

廣益

加國華人教會

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

加國華人教會

集思



第七屆世界華人福音會議紀實

採訪：姚增聰、陳艷婷

第七屆世界華人福音會議於本年七月十七至廿一日在澳門舉行。今次大會首次籌辦英語平行會議，可說是會議的重大突破。今屆大會主題為「基督全人福音遍萬邦」，另每日分題為「生命更新」、「社會更新」、「文化更新」和「萬邦更新」。大會開幕的主禮嘉賓包括澳門行政長官何厚樸、社會文化司司長崔世安、世界華人福音事工聯絡中心永遠名譽主席滕近輝牧師、董事會主席麥希真牧師、總幹事高雲漢牧師等。為期五天的會議中，筆者特意選取七月廿日（星期四）的會議，以「文化更新」為當日主題，而又最多加國教牧領袖出任講員的一天，與讀者分享其精采的內容。

感謝會議籌備委員會副總幹麥振榮牧師批准筆者的採訪安排，筆者於八時廿四分抵達澳門綜藝館。甫進大堂，便見擺放著「馬禮遜入華宣教二百年。歷史圖片展覽。可是由於時間緊迫，不得不趕緊進入會場，但見場內坐下逾二千六百多名來自世界各地五十多個國家和地區的教牧長執、信徒領袖。八時三十分，敬拜與查經正式開始。先是一同唱詩，繼後由台北中華福音神學院研發部部長吳獻章博士從創世記看文化更新的本源，並由多倫多華人基督教會主任牧師吳克定作英文傳講。吳博士以四點論及文化更新的本質，包括人類的垂直面影響水平面；人類文明是一條不歸路；人類的救恩不在這世上；靠近主才能影響主流文化。他特別指出若沒有阿奎那，就沒有文學家但丁(Dante)；沒有加爾文，就沒有畫家林布蘭(Rembrandt)；沒有路德，也就沒有偉大的音樂家巴哈；沒有清教徒，就沒有詩人密爾頓。吳博士這篇以神學思想反思人類文化的講章並沒有難倒翻譯的吳克定牧師，使與會者得著很大的祝福。

上午十時正，以「文化更新」為題的專題演講先由溫哥華文化更新研究中心院長梁燕城博士，以「文化更新的現象與使命」為題，探討基督徒文人在中國宣教路上的角色。他認為先把無條件的愛帶給中國人，才能把民族文化重新發展。接著是台灣基督教宇宙光全人關懷機構外展部執行長林治平教授以「科技與人文的省思」為題，反思科技迅速的發展帶來人精神文明的殞落。他提出基督徒必須重尋「天」、「人」、「物」、「我」間之關係，才能實現全人生命之重建，達致智慧、年歲、與神、與人的關係一同增長，這亦是教育的最高目標。

緊接著專題演講，十一時正開始由四位在各自領域從事文化更新的實戰人士作回應。首先是台灣基督教論壇報社長林意玲女士，她在回應中帶出新聞宣教戰略的反思。接著是美國科學家領事剛博士分享他在科學領域內向知識份子傳福音的見證。緊接著的是本刊總編輯陳孟賢教授從「做人、(個人)質素」及「做事」（集體行動）兩方面，論及廿一世紀屬靈人生命見證的五方面（知識型新經濟中超越「成就得失」、後現代迷陣裏掌握「成就觀和價值根源」、自我增值潮流中尋找「真實的堅強」、小人物也能夠「在世而不屬世」、克勝競爭壓力的「領袖素質」），繼而陳教授提出實踐文化更新的五個戰略路向。最後是香港明光社總幹事蔡志森先生的回應，他呼籲基督徒起來，作「文化同行者」及「文化塑造者」，以穩固的信仰基礎爭取「文化市場」。四位講員使會議參加者得著激勵與反省。

下午二時正，有多達廿七個研討會及工作坊在澳門理工大學及綜藝館同時進行。筆者特意參加由大溫哥華聖道堂主任牧師王建熙牧師主講的「化解教會新舊兩代間之衝突」工作坊。王牧師以一句「並非所有衝突都是罪。(Not all conflicts are sinful)」開始，以正面的角度與來自澳洲、菲律賓、汶萊、香港和加拿大等國家的弟兄姊妹一同探討「衝突」的課題。在工作坊中，弟兄姊妹坦誠交流，探討自己教會所面對的衝突和處理方法。王牧師特別指出，新舊兩代要相互了解其成長文化的差異，並以愛心彼此尊重和接納，一同尋找最適當的方法去化解矛盾。只要不放棄，虛心聆聽和思想神的教導，衝突終有解決的一天。

