(續頭版專題)

兩位牧師相知相交廿餘年

採訪：傅潔明

有兩個人，一個溫文爾雅，從容不迫；一個爽朗率直，一絲不苟；看似南轅北轍，卻是因爲一個共同的異象與使命，神令他們相遇、相知、相關。好一對天路同行者：亞省愛明頓恩福浸信會的『共同主任牧師』岑廣河牧師與陳玉駒牧師(這所教會，亦是加拿大唯一一所採用『雙主任牧師制』的華人教會)。

如何認識.....

岑：本人於七六年移民至愛明頓，想有三十年吧；而認識陳牧師也有二十多年的時間。

陳：記得自己與家人於八三年一月移民到愛明頓，在教會認識了岑牧師。

第一印象.....

岑：當時教會其實教友不是太多，多是留學生，成熟的基督徒寥寥可數；所以當陳牧師一家到來的時間，特別留意，心中很是興奮，覺得他是位成熟及有份量的弟兄。

陳：對岑牧師的第一印象是主動、友善、及和藹可親。

欣賞對方.....

岑：陳牧師記憶力較強，善於記日期、人名等，能夠把事情辦得井井有條及有層次、且分析力強，而表達能力亦非常高。

陳：岑牧師是一位有理想、敢於發夢的牧者，他會不住追求、實踐、不甘於平庸。

嚴重爭執.....

岑：我不會用『爭執』來形容過去同工的經歷，我想『堅持』會來的更合切，有些事情覺得應該要做，但陳牧師卻要三思，這產生了張力，其後，大家也會繼續分析、尋求。

陳：同工初期，確是有很大張力，例如教會租用小學崇拜，當時可以說是仰人鼻息，感覺患得患失；想避免出錯，所以不太贊成小朋友四處遊玩；可是，岑牧師卻認為小朋友回到神的家中，應該開開心心。感謝主，在這件事上，大家都退一步想，而主也為我們預備了出路。

增進友誼.....

岑：這些年間，大家的友誼已建立至可以共同進退，互相認識，有難同當，一起去解決。

陳：初期同工首先要學習開放自己，讓對方知道自己的苦與樂，而在生活上的接觸也漸漸增多，我們的住處只相隔兩間屋，很多時都會一起分享會友送來的美食；另外，我們也會關心對方的家庭，而師母間的友誼也因此建立起來，彼此信任。

有效溝通.....

岑：我們時常也有著緊密的聯繫，每星期開同工會一次，開會時，我們會一起討論、一起牧養，時刻保持溝通。

陳：我們更會用不同的渠道去溝通，想到有甚麼話要說，便即時去表達。

建立深交.....

岑：在這段友誼中，珍貴的是大家能夠互相信任，彼此接納。因為大家有著共同的異象，從來也沒有質疑對方，我們會尊重對方的意見，因為大家都是為著教會整體的好處著想。這個建立教會的異象真的很奇妙，若不是神把這個異象放在我們心裏，相信以我和陳牧師的性格絕不能走在一起。

陳：完全同意！是神的異象與使命，在這段友誼中，學懂珍惜，這全都是神賜予的。學習欣賞對方，縱然有些事情不認同，也學習包容及欣賞。

由衷感謝.....

岑：陳牧師的性格可以補足自己的弱點，他處理行政及嚴謹的事務很稱職，而且亦是一位可以信賴託付的朋友，完全放心讓他去辦事，這實是神的祝福。

陳：這裏自己也要多謝岑牧師，因為本人性格較為執著，對某些事情處理非常嚴謹，很感謝他的體諒；在牧會初期，女兒病重，我和太太有著很大的壓力，非常擔心，但岑牧師的諒解及岑師母對我們一家的安慰叫我很感動。

共同經歷.....

