同文化(並不只是本地及海外，兩岸三地也有不同)，要認識教會的架構，要知道怎樣使教會眾肢體互相配合。所以，不但要有經驗及成熟的屬靈生命，最好還有兩文三語的能力、社交能力、處理人事關係的能力。」

看來主任牧師比鐵人耐力賽的運動員還辛苦！所以，如果主任牧師要離職，找接班人真的談何容易！每年都有神學生畢業，但能否擔此重任？若有人在同城或附近地區申請另一教會的主任牧師職位，又會被聯想或質疑是甚麼原因？例如申請人是否在現時事奉的教會出了問題？將來申請人能否與新教會的同工及長執合得來？會眾會否接受「空降」的主任牧師？



不但要有經驗及成熟的屬靈生命，最好還有兩文三語的能力、社交能力、處理人事關係的能力。

問及黃牧師對華人教會尋找主任牧師這方面有何觀察。他見過不少牧者自覺不能或不適合而推卻邀請，又有些牧者不想或害怕負太多責任，恐怕做得不全面而令教會受損，所以推卻邀請。有些宗派因為有華聯會，較容易找到主任牧師人選。有些宗派因各堂會為獨立堂會，教會之間不會過問其他堂會的事情，只能由資深牧者介紹主任牧師人選。有些教會提早內部培養主任牧師人選，或到外地尋找人選。黃牧師覺得內部提升也不錯，如此，接班人已熟識教會的一切，內部提升應該早些預備人選，讓接班人有更多時間學習關於主任牧師的崗位。

黃牧師說：「窮則變，變則通！」不同方法在不同情況都需要智慧去調整。有些教會沒有主任牧師時便轉變管理模式，設立事工委員會，或由不同牧者輪流做帶領牧師，但這種模式較適合維持現狀多於向前發展。最後，黃牧師勉勵做主任牧師的「不要一人拉，要找人幫手一起推！」訪問後，小弟很想感謝每位過往、現在、將來的主任牧師！願神親自記念他們的辛勞！

