



# 加國華人教會

## CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物

# 金齡事工

## 從教會角度看金齡事工

採訪：姚增智

黎惠康牧師是安省士嘉堡華人浸信會的主任牧師，是一位對牧養金齡人士很有承擔的牧者。本刊今期訪問了黎牧師，請他從加拿大華人教會的角度，分析未來金齡事工應有的發展方向。

黎牧師指出『金齡人士』這一用詞，是從英文字 Prime Timers 翻譯出來，顧名思義是指人生中的黃金時間，是最可善用人生的階段。金齡的時段大概是指55至75歲，金齡人士的特色是已經退休，因此時間充裕，在生活方面亦無顧慮。他們的身體或許有一些毛病，但自覺依然健康。而最特別的是他們具有大半生累積下來的豐富閱歷，因此擁有極大的潛質。所以，黎牧師認為教會需要鼓勵金齡人士積極地投入教會生活，教導他們信心的功課，及為他們安排事奉的機會。雖然如此，金齡人士的心理往往非常複雜，教會必須就個別情況，為他們度身訂造合適的牧養，及事奉的崗位等。

黎牧師總括了六大類型的金齡心理：有積極型，他們恆切地在教會事奉，甚至幫助牧養的工作。有掙扎型，他們的心裏有事奉的熱心，但卻缺乏信心，或仍然有家庭的牽掛。有消極被動型，他們只想珍惜退休享福的生活，缺乏積極進取。有失落型，他們因為停止了習以為常的工作，生活頓時感到空虛。有悲傷型，他們退休前以事業為重，退休後深疚自己不復當年，自覺無用。最後是悲憤型，特別是一些在原居地退休後，跟隨子女移民外國的人，他們飽受語言和文化的衝擊，深感懊悔，常常埋怨。

針對以上金齡人士的心態，黎牧師認為悲憤型的人士可能要接受輔導，牧者亦可嘗試安排他們在教會內相同文化、語言的群體中相交和事奉，讓他們在異地發展所長。至於悲傷型和失落型的人士，教會需要主動幫助他們調較人生的方向，尋回生命的動力。那些消極被動的人士，教會可以嘗試俯就他們。黎牧師舉例一個為期兩星期的短宣行程，可以加上額外兩週的遊覽行程，來迎合退休人士喜愛輕鬆旅遊的心態。黎牧

師承認這並非最理想的宣教計劃，但不失為吸引金齡人士參與的好方法。另外，那些內心掙扎的人，教會除了鼓勵他們事奉神、服侍人外，還可嘗試以一些金齡人士的見證去幫助他們。對於那些屬積極型的人，教會可以更多跟他們分享異象，讓他們更明白主的帶領。

黎牧師認為教會發展金齡事工已經到了十分關鍵、而且刻不容緩的時候，因為二次大戰之後出生的『嬰兒潮』，平均將會在2011至2026年間渡過六十五歲的退休年齡，屆時金齡人口將會驟增，而目前華人教會仍未有發展金齡事工的策略，時間已所餘無幾。黎牧師相信若果華人教會在未來數年內，能夠及時發展金齡事工，盡早鼓勵及培養一批金齡人士，便能為數年後出現的『嬰兒潮』退休人士立下榜樣，促進他們積極投入教會事奉、社區關懷等。

現時的華人教會或多或少都有關心耆老的事工，但黎牧師認為美中不足的，是教會並沒有再仔細分開 Young Old (即金齡人士)及 Old Old (即耆老)，因為這兩類人士的牧養需要並不一樣，而現今教會的注意力多專注於服務耆老方面。(有鑑於金齡人口在未來勢將迅速增長，華福加拿大聯區已經舉辦過兩次金齡事工策進會議，使各教會有機會商討未來金齡事工的發展策略，互相交換意見。)

黎牧師對未來金齡事工的發展有以下的願景：一、金齡人士可以充份善用其時間及耐力，去服侍耆老人士。二、金齡人士若能輔助年輕一輩，向他們提供適切的指導及分享經驗，會使後輩獲益匪淺。三、金齡人士能夠積極地傳揚福音，他們有心及時間結交新的朋友，首先栽培彼此的友誼，然後傳揚主的福音。四、教會能仿效外國的一些『金齡學院』，舉辦興趣班，甚至中東聖地遊等，讓金齡人士參與。當他們有了新的學習和體會後，便鼓勵他們向教會會眾，以至邀請未信者到教會，介紹及分享他們的經驗和知識。

最後，黎牧師呼籲不同教會的兄弟，若有心在金齡事工的發展上探討，歡迎與他聯絡。

## 甚麼是金齡階段？

採訪：趙敏能

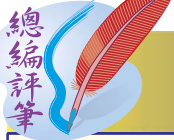
安省天道神學院輔導學教授潘鴻鈞醫生認為：『金齡階段的定義是由五十六至七十多歲的年紀。這是中年之後的階段，而中年的定義是由三十五歲至五十五歲。五十多歲的金齡人士是一群年輕的耆英。從現時來看，五十多歲在戰後嬰兒潮出生的人，現正進入在這個階段。如果遲一些再研究這群體的話，便會是另一個年代的人。在十年或二十年之後，便會是X世代的人進入這個階段。所以，現在的對象是戰後嬰兒潮出生的人，與將來的不同。』

十多年來面對中年危機的人，現在這些人正進入金齡階段。他們對生命有掙扎及反省。在著名心理學家 Erik Erikson 所發表有關個人成長的理論中，提及人生第七階段(二十五歲至六十五歲)，是一個創建及創新給身邊的人的階段。第八階段(六十五歲至死亡)，這是一個人格整合的階段，會重新整理人與人的關係，包括夫妻，親子等。