岑：二十多年的時間，有很多難忘的經歷，教會開始的首五年也很順利，但幾年前，開始有不合一的情況出現，有教友攻擊牧者，雖然我們努力做好，始終也有攻擊發生。若是一個人面對的話，實是非常困苦，幸好，當時有陳牧師一起化解，有眼淚、有安慰，這是我倆第一間牧會的教會，亦是第一次牧會的經驗，能夠共同化解，確是難忘的經歷。

陳：那段的經歷，給予我們很大的磨練，我們一起尋求神的幫助，是寶貴的回憶，能同甘共苦。

岑：我們有時也會苦中作樂，在困難中也說說笑，雙劍合璧呢！

接納軟弱.....

岑：弱點也是長處，陳牧師比較健談，而且內容充滿資訊，不是每一個人也能吸收，或是有興趣聽，但我卻是一個喜歡聆聽的人，所以覺得沒有問題。另外，陳牧師說話比較口直心快，而且態度會激烈一點，但他永遠都是針對事，不針對人，所以有時在不知不覺間得罪人也不知，這也惹人誤解。

陳：與岑牧師同工時已有了心理準備，他對事情的處理比較輕鬆，有些時候，弟兄姊妹會以此得寸進尺，像是沒有方向似的。為此而在相處及與其同工的過程中，我會先去明白岑牧師的性格，其次是了解他的成長背景，不要把他的性格放得那麼大，了解過後知道如何補足配搭，且在公開場合不互相批評，這是同工之間的情操及尊重，去承擔及補足對方的軟弱，不會給魔鬼留地步，更會私下代禱。

誠實忠告.....

岑：同工過程，我們不時會商討教會事務，若是有錯便會一起承擔，我們的自覺性都頗高，若是陳牧師說話較為激烈，只需要提提便知道，我們不會要求對方去改，當發現有事情出錯，會盡快找機會與陳牧師對話。

陳：答案與岑牧師相若，很多都是溫柔的體諒及提醒，或是間接、直接的意見，最重要是一起去承擔。

不斷鼓勵.....

岑：先聆聽，有機會的話，嘗試去分擔，說明難處，然後彼此鼓勵及安慰，不讓個人單單聚焦在自己的問題上，指出神的工作，跳出自我的框框。

陳：會一起祈禱，將重擔、困難交託給神，讓神帶領，相信困難只是過渡，而弟兄姊妹的不離不棄，正好給予最大的安慰。

互相扶持.....

岑：若是其中一位比較軟弱的話，會自動上前保護。

陳：多留意對方的需要，不嫌多問候對方一句，而師母也很細心，如當陳師母去了遠遊，岑師母會關心我在生活上的安排等。

團契相交.....

岑：神的話永遠居首位，祂是中心，所有事情也放在禱告中，時刻互相提醒神的作為，以教會為首，個人為後。另外，同工的性格也重要，我和陳牧師的自我觀也較健康，會一起去分享成果，不會爭競，放下自我，這樣同工才會順利。

陳：若不是神帶領我們去開荒植堂，我們也不會成為福音的伙伴，凡事以天國為中心，不以個人雄心作導。

相交秘訣.....

岑：教會領袖或教牧長執建立彼此的屬靈相交，普遍困難可分三點：一、華人喜歡將相對變得絕對，領導過份執著，年資越久，面子也越大，自我形象更是高漲；二、時刻爭競鬥氣，喜歡妒忌比較；三、不肯直接對話，以為清楚明白對方，導致誤會產生。

陳：對以上現象也有同感，我們該學習屬靈相交，先放下自我，因為每人也有其盲點，是不自覺的，這是相交的絆腳石。另外，更要有高度的信任，若自我觀健康的話，讚美應是從神而來的。再者，要學習尊重對方，了解對方的底線，給予空間，否則會不歡而散。

岑：這需要時間建立，讓自己謙卑，相處上可以建立清晰的共同異象；若發覺對方處事與真理不符，鼓勵對話，不要到處散播。若不是以神為中心的話，那麼芝麻綠豆的小事也會放得很大呢！

陳：教會也要留意信徒屬靈生命成熟或不成熟、自我觀健康或不健康，時刻反省自我有沒有阻礙信仰的實踐，有沒有絆倒靈命的成長，及拖慢追求生命素質的進深。要在所是(being)及所作(doing)中取得平衡。