下午四時十五分，加拿大地區福音音樂略會在澳門旅遊活動中心的演講廳舉行。與會者約四十多人，都是分別來自加國不同省份教會的長執和教牧同工。

2006年10月



第七屆世界華人福音會議參加者感受

採訪：姚增聰、陳艷婷

溫哥華瑪寶區浸信會華人事工主任蕭余佩雲姊妹：「雖然我並不是第一次參加華福會議，但每一次都得著不同的領受。由於我是在一所西人教會裡從事華人事工，事奉上有著跨越文化的本質，故是次會議給予我個人極大的更新。」

北約克信義會聖保羅堂主任牧師朱董東牧師：「我覺得華人教會現在已經開閘了。整體來說，無論是宣教、教會事工等，與過去不太一樣。特別在社會關懷方面，不再停留在教會內，也開始走進社會中。我在多倫多參與社會關懷的工作多年，這方面事工極需要得到教會的認同。在這裡，我很高興看到華人教會注意這方面的事工。我希望多倫多的教會能夠聯合起來，更關心整個社會。」

加東麥咸市證道浸信會美麗徑堂楊炎執事：「在會議中，我確實有很大的得著。尤其在繁忙的工作下，自己不斷的往前走，這刻不失為一個『充電』的好時機。藉著不同的工作坊，自己得到更新。舉辦這樣盛大的會議確實不是一件容易的事。我個人認為是次大會所探討的議題較高層次，需時間深入思考，看看如何能應用在自己的教會內。」

安省賓頓市華人浸信會黃郁瑞雲師母：「今次是我第一次參加華福會議，我們一家三口包括牧師和女兒也來到這裡，全家人得著很大的領受。在會議中，我的眼界擴開了，使我不得不反思我們該如何進入社群內作福音的工作。在過去傳福音和社會關懷的事工上，我們總是以華人為對象。可是，身處在移民國家內，除了華人外，也有印度人、意大利人、本土人等。其實，我們身處的地方也是對不同族裔宣教的地方。」

加西素里華人浸信會郭譚慧玲師母：「我覺得整個會議的主題很好。因我剛巧離開加國一段日子，回去後卻發現弟兄姊妹的屬靈氣氛很弱，很多事情上不再以神為中心。在會議中，我重新看見個人更新的重要，然後才是教會、社會及全球的更新。而每一個講員都很準確地道出我們必須回到聖經最根源的思想上。所以，倘若牧者沒有回到神面前更新時，我們又如何引領人去更新呢！」

溫哥華安提阿教會主任牧師林琰玲牧師：「我認為講員都很專業。各地方的教會常常在艱苦的奮鬥中，若是所有地方教會能有同一的見解，像華理克牧師所言的We must work together，把各地方教會的力量結合起來，那將是一個很大的華人教會，也是一個很好的開始。」

多倫多華人浸信會主任牧師黃可順牧師：「今次大會內容很豐富，從神學理論談到面對社會實際的境況等，各教會同工能濟濟一堂去探討教會對社會和人民的關顧，繼續負起建立和更新生命、社會、文化的使命，各教會回到自己的地域去執行將影響很大。」

安省美麗徑福音堂執事會主席陳渭謙先生：「有見本屆會議經費仍有不足，感到可惜。若加拿大各教會能以金錢奉獻支持，凝聚力量，華福加拿大聯區便可以加強服侍眾教會和關顧社會等跨地域事工。」

北約華人浸信會主任牧師曾永光牧師：「在澳門舉行會議很有意義：記念馬禮遜牧師二百年前來華宣教。也深切被華理克牧師的PEACE計劃感動。不單是所有華人教會，而是全球所有教會，都需要打破不同語言文化差異，以至一同工作、同心合力、興旺福音，使萬人得救。」



加位

王乃基

牧者對承擔一間教會的牧職需有清楚的定位，繼而又能和諧地入位，在兩三年內與教會同工們進入共融的節奏，必定可以展開健康堂會的成長，此時正是『加位』的時刻來臨，我所經驗到的『加位』包括以下三大方面。

