

閱讀是提升個人信仰素質的關鍵；缺乏深入的閱讀，就沒有扎實的信仰根基。以下是安省證道浸信會以勒堂主任牧師秦毅強的分享。

秦牧師：「目前華人教會的屬靈閱讀風氣岌岌可危，原因有四點：一、信徒生活習慣的轉變，導至可供閱讀的時間驟減；二、基督教的閱讀文化事業欠缺了針對並改善現今信徒屬靈程度的策略，縱使屬靈書籍如雨後春筍，但真正能激發信徒思考者不多；三、華人文化不像西方文化一般從小培育多元化的閱讀興趣，過於側重應付學業、事業上的閱讀；四、閱讀氛圍配套不足，例如缺乏有影響力的屬靈書籍排行榜，或朋輩間的互勉機會如讀書會等，去引發信徒積極參與屬靈閱讀的行列。

積弱的屬靈閱讀風氣，會妨礙教會的發展，信徒不單要重視敬拜、事奉，更應對信仰的進深、教會的歷史等有深切認知。否則，他們的信仰可能只流於表面，這對教會福音策略發展有負面影響。

另外，科技進步為屬靈閱讀方式帶來革新。以書籍為本的屬靈閱讀，能給予讀者安靜的環境，有助他們理順思緒，消化書中的深意。其它的閱讀媒介如互聯網，則未必能提供如此好處。

要求沒有閱讀習慣的信徒拾起書本，持之以恆地閱讀並不容易。首先要幫助他們分析日常生活的時間安排，然後尋找合適的閱讀方式，例如挑選一些發聲書本(Audio Books)，方便上班途中聆聽，作為邁向閱讀的開始。他們亦可嘗試將書籍的篇章分拆開，用化整為零的策略，減少半途而廢的機會。」

(續頭版專題：初期教會如何克服信徒中的文化差異)

可能改成「生命之米飯」更合適。最重要是弄清楚一點：真理是絕對，所以要坚持，而文化是相對，可以妥協。主耶穌在世如何處理文化差異，許多時是基於兩者之分別。

劉：初期教會信徒間的文化差異主要是甚麼？

葉：第一世紀主要是希臘文化、羅馬政權統治和猶太人傳統三者所產生的衝突。初期教會，主要信徒是猶太人，悔改相信耶穌是基督，但後來外邦信主人數反而比猶太人多。當時猶太人守傳統和律法，主要有三項：一) 割禮，若不受割禮就不屬神子民；二) 飲食，有許多潔淨的禮儀和條文；三) 安息日，任何工都不可做。相反，外邦人卻沒有這一切。甚麼是真理要持守，甚麼是文化須包容是初期教會面對的挑戰。猶太信徒因此輕看外邦信徒，而外邦信徒則嘲笑猶太信徒。

劉：文化差異對教會的信徒生活有甚麼正面或負面的影響？

葉：正面的影響令我們體會到神創造世界和祂啟示的美好和多姿多彩。故此多元文化的經歷可增進和深化人對神、對信仰的認識。例如，從廣義角度，西方人是以法治和原則為本，著重規矩和條文，對罪的理解就會將焦點放在對與錯、賞與罰之上。東方人著重人際關係，所以在處理罪方面，多在浪子回頭，關係復和方面去認識。透過東西文化的體會，豐富人對神和救恩的體會，更能通透和全面地明白真理的內涵。

至於負面的影響，不同立場會產生信仰並道德立場上的混淆。在同一教會中，究竟有沒有對錯還是一切都可以歸咎在文化差別？如何去釐定甚麼是絕對，甚麼是相對？另一個負面影響就是產生衝突，衝突亦會因文化差異而難以達成共識，令關係破裂，甚至教會分裂。

劉：在文化差異方面，初期教會與今日加拿大華人教會有何相似之處？

葉：我們和初期教會，猶太人和外邦人情況類似。華人其實因著地域不同，可以分作許多不同文化社群：中國內地、香港、台灣、東南亞、及海外等。華人教會普遍分為兩文三語，當中亦可受加拿大主流文化影響，分為較易融入主流的下一代，和較深受中國文化熏陶的上一代。初期教會猶太人律法要守節期和各種飲食禮儀和膳食分配上排斥外邦信徒；同樣，華人教會上下兩代亦會為崇拜音樂以致衣著產生爭執分歧。

