

本期出紙七頁

總編輯：陳孟賢
Editor-in-Chief: Anthony M.Y. Chan

助理編輯：陳瑞欣 趙敏能 郭侃然 黎浩斌 劉浩謙
李思韻 李師堯 梁向榮 梁天朗 盧士傑
馬駿 雙雙 蘇智聰 黃達仁 黃樹楷

Assistant Editors: Catherine Chan,
Daniel Chiu, Conan Guo, Binken Li,
Billy Lau, Isa Lee, Eugene Li,
Andy Liang, Timothy Liang, Jimmy Lo,
Larry Ma, Shuang Shuang, Daniel So, Derek Wong, Lewis Wong



美術製作：鄭一珠 Graphic Designer: Josephine Lau
編輯部 Editorial Department Email: editor@ccc.cccowe.ca



加國華人教會

CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物和網絡平台

NEWSPAPER.CCCOWE.CA

2023年3月新版第六十期

出版及發行：世界華人福音事工聯絡中心——加拿大聯區

Publisher: Chinese Coordination Centre of World Evangelism—Canada

Address: 25—145 Royal Crest Court, Markham, Ontario, Canada L3R 9Z4

Tel: 416-497-0146 E-mail: office@cccowe.ca

website: www.cccowe.ca

編輯委員會：譚文鈞牧師(主席) 陳孟賢教授 蔣顯輝牧師
黎惠康牧師 黃可順牧師 周振傑牧師
區應毓牧師 林榮洪博士 梁志強牧師
麥振榮牧師 馬英傑牧師

Editorial Board: Rev. Francis Tam (Chair)
Prof. Anthony M.Y. Chan Rev. Warren Lai Rev. Andrew Wong
Rev. Peter Au Dr. Wing Hung Lam Rev. Chadwin Mak
Rev. Peter Mah Rev. Frederick Leung Rev. Henry Tseung
Rev. Joshua Chow

置身研習會的反思

記者：黎浩斌

採訪兩個周末研習會期間，有以下幾項令筆者深刻反思的內容：

一 幸福小組的取向

表面看，幸福小組系統好像只是一個囊括很多不同傳福音方式的集合體。執行上，是在教會裡培養組長和協助組長的同工，一年兩期，每期是十四周的福音小組聚會。但事實上，幸福小組系統與其他傳福音模式最大的區別，在於它的取向。

在幸福小組系統裡，傳福音主要不是解決理性問題。按馮佩牧師的說話，頭腦知識上的問題，只佔一個人問題的百分之三十，來自情感、情緒、感受上的隱藏問題卻佔百分之七十。處理這百分之七十的問題，能大幅提升慕道友的接受度。因為，心是最需要幫助、最脆弱的地方。

(第二頁續)

內頁精彩文章

- 總編評筆：二十年來文字事奉的靈魂和性格 (第二頁)
- 研習會出席者感受 (第三頁)
- 專訪研習會籌委王乃基牧師 (第三頁)
- 專訪幸福小組創辦人楊錫儒牧師 (第四頁)
- 應用幸福小組的教會案例 (第五頁)
- 「牧心信箱」專欄：為何基督信仰不能叫人熱心事奉? (第六頁)
- 「實踐門徒訓練」新專欄 (第六頁)
- 「愛鄰舍」漫畫專欄 (第六頁)
- 總幹事心語 (第七頁)



幸福小組系統

進入加拿大

研習會現場互動情況

記者：黎浩斌、黃樹楷

這一次幸福小組研習會和幸福門訓研習會，分別在2022年10月7至10日和10月14至16日於多倫多舉行。這是一個眾教會都有參與的實體和網上同步聚會。從附表數據可以看見，實體參與人數不足百分之二十，場地很大，現場顯得有點冷清。但參與實體聚會的人都認真投入，不少人不時拿出手機拍下powerpoint內容，還有埋頭苦幹作筆記的。

(第二頁續)

2022 加拿大幸福小組研習會出席數字

	教會	人數	教牧	信徒	網上	線下
多倫多	64	246	80	166		
溫哥華	8	112	23	89		
美國	31	86	23	63		
亞洲	8	21	16	5		
總數	111	465	142	323	382	83
佔比%			31%	69%	82%	18%

2022 加拿大幸福門訓研習會出席數字

	教會	人數	教牧	信徒	網上	線下
多倫多	59	245	72	173		
溫哥華	16	83	30	53		
美國	36	70	29	41		
亞洲	8	17	13	4		
總數	119	415	144	271	336	79
佔比%			35%	65%	81%	19%

集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

續頭版專題 ■ 置身研習會的反思

1. 神學教育以知識導向，神學生知道要傳福音，但不知道怎樣傳，不懂與人相處。
2. 教育邏輯錯亂，以訓練神學家的方式，訓練不會成為神學家的人。
3. 外面有靈魂死亡，神學生卻都在寫作業。聖經外的書讀很多，聖經沒有好好讀。
4. 以神學家的權威取代聖經權威。

二 幸福門訓——神學教育的反思

對於現今的神學教育，楊牧師提出了一系列的反思：

楊錫儒牧師提醒：牧者要有堅持的勇氣，每個信徒都要傳福音，要改變只有長執、牧者傳福音的觀念。傳福音的系統越扁平，便有越高比例的會友投入傳福音行列，就越有果效。因此，無論信主時間長或短的信徒，都可以被訓練成為幸福小組的組員，繼續向未信主的人傳福音。

聽到一個個細節後，的確有一種很強烈被重視的感覺。但同時，腦海又出現一個問題：一期十四周過後，這種被重視的感覺會否一瞬間消失呢？

理性辯論容易造成對立，造成慕道友下次不願意再來。相反，當他們感受到被愛之後，就開始為自己希望相信上帝的傾向找出路。因此，幸福小組系統非常注重細節和個人關顧。筆者在聽分享個案和成效的時候，都不自覺代入慕道友的感受。這些關顧細節體現在為慕道友單對單的代禱、記得他們喜愛的食物在下次聚會時一起分享、按他們情況設計生日會或爬山等活動、甚至連洗禮報名表都精心設計。目的是要讓慕道友感到被重視、被愛。

5. 全盤接受西方神學體制是一個重大迷失。不應以一個體制去把教會圍牆築高，相反，該拆毀「中間隔斷的牆」。
 6. 以艱澀的神學用詞訓練神學生，以後就產出講道叫人聽不懂的傳道人。
 7. 神學對話的對象應是未信者，如今卻成了信徒之間的對話。
 8. 傳福音是要傳給人，對象是人，現在是拼命讀書卻不了解人。
- 印象最深刻是楊牧師提到：神學就是把神翻譯給不信的人；神學的邏輯，就是訓練信的人與不信的人對話。但如今的神學教育卻相反，研究了很多即使信的人都不太懂的知識，不信的人更難理解。所以，楊牧師認為，教會傳道人的訓練，需要與神學思想家和學者的訓練分開。耶穌說的話，給最高知識分子和目不識丁之人都聽得懂。神學就是研究福音，而福音就是要全部人都聽得懂，神學訓練應該是訓練傳道人能講每個人都聽得懂的道。
- 楊牧師的重點：不需單純頭腦上的教育，而是活出來，這提醒很實在，能帶動更多人起來傳福音。楊牧師的提醒，給人強烈的反思感，讓人有不得不改進的感覺。但筆者認為，神學教育在歷史中演變，雖不能說一既存在、即合理，但也是有相當價值的。例如，研究艱澀的神學用詞，為了很好地明白神的意思，減少人在認識上的偏差，才能更好地翻譯神給人聽。牧者、傳道人作為教會領袖，要對難明神學有一定的研究，才可清楚聖經的教導去教人。若會眾需要更深的牧養，而牧者缺乏知識，也難以牧養這些人。好比一個人只有走過更遠的路，才能告訴後面的人該如何走。

