

### 專訪幸福小組創辦人

## 楊錫儒牧師

採訪：黃達仁



請概括為我們敘述甚麼是幸福小組事工。

比較精準的說法，幸福小組不單是一個事工，我會稱它為一個教會的建造系統。為甚麼呢？先講源頭，耶穌基督吩咐我們把福音傳到地極、傳給萬民。這是國度的目標，不止於把教會人數增長。再看現在教會的生態、狀況，可能達成這目標嗎？客觀來看，不能達標。現在的教會傳福音能力非常不足，要帶一個人信主已很難，要很長時間。我們需要恢復教會傳福音的大能。再看現在教會的結構，根本不是為了傳福音，都是為聚會，所以，要把福音傳到地極、傳給萬民，是不可能的事。

我們需要思考怎樣每間教會都充滿福音能力，這是最重要的事，不是聚會，不是上課。教會最重要的就是以佈道為導向，教會的存在，就是要有能力不停佈道。這不是教會開佈道會的問題，佈道會是把人帶來教會，但耶穌說「去」、「出去」、「使萬民作我的門徒」。要來教會的人少，我們要去到人群中，才可接觸大量的人。然後，問題是誰去佈道呢？不只是牧師傳道，是教會中每個門徒。

必須讓每個門徒都「認真」傳福音。怎樣傳福音才有效？用心。為甚麼一個人很會打電腦？因為他用心學習。為甚麼一所餐廳生意好？因為老闆跟員工都認真經營。所以，福音要傳到地極，不單需要每位門徒都去傳，還要認真地傳。



幸福小組系統的主要元素包括甚麼？

幸福小組包括門訓系統和佈道系統。門訓系統是要訓練門徒專業化佈道，不是單懂得但缺乏行動力而成為法利塞人。我們要很懂慕道者的心、知道如何去邀約他們、很懂如何跟他們講話、懂得講甚麼話他們能夠聽得下去。佈道專業化就是幸福小組的第一個元素。開公司不專業會倒閉，賣衣服不專業就賣不出去，傳福音不專業就沒有人信。

第二個元素是系統扁平化。就是由牧師到每個門徒都要傳福音。要達成這個效果，跟教會的結構很有關係。要整個教會都非常重視傳福音，以此為核心價值，要形成以傳福音為重的教會文化。

另一個元素是屬天價值的恢復。為甚麼門徒不去努力賺錢而去傳福音呢？除非門徒看見屬天價值高過地上價值。這是耶穌和保羅都說的，門徒應該看重永生，過於今生。屬天價值就是福音價值。當教會重視天上的東西，而不是地上的東西，才會好好去傳福音。如果因為生活壓力，就把「先求祂的國和祂的義」丟到垃圾桶，為何需要教會？教會就是要教導門徒這個屬天價值。

續第二頁 ■ 置身研習會的反思

要超越極限，就要克服盲點和軟弱，建立良好的習慣。而好習慣的建立，本來就很痛苦，馮牧師鼓勵牧者要有堅持的勇氣，也敢於邀請會眾堅持。筆者在這方面很有感觸，的確，從性格根源上改變，才能持久，更能經得起考驗。這種改變確實不易，正如馮牧師說，性格的問題，通常不是一次性解決的，而是不斷操練，不斷面對自己的軟弱，去蕪存菁，這是一個持續改變的過程。

馮佩牧師認為救贖即呼召，耶穌的救贖不單是拯救，還呼召我們成為被主使用的人、成為領袖。但每個人生命都有盲點和極限，例如馮牧師提到自我中心、逃避困難、難與人相處時，台下都不住有人點頭認同，筆者也是其中一個。有很多在教會的人，不會與人相處以致影響服事，當這些人成為領袖，教的日子過後，身邊還有多少能同行的同工？事奉的路還能走多遠？因此，我們需要從掃羅悲慘的人生中學會「插旗理論」：每次生命中出現障礙，就插一面旗作提示，逐漸就發現自己的疆界很小，該自我反省，讓神幫助突破疆界、超越極限。

### 三 超越生命的極限

幸福小組就是一個系統。去建立教會、讓每位門徒都去傳福音。



當教會採用幸福小組系統時，在執行上有甚麼重要因素需要考慮？

首先考慮教會的文化、觀念、習慣。很多離開教會的年輕人認為教會沒有盼望、沒有異象、沒有目標。教會應該是讓人找到盼望、生命目標的地方。現在教會面對的問題一大堆，這是教會為何需要幸福小組的原因，但這些問題同時也是執行幸福小組的困難。教會的其中一個錯文化就是認為傳福音不需要很專業、講究。你會去不專業的修車場修車嗎？教會需要在觀念上改變，要認同傳福音必須專業才有果效。別人見你傳福音很用心、很認真，才會容易相信。如果教會文化就是沉悶，豈能留住年青人？