劉：基督信仰作為一種超越的力量，在協調初期教會中文化差異方面產生怎樣的作用？今天怎樣發揮同樣的作用？

葉：這可以有以下三方面：一) 合一的觀念：《以弗所書》提到神以基督捨身十架架掉猶太人和外邦人的怨仇，使之合而為一。意思是「你們」和「我們」，現在因為接受同一位主，同一信仰，同樣被十字架犧牲的救愛所拯救，成為新人(不分你我)。信徒是從「在主裡」這共通點去認定「自己人」的信念和原則，從這同一「平台」上學習愛鄰舍如自己，接納他人和不同文化的信徒。二) 捨己為人：實踐方面，《羅馬書》14至15章提供了一些可依據的經驗。按當時猶太人律法要守節期和各種飲食禮儀。雖然信了主，又明白靠主得救，因信稱義，而不是因著守那些條文，但仍然有不少猶太信徒過著嚴守律法的生活。使徒保羅不但勸外邦信徒不要取笑，不論斷，不將難擔的擔子加在那些守律法的信徒，他還願意放下自身權益，甚至只食菜不吃肉也情願。我們是為主而活的人，基督給我們愛的力量，能考慮到信徒成長，去作出捨己和包容的行動，突破文化差異，達成合一。三) 持守真理：另外我們之前亦多次強調，真理是絕對，所以要堅持，而文化是相對，可以妥協。要做到這點，當然要熟悉真理和聖經，在真理和聖經立場上一起商討就像初期教會般，商討過程中，基督給我們有「快快的聽，慢慢的動怒」的心腸，去尋求妥協，又更全面明白基督的教導，如何謹守遵行。

劉：初期教會領袖如何化解信徒中的文化差異，讓教會健康成長？

葉：主要透過討論去辯明證實真理和區別文化，再定下可行的指引令猶太和外邦信徒能夠彼此包容和尊重。例如確認福音是憑信耶穌是基督而不是靠行為為基或割禮，這或許令猶太信徒不滿，卻是他們該高舉和視為絕對的真理。當然，猶太信徒仍可以看重割禮，叫其子孫受割禮。在《使徒行傳》，明顯例子是保羅一直堅持外邦人不用受割禮，然而為著向猶太人宣教的緣故，他要提摩太(母親是猶太人，父親是外邦人)受割禮(徒十六：1)。

關於一切猶太人飲食禮儀，可以在真理大前提底下視為相對的文化差異。彼得在聖靈引領下見異象，學習接納不潔的食物和沒有律法的外邦人(徒十：12-15)。但為了包容之故，初期教會亦禁止外邦人吃肉，吃勒死的牲畜。有學者相信這些與當時異教崇拜和文化風俗息息相關，為了猶太信徒的原故，外邦信徒應該遵守以致彼此合一相處(徒十五)。

總而言之，信徒需要明白真理是絕對，所以要堅持，而文化是相對，可以妥協。另外，文化共通遠比差異多，要將焦點放在共通點上，然而，差異往往能豐富我們的信仰和對真理的了解。



怎樣改善屬靈閱讀衰弱的風氣

有團體為增強華人信徒中屬靈閱讀的風氣，開辦每月一次的讀書會聚會。以下是多倫多中文信心讀書會負責同工，Winnie 吳女士的分享。

吳女士：「中信心讀書會的宗旨，是通過會員間的讀後分享及交流，彼此勉勵，開闊眼界。據讀書會成員的觀察，他們身邊只有百分之十至二十的基督徒有閱讀屬靈書籍的習慣，屬靈閱讀風氣的冷淡可見一斑。其主要的原因有三點：一、現代人忙於應付急速的生活節奏，無暇閱讀；二、現代人忙於安排工作，缺少閱讀所需的耐性；三、互聯網使人更容易搜尋資訊，削弱閱讀書籍的重要性。這些特點都妨礙了從閱讀屬靈書籍中獲得安靜、默想、與神相交的機會。她認為科技如互聯網未必能給予信徒有質素的閱讀，因為網上世界的其它事情，例如電郵通訊容易擾亂讀者，不能使其專心閱讀。