(第四頁續)

續頭版專題 ■ 研習會現場互動情況

現場講員是幸福小組系統創辦人、來自台灣高雄福氣教會的楊錫儒主任牧師和馮佩牧師，都是頗有感染力的牧者，不時與台下出席者互動。他們的教會使用幸福小組這個系統傳福音後，七、八年內就從幾百人的教會到幾千人的教會，筆者聽後異常震撼，頓時多了幾分對研習會的投入感。

第一個周末幸福小組研習會，分十二個專題，主要討論一些基本理論，例如教會的本質、門徒的使命、門徒訓練的要訣，也提供非常詳盡的幸福小組聚會流程、組長手冊等等。

第二個周末幸福門訓研習會，分七個專題，主要討論組長的訓練課程。整個課程分四階段，為期兩年完成。

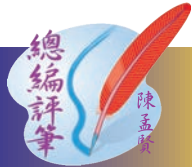
聚會以國語主講，粵語傳譯在另一房間即時進行。但需要粵語傳譯的不多，只有寥寥數人。十九個講座以教導形式進行，沒有太多互動，反而在最後時段答問環節中，不依先預備的講稿，楊牧師的幽默感也出來了，整個會場氣氛也活過來。

在答問時段，參加者提出很多實踐的問題，例如：加拿大的教會如何開始幸福小組？如果幸福小組組長都是單身女性，怎照顧到單身男性或已婚男性？如何帶回已流失的弟兄姊妹？幸福小組、門徒訓練、細胞小組都是同一班人嗎？會不會太忙呢？

另外，文化差異也是現場參加者的一個關注問題。例如：整套幸福小組系統是台灣高雄的地道文化，搬到加拿大用得著嗎？

這個營會不提供膳食，如果參加者沒有汽車代步，到鄰近食肆也要步行十多分鐘，這令用膳時間比較急，參加者便不能聚集寒暄，也減少了互動交流的程度。

總體來說，研習會的內容和流程都妥善，實體參加者表現積極，現場氣氛和反應也正面。接下來就要看參加者能否把這些豐富概念帶回教會實踐出來。研習會結束時，不少受訪者都表示會在自己教會推行幸福小組。加拿大華福也會跟進和幫助一些教會建立幸福小組系統。



二十年來文字事奉的靈魂和性格

今年三月，剛好是本刊出版二十周年的日子。兩個年代的成長，從嬰兒、少年到如今是年輕的成年刊物，見證了天父養育的恩惠。

無論是一個人、一個群體、一份事奉，流露「生命影響生命」的活力，源於這個人、這個群體、這份事奉內在本質的靈魂和性格，耶穌說「好樹結好果子」（太七：17），沒有比這更深刻真實的道理了。

回顧二十年來本刊的核心價值、事奉原則、編輯方針，大概可以這樣描述它的靈魂和性格：

（一）講真話，不迴避敏感話題。不是為了爭論而爭論，但如果有一個話題對華人教會是重要的，雖然有爭議性，也不迴避。當然，處理的時候，要小心、謹慎。大文豪海明威說：「寫字的人只需做好一件事，就是寫下真摯的句子、最真誠的話。根本沒有甚麼其他要做，就只坐在鍵盤前，放血。」這是文字出版工作者應有的歷史責任感和風骨。

（二）對質素有要求，不講老生常談的話。正如在首頁橫幅表示的使命宣言：「為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物和網絡平台」，本刊的讀者對象是教會領袖，他們每天跟會眾講的話，本刊又何必跟他們再講一次呢？所以，我們要求本刊的內容，必須對讀者有啟發性、有參考價值。沒有質素的刊物，不單對不起讀者，也對不起造紙的樹木。



（三）尊重事實、重視調查研究。正如大家耳熟能詳的一位時代風雲人物所言：「沒有調查就沒有發言權。」

（四）作橋樑，讓這份刊物和網絡平台，成為眾教會交流經驗和洞見的平台。我常對我的編輯團隊說：「我們的責任不是回答問題，是專業地問好的問題，作橋樑，找一些能夠回答好問題的人，在這個平台上回答重要的問題。」

（五）享受思考。我們希望讀者閱覽本刊時是一個享受思考的過程，我們希望編輯同工製作本刊時也是一個享受思考的過程。就好像做菜的廚師享受烹煮的過程，食的人也享受做出來的菜。

這個年代，「思考」不一定被享受的。在學校裡學生被老師要求思考，學生不一定覺得是享受。在繁忙和膚淺的時代，許多人也不覺得思考是享受。在教會群體裡又如何呢？跟世界的水平其實差不多，蔡元雲醫生曾經觀察和提醒：「我們的屬靈操練與經歷，容易兩極化：靈性或悟性、理性或感性。」說白了，華人教會的文化，縱使不算是反對思考，也不算有享受思考的氛圍。保羅卻說：「既然不明白……怎能……說阿們呢？」（林前十四：16b）

「享受思考」這四個字，有兩個重點：一是思考，二是享受（經歷思考的快樂），兩者都重要。盼望本刊對教會群體享受思考這件事情是一個助力，間接地讓教會群體在靈性和悟性上都更豐滿。

正如一位文字事奉的老前輩曾經說過（多年後我仍然記得）：「甚麼題目都可以做，問題是怎樣做？甚麼新角度去做？」故此，我們編輯團隊去做每一個主題時，都思考有甚麼此時此地的角度，跟在其他國家做同樣主題可以有何不同？這是在處境中尋找思考的角度。

以上這些核心價值，是本刊存在意義的關鍵，是它努力發揮基督徒媒體應有「先知的聲音、祭司的服務、君王的影響」等等作用背後的靈魂和性格。

時代變遷，但有靈魂、有性格、有生命感染力的媒體事工是不會被淘汰的，它們的屬靈光彩仍然耀目，影響力不會消退的。

但願《加國華人教會》這份事奉就是如此「有性格的存在」。請大家代禱、支持、提醒、參與，謝謝各位。

集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

研習會出席者的感受

記者：黎浩斌、黃樹楷

劉弟兄

劉弟兄是一位說粵語的中年人，在這研習會中，他感嘆獲益良多。他說：「我信主二十多年來，都給牧師欺騙了！」因為他遇到的牧師都沒有強調傳福音，他從來不知傳福音的重要，更沒有學過傳福音的方法。這個研習會使他明白教會應該以佈道為導向。

另一點令他驚訝的，原來門徒的呼召是事奉帶職，而不是帶職事奉。即是說，每個門徒的主要任務是事奉，工作其次。這實在顛覆了他的人生，不能再以工作為人生目標，下半生為福音而活。

王姊妹

王姊妹土生土長，信主十年。曾經熱心傳福音，但不得其法，碰得灰頭土臉，甚至失去信心。她本來報了網上出席，最後因為可以抽出時間，也因為朋友現場出席，所以也決定實體參加，她覺得現場參與可以多一點歸屬感，也更加投入。

她認為，這個研習會首先教出席者自己要成長，不要因為事奉上的挫折而失去信心。這個研習會也教導如何在小組裡傳福音。在小組裡，已信的可以分享福音，未信的也喜歡認識福音，是雙贏局面。傳福音不是按一個按鈕，更需要有策略和各方面的配合。她讚嘆，出席完這個研習會，使命感強了，傳福音的信心也回來了。

劉姊妹

劉姊妹說國語，信主已十年。今次參加研習會，經歷了很多魔鬼的攪擾。來研習會之前那天，女兒跌斷腿。她很掙扎應否如期參加，最後決定放下憂慮，出席研習會。她在教會事奉，也屢遇阻滯。

