



加國華人教會

CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物

差傳宣教的挑戰

怎樣培養子女回應宣教的呼召？

採訪：梁向榮

教會經常鼓勵青年人參與宣教，父母又該怎樣培養子女回應宣教的呼召呢？今期我們特別訪問了華福加拿大聯區董事會主席麥振榮牧師，他將根據自己的經驗，跟讀者一起分享這個課題。

麥牧師三個孩子都投身宣教，他的小女兒到歐亞大陸北部進行語言調查和翻譯；大女兒和女婿在阿富汗宣教；兒子也曾長時間在埃及宣教。麥牧師澄清自己並沒有刻意將他們培養成爲宣教士，但麥牧師很早便教導子女正確的價值觀和幫助他們自小養成與神同行的習慣。麥牧師很注重家庭敬拜，更鼓勵兒女自小禱告、讀經和寫靈修筆記。

雖然麥牧師沒有刻意將兒女培養成爲宣教士，但有四件事卻影響兒女成爲宣教士的機會：一、麥牧師讓孩子們閱讀很多宣教士的自傳；二、在家招待來訪的宣教士，以至兒女聽到不少宣教士的見證；三、堅持每個兒女都要參加在伊利諾州舉行的Urbana宣教大會；四、鼓勵兒女參加短期宣教。

麥牧師認爲：『中國人的文化令到我們有很功利的價值觀，華人父母經常對子女抱很高的期望，希望他們成爲醫生、工程師、會計師等各類專業人士。相比之下，西方文化就令西人沒有那麼市儈，以至有戴德生五代都成爲宣教士的見證。』在教會呼召青年人的麥牧師，在家也照樣向他的兒女提出名爲『多一個選擇』(One more option)的挑戰。他很早鼓勵兒女這樣禱告：『神啊，我不知道我一生中可以做甚麼，若在我生命中有一個全時間事奉的呼召，我在這裏，我願意。』

作爲父親來說，他對兒女並不放心；但是他對神放心。麥牧師記得大女兒大學時要去參加短宣，他要爲學物理治療的女兒安排台南醫院，因爲麥牧師在台灣有朋友。誰知大女兒卻自己去了孟加拉落後的地區，雖然那地區通訊科技落後，跟她很容易失去了聯絡，幾個月女兒還是平平安安的回來。作爲父母爲兒女擔心是很正常的，但不要讓自己的擔心影響到兒女。當阿富汗要打仗時，他也爲在那裏宣教的大女兒和女婿擔心。但麥牧師確信神是保護者，是看顧者，祂會負責。

麥牧師說：『當兒女蒙神呼召成爲宣教士，經過一段時間看清楚以後，要接受《聖經》訓練，然後找差會。最困難的是，差會要求宣教士自己去籌備經費。例如，大女婿每年夏天都會停止在阿富汗的宣教工作，回來加拿大工作兩三個月，來賺取宣教經費，同時藉此保持醫生的牌照。』

當兒女已經踏上宣教工場後，麥牧師的家便成爲禱告支持的基地。麥牧師和師母經常打電話，詢問兒女的禱告事項，讓兒女感受到支持和鼓勵。彼此之間由父母關係，發展到朋友關係，也是同工關係。

麥牧師認爲神給我們加拿大華人特別的位份：華人的身份在回教國家比西人更容易被接受；加拿大的護照在全世界都受歡迎；有跨文化的經歷。華人年輕一代，特別是CBC一代應該更多起來。

從華人機構的角度看普世宣教工作

採訪：趙敏能、姚增智

普世宣教運動是現今加拿大華人教會所關注的事情，本刊今期訪問了兩間宣教機構的負責人，嘗試從他們的角度看現今宣教工作的挑戰。受訪者分別是『華人福音普傳會(加拿大)』(下稱『華傳』)主任陳榮基牧師，和『加拿大華人宣道會聯會』(下稱『華聯會』)執行幹事譚文鈞牧師。

甄別宣教士

華傳強調宣教士人選必須靈命成熟，有『大使命』的負擔，及團隊合作的精神。他們需有神學訓練及教會的事奉經驗，並且獲得教會牧者推薦，再加上通過純正福音信仰的教義問答，及一些生理和心理測驗。

另一方面，華聯會表示其全職宣教士和實習宣教士的申請資格有一些分別：全職宣教士的申請人必須肄業於正規神學院，在堂會服侍兩年或以上，並已被教會按立。至於實習宣教士則可於完成基本神學訓練後，直接到工場實習，成績理想的話可以申請轉爲全職宣教士。目前華聯會只接受已婚夫婦或單身姊妹提出的申請。

當宣教士人選的申請獲得接納後，華傳和華聯會都會爲準宣教士提供訓練。例如讓他們接受宣教學的訓練，安排他們熟習教會運作，以及認識當地工場情況等等。

工作評估及流失率

華聯會表示宣道聯會將世界分成四大區域，每一區域皆設置工場主任，管理區內所有宣道會的宣教士。透過工場主任，華聯會可以清楚了解宣教士的工作表現。至於華傳則用一個五至七年的評估計劃，將宣教城市的人口，當地宣教對象的職業、身份等因素計算在內，務實地評估宣教士的工作果效。

