

回應、資訊、代禱

(續頭版專題)

金齡人看金齡事工

採訪：梁向榮

金齡人既是教會可用的資源，又是教會所服務的對象。到底教會該如何滿足金齡人的需求？而金齡人又能夠對教會和社會有何貢獻呢？本刊今期訪問了安省城北華人基督教會的會友司徒良駿先生，他將以一個金齡人的身份，根據自己親身的經歷，分享對金齡事工的看法。

司徒良駿先生提早退休前為加拿大皇家銀行多美年證券副總裁，管理資產高達二億五千萬加元，具三十多年財務策劃、投資等經驗。司徒先生於2004年提早退休，並進入神學院進修，他將在今年完成他的神學課程。

司徒先生認為金齡人最重要的並非他們擁有甚麼或作過甚麼(not doing)，而是他們在神眼裏是何等的人(being)。金齡人最寶貴的是神在他們身上的作為，是他們在神面前的經歷和操練，特別是在如何尋找和活出神的計劃的經驗。每個金齡人都是獨特的個體，神給每個人的生命有不同經歷和計劃。因此，金齡人要從神的觀點看人生，要不斷地尋找神的心意。司徒先生1962年已經信主受洗，一直參與教會聚會。2002年，他因受《使命人生》一書的影響，而更加熱切地追求自己的人生計劃，最後更放下自己事業，全時間入神學院進修神學。在奉獻的過程中，司徒先生學習和經歷神的帶領，而不是靠自己決定和計劃。神是信實的，祂一步一步為司徒先生開路。例如，司徒先生一直為許多客戶管理投資，如果他去念神學，那他的客戶該交給誰呢？這時候，在教會查經班的一位姊妹信了主，而該姊妹也是他同業中的佼佼者，故他可以很放心地將客人交給她。提早退休成為一位金齡人士，進入神學院後，司徒先生不單學習新的知識，他更是攻克己身，重整生命，讓神去掌管自己。

司徒先生覺得金齡人事奉神要從自己的家開始。家是社會的根基，教會也是家所組成。一個溫暖幸福的家庭，能促進社會和諧，令教會更興旺。工作的時候，大部份人要為事業打拼，給家人的時間有限。退休後，金齡人有更多時間去幫助家人，重整家庭關係。司徒先生步入金齡時期後，花更多時間去照顧他媽媽。當他媽媽生病時，司徒先生寧願暫停神學的學業，專心去照顧他媽媽。神也讓他在这件事上去學習，讓他思想到底是學業重要？還是家人重要？

司徒先生觀察到不少金齡人生活沒有目標和意義，他們醉心於各種活動和享樂。而遵從神的計劃，則遠遠好過活動和享樂，更有意義。司徒先生呼籲金齡人從追求成功，變為追求『有意義』。教會正好在這方面去幫助金齡人，讓他們有更具意義的生命。例如，透過退修會、講座、訓練去鼓勵/激發金齡人投身事奉。司徒先生特別提醒金齡事工應關懷和服侍弱勢社群，不要將其變成一個單為中產階級服務的事工。現今華人教會中產階級為主，很容易滿足於自我的豐盛生活，對弱勢社群關懷不夠。司徒先生鼓勵信徒效法主耶穌，主動走進人群，去服侍弱勢社群。

觀、重尋人生方向的時候。

劉：中年人士擁有豐富的人生經歷、在體會及處事各方面都有優勢。例如自己曾在職場有三十年的時間，在策劃、隊工、人際關係、溝通上，對個人及會眾面對的生活處境均有第一身的經歷，這樣比較容易在牧養上產生共鳴，可以作為溝通橋樑，為信任及接納鋪平了路。而且，經濟及家庭負擔慢慢變得輕省，精神上可以專心，相對年輕傳道人要建立家庭而佔有優勢。但弱點方面則因為這是一個新的開始、新事奉崗位，《聖經》知識需要長時間浸淫，但人生的跑道已經跑了一半，需要加快速度去學習；此外，健康也會有衰退的現象；另外，與年輕一代溝通亦需要努力建立，學習如何去互相補足。

問：有人認為金齡人士提早退休奉獻傳道，他們成為教牧之後會將世俗觀念及社會辦事手段帶入教會的領導層，你認為會有這樣危機嗎？

王：個人不認為是危機，現今的領導層也有其他長執，我們也需要接受世俗的考驗，金齡人奉獻這個現象鼓勵今日整個領導層去反思，因為商業管理於某程度上也備受接納的，例如電腦的使用便是好的例子。我們必需緊記知識乃中性，是我們如何聖化知識，時刻去反省及整理。