她形容，在這兩個週末的研習會，聖靈一直向她說話，使她意會到，過往十年的事奉，自我扭曲了。研習會好像一把錘子，重擊了她一下，使她猛然醒悟，使她和教會和解。她很感恩，這個研習會讓她有機會反省，也更確定魔鬼攪擾的原因。

蔣姊妹

蔣姊妹見過很多教會新朋友一段時間後，就莫名地在教會消失了，即使佈道會有幾十人決志，過一段時間探望新決志的朋友，就已經找不到。她反思為甚麼教會有門訓班、洗禮班而人還是難以留在教會？聽到幸福小組系統後，她發現了答案：新人來教會，除了牧者外，大部分弟兄姊妹都不懂如何牧養新人，聽了道又沒有實踐的機會。這讓她看到要推動「門徒皆祭司」，每個人都要遵行大使命。

May 姊妹

May姊妹的教會在安省，去年就開展「幸福小組團契」，第一期十幾次聚會後，有五人決志信主，當中的四個已經上受洗班。近期的「幸福小組團契」有二十多個新朋友，剩下未信主的，團契繼續跟進。

今次她是第三次出席研習會，很喜歡聽，之前在網上已經參加了兩期。楊錫儒牧師點明了教會的現狀，她很有感觸。以前她的細胞小組不傳福音，開始做「幸福小組團契」後，每星期都有新朋友來，她開心又興奮。看到這些果效，她更願意來研習會，希望將來做得更好。

Eric 弟兄

Eric 弟兄參加了研習會中每場講座，聽完後覺得自己需要扮演慕道友參加一次幸福小組。在教會裡，讀經方面他不甘人後，但在傳福音方面則好像甚麼都沒有做。這次研習會再次提醒他很多做得不夠的地方，讓他重新檢視自己在傳福音方面的虧欠，希望將來做更多。

Ellia 姊妹

Ellia姊妹的教會正在推動幸福小組，鼓勵她參加這次研習會。她亦知道講員從台灣來不容易，便珍惜這個學習機會。她去年才受洗，這個研習會觸動她很大，讓她看到自己做得不夠。

以前只知道去敬拜，不知道怎樣傳福音，特別面對不感興趣的人，被拒絕後，就不繼續傳福音了。這個研習會鼓勵了她，不用怕困難，神會給信心和力量去傳福音，她知道這是她必須做的事。

William 弟兄

William 弟兄覺得有需要來這次研習會，他之前也參加過。從去年開始，他開展了第一期幸福小組，來了七位新朋友，其中三位今年準備受洗。這次研習會提醒他聖靈充滿是時時刻刻的，要讓聖靈引導自己的生活。他覺得在理念上要知道為甚麼做幸福小組，乃是為了實行上帝救罪人的旨意，希望福音能被傳開。

吳弟兄

吳弟兄是西布倫幸福學校的學員，在其中跟不同宗派（浸信會、宣道會等）的弟兄姊妹一起學習。這次研習會幫助了他明白要去建立慕道朋友的信仰根基和門徒使命：要在初信時就懂得大使命，不是多年後再學傳福音。他覺得這樣恢復福音在門徒價值觀中很重要。另一點是，每個基督徒都要被挑戰，不要因循在教會的僵化事奉中，要出來傳福音。



專訪研習會籌委王乃基牧師

採訪：雙雙

早

在2018年，王牧師首次聽聞幸福小組系統。那年夏天第一屆幸福小組國際研習會在台灣舉行，超過一萬人參加，其中大約一千四百人來自台灣以外。好奇的王牧師決定當年十一月造訪在臺灣高雄的福氣教會，就是幸福小組的起源地。次年回到加拿大後，王牧師花了近一年時間研究幸福小組，並開始在他的教會進行推廣，而後更邀請台灣福氣教會的四名同工來愛民頓舉辦加拿大第一次幸福小組研習會，維持兩個週末，參加人數超過一千二百人，四十三個東岸、西岸、美國的教會參與，打破了亞省華人信徒聚會的記錄，許多參加者的心都被點燃。王牧師認為，幸福小組所傳達的道理雖簡單，卻是加拿大眾教會需要的。

近年加拿大華福也引進了曾金發牧師的銳意門訓教會會議事工，自2017年一直舉辦至今。被問及銳意門訓事工跟幸福小組之間的異同，擔任加拿大華福義務副總幹事的王牧師表示，銳意門訓會議事重培養信徒靈命，而幸福小組除了培養靈命外，更多是一個傳福音策略，建立以佈道為導向的教會。

對於將幸福小組引入加拿大有什麼文化差異需要克服這個問題，王牧師認為「幸福小組來自台灣便不適用於加拿大」是一個錯誤觀點。他舉例說，美國的三福課程和英國的啟發課程翻譯成中文後被許多華人教會使用。幸福小組課程雖然包括起源地的例子和元素，但不代表其中的原理受文化和空間限制。加拿大教會需要學習當中的精粹，而不只看表面例子。原理是超時空的，例子則應該本土化。王牧師也提醒，幸福小組要適應加拿大文化，牧者需要做整合工作，讓幸福小組的理念沒有文化隔閡地運用在自己的教會中。

基於第一次幸福小組研習會在愛民頓成功，加上王牧師的推薦，在2020年加拿大華福攜手台灣福氣教會在線上舉辦了數次幸福小組培

訓。2021年有幾百位加拿大弟兄姊妹在網上參加了由福氣教會組織的第二次國際幸福小組研習會。再經過了兩年的籌劃與構思，加拿大華福於2022年10月在多倫多舉辦了實體與網上同步的幸福小組研習會。

王牧師認為，今次研習會的實體出席人數只是線上出席人數的四分之一非常不理想，王牧師分析原因有二。其一，2020年加拿大華福做了六次線上幸福小組培訓，超過一千人參加；2021年有超過800人參加線上的國際研習會，或許這些參加者以為對幸福小組已有足夠了解，便不參加今次研習會。其二，以往參加者誤解了今次研習會的內容等同之前聽過的內容，其實並非如此。自十一年前成立以來，舉辦了二十二次研習會之後，福氣教會不斷改進研習會的內容，使之更詳細和完整。例如，佈道導向這個信息始終貫穿在多年來的幸福門訓研習會中，但今次講員引用了更多經文支持。

由於疫情緣故，今次研習會採取線上線下同步進行的模式，少人手的技術部門同工需要及時解決許多突發問題。原本想安排實體和網上參加者互動，因為技術難度高而未能做到，只能安排一個問答環節，讓網上參加者有機會向講員提問。

研習會另一個困難是語言的選擇，今次大會以國語主導，加拿大華福提供同步粵語翻譯，這對翻譯者和粵語參加者都有挑戰和不盡人意的情况。今次研習會國語參加者最多，他們的反應也更積極。

雖然遇到種種困難，王牧師仍感恩整個團隊的付出，以及這次研習會帶來的影響力。除了看到現場參加者受到震撼的反應，研習會的視頻回放不止二千次，表示參加者認為研習會的內容有價值。此外，多倫多有幾間教會已成立了幸福小組聯盟，溫哥華的教會也有意組成類似的聯盟，皆反映今次研習會及之前的相關活動產生了果效。



集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

專訪幸福小組創辦人

楊錫儒牧師



採訪：黃達仁



請概括為我們敘述甚麼是幸福小組事工。

比較精準的說法，幸福小組不單是一個事工，我會稱它為一個教會的建造系統。為甚麼呢？先講源頭，耶穌基督吩咐我們把福音傳到地極、傳給萬民。這是國度的目標，不止於把教會人數增長。再看現在教會的生態、狀況，可能達成這目標嗎？客觀來看，不能達標。現在的教會傳福音能力非常不足，要帶一個人信主已很難，要很長時間。我們需要恢復教會傳福音的大能。再看現在教會的結構，根本不是為了傳福音，都是為聚會，所以，要把福音傳到地極、傳給萬民，是不可能的事。