屬靈閱讀對信徒的生命成長，起關鍵的作用：因為透過閱讀，信徒可以更有深度地明白神的真理，與閱讀聖經相輔相成之效，從中得到啟發和樂趣，又可靈古如今、刺激思緒。

對沒有閱讀習慣的信徒，可以透過如讀書會的聚會，去介紹一些簡淺易明的書本，幫助他們建立閱讀習慣。另外，最佳培養閱讀的方法是從幼兒階段開始；有見及此，我們機構成立了一個兒童讀書會，積極讀四歲或以上的小童享受閱讀的樂趣。

培養閱讀習慣不能一蹴即至，要花時間去學習和實踐。有志者不要給自己過大的壓力去讀完整本書，可以先挑選一些書籍的摘要、精華，慢慢培養起閱讀的興趣。」



二、真誠無偽的愛心：關懷事工需要不少人生活艱辛，充滿壓力，對人歡笑背人愁，有誰能對他們表示關心呢？求主讓我們經歷基督的愛心，以致能夠主動、真誠地伸出援手，關心他們。我們愛，是因為神先愛我們。

三、關懷事工的原則：代禱——有效關懷必須以禱告為先。適當的鼓勵和讚賞，能夠幫助人重新振作，一句合宜的說話，如同金蘋果落在銀網子裡，多麼美、多麼美、多麼美。建立、真誠相愛、互相關懷。屈指一算，我在北美教會快三十四年，眼見華人教會增長迅速，可喜可賀。教會增長要質、量平衡發展，切忌只看量數的增長，以人數增添、切勿增加為大前提，而忽略信徒靈命成長的重要。信徒培訓也不要側重技術性的方法理論，更要強調救世主生命、生命影響生命。

北美牧會——關懷事工淺談

吳國寶

1981年蒙高雲漢牧師邀請，來到多倫多華人基督教會與他一起搭配事奉。那時教會初創，同工不多，高雲漢牧師各按恩賜，凡事同心協力，多人信主，教會漸漸增長；我則留守教會，努力關懷會眾，愛心服侍，不輕易讓人溜走。華基教會蒙神恩惠，增長植堂，胸懷普世，至今有十二間堂會。後來開始華基國際教會，多間來投身國語事工，參與關懷事工。現分享其中重點：

一、關懷事工的重要：這世代講求個人成就，推崇英雄主義，不理會別人感受，人際關係疏離，距離越來越大，教會也免不了受感染。教會需要增長拓展，可是人數增多，稍不留神，便會疏忽關懷。故此，兄弟要同心合力加強教會的關懷事工，推動同人關懷，讓教會成為醫治傷痛、使傷心者得安慰、軟弱者得剛強、迷途者得指引。

二、真誠無偽的愛心：關懷事工需要不少人生活艱辛，充滿壓力，對人歡笑背人愁，有誰能對他們表示關心呢？求主讓我們經歷基督的愛心，以致能夠主動、真誠地伸出援手，關心他們。我們愛，是因為神先愛我們。

三、關懷事工的原則：代禱——有效關懷必須以禱告為先。適當的鼓勵和讚賞，能夠幫助人重新振作，一句合宜的說話，如同金蘋果落在銀網子裡，多麼美、多麼美、多麼美。建立、真誠相愛、互相關懷。屈指一算，我在北美教會快三十四年，眼見華人教會增長迅速，可喜可賀。教會增長要質、量平衡發展，切忌只看量數的增長，以人數增添、切勿增加為大前提，而忽略信徒靈命成長的重要。信徒培訓也不要側重技術性的方法理論，更要強調救世主生命、生命影響生命。

教會有關刪除會友的會籍嗎？

李博士：

數年前，教會推出一份新的行事法則(by-laws)，要求每位會友簽名接納才能保持會籍；二百多位有異議和沒有簽名的會友因而被刪除會籍。教會有關刪除會友的會籍嗎？

1978年6月蒙香港中華傳道會(CMTC)聯同多倫多華人基督教會差遣，由香港往加拿大東部斯高沙的夏里法斯(Shirley)，於夏里法斯華人基督教會開展福音事工。

那時加東夏城的華人教會主要是由香港、台灣及東南亞地區的留學生組成，他們離鄉別井，難免感到孤單寂寞，需要別人的關心與幫助。到是一片福音好土。教會肩負福音和關顧的使命，帶領許多學生認識耶穌，成為神話語上扎根。這些信徒許多已成為加拿大或東南亞各地區被主重用的僕人。

