

加國華人教會

CANADIAN CHINESE CHURCHES

為了加拿大華人教會領袖而編寫的刊物

WWW.CCCOWE.CA

2012年12月新版第三十四期
出版及發行：世界華人福音事工聯絡中心——加拿大聯區
Publisher: Chinese Coordination Centre of World Evangelism—Canada
Address: 39 Brentley Street, Markham, Ontario Canada L3R 3L1
Tel: 416-497-0146 Fax: 416-497-8368 E-mail: cccowe@poline.com
編輯委員會：馬英傑牧師(主席) 陳孟賢教授
黎惠康牧師 黃可順牧師
區應龍牧師 林榮洪博士
麥振榮牧師
Editorial Board:
Rev. Daniel Mah (Chair) Prof. Anthony M.Y. Chan
Rev. Warren Lai Rev. Andrew Wong
Rev. Peter Au Dr. Wing Hung Lam
Rev. Chadwin Mak

回應 資訊、代禱

(續頭版專題：基督教家庭中的代溝)

一平臺，都是由父母主持大局的感覺。我覺得兒子們與我們對話也不一定感到完全自由。我的對策是放下身段，起碼我願意講我所面對的挑戰及問題，那他們便能自由發言加入意見，而並不是我在審問他們似的，而他發言時也不會覺得有壓力，因為說的是環繞我的事而不是他的；如果你直接的問兒子：怎樣？近來在跟誰拍拖？在子女這個年紀，這樣問會令他們反感，更加不想多講。反之若是我告訴我所面對的事，或者他能進入我的世界，起碼我們在那個層面會有溝通。

李：但你會選擇性與兒子分享和溝通吧？

鄭：當然不會完全(對兒子)開放，好像我怎樣做稅務計劃這些就不必跟他說了。不過例如教會以外的事奉，我也很想他們參與，所以我經常把我的日程主動告訴他們，現正忙甚麼、面對甚麼挑戰、有甚麼事情要代禱。在我心目中這就好像有不同的聊天室(chat rooms)，倘若我們永遠都堅持要進入子女的聊天室說話，他們會覺得我們侵入他們的世界；反過來若由我邀請他到我的聊天室說話，那他便感覺輕省多了。這些都是一種減低兒子壓力的溝通方法。

李：你兒子曾否提及對教會不滿，甚至想轉換教會？不滿的原因是甚麼？

鄭：他覺得我們華人教會的文化及信仰有時候混在一起，有時候未必搞清楚信仰與文化誰始誰末，這反映出很多領袖的一種想法，也令我想到，今日下一代基督徒的流失問題，也不一定是因為下一代對信仰不滿，而可能是對我們對文化堅持的不滿。例如教兒靈主日學的老師，很多是母親，她們不是學生的母親，卻跟學生的母親很熟，變相這些老師就是媽媽的「好細」；當學生又感覺到這些「媽媽老師」不太有教導恩賜的時候，就未必會完全佩服。其實我覺得下一代少年的教師，應該要是他們真正敬佩的人；他們敬佩的並不是媽媽的朋友，也不是五六十歲的中老年人，而是那些比他們大五年、八年，拿著絃他唱歌，比他們走得前，似乎又了解他們，在學業、事業、人生方面比較得意的人。教會其實應考慮把這班人作為少年的導師。

李：你覺得跟兒子有代溝嗎？

鄭：當然有。代溝包括來自年齡、年代、文化及學習能力的差距。這些都是表面構成的鴻溝，而最深層的還是人的罪性，就是父母的愛總帶着自己的私心，而兒女也有一種與生俱來的叛逆、不服從、向權威挑戰的態度。這是自從罪進入世界的後果。我覺得化解的方法最重要的並不是對孩子做了甚麼，而應多些明白自己的軟弱。