(底頁續)

北美華人教會肇始的機遇

海外華人教會歷史教訓

梁壽華

十九世紀四〇年代初期，美國人隨著英國人到中國通商傳教，通商者帶著黃金夢，而傳教士則抱著靈性和文明改革中國的承擔而來。

同一時間，中國人也開始往美國留學和謀生，留學生也抱著靈性和文明改革中國的使命而赴美，其他中國人同樣帶著黃金夢離鄉別井，遠赴金山掘金；那時候，美國的加利福尼亞州發現金礦，當地需要大量礦工。這些中國人多不打算落地生根，只想多謙美金，腰纏萬貫，衣錦還鄉。

美國華人教會歷史，是在美國十九世紀兩次靈性和福音的大覺醒(The Great Awakening)背境中，在留學生和赴美掘金的華人中開始的。

美國由十八世紀一直到二十世紀末，共經歷了四次大覺醒。這四次大覺醒的影響使會眾的靈性更穩固、愛主更深、更有熱誠去愛人、傳福音給異教徒。十九、二十世紀美國的福音擴張，是頭三次大覺醒的結果。

大覺醒的傳福音運動也不是沒有阻礙的。大覺醒出現的同時，不信基督是神的基督教盛行，威脅著福音信仰，這包括了自然神論、神體一位論、神學自由主義等。這些宗教思潮有一個共通點，就是站在唯理主義的立場，否定耶穌是神；他們也有傳教士在海外宣揚人道主義的基督教。

另一個傳福音的阻礙是正統加爾文主義。這種正統信仰當然相信主耶穌是神，同時也堅持著預定論：人的得救或滅亡，視乎神的預先揀選。北美殖民地的清教徒及其他加爾文派多持著這樣的信仰。這樣一來，教會就不會著意去傳福音，甚至反對傳福音給異教的人。不但如此，這些加爾文派信徒更進一步認爲個人的成功和幸福與否？拜些甚麼神？都與神是否揀選他有關。這個想法學者稱爲『跡象理論』，種族優越感和種族岐視也由此而來。

加爾文派信徒最初在北美洲建立家園，他們相信自己是神的選民，這片土地是神賜給他們的迦南美地，像以色列人那樣。跡象理論的推論進一步使他們認爲他們的印第安土著和黑人不配擁有這地，因爲他們拜偶像、貪窮、無知、落後，這些都說明他們沒有被神揀選，神所賜今生和來世的福氣沒有他們分兒。基督徒因而堂而皇之搶佔他們的土地，屠殺反抗的土著，販運黑奴，蓄奴，奴隸比狗也不如，因爲清教徒會用狗隻來追捕逃脫的奴隸；預定論和跡象理論爲此提供了合理的神學根據。很諷刺的是：一艘載著瘦骨嶙峋、赤著身子、睜著惶恐眼神、擠在船艙裏蹲著的可憐黑奴的船，船名叫『以馬內利號』，神與人同在！早期加洲的華人廉價勞工，雖也有被白人不人道對待，但總比土著和黑奴好得多。

第一次大覺醒中，一些縱然在神學上持預定論的加爾文派傳道人，例如愛德華滋和懷特菲爾，也開始向印第安土著和黑人傳福音。第二、第三次大覺醒擺脫了加爾文派的神學枷鎖，把福音傳到西岸的加州，華工才有機會直接聽到耶穌的福音。

從太平洋西岸的老家橫渡大海而來的華工，剛好與從東邊新英倫橫過北美洲大陸而來的十九世紀大覺醒在加州相遇，北美華人方得『吃他主人桌子掉下來的碎渣兒』。

(作者爲紐約神學教育中心多倫多董事兼特約講師)