我們需要思考怎樣每間教會都充滿福音能力，這是最重要的事，不是聚會，不是上課。教會最重要的就是以佈道為導向，教會的存在，就是要有能力不停佈道。這不是教會開佈道會的問題，佈道會是把人帶來教會，但耶穌說「去」、「出去」、「使萬民作我的門徒」。要來教會的人少，我們要去到人群中，才可接觸大量的人。然後，問題是誰去佈道呢？不只是牧師傳道，是教會中每個門徒。

必須讓每個門徒都「認真」傳福音。怎樣傳福音才有效？用心。為甚麼一個人很會打電腦？因為他用心學習。為甚麼一所餐廳生意好？因為老闆跟員工都認真經營。所以，福音要傳到地極，不單需要每位門徒都去傳，還要認真地傳。

” 幸福小組就是一個系統。去建立教會、讓每位門徒都去傳福音。



當教會採用幸福小組系統時，在執行上有甚麼重要因素需要考慮？

首先考慮教會的文化、觀念、習慣。很多離開教會的年輕人認為教會沒有盼望、沒有異象、沒有目標。教會應該是讓人找到盼望、生命目標的地方。現在教會面對的問題一大堆，這是教會為何需要幸福小組的原因，但這些問題同時也是執行幸福小組的困難。教會的其中一個錯文化就是認為傳福音不需要很專業、講究。你會去不專業的修車場修車嗎？教會需要在觀念上改變，要認同傳福音必須專業才有果效。別人見你傳福音很用心、很認真，才會容易相信。如果教會文化就是沉悶，豈能留住年青人？

另外，教會習慣了懶惰。即使傳福音，也是傳一個簡單的福音，光用嘴說說便算。對象信或不信，自己不太關心。如果用這個習慣傳福音，傳了也沒有人願意信。幸福小組要改變這些文化。如果教會打算做幸福小組，就要預備有很多改變，不願意改變，幸福小組也做不下去。

第二個障礙是門徒意識要改變。門徒意識指應該怎樣做門徒。我認為北美教會沒有很強的門徒意識。有人回教會已算萬幸，牧者不敢提出挑戰。信徒回來便批評教會的冷氣不夠冷、停車不方便等等。信徒變得像消費者、顧客一樣，把信仰當作精神寄託。真正的門徒活著要為耶穌、為傳福音而活。沒有意識的大改變，信徒就不想去傳福音。

第三個障礙是要讓所有門徒都清楚：若以今生的追求（榮華富貴、名聲、成就感、地位、要讓別人羨慕、要讓親戚朋友崇拜自己）作為人生目標，門徒就一定不能好好傳福音，就沒有辦法做幸福小組。

最後就是幸福小組帶來教會邏輯上完全改變：要考慮講甚麼道、傳遞甚麼真理方能改變文化和意識。不應過多集中在療傷、安慰，不可只叫門徒周末回教會聚會。



幸福小組系統的主要元素包括甚麼？

幸福小組包括門訓系統和佈道系統。門訓系統是要訓練門徒專業化佈道，不是單懂得但缺乏行動力而成為法利塞人。我們要很懂慕道者的心、知道如何去邀約他們、很懂如何跟他們講話、懂得講甚麼話他們能夠聽得下去。佈道專業化就是幸福小組的第一個元素。開公司不專業會倒閉，賣衣服不專業就賣不出去，傳福音不專業就沒有人信。

第二個元素是系統扁平化。就是由牧師到每個門徒都要傳福音。要達成這個效果，跟教會的結構很有關係。要整個教會都非常重視傳福音，以此為核心價值，要形成以傳福音為重的教會文化。

另一個元素是屬天價值的恢復。為甚麼門徒不去努力賺錢而去傳福音呢？除非門徒看見屬天價值高過地上價值。這是耶穌和保羅都說的，門徒應該看重永生，過於今生。屬天價值就是福音價值。當教會重視天上的東西，而不是地上的東西，才會好好去傳福音。如果因為生活壓力，就把「先求祂的國和祂的義」丟到垃圾桶，為何需要教會？教會就是要教導門徒這個屬天價值。

續第二頁 ■ 置身研習會的反思

要超越極限，就要克服盲點和軟弱，建立良好的習慣。而好習慣的建立，本來就很痛苦，馮牧師鼓勵牧者要有堅持的勇氣，也敢於邀請會眾堅持。筆者在這方面很有感觸，的確，從性格根源上改變，才能持久，更能經得起考驗。這種改變確實不易，正如馮牧師說，性格的問題，通常不是一次性解決的，而是不斷操練，不斷面對自己的軟弱，去蕪存菁，這是一個持續改變的過程。

馮佩師認為救贖即呼召，耶穌的救贖不單是拯救，還呼召我們成為被主使用的人、成為領袖。但每個人生命都有盲點和極限，例如馮牧師提到自我中心、逃避困難、難與人相處時，台下都不住有人點頭認同，筆者也是其中一個。有很多在教會的人，不會與人相處以致影響服事，當這些人為領袖，一段日子過後，身邊還有多少能同行的同工？事奉的路還能走多遠？因此，我們需要從掃羅悲慘的人生中學會「插旗理論」：每次生命中出現障礙，就插一面旗作提示，逐漸就發現自己的疆界很小，該自我反省，讓神幫助突破疆界、超越極限。

三 超越生命的極限



傳福音要付代價，付代價的能力需要被訓練，跟做運動一樣。



您認為幸福小組系統在傳福音上最有效嗎？請舉例說明？跟其他傳福音模式比較（例如啟發課程），幸福小組有何優勝之處？

我認為幸福小組最有效。幸福小組不單是一個有效的佈道策略，也其實是一個信仰革命。幸福小組觸碰到很多核心問題，這不是一個方法改良的問題。其他模式主要是方法論，而幸福小組是信仰革命。如果要把幸福小組和其他事工（例如啟發課程）比較，其他事工要求你傳福音，幸福小組要你的「命」。

一所溫哥華教會由四十人左右開始做幸福小組，兩年後增長到大約一百人。另外，有聽到一些教會受洗人數破紀錄，都可以看到果效。我自己的教會，從2012年開始推動幸福小組，當時大概有四百五十人，疫情前的統計是三千人。在台灣，願意認真做幸福小組的教會，一般兩年就會增加一倍人數。2019年有一間溫哥華教會來台灣探訪我的教會後，在2020年開始推動幸福小組，爆發了疫情也在線上繼續，仍獲得一百人以上的增長。從這些例子可以看到，幸福小組的其中一個特質，是讓門徒傳福音的心火熱起來，可以勝過不同的困難。疫情期間接觸人困難、裝備上困難，還有很多其他不便，但因為大家心裡屬天價值被挑旺，靠著耶穌勝過困難。

幸福小組跟其他福音事工的不同之處還包括：很多福音策略都嘗試用道理、邏輯去說服他人，理性地攻腦，而幸福小組的目標是要觸動你的心，攻心。很多時候，即使你用道理說服了別人，對方仍然不願意信主，留下的只是一肚氣，很少被說服的人會心服口服。所以，幸福小組在乎道理，亦注意氣氛，因為慕道者注重氣氛。能夠觸動別人的心，就能夠觸動他的靈。另外，幸福小組不單訓練傳福音的方法，更指出傳福音的理由和給受訓者鼓勵。幸福小組希望把知識化作生命力量，讓門徒可以回應傳福音這個使命。



當教會使用幸福小組系統時，曾經遇到甚麼困難？如何解決？

最常遇到的困難，就是傳福音要付的代價，跟以往的方法可能有很大增加。這個落差有機會令人放棄。好像一個很久沒有好好運動的人，突然去爬山一樣，爬山之後會疲累不堪。付代價的能力需要被訓練，跟做運動一樣。別人會因我們付代價而感動信主，好像我們被耶穌付代價感動一樣。

