



1. 世界華福中心《使命門徒 Podcast》之中英文字事工已進入一個新階段。世界華福中心已跟美國今日基督教 (Christianity Today - CT) 簽署合作備忘錄，允許 CT 在其網站上發佈世界華福中心《使命門徒 Podcast》製作的中文內容，並允許 CT 將這些內容翻譯成非中文語言，並在 CT 的網站上發佈。另世界華福中心也會在網站上發佈相應的譯文。目前《使命門徒 Podcast》的收聽人次及分佈率 (至今年八月底) 在亞洲是 84.6K (67%)，在北美是 28.2K (22%)，在歐洲是 5975 (4%)，在大洋洲是 5750 (4%)。求主引領及使用華人教會跨國界為福音作見證。

2. 職場使命門徒 Missional Discipleship @ Workplace 第三次圓桌會議已於今年6月9日在Zoom順行舉行，嘉賓講員為曾金發牧師 (Rev. Edmund Chan)。他的分享題目是「跨越靈命倦怠」(Overcoming Soul Fatigue)。曾牧師認為，不管在領導學、門徒訓練、職場事奉中，理解「由內而外」的領導 (Leading from inside out) 至為重要。而要建立「由內而外」的生命素質，就必須了解何謂「靈命倦怠」，以及如何克服它!

3. 2022年全球職場使命門徒大會 (華語) 將於12月3日在線上舉行，講員包括司徒永富博士(港)、譚文鈞牧師(加)、黃志靖長老(台)、李適清博士(港)、范明熙弟兄(美) Susan Kaur(新)、邱君爾傳道(馬)、姚美英牧師(美)、蔡志堅牧師(台)、潘怡蓉博士(港)等。敬請預留時間報名參加。



1. 加拿大政府與世界其他國家一樣，以增加利息為策略應對通貨膨脹，不少教會和福音機構在經濟不景期間面臨經濟困難。加拿大華福今年至九月底，收支仍不平衡，營運虧欠金額達\$88,612，其中大部分是常費開支(薪津及辦公室)，請代禱在年底前可以改善。

2. 為了蒙古青年人的福音需要，今年由來自加拿大不同城市的傳道人及主內弟兄姊妹組成的短宣隊，於7-8月期間在蒙古首都烏蘭巴托郊區籌辦英語青年福音營。感謝神使用及感動人心，讓短宣隊藉著團隊事奉，同心協力，引領10多人回應聖經信息歸向主耶穌，又有30多位青年基督徒委身復興。請禱告求神堅立蒙古教會的年青一代，塑造美好靈命基礎，裝備成長。

3. 求神感動加國華人教會，起來關切印度的社會現實與屬靈需要。請代禱記念加拿大華福伙同加爾各答靈糧堂及歐鄰華宣團契 (FACCES) 同心推動印度跨文化宣教項目Project Luchi。事工目標是學生靈命塑造、師資培訓、院牧招募、校舍更新等，讓各地教會跨國界參與，使跨文化宣教更有果效。

4. 請代禱記念《戴德生宣教情》神學教育獎學金HTL scholarship 在2022年度接受神學生申請及批准的過程。感謝神，加拿大華福在2020年審批六位有心志在未來參與跨文化宣教服侍的神學生，在2021年時也有四位。



譚文鈞
總幹事

在新冠疫情大流行之下當牧者領導教會實在不容易！事實上，兩年多 COVID-19 大流行對教會造成了聚會環境

的先破壞和後重啟之種種困難。在這情況下牧者帶領同工團隊，無論人數多少，也許需要適應一種新的領導風格：教練領袖 (Coach Leader)。教練領袖的功能更像是體育教練，把運動員的恩賜潛能發揮淋漓盡致，而不是傳統的由上而下的委派任務，下屬只能聽命執行。教練型的領袖可充當嚮導，通過讚賞詢問 (Appreciative Inquiry)，讓牧者總結同工團隊的想法，共同製定教會的發展策略和未來計劃。

在帶領教會時，也許我們常常問錯了問題。我們不是要問：「帶領牧者如何改變他們的教會？」而可能是會問：「帶領者和同工團隊如何共創一個能適應新環境的動態教會？」我們不是要問：「當我們的屬靈領袖身份受到威脅時我們該怎麼辦？」我們可能會問：「我們如何以新的方式表達和體現我們作為屬靈領袖的身份？」我們不是要問：「我們如何改變世界？」我們可能會問：「我們如何在集體中改造自己，以便我們能夠更好地應對瞬息萬變的世界所帶來的福音挑戰？」與其想知道：「屬靈領袖者如何騰出時間進行自我照顧？」我們可能會問：「我們如

何找到聯繫支援途徑，使我們能在集體悲傷的時刻相互照顧？」或許，在重新審視「已屬靈領導力的問題時，我們可能會理解，當參與團隊各成員之間的動態交流時，這聯繫支援的力量使我們能有所學習及共同成长。

有了正確的理念和支持，幾乎任何人都可以成為更好的教練領袖。牧者作為教練型領袖者，更需要培育多種屬靈美德來創建蓬勃發展的團隊。首先是培養善意(詩100:5)，直到它成為一種自動反應，通過為您的團隊服務來培養無私精神。其次是培養尊重，彼此相愛(約13:34)，它可營造協作氛圍。培養謙遜(腓2:3)，可更快地學習和更好地適應。培養節制(加5:23)，冷靜地面對當前的挑戰及未來不能預知的變遷。保持積極態度，努力前進(士5:2)，讓您的團隊為任何發生的事情做好準備。要剛強壯膽(書1:9)，成為帶領他人穿越黑暗的光。不要輕言放棄(伯27:5)，在危機中站穩腳跟。

那麼，當牧者面對同工提出反對意見的時候，可作如何反應？我個人相信，先要做一個禱告的人，要為智慧、洞察力、清晰和感恩而祈禱，這些都應該是伴隨著任何一個回應。然後謙卑行事，讓你的心保持溫暖，辨別是放手還是面對；有時，最大的問題不在別人身上，乃出於自己。當繼續作見證傳講神的話，事奉之心不要減退。最後，把整個事件交給神，知道萬事都互相效力，叫愛神的人得益處(羅8:28)，因我們同是蒙召的人。

讀者回應 Reader's Response (2022年11月)

姓名 _____

Name _____

地址 Address _____

電話 Tel. # _____

電郵 E-mail _____

我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。
(奉獻收據稍後寄上)

I am willing to offer \$ _____ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCOWE-Canada", or visit our website at cccowe.ca and click PayPal to donate or by interac e-Transfer (donate@cccowe.ca). Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。
Please send your response to CCCOWE office.

Thanks to Creative Path (www.creativepath.com) for partially sponsoring this publication.