敬愛的麥牧師平安：

教會生活越來越沉悶，實在沒有動力投入教會。雖然說回教會敬拜是為了神，不應被人的因素左右，但返教會確是浪費時間，怎麼辦？

一、每星期看見負責帶領敬拜的人素質低劣。

二、講道者胡扯一番。

三、團契聚會也是人人言語無內容，也沒有屬靈表現。

一位小弟兄敬上

牧心信箱

一位小弟兄平安：

謝謝你的來信，你的問題也可能是許多弟兄姊妹的問題，讓我公開地回答罷！

你覺得教會沉悶，理由可能有三：

第一、你作了一個錯誤的選擇。例如：你是高級知識份子，卻選擇一個基層的教會；你在外地多年參加成熟的教會，現在卻選擇了一個開荒的教會。那你應考慮再作選擇罷！

第二、也許這教會經歷過一些沉重的打擊，受了重傷，奄奄一息，在極度低潮之中。你就投入重建罷！

第三、也許你稍微驕傲一點，孤芳自賞，看不起別人，包括牧師、領袖、會友。那就應當悔改謙卑下來罷！

你提出三種觀察，我沒有機會觀察，所以未能直接提出答案，只稍作分析，也許有一點幫助。

一、領唱低劣是：選詩不當嗎？司琴不好嗎？領唱人不懂音樂嗎？領不起來進入敬拜氣氛嗎？試試在旁幫助一下，改善一下，或會稍有進步。

二、講道胡扯，實在無法幫助，為你的牧者禁食禱告罷！『神所賜出人意外的平安』就必臨到，萬事都有盼望的。

三、弟兄姊妹都不好，是可以改變的。最重要是你不要自居為『救主』，而是謙卑的投入，誠懇地找出二三位稍為愛主的人，每一二週集合禱告，求主復興團契，慢慢就有改變，從小作起，必能成就大事。

『自己卑微，存心順服』(腓二：8)似乎是最好的開始，你就會有改變，教會也會有改變啊！

切切盼望你有改變，教會也有改變！

祝好。

麥希真謹啟

(麥希真牧師為世界華人福音事工聯絡中心董事會永遠名譽主席。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部ccceditor@yahoo.com，麥牧師便會在本專欄中回答。)

優生的貴族

青年事工在教會

楊文立

如果我說加國的青年是優生貴族，相信沒有太多人會反對。當然，我是指大部份的青年而已。他們大多數從香港移民來加拿大，現在的年齡大概是由15歲至35歲，說廣東話，看港產片，留意香港新聞，家境比較富裕，不用幫忙家務，不懂煮飯，不愛洗碗，讀書成績佳，會說中文、英文(有些更懂法文及普通話)，駕靚車(但不用自己付錢)，懂音樂(曉得玩最少一種樂器)，思想單純，講求品味，不知道將來會做甚麼，擁有至少一個學位，受家人極度保護，人生沒經過甚麼苦難(除了失戀外)，有才華及聰明等等。你說他們是否厲害嘛！

正因如此，加國青年也需要非常獨特的牧養模式。他們大多數是專業人仕，對《聖經》教導有莫大的要求，作為教會領袖，我們需要提供不落俗套及發人深省的教導，不可再陳腔濫調。

他們極少願意長期委身事奉，原因之一當然是工作或讀書的壓力，他們的精力，大部份已經『賣』給了公司或學校，所以，教會的事工需要轉型，要歡迎及創造一些中期、甚至短期的事工機會，讓他們仍然可以發揮所長。

他們對生活品味有要求，對於一些過份簡廉的食物或營會，他們沒有多大的興趣，當然我們一方面要調教他們的品味，但另一方面也要適切他們的需要，聚會中的食物或夏令會，不妨『奢侈』一點。

他們喜歡親身體驗多過單純理論教導，對於本地或海外宣教，他們非常勇於參加及嘗試，領袖們要帶領他們共同經歷福音的好處。

他們生於多元化社會環境，對於傳統簡易黑白分明的倫理抉擇，他們多存懷疑，領袖們要創造多些對談的機會，勝於家長式的教導。

他們甚少對某一堂會(宗派)有忠心耿耿的情感，但渴望教會有『家』的氣氛，所以領袖們要能與他們『玩得』(一起運動及玩遊戲機)、『食得』(一起宵夜及吃飯)及『講得』(一起談論周星馳及世界大事)等等。