李：如何真正做到？做了幾十年父母，有很多盲點自己可能也察覺不到吧？

鄭：是的，所以需要耶穌介入，他就是那道橋，能讓我們跨過這鴻溝。兩個兒子各有不同性格：大兒子雖然比同年紀的人思想較成熟，還是喜歡詢問父母的意見，反而小兒子卻較有自己想法，我也數得出他問我意見的次數。相對之下我覺得，為甚麼應該問的那個又不問？其實我所認為與兒子的君子之交，就是當他向你求助時，我不立即提供解決方法，而會啟發他思考，先聆聽他的看法，再幫他弄清楚一些想法。他也要為自己作的決定承擔後果。

李：對比非基督教家庭，你覺得信仰在你與兒子的關係上能發揮作用嗎？

鄭：非常肯定。因為對基督徒來講，最理想的家庭就是一個小教會。家庭是一個信心的群體，教會裡的元素，例如敬拜、相交、傳福音等等，家庭也應該擁有。家庭教會化，同樣教會也要家庭化。我覺得這才是健康。我們與子女之間存在幾道溝通的溝壑，沒有信仰就根本不能搭這些橋。而我們與子女之間的連繫應密切得多。因為我們不單有父子關係，還有主內弟兄姊妹的關係。比如我要去某處事奉，便把行程給兒子講他們代禱，還有困難也可以互相支持和鼓勵。這種特殊關係在非信徒家庭不會存在。

李：你覺得中國文化中有那些元素是兒子所缺乏的？

鄭：我沒有關心這個問題，反而在乎的是兒子能否在信仰路上活出豐盛生命。倘若他們選擇了非華人教會，我絕不會覺得被背叛。

英語會眾對華人教會的觀感

由華人教會到英語教會

——一位姊妹的故事

採訪：劉浩謙

「華人文化」對於教會成長是阻力還是助力？

盧士傑

加國華人教會一大特色是兩文三語的會眾，有來自中、港、台、東南亞及加國土生華人不同成長背景的羣體。雖然各羣體背景上有一定差異，又不一定「同聲同氣」，但多少都承傳了共同的傳統中華文化，流露出一些中國人根深蒂固的民族特質。在西方加國土壤上，異同交織下，「華人文化」影響着教會的發展及領導。「華人文化」博大精深，以下只是一窺之愚見，心血來潮，淺談一些「華人文化」的特徵，並無批判之意，粗疏的推理，旨在拋磚引玉。你認為它們對於教會的成長，是阻力還是助力？

• 華人教會在提拔領袖及剛任命上，是否較傾向「論資排輩」？教會的行政及各層面人事之間的合作，是較着重「關係」還是客觀的因素？

• 有人認為華人辦事效率高，處事靈活，但傾向現實主義，以致大部份較抽象的理念都以西方為鼻祖。現實主義有否令華人教會之發展過於功能化？華人信徒在應用及技巧性的知識上(例如：個人或小組查經技巧)都訓練有數，在較抽象的方面(例如：靈命塑造)及較學術的基礎知識上(例如：護教學)，有否足夠成長空間？

• 在危機管理方面，「華人文化」以謹慎為原則，透明度為次，教牧對會眾傾向「報喜不報憂」或「隱惡揚善」。既然詳情不「造就」人，就應保密或淡化。

(第三頁續)

基督教家庭中的代溝

——父親看兒子

採訪：李思韻

由資深教育工作者、加拿大CTC教育出版社社長、兩子之父的鄭偉傑博士以父親角度看與兒子的相處。

李：你與兒子關係如何？是親密？疏離？

鄭：我會用健康與否來形容與兒子的關係。兩個兒子，大兒子29歲，小兒子26歲，我覺得如果他們之間是親密的話反而不健康。在我兒子這個階段，我覺得現在與他們是一種「淡如水」的關係，這樣才是健康，而不是每日要與你講電話，每要作決定的時候總要找爸爸的那種關係。

李：你與兒子參加同一家教會、同一個語言的聚會嗎？

鄭：現在情況不許可，因為兩個兒子都在紐約。以前他們還沒離開加拿大的時候，我們是參加同一個教會。雖然同一個教會，大家卻又像在不同教會。因為教會

有兩文三語、多代的不同聚會，說到一起敬拜，就只有聖誕節早上，每年這麼一次，其他時候他們都是去英語崇拜，我們則去粵語堂，各有各的。回想起來這並非好安排。我也覺得教會得考慮多造些親子一起參與同一個崇拜的聚會。