1981年蒙高雲漢牧師邀請，來到多倫多華人基督教會與他一起搭配事奉。那時教會初創，同工不多，高雲漢牧師各按恩賜，凡事同心協力，多人信主，教會漸漸增長；我則留守教會，努力關懷會眾，愛心服侍，不輕易讓人溜走。華基教會蒙神恩惠，增長植堂，胸懷普世，至今有十二間堂會。後來開始華基國際教會，多間來投身國語事工，參與關懷事工。現分享其中重點：

一、關懷事工的重要：這世代講求個人成就，推崇英雄主義，不理會別人感受，人際關係疏離，距離越來越大，教會也免不了受感染。教會需要增長拓展，可是人數增多，稍不留神，便會疏忽關懷。故此，兄弟要同心合力加強教會的關懷事工，推動同人關懷，讓教會成為醫治傷痛、使傷心者得安慰、軟弱者得剛強、迷途者得指引。

教會有關刪除會友的會籍嗎？

李博士：

數年前，教會推出一份新的行事法則(by-laws)，要求每位會友簽名接納才能保持會籍；二百多位有異議和沒有簽名的會友因而被刪除會籍。教會有關刪除會友的會籍嗎？

1978年6月蒙香港中華傳道會(CMTC)聯同多倫多華人基督教會差遣，由香港往加拿大東部斯高沙的夏里法斯(Shirley)，於夏里法斯華人基督教會開展福音事工。

那時加東夏城的華人教會主要是由香港、台灣及東南亞地區的留學生組成，他們離鄉別井，難免感到孤單寂寞，需要別人的關心與幫助。到是一片福音好土。教會肩負福音和關顧的使命，帶領許多學生認識耶穌，成為神話語上扎根。這些信徒許多已成為加拿大或東南亞各地區被主重用的僕人。

教會有關刪除會友的會籍嗎？

李博士：

數年前，教會推出一份新的行事法則(by-laws)，要求每位會友簽名接納才能保持會籍；二百多位有異議和沒有簽名的會友因而被刪除會籍。教會有關刪除會友的會籍嗎？

1978年6月蒙香港中華傳道會(CMTC)聯同多倫多華人基督教會差遣，由香港往加拿大東部斯高沙的夏里法斯(Shirley)，於夏里法斯華人基督教會開展福音事工。

那時加東夏城的華人教會主要是由香港、台灣及東南亞地區的留學生組成，他們離鄉別井，難免感到孤單寂寞，需要別人的關心與幫助。到是一片福音好土。教會肩負福音和關顧的使命，帶領許多學生認識耶穌，成為神話語上扎根。這些信徒許多已成為加拿大或東南亞各地區被主重用的僕人。

教會有關刪除會友的會籍嗎？

李博士：

數年前，教會推出一份新的行事法則(by-laws)，要求每位會友簽名接納才能保持會籍；二百多位有異議和沒有簽名的會友因而被刪除會籍。教會有關刪除會友的會籍嗎？

1978年6月蒙香港中華傳道會(CMTC)聯同多倫多華人基督教會差遣，由香港往加拿大東部斯高沙的夏里法斯(Shirley)，於夏里法斯華人基督教會開展福音事工。

那時加東夏城的華人教會主要是由香港、台灣及東南亞地區的留學生組成，他們離鄉別井，難免感到孤單寂寞，需要別人的關心與幫助。到是一片福音好土。教會肩負福音和關顧的使命，帶領許多學生認識耶穌，成為神話語上扎根。這些信徒許多已成為加拿大或東南亞各地區被主重用的僕人。

可能改成「生命之米飯」更合適。最重要是弄清楚一點：真理是絕對，所以要坚持，而文化是相對，可以妥協。主耶穌在世如何處理文化差異，許多時是基於兩者之分別。

劉：初期教會信徒間的文化差異主要是甚麼？

葉：第一世紀主要是希臘文化、羅馬政權統治和猶太人傳統三者所產生的衝突。初期教會，主要信徒是猶太人，悔改相信耶穌是基督，但後來外邦信主人數反而比猶太人多。當時猶太人守傳統和律法，主要有三項：一) 割禮，若不受割禮就不屬神子民；二) 飲食，有許多潔淨的禮儀和條文；三) 安息日，任何工都不可做。相反，外邦人卻沒有這一切。甚麼是真理要持守，甚麼是文化須包容是初期教會面對的挑戰。猶太信徒因此輕看外邦信徒，而外邦信徒則嘲笑猶太信徒。