簡單來說，當代教會領袖們要頭腦知識淵博、心胸寬大、眼目留意時事、耳聽不同音樂、口能吃各樣新品種食物、鼻能嗅出情感的差異、腳蹤曾到四方、手能做事(不只是講)等等。

(作者為滿地可華人宣道會中文堂牧師)

傳統習慣

小傳道手記

鍾義理

有人做了一個實驗，把五隻猴子關在一個籠子裏，籠子上面放了一些香蕉，同時又裝了一個自動系統，若有猴子要去拿香蕉，馬上就會有水大力噴向籠子，這五隻猴子就會被淋得很狼狽窘迫，非常不好受。這時有隻猴子要去拿香蕉，水柱馬上噴出，每隻猴子都被淋個透了，其他猴子都去嘗試，結果也是一樣，於是牠們達成一個共識：不要去拿香蕉！(為會有水噴出來？)後來那人把其中的一隻猴子從籠裏取出，放進一隻新猴子(稱為A猴子好了)，這隻A猴子看到香蕉，馬上想要去拿，結果被其他四隻猴子阻止，並打了一頓，(為其他四隻猴子認為A猴子會害他們被水淋，所以要制止牠去拿香蕉。)A猴子嘗試了幾次，都被打得頭腫面青，還是沒有拿到香蕉，當然牠也沒有被水噴過的經歷，不久那人再換掉另一隻舊猴子，把一隻新猴子(B猴子)關到籠子裏，這隻B猴子看到香蕉，當然也是馬上要去拿，結果也是被其他四隻猴子狠狠打了一頓，那隻A猴子打得特別厲力(哈！哈！)；B猴子試了幾次，總是被打得很慘，只好作罷.....後來所有的舊猴子一隻一隻都換成新猴子，而所有新猴子都不敢去動那些香蕉，牠們都不知道為甚麼，只知道去動香蕉會被打，而且打得很慘。

多少時候我們都很A猴子，不知被裏，對某些事情、某些工作，為反對而反對：本來是好的事，又會(因為處事方式不當，引起無謂的誤會和衝突，又何苦呢？而當我們接受了某種環境的制約而失去反省及思考能力時，便將永遠不會有新的解決方法；個人的能力便成為奇成長，也就漸漸變成『不長進』。真是可怕呀！這就是『傳統習慣』的由來，如果不常常去反省，『傳統習慣』便會變得沒有價值了！

(作者為資深傳道人，在多倫多牧會)

被神帶領之『能看的眼、能聽的耳』

葉玉蓮

聽神的屬靈

誰是領袖？

未論領袖的屬靈操練之前，首先要肯定我們是領袖，課題與我們是相關的。

摩西帶領以色列人出埃及；約書亞帶領以色列人入迦南；列王帶領以色列民；士師們帶領以色列民；新約時代主耶穌爲領袖。

但按神原本創造的美意，祂要人治理大地、管理祂的創造物。『神說：「我們要照著我們的形像，按著我們的樣式造人，使他們管理海裏的魚，空中的鳥，地上的牲畜，和全地並地上所爬的一切昆蟲。」神就賜福給他們，又對他們說：「要生養眾多，遍滿地面，治理這地；也要管理海裏的魚，和空中的鳥，和地上一切活物的活物。」』(《創世記》一：26、28)面對大地及神創造的活物，我們是領袖，這是人人有份的。

《馬太福音》二十八章18-20節記載：『耶穌進前來對他們說：「天上地下所有的權柄都賜給我了，所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」』如此，凡執行門徒使命、領人全然歸主的，便是領袖。

凡有群體組織便有領袖，就如各人皆有家庭、家族、團體、城市、國家等管理海裏的魚，空中的鳥，地上的牲畜，使他們全地並地上所爬的一切昆蟲。」神就賜福給他們，又對他們說：「要生養眾多，遍滿地面，治理這地；也要管理海裏的魚，和空中的鳥，地上一切活物的活物。」』(《創世記》一：26-28)面對大地及神創造的活物，我們是領袖，這是人人有份的。