李：平時兒子願意跟你分享心底話嗎？

鄭：大兒子比較與我多講心底話，小兒子則比較保留，反而多與媽媽談心。我們夫婦覺得至少能做到「彼此包抄」，讓兒子們都有一個可以接觸的對象。

李：你又願意向兒子傾吐心聲嗎？

鄭：當然願意，我也經常這樣做。因為我明白他們或多或少受中國文化影響，父子之間總是存在一種不能處於同(底頁續)

內頁精彩文章

教會有關刪除會友的會籍嗎？.....李思敏
「四撞」文化有助擴展事工和榮神益人...吳國寶
北美教會——關懷事工淺談.....盧佳定
「愛鄰舍」漫畫.....保捷
怎樣改善屬靈閱讀衰弱的風氣

以下是年青人 Natalie 姊妹的故事：

「自小已開始參加一間華人教會的青少年活動、暑期聖經班、以及團契小組，均辦得非常出色，當中也有許多學習空間，令我獲益良多，例如彈鋼琴，就是在團契中學曉的。

自覺總是格格不入，問題是當中的弟兄姊妹不懂開放自己，老是圍在自身的小圈子世界中，返了那教會多年，亦難以找到知心友。此外，弟兄姊妹經常較量靈命高低，認為『屬靈』者一定多勞，也令我吃不消。我最厭煩就是教會裡的是是非非。那我便嘗試轉教會看看能否令我離開這個是非圈，於是就開始了尋找另一教會的旅程。

小時候，返教會沒有甚麼選擇權可言；現在長大了，懂得獨立思考和比較，能自己已做決定。跟身邊的朋友返過幾間其他的教會，好高興能夠接觸到新的面孔，參加不一

樣的崇拜。在轉教會的歷程中，要在多倫多芸芸選擇裡尋找一間適合自己又令自己成長的教會絕不容易。我非常嚮往團契的親密關係，以及擁抱多元文化，於是鎖定了目標，就這樣找到一間中小型非華人的多元文化教會。這回我要獨自踏進一個陌生的教會大家庭，起初也有點忐忑，畢竟自己並非是個勇於試新事物的人。我知道神一直與我同在，給我支持，令我有勇氣在新環境中適應和投入，又令我對神的信心倍添。

我很喜歡新教會裡每個人的友善、關心、開放、與真誠。來自不同種族背景卻同是神家裡的人，交通建立亦讓我獲益良多，美中不足只是欠缺就業團契小組。我在那間教會聚會了好一段日子，如果你問我會否再轉教會的話，我的答案是，除非有另一間教會令我更有歸屬感，能和多弟兄姊妹建立深厚的情誼；否則，我不會離開。」

初期教會如何克服信徒中的文化差異

採訪：劉浩謙

教會中的文化差異，自古已有；我們訪問了北約克福音堂副堂門業大銘牧師，希望從初期教會如何克服文化差異借鏡，學習處理教會內中西文化間的張力。

劉：主耶穌在地上時怎樣處理文化差異的問題？

業：首先，根據最新的學者研究指出我們的焦點該放在文化的共通，而不是在差異之上，理由是有證據顯示文化的共通性是遠超過其差異，尤其在全球化的今天。主耶穌基督和文化之間的關係，主要可以分為四個立場：(一)主耶穌基督和文化的關係是對立；主耶穌排斥文化，因為文化是屬世和世俗的。這立論明顯是不對。(二)主耶穌基督在文化之內；透過文化可以認識基督和得到真理啟示。對於某些普世啟示這立場是對的，但我們無法透過文化去了解某些特殊啟示。(三)主耶穌基督是在文化之上；這立場和聖經說主在萬有之上融合，但卻容易令人以為信仰是可以與生活和文化脫節，甚至扯不上關係。(四)基督是在文化之上並且可以借用文化去彰顯和表達自己。人與文化是無法分割，正如愛這個概念是用言語和行動才經歷和感受到。