另外，教會習慣了懶惰。即使傳福音，也是傳一個簡單的福音，光用嘴說說便算。對象信或不信，自己不太關心。如果用這個習慣傳福音，傳了也沒有人願意信。幸福小組要改變這些文化。如果教會打算做幸福小組，就要預備有很多改變，不願意改變，幸福小組也做不下去。

第二個障礙是門徒意識要改變。門徒意識指應該怎樣做門徒。我認為北美教會沒有很強的門徒意識。有人回教會已算萬幸，牧者不敢提出挑戰。信徒回來便批評教會的冷氣不夠冷、停車不方便等等。信徒變得像消費者、顧客一樣，把信仰當作精神寄託。真正的門徒活著要為耶穌、為傳福音而活。沒有意識的大改變，信徒就不想去傳福音。

第三個障礙是要讓所有門徒都清楚：若以今生的追求（榮華富貴、名聲、成就感、地位、要讓別人羨慕、要讓親戚朋友崇拜自己）作為人生目標，門徒就一定不能好好傳福音，就沒有辦法做幸福小組。

最後就是幸福小組帶來牧會邏輯上完全改變：要考慮講甚麼道、傳遞甚麼真理方能改變文化和意識。不應過多集中在療傷、安慰，不可只叫門徒周末回教會聚會。

傳福音要付代價，付代價的能力需要被訓練，跟做運動一樣。



您認為幸福小組系統在傳福音上最有效嗎？請舉例說明？跟其他傳福音模式比較（例如啟發課程），幸福小組有何優勝之處？

我認為幸福小組最有效。幸福小組不單是一個有效的佈道策略，也其實是一個信仰革命。幸福小組觸碰到很多核心問題，這不是一個方法改良的問題。其他模式主要是方法論，而幸福小組是信仰革命。如果要把幸福小組和其他事工（例如啟發課程）比較，其他事工要求你傳福音，幸福小組要你的「命」。

一所溫哥華教會由四十人左右開始做幸福小組，兩年後增長到大約一百人。另外，有聽到一些教會受洗人數破紀錄，都可以看到果效。我自己的教會，從2012年開始推動幸福小組，當時大概有四百五十人，疫情前的統計是三千人。在台灣，願意認真做幸福小組的教會，一般兩年就會增加一倍人數。2019年有一間溫哥華教會來台灣探訪我的教會後，在2020年開始推動幸福小組，爆發了疫情也在線上繼續，仍獲得一百人以上的增長。從這些例子可以看到，幸福小組的其中一個特質，是讓門徒傳福音的心火熱起來，可以勝過不同的困難。疫情期間接觸人困難、裝備上困難，還有很多其他不便，但因為大家心裡屬天價值被挑旺，靠著耶穌勝過困難。

幸福小組跟其他福音事工的不同之處還包括：很多福音策略都嘗試用道理、邏輯去說服別人，理性地攻腦，而幸福小組的目標是要觸動你的心，攻心。很多時候，即使你用道理說服了別人，對方仍然不願意信主，留下的只是一肚氣，很少被說服的人會心服口服。所以，幸福小組在乎道理，亦注意氣氛，因為慕道者注重氣氛。能夠觸動別人的心，就能夠觸動他的靈。另外，幸福小組不單訓練傳福音的方法，更指出傳福音的理由和給受訓者鼓勵。幸福小組希望把知識化作生命力量，讓門徒可以回應傳福音這個使命。



當教會使用幸福小組系統時，曾經遇到甚麼困難？如何解決？

最常遇到的困難，就是傳福音要付的代價，跟以往的方法可能有很大增加。這個落差有機會令人放棄。好像一個很久沒有好好運動的人，突然去爬山一樣，爬山之後會疲累不堪。付代價的能力需要被訓練，跟做運動一樣。別人會因我們付代價而感動信主，好像我們被耶穌付代價感動一樣。

我的教會一直保持有一千多人在第一線傳福音，我敢說這是現今教會或歷史上都是罕有的比例，這是不停對門徒提醒、訓練的成果。訓練不足的門徒，看見要付出很

(第五頁續)