《馬太福音》二十八章18-20節記載：『耶穌進前來對他們說：「天上地下所有的權柄都賜給我了，所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」』如此，凡執行門徒使命、領人全然歸主的，便是領袖。

凡有群體組織便有領袖，就如各人皆有家庭、家族、團體、城市、國家等承認自己是領袖，在不同領域中作領袖，彼此配搭、互相成全、合一和諧地活出神的領導。

神怎樣帶領領袖？

《聖經》中能帶領別人、承擔神托負的領袖(熟識者如亞伯拉罕、約瑟、摩西、大衛、但以理、保羅等等)，有其共通特色：他們皆是被神帶領的。他們有能看的眼睛——聽神的聲音；有能聽的耳朵——聽神的聲音。與神溝通，被神帶領，成爲帶領別人的領袖。

被神帶領的操練

靠主恩典，全人參與操練；不單明白，也愛、也祈求、也以行動追求『能看的眼、能聽的耳』；以清楚神的帶領。

要操練有『能看的眼』，看見神啓示的異象。

異象是神的啓示，以畫象與我們溝通；我們要看見那深入、超然的畫象。

基本上我們有能看的眼睛，**我們要求**神開眼(王下六：8~17)、**求**神賜智慧啓示的靈(弗一：17~19)。

我們追求作清心的人，能看見神(太五：8)。要專一追求愛，行事爲人以愛爲中心和準則：『你要盡心、盡性、盡意、盡力、愛主你的神。其次就是說要愛人如己。再沒有比這兩條誡命更大的了』(可十二：30~31)。要**追求**聽從神命令，神命令清潔，使人眼睛明亮。(詩十九：8)

要操練有『能聽的耳』，聽見神的聲音。神以言語作啓示，以聲音與人溝通；我們要聽見神的聲音。

基本上我們有能聽的耳朵，**求神**提醒耳朵，不沉睡，能聽(賽五十：4)。

求神開通耳朵，沒有阻塞，能聽進心裏(賽五十：5)。

我們追求神話語，《聖經》滿載著神已講的說話。要注重讀經，從《聖經》聆聽神的話語，從話語不單可以產生異象，更能從話語領受生命與能力。

總而言之，領袖首要是被神帶領，以顯明神的領導。因此，操練有『能看的眼、能聽的耳』；以清楚神的帶領。

要操練有『能看的眼』，看見神啓示的異象。

異象是神的啓示，以畫象與我們溝通；我們要看見那深入、超然的畫象。

基本上我們有能看的眼睛，**我們要求**神開眼(王下六：8~17)、**求**神賜智慧啓示的靈(弗一：17~19)。

我們追求作清心的人，能看見神(太五：8)。要專一追求愛，行事爲人以愛爲中心和準則：『你要盡心、盡性、盡意、盡力、愛主你的神。其次就是說要愛人如己。再沒有比這兩條誡命更大的了』(可十二：30~31)。要**追求**聽從神命令，神命令清潔，使人眼睛明亮。(詩十九：8)

要操練有『能聽的耳』，聽見神的聲音。神以言語作啓示，以聲音與人溝通；我們要聽見神的聲音。

基本上我們有能聽的耳朵，**求神**提醒耳朵，不沉睡，能聽(賽五十：4)。

求神開通耳朵，沒有阻塞，能聽進心裏(賽五十：5)。

我們追求神話語，《聖經》滿載著神已講的說話。要注重讀經，從《聖經》聆聽神的話語，從話語不單可以產生異象，更能從話語領受生命與能力。

總而言之，領袖首要是被神帶領，以顯明神的領導。因此，操練有『能看的眼、能聽的耳』，聽見神的聲音，都是領袖必要的屬靈操練。否則，何以帶領別人？

(作者爲資深牧師，課題與我們是相關的。)