劉：文化差異對教會的信徒生活有甚麼正面或負面的影響？

葉：正面的影響令我們體會到神創造世界和祂啟示的美好和多姿多彩。故此多元文化的經歷可增進和深化人對神、對信仰的認識。例如，從廣義角度，西方人是以法治和原則為本，著重規矩和條文，對罪的理解就會將焦點放在對與錯、賞與罰之上。東方人著重人際關係，所以在處理罪方面，多在浪子回頭，關係復和方面去認識。透過東西文化的體會，豐富人對神和救恩的體會，更能通透和全面地明白真理的內涵。

至於負面的影響，不同立場會產生信仰並道德立場上的混淆。在同一教會中，究竟有沒有對錯還是一切都可以歸咎在文化差別？如何去釐定甚麼是絕對，甚麼是相對？另一個負面影響就是產生衝突，衝突亦會因文化差異而難以達成共識，令關係破裂，甚至教會分裂。

劉：在文化差異方面，初期教會與今日加拿大華人教會有何相似之處？

葉：我們和初期教會，猶太人和外邦人情況類似。華人其實因著地域不同，可以分作許多不同文化社群：中國內地、香港、台灣、東南亞、及海外等。華人教會普遍分為兩文三語，當中亦可受加拿大主流文化影響，分為較易融入主流的下一代，和較深受中國文化熏陶的上一代。初期教會猶太人律法要守節期和各種飲食禮儀和膳食分配上排斥外邦信徒；同樣，華人教會上下兩代亦會為崇拜音樂以致衣著產生爭執分歧。

劉：基督信仰作為一種超越的力量，在協調初期教會中文化差異方面產生怎樣的作用？今天怎樣發揮同樣的作用？

葉：這可以有以下三方面：一) 合一的觀念：《以弗所書》提到神以基督捨身十架架掉猶太人和外邦人的怨仇，使之合而為一。意思是「你們」和「我們」，現在因為接受同一位主，同一信仰，同樣被十字架犧牲的救愛所拯救，成為新人(不分你我)。信徒是從「在主裡」這共通點去認定「自己人」的信念和原則，從這同一「平台」上學習愛鄰舍如自己，接納他人和不同文化的信徒。二) 捨己為人：實踐方面，《羅馬書》14至15章提供了一些可依據的經驗。按當時猶太人律法要守節期和各種飲食禮儀。雖然信了主，又明白靠主得救，因信稱義，而不是因著守那些條文，但仍然有不少猶太信徒過著嚴守律法的生活。使徒保羅不但勸外邦信徒不要取笑，不論斷，不將難擔的擔子加在那些守律法的信徒，他還願意放下自身權益，甚至只食菜不吃肉也情願。我們是為主而活的人，基督給我們愛的力量，能考慮到信徒成長，去作出捨己和包容的行動，突破文化差異，達成合一。三) 持守真理：另外我們之前亦多次強調，真理是絕對，所以要堅持，而文化是相對，可以妥協。要做到這點，當然要熟悉真理和聖經，在真理和聖經立場上一起商討就像初期教會般，商討過程中，基督給我們有「快快的聽，慢慢的動怒」的心腸，去尋求妥協，又更全面明白基督的教導，如何謹守遵行。

劉：初期教會領袖如何化解信徒中的文化差異，讓教會健康成長？

葉：主要透過討論去辯明證實真理和區別文化，再定下可行的指引令猶太和外邦信徒能夠彼此包容和尊重。例如確認福音是憑信耶穌是基督而不是靠行為為基或割禮，這或許令猶太信徒不滿，卻是他們該高舉和視為絕對的真理。當然，猶太信徒仍可以看重割禮，叫其子孫受割禮。在《使徒行傳》，明顯例子是保羅一直堅持外邦人不用受割禮，然而為著向猶太人宣教的緣故，他要提摩太(母親是猶太人，父親是外邦人)受割禮(徒十六：1)。

