

(續頭版專題)

加：加拿大小型教會未來可以有甚麼發展策略？（例如：有人提出小型教會的牧者到大型教會交流、觀摩事奉心得；有人提議小型教會之間可以合併，互補資源不足；或者退休教牧更多幫助小型教會的發展）

秦：其實大型或小型教會各有自存的重要性，而各教會的事工發展方向也不同，需要學習互相欣賞及鼓勵。

湯：大型教會可以派家庭融入小型教會中，參與聚會一段時間，分享生命；這樣，成效可能會顯著些，我相信這對一些聯會式的小型教會是可行的。

黃：小型教會要求的只是回家的感覺，真誠相待。至於一些來自聯會的教會，除了提供資源協助之外，我相信也有監察作用，鼓勵小型教會加強自律性、善用資源。

加：如何解決偏遠地區小型教會長期缺乏牧者的問題？

秦：或許神學院、大型教會可以設立一些基金，給予小型教會定期訓練。

黃：在學習方面，可以加強生命交流的重要性，不單只是看重事工的建立，而是多舉行一些與生命接連的訓練，以《聖經》教導作鼓勵，學習欣賞及發掘小型教會的優點及獨特性。

湯：若是有老牧師退休的話，可以嘗試以短期形式到小型教會，幫助建立一些系統性的架構及資源運用，與小型教會分享經驗，相信也大有幫助。

加國一隅一位小堂會牧者的心志自白

訪問、整理：文子梁

二〇〇六年國慶日第二天適逢是主日，筆者應約訪問溫哥華某小堂會的牧者。以下為受訪牧者第一身分享：『自九十年代開始，慢慢領受到神的呼召。面對現今科技發達、社會思潮變化快速的世代，神特別給我清晰的召喚，就是幫助加拿大華人信徒於這時代發揮光與鹽的作用。

感謝主！我牧養現時堂會不足三年光景，起初，弟兄姊妹以為我所持守的神學理念與傳統不大一樣，加上自己個性率直，不愛轉彎抹角（因此，我也明白自己不大適合在人數多的堂會牧養），然而，透過近距離的接觸，肢體慢慢了解我的為人，神讓我看到透過牧養小堂會更能達致祂賦予我的召命。

在小規模堂會，牧者較容易個別接觸肢體。誠然，講壇的信息重要，但是，單對單的解說更產生效果。人數多的堂會，似乎牧者接觸很多弟兄姊妹，但實際上牧者接觸個別信徒的機會卻少。大教會要作重要決定時，每每要跨越重重欄杆。相對來說，小堂會在作重大決定上較容易。

在平信徒層面，我也下工夫，幫助他們明白我的遠象。由於我牧養的堂會屬小規模（只有幾十人），故此，不必要先向信徒領袖表達我的理念，然後才與一般弟兄姊妹分享。信徒領袖對此也沒有介懷。

在這兩年多三年的光景，我與所牧養弟兄姊妹的關係不斷改進，大家釋然地表達自己，不會介意讓傳道人曉得自己的真我。相對而言，他們也接納我這位牧者的真實面。在牧養教會上，現時堂會人數儘管不多，但我更珍惜弟兄姊妹更愛神、更明白《聖經》的教導、活出基督的樣式。生命影響生命的教會，使我感到很滿足。透過啟發式討論，我也嘗試擴寬他們的視野。

小堂會一般設施不足、恩賜貧乏，令增長頗受影響。小堂會由於規模不大，也難與其他小堂會互補長短。比較可行的，是一些規模大的教會幫助小堂會。但大堂會的牧者也有他們的難處，就是並非可以自行決定一切事情。因此，我也不敢輕忽地向大教會求助。如果大教會的信徒領袖懷抱寬廣的天國心態，便較樂意襄助小堂會。可是，實際上，大部分大堂會的信徒領袖並沒有具備這樣的胸襟。』

讀者回應 Reader's Response (2006年10月)

姓名 _____

Name _____

地址 Address _____

電話 Tel. # _____

電郵 E-mail _____

我願意繼續收到這份刊物。

I would like to continue receiving this publication.

本期讀後感或心聲分享

Sharing after reading. _____

我願意為《加國華人教會》出版工作祈禱。
I am willing to pray for Canadian Chinese Churches.

我願意奉獻 _____ 元支持本刊物經費。
(奉獻收據稍後寄上)
I am willing to offer \$ _____ for publishing Canadian Chinese Churches. (Cheque payable to "CCCOWE-Canada". Tax receipt will be issued)

我願意成為《加國華人教會》的義工。請選取願意參予的工作。

I am willing to become a volunteer for Canadian Chinese Churches.

- 分發刊物
- 見習記者
- 調查研究
- 組織活動
- 見習編採
- 美術製作

請將奉獻支票和回應表寄到華福中心加拿大聯區辦事處，單獨回應表則可傳真至416-490-0358。
Please send your response to CCCOWE office.