現今醫學昌明，年長的人比較以往更健康，因為對於上了年紀的病有更多的認識，又有更多的人關注自己的生活習慣，保持身體健康及注意飲食。對比於以往上了年紀的人會將健康交給醫生的手裏，這一代的金齡人士會對健康更著緊，因為他們有更多關於健康的知識。

金齡人士的社交跟心理狀況有重大關連。內心的自我價值會反映自己的滿足感。如果有一個好的價值觀，自然會建立起人與人的關係。對現在已有的朋友或其他人會更珍惜。當他們想到有甚麼可以留下來，或者想到在團體及教會內有甚麼貢獻的時候，便會減少自私的想法，讓好的東西留給其他人。這些心態會從社交行為中表達出來。

根據一個統計，美國有三分之一的人口是戰後嬰兒潮出生的人。在這群體中，大約有百分之三十的人在教會中，大約百分之四十的人離開教會，大約百分之二十的人歸回教會。這群體在社會人口內佔有很大的百分比，所以有很多公司都將這群體看為生意對象。假如教會要服侍這些人，可能要再一次讓他們思想生命的問題。如果是一些一直都在教會的人，他們可以給予其他人幫助，尤其是帶領其他年紀的人返教會。對於一些經濟條件好的人，他們有能力去發展人生的第二個專業，可以再讀神學及自願提早退休。當他們不需要工作，便會將餘下的生命交給神。不過，有些不是很富裕的人可能在這年紀中被迫退休，這些人可能有不能說出的創傷，所以，不要遺忘這些人。』



## 屬靈權柄的困惑

## 金齡人奉獻做傳道人的問題

採訪：傅潔明

金齡人士給你的第一個印象是甚麼？成熟穩重？豐富閱歷？夕陽衰退？固執堅持？亞省愛城福音堂主任牧師王乃基牧師二十幾歲很年輕時便成為傳道人，而安省宜道會錫安堂主任牧師劉振錫牧師則在職場三十年後才奉獻成為傳道人，他們分析金齡人奉獻做傳道的優勢與弱點，讓我們有更多反思。

問：金齡人士奉獻傳道相對於年輕人士奉獻傳道會有甚麼優勢或弱點？

王：優點是人生經歷豐富、經濟負擔較少、家庭責任較輕、而且事奉資歷較深；但弱點則為體力較差、腦力較慢、做事方式定形、而在個性作風上自尊較難放低。對年青人來說，畢業後往往關注如何賺取第一桶金，若要委身全職事奉，是一項對個人的挑戰：如何抵擋世界的吸引？但相對於金齡人士，乃是完成賺取最後一桶金之後，開始迷失及迷思。假若事業上有挫折的話，便會產生錯覺想賺另外一種金。面對著中年危機，金齡奉獻有優勢，但亦是反省個人價值

(底頁續)

最近在溫哥華住了十幾天，主要是為了教授一個聖經課程《帖撒羅尼迦前書》(由一所基督教機構與一家聖經學院合辦)，亦在週末裏往不同教會講道。

每次有機會接觸不同城市的弟兄姊妹，我總會諮詢本刊讀者們一個問題：『您認為加拿大華人教會面對著那些重要的議題，是本刊頭版專題應該探討的？』許多時候，我都會從教牧、長執、信徒領袖們的回答中，聽到一個熱門答案：『關於屬靈權柄的問題，不少加拿大華人教會正面對著的困擾。』這個屬靈權柄的問題，具體表現出來，可以有各種不同形式。例如，一位主任牧師說：『教牧跟長執的關係，有時很緊張，在一些教會裏，教牧與長執互相爭權，在另一些教會裏，彼此的動機都很好，只是大家都搞不清楚，應該由誰來掌握怎樣的屬靈領導權？』甚至我曾經聽過一個這樣的說法：『長執們不應該決定給予教牧豐足的薪酬待遇，因為當教牧沒有錢的時候，在教會中才會謙卑。』這樣的言論實在叫人啼笑皆非！

這次在溫哥華，跟一位認識了好幾年的姊妹和她的丈夫一起吃了一頓午飯，這位姊妹為人很真純，事奉很清心，與丈夫都很成熟地投入自己的教會。吃飯的時候，問到有甚麼事情可以為她代禱。這樣一位單純愛主的姊妹，竟也說：『教會的憲章和附例太簡短，以至長執的權力太大，教會的領導模糊不清，重要的決策方向不確，教會發展停滯不前，令愛教會的弟兄姊妹很沮喪、很困惑。』

我常常覺得，教會出了亂子，許多時候，是領導層出了問題，而非非一般信徒導至的。

《帖撒羅尼迦前書》在屬靈權柄的課題上，正好給教會領袖們許多寶貴的信息和提醒。例如，在二章一至十二節裏，保羅坦蕩地陳述他和同工們持續展現的生命質素與事奉態度。在二章十七節至三章五節裏，保羅自然流露了一個教會領袖難得是一個『有情人』，更應該是一個情理兼備的人。

帖前五章十二至十三節便更是一段很有趣的經文，從釋經的研究看，這兩節經文，或許可以翻譯為：『弟兄們，我們勸你們留意那在你們中間勞苦的人……又因他們真正的作工，用愛心格外尊重他們……』換言之，這兩節經文給我們其中一方面的反省是：究竟屬靈權柄關連於職份？還是辛勞？還是結果子？

其實，在《聖經》裏，有許多關於屬靈權柄的教導。重新反思這個課題，實在有很大的時代適切性和很具體的應用意義。