關於一切猶太人飲食禮儀，可以在真理大前提底下視為相對的文化差異。彼得在聖靈引領下見異象，學習接納不潔的食物和沒有律法的外邦人(徒十：12-15)。但為了包容之故，初期教會亦禁止外邦人吃肉，吃勒死的牲畜。有學者相信這些與當時異教崇拜和文化風俗息息相關，為了猶太信徒的原故，外邦信徒應該遵守以致彼此合一相處(徒十五)。

總而言之，信徒需要明白真理是絕對，所以要堅持，而文化是相對，可以妥協。另外，文化共通遠比差異多，要將焦點放在共通點上，然而，差異往往能豐富我們的信仰和對真理的了解。

「四擅」文化有助擴展神國和榮神益人

關業基

聖經中有以「不冷不熱」、「按名你是活的，其實是死的」等等詞語形容教會的表現。個別教會之所以成為那樣子，是群眾被一些曾經是好的意念吸引，被擁抱了的價值觀，影響著人的思路、言談，經年有所側重或忽略，便模造成習慣，形成特色。法利賽人是在基督時代的一個特色群體，他們的思路，正可能包括非常好的，如「回到聖經」等詞彙。

提倡一個口號(或其他甚麼角度)而生的神學理論，不能替聖經的指引。我用這「四擅」的說法(筆者按：關於「四擅」的觀念，請參考作者之前於本專欄發表的文章)，是為對應這時代，希望幫助我們作某程度的反思，讓我們一起看見一個美麗的異象。

在談及這異象前我們也需看現今的景況：現今教會的表現，簡單來說，可分成幾大類：著重神學、治理或敬拜傳統的是一類(Institution driven)；以活躍服務、社關或活動眾多為要的又成一類(social-programmatic centered)；擁抱動人講道為最高價值的也是一類(preacher following)；追求感覺、異常經驗的也是一類(experience dreamers)；還有標榜目標群體、小組、“Seeker Friendly”的一類(market smart)。各類百花齊放，都可說是目標導向的，但卻沒有一個又合一兼重誠命及使命的特色文化。再者，我們不但看見其中的分歧，更令我們想起教會歷史中的紛爭，和彼此間如何施以致命的迫害。

回想多年在教會事奉中所見，牧長、

執委與會眾們在事工和個人靈命上的失向，或教會中多有的紛爭，實是可嘆可悲；而其中多少悲劇，是因為當事人忽略了誠命的精義及原則，忘了以「敬神，忠主，仁愛，傳福音」為大前提。神也讓著人屢次走過這些試煉之路，但自從以四擅原則作為路標實踐後，每次都有十分滿意而榮神益人的結果。除了自己實行外，我亦見到主讓學習以四擅屬靈原則走過事奉或生活艱難的信徒和牧者，均得到和諧美好的果效。

一個人若凡事敬畏神，尊主為聖為大，作個真敬拜的人；加上他若凡事向主忠心，按公義辦事，作息有序，守主日常記念主，作神忠心的管家；再加上凡事不忘以主愛待人，常對人尊重，就不能胡作妄為，而是凡事討神喜悅。試問此等人除榮耀神外，是否真有特別感染力，使人信服他所傳的福音呢？

你曾否想過，其實神在起初呼召選民時，已有一個期待，盼望子民要成為一種特別的人，長久以榮神益人為見證，以宣告證明神的實在與恩慈。而主所要求的，已透過第一次的使命與誠命，默默地奠定且囑咐了我們。而「敬神，忠主，仁愛，傳福音」的四重修養，就是從使命與誠命釋釋而來的原則。

筆者深信，神的旨意是要我們每個人都循著這不變的路，去取悅、服事祂，將福氣帶給人。當我們一個傳一個地開始，讓這從天父而來美好的意念佔據我們的心，擁抱者一個以神為中心為終極的價值觀，讓我們每天的思路、言談與詞彙都圍繞著「敬神、忠

主、仁愛、傳福音」的四重價值，來進入生活的每一個環節(試問生活中有那一樣事物或物，不應屬於這四個領域呢?)，一個合神心意的文化，就能在你的所任的教會中漸漸浮現出來。