團隊的增加：首先當然是增加信徒領袖的團隊配搭，一般中型堂會在二百人左右，若有大約七位執事，應該可以囊括基本的同工，要為不同語言會眾提名及訓練這些信徒領袖，一點也不容易，比方英語領袖就需要長時間才有土生土長的成熟信徒。國語堂的長執能否大部份由真正國語信徒來出任，也是相當大的一個挑戰；但這正是不可或缺的人才培訓方向，亦是粵語信徒領袖應該學習功成身退的目標。

十四年前我來現在的教會面談時，只有一個要求，乃是教會要有共識的團隊計劃，特別在教牧的增聘上，乃首要的絕不策略。這絕不等如越多越好，但一定要有增長式的比例。一般維持性的教牧與會眾人數比例是一對一百五十人，比較理想而合理的比例是一對一百人。誠然當每加一位教牧，立即帶來全新的人際組合，這種需要教牧隊工中每一位的共勵努力，也只有聖靈能做到『人不能組合的』同心果效，否則，教牧越多，特別年齡、語言及文化的差距越大，就會產生配搭上更大的挑戰。

事工的增加：教會要發展一定有事工的增加，但事工不是一天而成，先可能是按需要而有一些聚會(Event)，久而久之的聚會，產生了某種的節目(Program)，再按時日及人手成熟發展而成事工(Ministry)，這個過程是必然的取向。

除了原本會眾的事工擴展外，教會成長到某階段，會考慮增加如國語事工及植堂事工，但這需要周詳的考慮。首先，國語事工不是人做我做，要有一定人力開荒的資源、多元設施的配套及領袖恩賜的配搭。加國華人教會基本上已需要平衡粵、英堂，再加一個國語堂，真是雙手難敵三個互動的挑戰，需要估計實力才開展，在此並非不鼓勵去作，而是想清楚才開展，不是被迫上時尚的虛榮心推動。其實，多年前爭先恐後的植堂風氣，已証明了這一點。香港早十年大舉植堂，誰知最近的香港教會普查結果指出，植堂不是人做你又做就能成功增長，有時先天不足還需大場元氣呢！

設施的增加：教會增長帶來多元設施上的要求壓力，現代化的堂會裝置，就從嬰兒室、停車位到體育館及平衡式兩個禮堂（以作同時間多堂式崇拜的使用），都是龐大人力物力的消耗，但教會成長中又不可漠視這些配套的要求。

曾經有人認為中國大陸教會復興絕非靠建築物，我們又焉能說禮堂坐滿八成就需要考慮擴充方案呢？不夠停車位但若有聖靈復興，就仍然可以教會增長。當然在超然的情況下，神可以成就一切，但持以上意見者，忽略了社會群體的生活差異。大陸信徒坐公車去聚會為多，但北美信徒卻相反，那麼多的汽車放在那裡呢（特別亞省的嚴冬很長）？加國的私人住屋也相當寬敞，教會的空間及設施也會相應有不同的要求。

原來『加位』絕不只是加一些坐位那麼簡單，是有人力、事工及建築的三方面。繼本文後，下期為你分享『改位』的挑戰。

（作者為亞省愛城福音堂主任牧師）

主啊我呼喚.....祢

蔡貴恒



This true simplicity seems sometimes a little careless and more irregular, but it has a feeling for frankness and truth which makes us conscious of a certain openness, gentleness, innocence, gaiety and serenity, which is charming when we see it near to and continually, with pure eyes. Farelton

在多元化的後現代社區，華文教牧者的事奉多元而複雜。在忙碌及死線的壓力下，我們傾向同時執行不同的事工；由帶領牧養團隊到教導、牧養、輔導、佈道，領袖們的祈禱生活受到挑戰，我們對神的呼求也變得乏力、只求達到目標。教牧需要安靜退休，以免身心俱疲，以下的一篇禱文，願彼此共勉代求：

親愛的主：我求：我主！求你按你豐盛的憐憫與我們同在。當我對你的經歷仍停留在知識的階段，我使事奉變得複雜化。我願呼喚你親臨的豐盛。請你將信靠的種子不斷的撒在我的心田，使我和同工們能分辨求成功與求你的作為的分別；並幫助我們進深的了解、和醒悟你的心腸、你的眼光與創造，比我們所能作的更重要。

來罷、我主！求你不斷的提示我——群羊的領導者，我當獨行於曠野，在其中專一的敬拜靜默，並欣然接納自己生命的軟弱與傷痕。當我像雅各苦苦哀求，為「祝福」、為成就、為得諒解及認可時，求你幫助我明白，與你摔跤和在你面前將我們的掙扎告訴你的分別。