劉：世界任何有價值的事總有冒險成份，有些事情是需要小心處理，有些則是如何把觀念、經歷、方法放在適當的位置，做事方式需要調校——

- 1)信心的調校。從前在職場是分析、檢討、計劃行動，但現今在事奉上還有加上對神的信心。
- 2)要問責、循循善誘。以前在工作中的問責制度分明，但現在卻不能支配弟兄姊妹，要用愛心鼓勵，行事方式需要調校，學習溝通，達致共識。
- 3)成果衡量。從前做事最終的得失判斷是衡量成效、結果；現今卻不應以成果做依歸，學習只問耕耘，不問收穫。
- 4)以前職場上有商業道德，現在的標準乃是根據《聖經》真理作依歸。

問：金齡人士奉獻傳道會遇到甚麼困難嗎？

王：這與弱點有關，大致可分三大方面。第一方面是『角色轉換，期望轉變』：是自己對自己，會眾對自己的轉變。從前是熱心信徒或長執，始終是義務性質，假若熱心事奉時，會較易被其他會友肯定。若是身份轉變為傳道，會友心底裏會有期望，而且較大，雙方也需要時間適應。第二方面，金齡人士有『既定方式，個性定形』：面對做教牧，要從頭做起，若然是50歲的金齡人士跟40歲的主任牧師學習，能否從頭學起呢？最後，金齡人面對傳道工作，『要放下身段』，以前可能已是成功人士，但傳道則是初哥，能否謙卑服侍？這是對自尊的考驗，是一種挑戰，不是每一個人也有足夠的持久力。

劉：最大的困難會是信心方面的調校——

- 1)簡單而言，身份角色有轉變，個人內心需要很大的適應，當中存在著很多矛盾。以前是作監管的長執角色，現在則為牧者身份，做事便要順服於曾經與你一同事奉的長執。
- 2)學習謙卑的功課。以前在職場是專業人士，在新的崗位反而是學徒，需要重新學習及建立。
- 3)對個人的成就感需要調校。從前在職場是上司，身邊的同事會誇獎你個人的成就，現在卻完全相反。
- 4)以前與下屬要保持距離，但現今在事奉中卻要進到人群，把以前的成就、風光完全丟棄，是另一種態度。
- 5)整個調校的適應中，會有很多不應該的表現產生，所以不時要反思，重新對焦。

問：在加拿大華人教會中，你覺得應該鼓勵金齡奉獻成為一個運動嗎？

王：個人對金齡事工絕對贊成，但卻提出兩大前題一同思考——

1)金齡人士是否一定要奉獻作傳道？可否留守原本工作崗位、發展所長？離開會否是一種損失？或許在職場中能夠更加有效地作生活見證。若以為只有教牧才是聖潔工作的話，那便誤會了。

2)何不鼓勵年青人奉獻成為一種運動？年青時立志奉獻不是更美好？將自己最年輕力壯的時間完全獻上。

我對金齡人奉獻的個人看法是寧少勿濫。在神的家裏，信徒領袖與教牧互相攜手，好像尼希米、以斯拉、但以理、以西結及耶利米等。大家可以各自在專長上榮神益人。

劉：本人會對這樣的運動抱小心的態度。因為金齡人奉獻做傳道有一些調校是非常徹底的。若是不能順利過渡及適應，便是災難；若是順利的話，便是祝福。在考慮是否委身作傳道教牧的時候，金齡人需要擴闊對事奉各方各面的反思。



基督教來華200年紀念系列 自宣教士馬禮遜來華(1807年).....至今

主題：緬懷先賢，繼往開來

(1) 福音棒子薪火傳

講員：李帝平牧師(華福加拿大聯區總幹事)

日期：8月10日(星期五)

時間：晚上7:30

地點：溫城華人宣道會

Winnipeg Chinese Alliance Church

(261 Colony St., Winnipeg, MB R3C 1W4)

(2) 圖片展覽

地點：溫城華人宣道會

日期：8月10~12日

時間：上午10時至下午6時

查詢：204-772-0917

讀者回應Reader's Response (2007年8月)

姓名 _____

Name _____

地址Address _____

電話Tel. # _____

電郵E-mail _____

我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。(奉獻收據稍後寄上)
I am willing to offer \$ _____ for publishing **Canadian Chinese Churches**. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada". Tax receipt will be issued)

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處。
Please send your response to CCCOWE office.

2007年8月



資訊消息

華人教牧同工觀摩退修旅行團

- 目的：1)眾教牧同工從繁忙工作中有退修時刻；
2)在旅途路上有彼此建立學習的機會；
3)與其他地區(紐約及新英倫區)教牧同工互相認識；
4)觀摩教會；
5)旅遊紐約及波士頓。

日期：2007年11月19~22日

報名費：每位100元正(包車費、住宿費及部份膳食費)，全程每位另需150元由華福加拿大聯區籌足。

旅程：11/19 由多倫多出發前往美國紐約；

11/20 早上與紐約區同工相聚，下午市內觀光，晚上參觀 The Brooklyn Tabernacle；

11/21 前往波士頓，參觀早期美洲歷史，及與新英倫教牧同工相聚。

11/22 回程

名額有限(50人)，額滿即止，請踴躍攜眷參加。

查詢及報告請致電華福加拿大聯區辦事處。