我的教會一直保持有一千多人在第一線傳福音，我敢說這是現今教會或歷史上都是罕有的比例，這是不停對門徒提醒、訓練的成果。訓練不足的門徒，看見要付出很

(第五頁續)



集思廣益

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

應用幸福小組的教會案例

採訪：陳瑞欣

傳福音是基督徒的大使命，但一些牧者坦言，教會已經遇到領人歸主的「瓶頸」，反思福音事工需要作出突破性改革時，他們採用源自台灣的幸福小組系統，竟經歷了意想不到的豐富收穫。

其中一個案例，卑詩省本拿比宣道會兩年開始推動幸福小組，負責的黃兆強牧師說，源於2019年，教牧同工一行十二人參加了加拿大首次在愛民頓舉行的幸福小組大會，發現這種人性化的團隊傳福音平台極具啟發性和感染力。回到教會，便舉行了異象分享會，2020年3月舉辦「幸福小組速成班」，有四十人願意接受裝備，迅即分成八隊，在教會試辦了首屆的「幸福小組」。

之後，幸福小組一年舉辦兩期，每期十二週，信徒與慕道友一同參與幸福福音小組，另外信徒又在幸福門訓小組接受裝備。每個福音小組由一名福長帶領，最少三名小組同工支持，關顧六名以上的慕道友。最高峰的一期，多達八十四位慕道友參加，分佈在十四組內。福長負責分享信息，同工輪流帶領遊戲、領詩、做見證、與慕道友傾談和禱告。新朋友在這些安排和輕鬆相處下容易打開心扉。黃牧師說：「從沒有如此大批慕道友參加，一方面是弟兄姊妹很著緊去邀請新朋友，另外在疫假期間透過Zoom舉辦幸福小組，參加者遠及英國、澳洲。」

對於幸福小組邀請慕道友有甚麼「竅門」，除了與聖靈同工的學習過程外，幸福小組有清楚實用的邀請步驟。首先，為邀請的名單祈禱，在當中想起的七個人中選出兩人。每步準備功夫都非常細緻及人性化，有助弟兄姊妹與獲邀的朋友建立關係，為之後的小組互動熱身。

決志甚至受洗從來都不是傳福音的終點，短短兩年間，已有五十名慕道友決志信主，當中一半已受洗，踴躍程度是教會前所未見的。在跟進下，這些初信者加入了教會的小組，留在教會紮根成長，減少了決志後流失的情況。黃牧師說：「當一個人由未信主到信主，不經意地接受了一個傳福音的使命，因為在幸福小組裡，提及如何做同工及成為福長。」

以往熱心出席傳福音講座的大多是同一批弟兄姊妹，傳福音亦局限於與未信朋友在生活中的交流。黃牧師反思後，發覺教會缺乏一個實踐傳福音的平台，及讓信徒動員或傳福音的團隊，而幸福小組正好結合了兩者。他說：「以往福音工作由教會的同工帶動，而幸福小組則由福長帶動，他們在當中被建立，教牧同工便擔任教練的角色，支持和統籌。」

以往本拿比宣道會有舉辦「三福」、「啟發課程」，傳統上也有「四律」、「五色珠」，這些傳福音的方式各有特色，但教會資源未必能配合。例如，啟發課程需要大量人手，三福則對背誦經文要求嚴格，幸福小組相對較易入門，分工細緻，每個細節和步驟由如何邀請新朋友、見證分享等都有清楚的指引和工具配合，例如為慕道友提供如「點心卡」的祈禱卡。幸福小組分為福長或小組同工，只需三堂以上的基本訓練，包括做見證、邀請和物語三個環節，這些教材大大擴闊了同工的思維。

在幸福小組的推動下，本拿比宣道會有超過一百人加入了門徒訓練，二十多人願意成為福長，至今組成的小組超過四十個。最年長的福長八十五歲，最年輕的為大專學生，也有來自家庭和成人組別。弟兄姊妹因為門訓、採排、實踐，彼此關係也更加緊密。

由於幸福小組源自台灣，要切合北美華人社會和群體的文化，不論在詞彙和信息上都要作出一些調整和取舍。例如，台灣本土的福長手冊專注於處理偶像的問題，在北美的偶像問題，則是崇尚個人和物質主義。針對香港的朋友，便採用像真相大白、釋放、自由等題材。至於面對來自無神論的中國大陸人士，偶像的題目亦不切合。在新加坡，雖然有英語版的福長手冊，但由於當地人都有濃厚的華裔文化背景，若應用在北美的英語會眾，在文化上不太切合。

回想起初辦幸福小組時，黃牧師說，他們是抱著憑信心一試的心態，想不到經歷了如此豐盛的恩典。例如，有個性內向的信徒因為幸福小組而積極領人歸主，終於二十年後的今天加入教會成為會友。有信主半世紀，從未主動傳福音的弟兄姊妹，透過幸福小組接受裝備，帶領朋友信主並加入門訓，信仰生命有一百八十度轉變。黃牧師說：「肯定是聖靈的工作，過去幾年我們都在探討傳福音和門徒訓練中我們與神之關係。所以，在幸福小組常常提到祈禱的重要，以及如何付諸實踐。」

幸福小組是否適合所有北美華人教會？黃牧師大力推薦。他鼓勵其他考慮試辦的教會，最好先「原汁原味地」運用全套課程，才決定是否因應其教會的資源等情況篩選內容，因為幸福小組和其門訓之間的密切聯繫，正是該系統成效顯著的關鍵。在本拿比宣道會，今後推動幸福小組最大的挑戰是培育更多福長，隨著越來越多會眾接受裝備成為小組同工，希望他們能再踏前一步成為福長。自從採納這系統後，教會發展方向更清晰，弟兄姊妹都願意放下自己的包袱，專心學習如何做好傳福音這個耶穌交託給每個信徒的大使命。

門徒訓練

祈禱卡

福長手冊

聖靈工作

大代價時會翻臉、不想做，就算引用屬靈偉人如馬丁路德、奧古斯丁的例子也沒用。知道屬天的價值，但沒有化成今生的委身，這跟不知道沒有區別。當門徒做不下去的時候，要給他們繼續堅持的支援。

另外，就是熟練度的問題。如果初次舉辦幸福小組，就一定會不熟練。那熟練度如何建立出來？跟開車一樣，就是繼續開。幸福小組需要持之以恆，由不習慣變成習慣，由不熟練變成熟練。很多時候，熟練度還沒有被操練出來就放棄了，所以，過程中牧者的鼓勵、信息非常重要。因為會眾繼續做，才有養成習慣、變得熟練的可能。如果今天爬山累了，就不再去，將永遠沒法享受爬山這事情。

要解決以上的問題，非常依賴牧者的鼓勵和牧養。不過，我認為問題的根源在於神學教育。如果一所廚師學校訓練出一個不會炒菜的廚師，那是學生個人的問題。但當訓練出來的廚師大部分都不會炒菜，就是學校出問題了。現在的神學院對牧師的培養，都非常學術化。把福音學術化，是一個大問題。

牧者需要不斷學習，領受能夠幫助和鼓勵會眾的信息。重點是，牧者要以傳福音為首要任務，由不會學到會，畢竟牧者是教會傳福音的領導。牧師掌握了講台的權柄，就有責任傳播對的信息。不能只求穩、只講受人歡迎、不講錯的心態去講道。如果我們對孩子們學校的老師，只要求他們不亂講，但沒有正確的信息，可以把孩子教好嗎？