現今就於你所在的教會或平常生活中，從從四擅的原則作每一個抉擇，結出誠命和使命的果子，不需等人的稱讚或任何統計數字，憑信心得知神已悅納，那你就已經朝著建立神國前進了一步。

從前有關誠命與使命延伸出來的四重進路，是超宗派、傳統和形式的；眾信徒不論貧富、中外地域或教育水平，都可以在他自已所處的原教會、家庭或工作的環境裏實行。我們與家人朋友相處時，都留意按這些原則的價值詞彙說話，在會議中所提說的前題決策因由都根據四擅的價值觀。如此，除有個人實踐外，眾教會同心合意這樣行，卻完整體神的子民，雖然仍有宗旨分別，卻可建立合一的、吸引人的美麗共同文化，見證神的恩典與同在；傳福音使萬人作主門徒使更事半功倍，達到真正榮神益人。

(作者多年來在西人主流教會事奉，現為安省St. Clair Evangelical Missionary Church 牧師)

「四擅」文化有助擴展神國和榮神益人

關業基

聖經中有以「不冷不熱」、「按名你是活的，其實是死的」等等詞語形容教會的表現。個別教會之所以成為那樣子，是群眾被一些曾經是好的意念吸引，被擁抱了的價值觀，影響著人的思路、言談，經年有所側重或忽略，便模造成習慣，形成特色。法利賽人是在基督時代的一個特色群體，他們的思路，正可能包括非常好的，如「回到聖經」等詞彙。

提倡一個口號(或其他甚麼角度)而生的神學理論，不能替聖經的指引。我用這「四擅」的說法(筆者按：關於「四擅」的觀念，請參考作者之前於本專欄發表的文章)，是為對應這時代，希望幫助我們作某程度的反思，讓我們一起看見一個美麗的異象。

在談及這異象前我們也需看現今的景況：現今教會的表現，簡單來說，可分成幾大類：著重神學、治理或敬拜傳統的是一類(Institution driven)；以活躍服務、社關或活動眾多為要的又成一類(social-programmatic centered)；擁抱動人講道為最高價值的也是一類(preacher following)；追求感覺、異常經驗的也是一類(experience dreamers)；還有標榜目標群體、小組、“Seeker Friendly”的一類(market smart)。各類百花齊放，都可說是目標導向的，但卻沒有一個又合一兼重誠命及使命的特色文化。再者，我們不但看見其中的分歧，更令我們想起教會歷史中的紛爭，和彼此間如何施以致命的迫害。

回想多年在教會事奉中所見，牧長、

執委與會眾們在事工和個人靈命上的失向，或教會中多有的紛爭，實是可嘆可悲；而其中多少悲劇，是因為當事人忽略了誠命的精義及原則，忘了以「敬神，忠主，仁愛，傳福音」為大前提。神也讓著人屢次走過這些試煉之路，但自從以四擅原則作為路標實踐後，每次都有十分滿意而榮神益人的結果。除了自己實行外，我亦見到主讓學習以四擅屬靈原則走過事奉或生活艱難的信徒和牧者，均得到和諧美好的果效。

一個人若凡事敬畏神，尊主為聖為大，作個真敬拜的人；加上他若凡事向主忠心，按公義辦事，作息有序，守主日常記念主，作神忠心的管家；再加上凡事不忘以主愛待人，常對人尊重，就不能胡作妄為，而是凡事討神喜悅。試問此等人除榮耀神外，是否真有特別感染力，使人信服他所傳的福音呢？

你曾否想過，其實神在起初呼召選民時，已有一個期待，盼望子民要成為一種特別的人，長久以榮神益人為見證，以宣告證明神的實在與恩慈。而主所要求的，已透過第一次的使命與誠命，默默地奠定且囑咐了我們。而「敬神，忠主，仁愛，傳福音」的四重修養，就是從使命與誠命釋釋而來的原則。

筆者深信，神的旨意是要我們每個人都循著這不變的路，去取悅、服事祂，將福氣帶給人。當我們一個傳一個地開始，讓這從天父而來美好的意念佔據我們的心，擁抱者一個以神為中心為終極的價值觀，讓我們每天的思路、言談與詞彙都圍繞著「敬神、忠

主、仁愛、傳福音」的四重價值，來進入生活的每一個環節(試問生活中有那一樣事物或物，不應屬於這四個領域呢?)，一個合神心意的文化，就能在你的所任的教會中漸漸浮現出來。