在朝聖的隊伍中，幫助我們不再隱藏我們的心；當我們仍不懂得聆聽和訴說自己的感受時，讓我們誠懇，而不是誇誇其詞的「宣告」事工的業績。請你在我們裏面活出聖靈的果子，並將彼此祝福及關懷的實踐、生命的和諧與深度、放在我們當中。

來罷，我主——我們最好的同工！我知道你真是滿有能力的賜福者。但在我和肢體們經歷那曾經震撼我們的能力：能傳講、能醫治、能釋放、能牧養……時，提醒我們當呼喚你。是的，單單呼喚你，為的是要經歷你，也為了要親身向你求問：為甚麼你能軟弱、能溫柔、能處患難仍矢志跟隨？懇求你將這單純的矢志、甘願單純謙卑的性情注入我的生命與人格中。

然後，我們將歡欣與慶賀地走到人群中，一同舉起禱告與敬拜的手，並肯定的對你說：『主啊！可以這樣呼喚你真是好得無比。』

你的孩子-Yan（貴恆）

（作者為溫哥華靈根自植國際網絡會友，曾在士嘉堡Oswald Chambers牧師的培訓中我們不斷與神親密(Awakening with God)，並與在神聖的心、情與思想中親密與神親密(Awakening before God)。

一粒小石

鍾義理

有一天晚上，我接到一位弟兄的電話，說需要我的幫忙，送他到醫院去。我二話不說，馬上動身驅車前往。這位弟兄身兼職為健碩，身體也很健壯，在路上我一直懷疑到底是甚麼病患，他要立刻到急症室求診。到達後知道他原來有腎石，一顆不大不小的結晶石正卡在他的輸尿管中，不上不下，使他疼痛非常。而且此痛症的出現從來沒有症狀，說來就來，非常無奈。要清除此等積石，只有兩種方法，一是自然排出法，一面吃止痛藥、一面多飲水，把石沖出來；另一方法是動手術，利用激光把石打碎取

出。當然預防勝於治療，醫生說最簡單的預防方法就是多喝水。一粒幾毫米大小的小石，可以使一個健壯如牛的大漢痛得不亦樂乎。公路上的一粒小石子，打在汽車的擋風玻璃上也可能導至

生命財產的損失。在我們生命裏，是否也有很多毫不起眼，微不足道的小石粒、小過犯，正在環繞著我們？在教會當中，是否也有很多人或事，細眉細眼的正在影響著教會的復興和增長；甚或這個是否就是你自己？讓我們多喝水——靠著聖靈的能力，洗滌清潔，不要讓任何不良之物僥倖存下。讓我們藉著外力——靠著基督的恩典，除污掃灰，預備行各樣的善事。

昔日周處除三害，除了猛虎蛟龍，他自己就是其中一害；今日你我妻除去苦害生命的一粒小石，這粒小石是否就是……。

（作者為資深傳道人，在多倫多牧會）



小傳者手記

老朱重返校園？！

黎惠康

何：聞說已有組織在舉辦這類課程。

朱：大學裏，非學位制的校外課程，早已有之。近廿年來，更有些特別針對初退休人士的，故有稱作U3A（University of the Third Age）。繼而，社區組織也開始舉辦，進而彼此聯系組織起來。這在英倫、歐陸及澳紐比較流行，中國也有。北美方面，則仍是少數大學個別發展；稱為LIR（Learning in Retirement）。社區方面，有Elderhostel，組織較廣。

黃：是否已經成為新趨勢，時尚風氣？

朱：又尚未成趨勢。只是開始起步。可能因為過去退休人士數目按人口分佈而言，尚未到『嬰孩潮』(Baby Boom)的高潮。況且，到目前的退休人仕，生於戰亂，又醫學保健的猛進普及及是在他們早年以後。所以活力充沛的，只僅過半數。但五年後數後嬰孩潮的一代，陸續退休，情況就不同了。

張：聲勢變得巨大麼？

朱：是的。就以新聞周刊(Newsweek)為例。今年已刊了一特號：『嬰孩潮的一代開始步入六十了。(Boomers at 60)。並在特號後有定期專欄跟進。這令人想起，差不多四十年前，嬰孩潮一代開始大學畢業，步入社會時，時代雜誌(Time Magazine)也以此為題，出了特號。

李：教會又有甚麼回應？

朱：有個別教會開辦「金齡大學」。但組織起來，承擔大時機尚待我們投入。

（作者為士嘉堡華人浸信會主任牧師）



牧養的未來學

2006年10月