6 由幸福小組系統開創至今，經歷了甚麼進化、改變？為什麼？

其實剛開始的時候，沒有想得太複雜。後來因為高雄地區有教會來訪，問為何我們教會每幾個月就有五十多人受洗，跟訪客分享便慢慢整理成今天的系統。當時，一間教會一年有十幾人受洗已經算不錯，每幾個月有五十多人受洗簡直是嚇死訪客。一開始只跟高雄的教會分享，不料擴散開來就不得了，兩年之間不停開大型研習會，最後開到一場三天有一萬多人。海外教會開始來學習了，當時大概有兩千人左右來自海外。然後，我就開始到東南亞、北美、歐洲等地區分享。開始時分享的信息比較簡單，隨著聖靈引導，慢慢把資料系統化，慢慢把材料、訓練有關的資料都專業化整理出來。

另外一些變化是，在其他教會做幸福小組時，有些教會的體制比較合適，會有很大增長。另一些教會，如果體制比較傳統，受到教會文化的束縛，遇到的困難就會較大。所以，我們要去理解不同地域、國家之間，不同教會的分別。把一些關鍵的不同之處、困難和解決方案都整理出來。在過程中，發現對牧者訓練的重要性，一些關於牧者訓練和提供幫助的內容，便漸漸被加進系統。至於推動方面，我們慢慢透過跟其他機構合作，把幸福小組帶到不同國家，亦慢慢建立不同的支援。把做過幸福小組的教會聚集起來，成立地區性的討論、分享，慢慢地成立一個全球的幸福小組網絡。

幸福小組系統為教會的傳福音工作帶來甚麼主要成效？在帶人信主方面的果效如何？可以怎樣衡量？請舉例。

只要認真做幸福小組，基本上都會聽到受洗人數是兩到三倍以上的提升。另外，教會整體會覺得非常有盼望。盼望是來自福音能力和信心恢復。門徒亦會更加委身，更清楚為甚麼要信主、傳福音。活躍傳福音的教會，靈命也越活潑，充滿活力。還有另一個效果，就是紛爭會減少很多。因為大家都要好好傳福音，有了共同目標、共同敵人（魔鬼），就不會為小事起紛爭了。



因為幸福小組規律性舉辦，在沒有舉辦的時候，大家仍會留意、觀察下次可以約的對象。門徒因為感受過得人如得魚的喜樂而被挑旺，傳福音已經變成了體質。可能我們以往認為傳福音的人需要是信主很久的人、對真理有相當認識的人，但事實上，對傳福音最有熱情的，都是信主不久的弟兄姊妹。他們對真理的理解最直接，亦能以傳福音為目標去學習聖經。

你對於2022年10月在多倫多舉辦的幸福小組研習會的參加者有甚麼期望？

因為加拿大的華人教會都是移民教會，不會特別遇到很險峻的經濟困難，一般都是行動力較弱，勞苦愁煩的狀況較輕。要凝聚、推動這樣的群體非常困難。同時，亦較容易形成消費者、享受的文化。這個族群的資源比較豐富，如果能夠激發起來，果效會非常強。我希望來研習會的牧者，從中學習到怎樣激發這些族群、為門徒重新塑造屬天價值觀、燃點起生命的價值。

對於多倫多研習會的策劃、教會反應、參與者表現，您有甚麼觀察、分析？

多倫多的牧者都非常繁忙。不過，忙一整天，都是做行政相關的事情，沒辦法好好傳福音，帶領教會增長。教會不應被現況模糊了眼目，我們應該用更高屬天的眼光去看教會的問題。眾牧者可以集合起來研究現在面對的危機，然後一同下決心推動改變。要有想改變的心，才可以找到改變的路。一定要先尋求屬靈的良心、改變的動機，從聖經真理為自己的教會找到正確的路，不要被架構、文化所束縛、捆綁。

如果因為很難就不踏出第一步（改變教會文化很難、改變教會生態很難、傳福音很難），就甚麼都做不了，就等於在「等死」，沒有生命的活力。我非常樂意跟加拿大的教會一同探討、面對這些問題，提供我所能提供的幫助。如果教會不改變，我們還有路嗎？如果教會想改變，其實已有好的觀念、真理基礎、方法論、材料等……都有很多資源。我真希望可以跟大家一起為神的國度打拼一下。

” 一同下決心推動改變……大家一起為神的國度打拼



2023年3月

集思廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

為何基督信仰不能叫人熱心事奉？



溫牧師你好：

我是一個大學生，高中時信主，便一直熱心事奉，現在是校園團契的職員，在教會也盡力參與。但常聽說通常在多數教會中，大約百分之二十的人做了百分之八十的義務工作，這是真的嗎？（從我自己的中型教會看來，又似乎是真的。）

為何會這樣呢？如果基督救恩是永生之道，為何大多數基督徒不熱心事奉？豈不自相矛盾？若然這「百分之二十和百分之八十」是一個長期普遍現象，豈不是一個結構性問題？反映了基督真理不能改變人心？

喜歡想問題的年輕人

真性情的年輕人：

我希望你喜歡我這樣的稱呼，為着你願意追求，並且也積極事奉感恩。今天教會有不少叫人沮喪的情況：有些人選擇失望，黯然離開，另有一些人尖銳地作出批判，甚至有人告訴我，有一天他要像耶穌一般，拿起鞭子來潔淨聖殿。為着你仍在教會忠心事奉而感恩。

我也是在中學時代就蒙恩信主，在學校團契事奉。進了香港大學以後，也當上團契職員，在教會也參加各項佈道、教導、以致執事的工作。這都是神的恩典，和教牧的信任、鼓勵與裝備。神也藉着這些裝備，塑造我成為他的僕人。回過頭來一看，那時代可能生活節奏沒有現在這麼急促，媒體也沒有這麼多元化，都是踏實地以聖經為本，按所教導的服侍。

我從未作過統計，教會中是否只有20%的人在服侍。縱然是這樣，也不感到意外。昔日耶穌不是治好了十個長

大麻瘋的人，叫他們免去肉身的痛苦，重新被納入常人的生活圈子中嗎？卻只有一個撒瑪利亞人，一個外邦人，懂得回來感恩，歸榮耀與神。（路17:11-19）。

能事奉神是恩典。聖經說：「若有人服事我，我父必尊重他」（約12:26）。然而，事奉也可以有各種不同的模式。這讓我想起以賽亞先知在聖殿中所見到的異象。侍立在神面前的撒拉弗，不單是以翅膀飛翔，聽神命令，以炭沾先知的口；也有以翅膀遮臉、遮腳，侍立在神的面前。所以不一定是作執事、長老、教導、參加詩班才是事奉。有些長者好像沒有明顯的事奉，卻忠心代禱，是給予軟弱肢體鼓勵、安慰的人。筆者的第一個全時間侍奉，包括了氣溫在零下二十度下剷去教會通道的積雪。那一所教會有自己的建築物，但前任牧者鼓勵簡樸生活，所以沒有聘用幹事與堂役。教會的弟兄姊妹其中一項可見的服侍就是在主日下午參與清潔教

會。那管你是大學講師、公司高層都得參與。所以，我們是可以有不同形式的服事。這樣一來，參與不同形式服侍的相信一定多於百分之二十。

可是，另一方面我也要提醒教會的教牧領袖：不可忽視小子中的一個。在事奉的崗位上，更要有開放的態度。切忌黨派、山頭主義（其實這是一個缺乏安全感，渴求權力慾的表現）。重要的是，給予參與事奉的人有適切的訓練與裝備（包括聖經真理與技巧的教導）

、適時的鼓勵，並且每一個人都要像以利亞一般，找出你的以利亞來，帶着他一起同工，以致將來成為你的接班人。

喜歡想問題的年輕人，未知這簡單的答案能否稍為為你解惑。我鼓勵你從自己做起，檢視自己的動機，並開始扶立接班人的工作。以開誠、謙卑的態度與教牧同工交通。教牧也要認定有自己的召命，不是別人可以取代，或與他人比較。我們是要裝備聖徒，各盡其職，好建立基督的身體（弗4：12）。聖經說：「多給誰，就向誰多取，多託誰，就向誰多要」（路12：48）。