2006年10月

報道『直攀高峰』教會增長研討會

採訪：趙敏能

本年五月中，香港播道會恩福堂主任蘇穎智牧師，分別在加拿大幾個大城市，主領由華福加拿大聯區主辦名為『直攀高峰』的教會增長研討會。

研討會分為早晚兩堂：早上為教牧分享（在多倫多約一百多牧師參加），特別向教會的領導層講論增長和不增長的因素；晚上開放給所有信徒參與（在多倫多約五百多人參加），談論增長的策略及方法。

蘇牧師指出三樣令教會產生負增長的致命因素：（一）牧人互相擊打，羊就分散。同工之間的不和，直接影響會友。（二）牧人與頭羊相爭，羊群分黨分派。傳道人與教會的『元老級』互相鬥爭。（三）牧人與羊糾纏不清，彼此傷害。傳道人與會友不和。面對以上的問題，蘇牧師建議，假如同工之間不和，不能服從主任牧師的一方，不宜在該教會事奉。如果傳道人與其他終身制的領導人相爭，應該以植堂的方法來解決，讓傳道人在新堂中事奉。傳道人與會友絕對要建立良好的關係，他建議在開會之先，可以用吃飯形式開小組，加深彼此認識及了解，盡量避免誤會。

導致教會不增長的其他因素包括：傳道人不務正業，沒有作祈禱、傳道、門徒訓練的工作。教會部門太多，開會太多，欠缺精簡的架構。講壇與會眾生活脫節，少了入世及生活化的信息。教會不注重門徒質素。教會不將傳福音視作非做不可的大使命。傳道人與長執沒有將焦點放在建立人的事上。教會不注重建立屬靈領袖，欠缺建立門徒，所以沒有組長、執事、傳道人等人選。傳道人變動太多，教會沒有穩定。教會忽略老人家、青少年及兒童事工之發展。敬拜聚會死氣沉沉，沒有嚴格挑選帶領敬拜的人。在教會中，少數人耗盡(BURN OUT)，大多數人銹盡(RUST OUT)。

蘇牧師提醒，要小心假的增長。有可能只有觀眾及聽眾增加，或者只有求助及求輔導者增加。一旦牧者或講員轉變，會眾立刻減少。又可能只有疏離及無歸屬感者增加，或者只有別教會的會友到來聽道，而不是慕道、決志人數增長。甚至只有量的增長，而無質的增長。建立別人的人(傳福音者、宣教士、讀神學的)沒有增長，全職事奉及宣教的人也沒有增加。

影響教會增長有二個重要關口，教會必須將重量級人才放在這些關口。第一是傳福音及門徒訓練。另一樣是領袖訓練，使小組繼續有新的組長。同時，穩守這些關口也是傳道人的職責。蘇牧師特別提醒，傳道人會否多專注緊急(URGENT)的事，而忽略重要(IMPORTANT)的事？

會眾的質素和入會之關卡是否嚴緊有很大的關係。以恩福堂為例，有一系列的信仰課程提供給會友修讀。包括：福音性研經，價值觀重整合之旅，新生命與新生活，三福及成長八課等。

教會需要大開前門讓人進入，同時亦需要緊閉後門防止流失。在過去恩福堂的經驗，將教會小組化，就是其中一個可行的方法。恩福堂亦設立組長訓練部，傳授技巧、助教及支持組長。又有聖經學院教導真理，務求達到組長去植小組，然後植團契，甚至植一間教會的地步。

假如有教會想嘗試將教會小組化，蘇牧師建議切勿過份急於轉型，可以由一個團契開始。推行小組的發展，會帶來一些要處理的問題。例如：現在的團契模式怎樣處理？如何有效地分組？蘇牧師指出，分組必須由導師及組長負責分配；分組時，宜考慮組長與組員的關係；背景較接近的較容易凝聚成小組；在性格上、精神上有問題者宜分開；所有新人均不得入固定的小組；分組以後，若組員有合理要求調組，應彈性處理；多從組員的角度去想。

台下有人發問關於恩福堂的增長是否和轉會人數有關？蘇牧師回答說，除了很特別的情況，恩福堂並不想其他人轉會進來。蘇牧師會親自聯絡轉會者的牧師了解需要轉會的原因。

另外，有人問到小組形式的聚會是否較崇拜更容易讓新朋友參與？蘇牧師回應，假如新朋友不太接受主日崇拜，是否崇拜聚會出了問題，所以不能吸引新朋友？蘇牧師親自帶領為新朋友而設的小組，帶新朋友返教會的信徒可以一同參與這小組。

研討會參加者的感受：

宣道會錫安堂譚劍華傳道：『很多好提醒，尤其是教會不增長的原因。認同青少年及兒童工作需要更多的關心，對兒童返教會帶來教會增長的說法，有深刻的印象。』

倫敦市華人宣道會鄺樹君牧師：『覺得教會增長的觀念，需要重新考慮焦點的所在。蘇牧師所預備關於認識信仰及信徒成長的資料非常充足，很方便其他人跟隨使用。』



多倫多華人福音教牧同團契主辦，
華福加拿大聯區協辦

國語培靈佈道會

主題：全人關懷

日期：十月七日至九日

講員：林治平教授

地點：士嘉堡華人宣道會 139 Silver Star Blvd. Scarborough

備註：馬禮遜圖片巡迴展

粵語培靈佈道會

主題：21世紀基督徒的使命

日期：十月廿六日至卅日

講員：蔡元雲醫生

地點：多倫多華人基督教會 100 Acadia Ave. Markham

備註：十三處教會即場轉播（包括溫莎、倫敦、海明頓、京士頓、尼亞拉加、滿地可等）

聚會附設兒童節目（5~12歲），查詢請電416-497-0146或瀏覽
www.tcemf.org