當時主耶穌集中宣教的對象是猶太人(雖然福音書也記載祂向百夫長及外邦婦人傳講)，祂向人宣告自己是從神而來，是道成肉身的基督，這是絕對的真理；但祂所用的比喻，例如生命之糧，原文是「生命麵包」，卻包含了相對的文化色彩；若能轉向華人宣教，

(第三頁續)

華人管理文化的迷思

總編評筆
最近在「教會領導與發展：華人文化是助力還是阻力？」一個特別聚會中，分享了一個題目「教會領導與發展：華人文化是助力還是阻力？」。首先，關於文化和管理的連繫，我介紹了兩派意見：共相論、殊相論。前者認為，文化和管理的連繫，這派認為文化是共通的，文化差異只是感覺，認為無論是中國人、英國人、非洲人、任何人，基本上皆是理性動物，行為取捨至終都只是「利益極大化」的功利抉擇。但殊相論則認為，文化和管理確有關係，不同族群的歷史、習俗、民族性格確會影響人的行為模式、價值觀念。

例如，著名管理學者賈斯特的經典研究，調查了五十多個國家裡十幾萬受訪者後，提出理解文化差異的四種方法：(一)個人主義或集體主義。(二)權力距離，離大或小。(三)冒險性強或弱。(四)陽剛或陰柔。譬如，美國文化被視為傾向個人主義，而日本文化則被視為傾向集體主義；海洋文化國家被視為傾向冒險性強，而大陸文化國家則被視為傾向保守等等。

應用殊相論在組織管理和領導方面，最熱門的是比較西方管理方法與東方管理方法。例如，西方文化被認為是更對人、追求效率與創新。相反，東方管理方法著重表面和諧與面子、家長式控制、用人唯親、辦事靠關係。

這種東西管理學的比較，曾經流行一時的，就是對比日本式管理方法和美國式管理。日本式管理代表東方，因為基於集體主義，決策便慢(因需要擺平各方意見以保持和諧，但執行便快(因已經消解了分歧而有了各人皆接受的共識)。而美國式管理，代表西方，恰恰相反，決策快(因權責清晰，但執行慢(因習慣了個人主義，組織內的各人未必順服)。

不過，隨著日本經濟低沉多年，研究日本式管理的熱潮已過去。代之而起的，是研究中國式管理(因為中國崛起，成為了經濟強國)。典型的中國式管理方法，領導的權威基礎是道德人格，規則是自上而下的，執行是靠督導和依賴下屬服從，監察是用被動方法(有人非正式去做好，不求有功但求無過)、對人不對事、用群眾壓力控制，溝通以非正式途徑為主(飯局中拉下成交、正式會議反而次要)。

在那次香港教會更新運動專為教牧同工舉辦的特別聚會中，討論十分熱烈。在問答時段裡，從最基本的理論問題諸如「管理學是否屬世的學問？」不應帶入教會叫屬靈群體世俗化？到實用問題諸如「華人文化隱惡揚善，加上基督強調愛心，使常叫華人教會包庇作惡者和不負責任者？」各式問題應有盡有。

總結的時候，我分享了最後一個觀點：文化學只是其中一個角度去分析教會的情況，它是一塊有用的濾鏡，但還有很多其他濾鏡(例如心理學、社會學)，同樣有用地幫助我們掌握教會發展、管理、領導的關係，但我強調不應該過份拾取文化學這塊濾鏡。其實，講到底，教會的各種難題，到根本處，往往是因為「人的不成熟」；要參透教會的軟弱，最重要的分析角度，其實仍是屬靈的角度。

基督教家庭中的代溝

——女兒看母親

採訪：李思韻

代溝是親子溝通經常談到的問題，即使在基督教家庭，兩代成長文化背景不同，也會出現代溝。特別是自小浸淫在西方文化教育，卻成長在傳統中國文化家庭的北美華人新生代，對於二者差異的適應和自己身份認同也很大程度影響與父母的溝通。