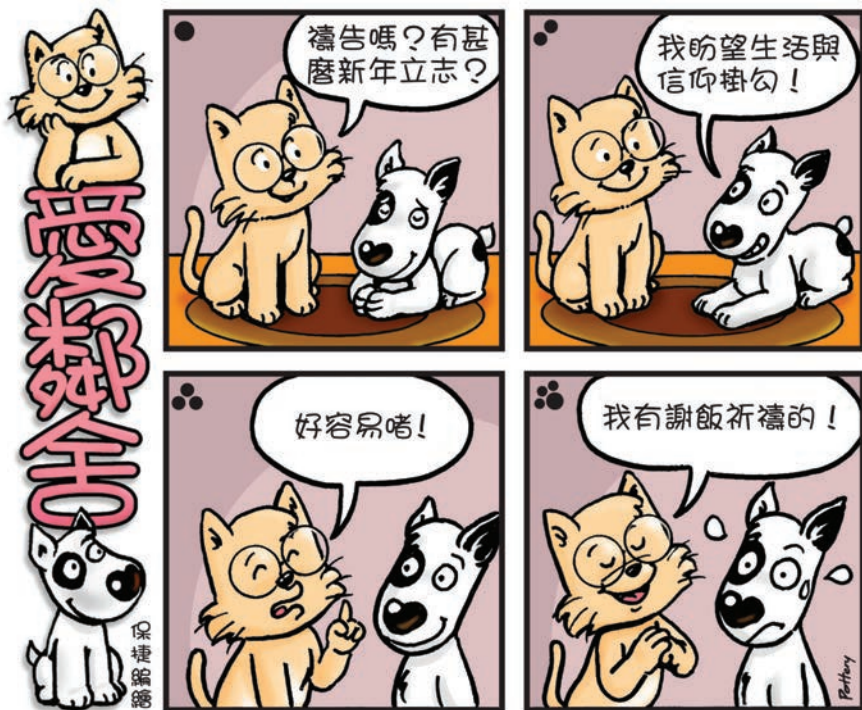
讓我們一起禱告，願主的旨意行在地上如同行在天上。教會不一定需要在逼迫、苦難中才能興旺吧！我看到前輩如雲彩般的見證，心裏就得到激勵。因為他們的忍耐、愛心與榜樣，叫我仍然一生事主，永不失望。願彼此共勉。

靠恩仍在侍奉的老兵

溫元京

不一定是作執事、長老、教導、參加詩班
才是事奉.....可以有不同形式的服事。

（溫牧師是資深退休牧者，在加拿大和香港都有多年牧會經驗。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部 editor@ccc.cccowe.ca，問題會在本專欄中回答。）



愛鄰舍

保捷編繪

不叫門徒的門徒： 新約另一個門訓範模

王國鈞



「門徒」(原文：mathetes) 一字在福音書和使徒行傳共出現了262次，是最常用來指耶穌的跟隨者的字。門徒就是一個跟隨老師的學生，包括跟隨老師的教訓、生活和事奉方式。今天教會推行門徒訓練，理當要研究福音書，從中學習效主耶穌訓練門徒的原則，並應用在今天的處境。

有一個耐人尋味的現象，「門徒」這個字再沒有出現在其他新約的書卷，包括：保羅書信、其他書信和啟示錄。雖然如此，門徒訓練的理念和實踐卻是隨處可見的；例如：保羅與提摩太的關係，就常被引用為門徒訓練的典範。保羅從未稱呼提摩太為他的門徒，卻稱他為兒子。事實上，保羅喜歡以養兒育女的語言來比喻幫助信徒成長成為門徒(參林前4:14-15)。所以，我們可以說保羅以「親子範模」(paradigm)代替了「師徒範模」來談論門徒訓練。

保羅在帖撒羅尼迦前書把自己比喻為屬靈的父母親，對門徒訓練有重要的啟發。母愛可算是人間最偉大的愛，保羅特別提及母愛的兩方面。首先是溫柔的愛：「只在你們中間存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子。」(帖前2:7) 初信者有如屬靈的嬰孩，需要門徒訓練者以溫柔體恤的態度來栽培他們成長。其次是不保留的愛：「我們既是這樣愛你們，不但願意將神的福音給你們，連自己的性命也願意給你們，因你們是我們所疼愛的。」(帖前2:8) 門徒訓練者要預備有所付出，門徒訓練不是一個課程，也不是一項教會的

活動；門徒訓練是一個生命影響生命的關係，需要時間在一起(包括正式訓練以外的時間)，彼此信任，開放自己的生命，才能培養出這種關係。

保羅進一步指出屬靈父親的兩個任務。第一，為屬靈兒女立下榜樣。他說：「我們向你們信主的人，是何等聖潔、公義、無可指摘，有你們作見證，也有神作見證。」(帖前2:10) 保羅對信徒一貫的呼籲是：「你們要效法我」(參帖前1:6-7；林前4:14-17；11:1；腓3:17)。驟眼看來，保羅似乎自視過高，其實他乃是效法主耶穌道成肉身榜樣，以自己的生命具體地表達所要傳的道理。門徒訓練者的身教比言教重要，若自己都沒有好好靈修操練，怎能使受訓者實踐靈修生活呢？

第二，提供合宜的勸勉和警戒：「你們也曉得，我們怎樣勸勉你們，安慰你們，囑咐你們各人，好像父親待自己的兒女一樣。」(帖前2:11) 兒女們各人的個性不同，所需要的勸戒也不一樣；同樣道理，不同的受訓者也有不同的需要，有的需要鼓勵，有的需要安慰，有的卻需要管教。門徒訓練者需要有智慧地按受訓者的需要提供切合的勸戒。這是為什麼門徒是不能大規模生產的(mass produced)！

門徒訓練的形式和術語可多元化，但目標只有一個，乃是讓信徒全人(知識、生命、事奉)成長，效法基督。此外，不論採用那一種門徒訓練的方式，個人關係和生命影響生命乃是生命轉化的必要條件。

(作者為渥太華華人基督教會粵語事工牧師)

讀者回應 Reader's Response (2023年3月)

姓名 _____
Name _____
地址 Address _____
電話 Tel. # _____
電郵 E-mail _____

我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。
(奉獻收據稍後寄上)

I am willing to offer \$ _____ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada", or visit our website at cccowe.ca and click PayPal to donate or by interac e-Transfer (donate@cccowe.ca). Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。
Please send your response to CCCOWE office.

Thanks to Creative Path (www.creativepath.com) for partially sponsoring this publication.