現今就於你所在的教會或平常生活中，從從四擅的原則作每一個抉擇，結出誠命和使命的果子，不需等人的稱讚或任何統計數字，憑信心得知神已悅納，那你就已經朝著建立神國前進了一步。

從前有關誠命與使命延伸出來的四重進路，是超宗派、傳統和形式的；眾信徒不論貧富、中外地域或教育水平，都可以在他自已所處的原教會、家庭或工作的環境裏實行。我們與家人朋友相處時，都留意按這些原則的價值詞彙說話，在會議中所提說的前題決策因由都根據四擅的價值觀。如此，除有個人實踐外，眾教會同心合意這樣行，卻完整體神的子民，雖然仍有宗旨分別，卻可建立合一的、吸引人的美麗共同文化，見證神的恩典與同在；傳福音使萬人作主門徒使更事半功倍，達到真正榮神益人。

(作者多年來在西人主流教會事奉，現為安省St. Clair Evangelical Missionary Church 牧師)

「四擅」文化有助擴展神國和榮神益人

關業基

聖經中有以「不冷不熱」、「按名你是活的，其實是死的」等等詞語形容教會的表現。個別教會之所以成為那樣子，是群眾被一些曾經是好的意念吸引，被擁抱了的價值觀，影響著人的思路、言談，經年有所側重或忽略，便模造成習慣，形成特色。法利賽人是在基督時代的一個特色群體，他們的思路，正可能包括非常好的，如「回到聖經」等詞彙。

提倡一個口號(或其他甚麼角度)而生的神學理論，不能替聖經的指引。我用這「四擅」的說法(筆者按：關於「四擅」的觀念，請參考作者之前於本專欄發表的文章)，是為對應這時代，希望幫助我們作某程度的反思，讓我們一起看見一個美麗的異象。

在談及這異象前我們也需看現今的景況：現今教會的表現，簡單來說，可分成幾大類：著重神學、治理或敬拜傳統的是一類(Institution driven)；以活躍服務、社關或活動眾多為要的又成一類(social-programmatic centered)；擁抱動人講道為最高價值的也是一類(preacher following)；追求感覺、異常經驗的也是一類(experience dreamers)；還有標榜目標群體、小組、“Seeker Friendly”的一類(market smart)。各類百花齊放，都可說是目標導向的，但卻沒有一個又合一兼重誠命及使命的特色文化。再者，我們不但看見其中的分歧，更令我們想起教會歷史中的紛爭，和彼此間如何施以致命的迫害。

回想多年在教會事奉中所見，牧長、

執委與會眾們在事工和個人靈命上的失向，或教會中多有的紛爭，實是可嘆可悲；而其中多少悲劇，是因為當事人忽略了誠命的精義及原則，忘了以「敬神，忠主，仁愛，傳福音」為大前提。神也讓著人屢次走過這些試煉之路，但自從以四擅原則作為路標實踐後，每次都有十分滿意而榮神益人的結果。除了自己實行外，我亦見到主讓學習以四擅屬靈原則走過事奉或生活艱難的信徒和牧者，均得到和諧美好的果效。

一個人若凡事敬畏神，尊主為聖為大，作個真敬拜的人；加上他若凡事向主忠心，按公義辦事，作息有序，守主日常記念主，作神忠心的管家；再加上凡事不忘以主愛待人，常對人尊重，就不能胡作妄為，而是凡事討神喜悅。試問此等人除榮耀神外，是否真有特別感染力，使人信服他所傳的福音呢？

你曾否想過，其實神在起初呼召選民時，已有一個期待，盼望子民要成為一種特別的人，長久以榮神益人為見證，以宣告證明神的實在與恩慈。而主所要求的，已透過第一次的使命與誠命，默默地奠定且囑咐了我們。而「敬神，忠主，仁愛，傳福音」的四重修養，就是從使命與誠命釋釋而來的原則。

筆者深信，神的旨意是要我們每個人都循著這不變的路，去取悅、服事祂，將福氣帶給人。當我們一個傳一個地開始，讓這從天父而來美好的意念佔據我們的心，擁抱者一個以神為中心為終極的價值觀，讓我們每天的思路、言談與詞彙都圍繞著「敬神、忠