據華傳所觀察，華人宣教士的流失率比其他族裔爲高，原因可能是選拔宣教士的過程不夠嚴謹，或宣教士本身未肯定神的呼召，或在工場上受到文化衝擊、人際關係欠佳、不能放下自我等。

經濟、精神上的支持

華聯會有一全國性的宣教基金，而基金的收入源自各宣道堂會的宣教奉獻。這基金可全數支付宣教士家庭的生活開支、旅程費用、子女學費等。另外，每位宣教士都有與本地牧者同等待遇的養老金計劃。至於華傳則有一個完善的宣教經費預算，華傳解釋一般宣教士的母會會承擔約六成的奉獻，餘下四成則可能由數間教會分擔。

除了在金錢上資助宣教士外，精神上的支持亦不容忽視。華聯會的職員或牧者會定期前往工場探望宣教士，親自問候他們。宣道聯會轄下亦有一個名叫『宣教使女』的組織，不單爲宣教士家庭禱告，還籌集禮物送給他們的子女。

教育與合作

對於如何動員地方教會差派更多宣教士到海外宣教，華傳認爲不同教會在宣教差傳的程度上有分別。例如某些教會需要華傳提供差傳課題的講員，以便舉行差傳晚會或主日學，另一些教會則需要華傳爲他們的短宣隊尋找合適的工場。至於華聯會則主要靠個別的宣道堂會推動宣教事工，以不同的途徑如講道、主日學、宣教刊物等，加強兄姊妹的宣教意識。及後在每四年一度的全國聯合宣教大會上，鼓勵有志的兄姊回應主的呼召，邁出宣教的一步。華聯會的牧者亦會按需要特別輔導一些金齡夫婦，爲他們度身訂造一套宣教計劃，當中包括神學課程和語言訓練等。

普及信眾的宣教意識，需要從推廣差傳教育開始。華傳建議成立差傳團契和在主日學中著重教導，包括基督教二千年來，及中國教會近二百年的差傳歷史。而華聯會則鼓勵不信徒多參與短宣，實地與宣教士分享，並鼓勵他們修讀神學院的宣教課程。

要更有效地推動宣教，需要各地方教會齊心協力，彼此合作。華聯會對屬下堂會並沒有特別的要求，只有鼓勵他們互相溝通，而往往堂會間會自發起來，共同在宣教的事上合作。

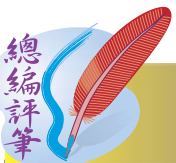
西方差會與華人差會

無可置疑，西方教會參與宣教工作已有悠久的歷史，他們有一些特質值得中國差會參考。華傳及華聯會都不約而同地認爲西方差會可以跟華人宣教機構合作，互補長短，攜手實踐普世差傳的事工。華傳表示他們曾經借助西方差會的幫助，使宣教士能順利辦理入境手續。華聯會亦舉例在台灣，有加籍華人宣教士在西方差會與當地教會之間工作，緩和他們不協調的地方。

將來的華人宣教事工

對於未來華人宣教事工的發展，華傳認爲將來的宣教士需要有一些專業技能，方便以專業人士身份進入敏感的地區工作。華聯會則強調華人在普世流散，顯出華人對普世宣教實無旁貸，因此華人差會必須留心跨文化的宣教事工，要刻意到一些華人少聚居的地方，例如非洲、中東等，同時關心華人和當地人。

(底頁續)



榮耀歸神，平安歸人

感恩。
十幾日出門在外，卻是一次可以計算許多祝福的旅程，心中只有

回歐洲宣教。
們的女兒快要大學畢業，更有心志當宣教士，而夫妻二人也希望將來

期宣教三個月時認識的。二十年的故人情，當年的新婚夫婦，今天他

識的弟兄姊妹，其中一家，是我在八六年在歐洲一所越南難民教會短

在卡市期間，還拜訪了一些福音機構，又探訪了一些以前已經認

亦是我久別重逢的。在香港十年我都在北宣聚會，也曾任執事，但十

年前移民加拿大後，今次才有機會跟蕭牧師暢談母會近況，懷舊一番，

很有味道。
冬令會另一位講員蕭壽華牧師(香港宣道會北角堂主任牧師)，

冬令會另有一位講員蕭壽華牧師(香港宣道會北角堂主任牧師)，

亦是久別重逢的。在香港十年我都在北宣聚會，也曾任執事，但十

年前移民加拿大後，今次才有機會跟蕭牧師暢談母會近況，懷舊一番，

很有味道。
冬令會另一位講員蕭壽華牧師(香港宣道會北角堂主任牧師)，

冬令會另有一位講員蕭壽華牧師(香港宣道會北角堂主任牧師)，