1. 承接過去連結眾華人教會及差會，加拿大華福今年推動「心繫萬國祈禱會」，創新地每月一次招聚全國華人基督徒為不同國家民族的屬靈命運來禱告，求主保守使用。為保障宣教工場同工們的身份安全，參與禱告會時需要註冊，但只適用於新參加者，之前曾經註冊者則毋需再註冊。祈禱會以國、粵、英三語同步翻譯進行。2023年上半年是為印度、蒙古、羅姆人、以色列、緬甸及古巴禱告，期待您出席參與！
2. 世界華福中心多年來致力推動華人教會與基督徒在生活中落實「普世宣教」的責任與使命。2022年起，將把商界使命門徒 (IEMDTC) 的實踐範圍擴展到職場使命門徒的推動，轉型為「職場使命門徒運動」MDW (Missional Discipleship @ Workplace)。過去一年世界華福中心透過圓桌會議、工作坊、年度會議，共同商討職場神學的前路，分享職場基督徒面臨的挑戰，以資源共享的方式，與全球華人弟兄姊妹分享成果。有關詳情及資訊，請登入中心網站 www.cccowe.org 查詢。
3. 《加國華人教會》將於本月 19 日 (週日) 舉行新移民教牧交流對話會，主題是「加拿大華人教會的生態、文化、處境」，歡迎新移居加拿大的教牧和關心新移民教牧的教會領袖參加。主題講員是陳孟賢教授，回應嘉賓有傅再恩牧師、鄧麗珍傳道及蘇水新牧師。形式是 ZOOM 網上聚會，重點環節是 45 分鐘大眾出席者自由發言互動交流，時間是加東 8-9:30PM、加中 6-8:30PM、加西 5-6:30PM，粵語主講，國語傳譯，費用全免。歡迎登入加拿大華福網頁 www.cccowe.ca 註冊參加。



1. 請禱告記念世界華福中心以「職場使命門徒」為主題，透過圓桌會議，思想性連結世界各地對職場生命見證有負擔、經驗的基督徒領袖，探討當今職場宣教重要和前瞻性議題，匯聚和創造資源，推動職場使命門徒運動。也請為華福加拿大聯區能落實「職場使命門徒」的精髓於加國華人教會基督徒群體代禱。
2. 古巴作為一個無神論共產國家，近年來的福音發展仍然可圈可點，實在是一個神蹟！加拿大華福為了支援古巴的福音事工，前年已與東古巴浸聯會結為夥伴，去年 11 月特別邀請兩位古巴牧者來到加拿大，在愛民頓及多倫多不同的華人教會分享古巴教會的植堂事工及策略，期盼加國華人教會對古巴跨文化宣教有更深入的認識和在行動上參與，請代禱記念。
3. 超過 40 年歷史的加東華人基督徒冬令會是上主使用的聚會，目的在於培育使命門徒、靈命復興。在今年 2 月份舉辦的全加拿大華人基督徒青年冬令會 (國語) 是混合實體、線上、主場、遙距等元素舉行，方便在加拿大不同城市生活的青年基督徒相聚認識，共同探索人生中的使命門徒意義。第五屆大會的講員是董家驊牧師，大會現場是多倫多，直播場地有維多利亞、溫哥華及愛民頓等。請繼續為栽培年青人走窄路成為主耶穌的使命門徒代禱。



加拿大華人教會的生態、文化、處境 新移民教牧交流對話會



陳孟賢教授



傅再恩牧師



鄧麗珍傳道



蘇水新牧師

日期：2023年3月19日 (星期日)
時間：8:00-9:30 p.m. (加東)，6:00-7:30 p.m. (加中)，
5:00-6:30 p.m. (加西)
語言：粵語 (設國語傳譯)
對象：歡迎新移居加拿大的教牧和關心新移民教牧的教會領袖參加
形式：zoom

- 主題分享：加拿大華人教會的外表和內涵**
(陳孟賢教授，《加國華人教會》期刊總編輯)
- 回應一：為何我教會聘用新移民教牧？**
(傅再恩牧師，城北華人基督教會主領牧師)
- 回應二：我在加拿大應聘的經過**
(鄧麗珍傳道，城北華人基督教會傳道)
- 回應三：應聘在加拿大華人教會後的體驗**
(蘇水新牧師，多倫多華人宣道會牧師)

重點環節：
45分鐘大眾出席者自由發言互動交流：
• 新移民教牧可以帶來甚麼獨特貢獻？
• 新移民教牧需要甚麼支援？

報名 (免費)：cccowe.ca/newspaperforum2023



根據 J. Packer 在 *Contours of Theology* 的論述，「教會的任務是通過忠實的基督徒生活和見證，使看不見的國度可見。」基督的福音仍然是天國的福音 (太 23:13)，是公義、和平和聖靈喜樂的好消息，是建立門徒與主耶穌關係的惟一途徑。今天的教會必

現出來。教導、行為、尤其是在祂道成肉身且從死裡復活的生命中顯現出來。

神 (Reflections on the Kingdom of God) 說：「神的國度之目標是讓萬物都服從於那作為創造者、審判者和救贖者的神。」馬可在《聖經》將耶穌的講道總結為神的國度之宣告：「日期滿了，神的國近了！你們當悔改，信福音！」(可 1:15) 當期待期結束了，耶穌以新浪潮的方式開始了祂在地上的福音救贖工作。路加也講述耶穌通過閱讀以賽亞書六十一章開始祂的事工，並宣告那段經文已完全應驗 (路 4:21)。另外，耶穌的神蹟也被描述為神國的彰顯 (太 11:5)。耶穌的教導是以神的國度為中心，這使所有地上其他國度 (包括撒但) 陷入停頓。神的國度已經在耶穌的教導、行為、尤其是在祂道成肉身且從死裡復活的生命中顯現出來。

著祂的國度來了，你準備好迎見祂嗎？

普世宣教的行動中。

教會不是神的國，而是將神的國預示為人類整體歷史上最接近的，一個已然未然 (already but not yet) 的處境。在基督裡，神國度的邊界正在擴展，這不是固定的，而是不斷反映在教會實踐普世宣教的行動中。

一直以來，傳福音是華人教會獨特看重的領受，沒有那一間教會是不提倡傳福音的。但是，當我們傳福音的時候，有沒有想到這原來就是神的國度的擴張，而不是自己教會 (或小組) 的人數增加那麼簡單。因此，加拿大華人教會應同心連結，按照聖經的教導 (弗 2:11-18；啟 5:9-10；太 28:19-20；西 1:28-29) 向萬國萬民傳福音的行動要啟航了！

神 (Reflections on the Kingdom of God) 說：「神的國度之目標是讓萬物都服從於那作為創造者、審判者和救贖者的神。」馬可在《聖經》將耶穌的講道總結為神的國度之宣告：「日期滿了，神的國近了！你們當悔改，信福音！」(可 1:15) 當期待期結束了，耶穌以新浪潮的方式開始了祂在地上的福音救贖工作。路加也講述耶穌通過閱讀以賽亞書六十一章開始祂的事工，並宣告那段經文已完全應驗 (路 4:21)。另外，耶穌的神蹟也被描述為神國的彰顯 (太 11:5)。耶穌的教導是以神的國度為中心，這使所有地上其他國度 (包括撒但) 陷入停頓。神的國度已經在耶穌的教導、行為、尤其是在祂道成肉身且從死裡復活的生命中顯現出來。

須通過彰顯神子民國度生活的現實，來使其信息可信。

神的國度之來臨，意味著神救贖歷史計劃的一個新階段。從新約的開始，我們便知道舊約所預言的彌賽亞來了，救贖了，並帶著祂會再來的應許回到祂的寶座上。隨著聖靈被澆灌下來，門徒所領受的一種新生命、新生活的方式，即在基督裡和與基督同在的生活，成為這個世界的新現實。然而，我們有沒有發揮對現今世俗世界應有的屬靈影響力？



教會傳福音與神的國度有什麼關係？
福音派神學家 Calvin T. Jones 曾對神的國度這題目發表一篇反思性文章 (Reflections on the Kingdom of God) 說：「神的國度之目標是讓萬物都服從於那作為創造者、審判者和救贖者的神。」馬可在《聖經》將耶穌的講道總結為神的國度之宣告：「日期滿了，神的國近了！你們當悔改，信福音！」(可 1:15) 當期待期結束了，耶穌以新浪潮的方式開始了祂在地上的福音救贖工作。路加也講述耶穌通過閱讀以賽亞書六十一章開始祂的事工，並宣告那段經文已完全應驗 (路 4:21)。另外，耶穌的神蹟也被描述為神國的彰顯 (太 11:5)。耶穌的教導是以神的國度為中心，這使所有地上其他國度 (包括撒但) 陷入停頓。神的國度已經在耶穌的教導、行為、尤其是在祂道成肉身且從死裡復活的生命中顯現出來。