自小隨家人來加國生活，十九歲的李小姐(Xinzi)就讀大學二年級商科，與父母及姊姊居住多市中華區超過十年，本身非常適應加國語言文化。她說與媽媽的關係不算親密，因為媽媽在超市工作時間長，自己又上學，大家平日在家相聚時間不多，反而較容易與姊姊傾吐心事，始終姊姊與自己年紀相若，會比媽媽明白她的情况，而且自己性格內向文靜，不會主動分享自己的事，加上說英語遠較普通話流利的她，與只說普通話的媽媽溝通漸見困難，為免表達上有誤會，於是索性少與媽媽談話。

Xinzi回想自從踏入少女時期，與媽媽衝突便開始愈來愈多，覺得自己已長大，有獨立思想，會偏向堅持己見，當中有不少吵架之所以愈演愈烈，都是因為雙方溝通的態度及心情所致。然而，信仰很大程度改變了她與母親的關係。她知道當大家都氣在頭上，說話總是難聽，所以每當與媽媽有爭拗，縱然覺得媽媽很嘮叨無理，甚至受不了嚴苛的口吻而將要出言「還擊」之際，她會用幾秒鐘先叫自己冷靜，過一會情緒平復後沒事，而她也逐漸發覺在生活中多了忍耐和寬恕。只是就算知道自己有錯或語氣重了，大家總不會向對方道歉，極其量只是注意下次態度和善些，不愉快的事情亦很快便忘掉。無論有多不願意，最後她也會依媽媽的意思去做，因為她認為即使媽媽很多事不理解她，始終維繫和諧家庭關係比甚麼都重要。她承認這些做法和想法都是受根深蒂固的中國家庭傳統觀念所影響。

被問到媽媽了解自己有多少？Xinzi說一些眼前的事，例如自己的日程、將要做甚麼，或宏觀一點的例如前途方向、價值觀等等，媽媽在這些方面也表現理解，會給她自由去選擇喜歡的科目、喜歡的路，這些都是較表面的一層。不過論到內心一點的事，好像選擇男朋友，特別當媽媽知道她與非華裔或不懂說國語的男生約會後，便顯得非常抗拒、反感，甚至生氣。她覺得媽媽還是不甚了解自己的想法及需要；不過自己何嘗了解媽媽？她慨嘆與母親的關係本可以更親密，只是大家各有自己的忙碌生活，很少走進對方的圈子體會。因此雖然存在文化、語言等問題，Xinzi還是享受與家人參加同一家教會國語堂崇拜。她坦言崇拜只是坐着聽，只要不用她以國語回應便沒有問題，而她另外則會去英語團契聚會。

在加國生活超過十年，Xinzi從小養成了「直腸直肚」的西化個性。她慶幸與父母說話能坦誠直接，不用拐彎抹角，卻不覺得在中國傳統文化家庭下成長為她與母親的關係帶來負面影響。相反一些成長於較傳統家庭的朋友，連與父母對話都要經過修飾才能說出口——她頗感受到當中的壓力。不過同時她也欣賞中華文化價值，好像尊敬長輩、孝順父母等，這些都是西方文化沒有注重，因此也為自己擁有這「雙重身份」感到自豪。

生活在有基督信仰的家庭的她，覺得基督徒家庭成員的關係與非基督徒家庭分別不大，因為這很大程度與家庭成員本身性格有關。不過她心目中最理想的親子關係，就是父母與子女可以有平等而民主的溝通平臺，就像朋輩相處一樣舒服自在，無所不談，不會有一面倒權威性的態度。



一、由加拿大華福主辦，並得多倫多短宣中心、恩雨之聲、號角月報及飲福團契一起協辦的「福臨飲食業人士運動」已如火如荼開始，得教會同心支持，此運動將於明年二月二十三及二十四兩晚的誓師大會中進入高潮，並於三月四日至七日一連四晚舉行共十六場佈道會，分別用國語及粵語進行。佈道會用「向飲食業人士致敬」為口號。讓我們一起向從事飲食業的人士傳福音。整個運動預算要三萬多元，敬請各教會及信徒代禱及奉獻支持。

二、加拿大華福中心與眾多福音機構一樣，經濟十分困難，敬請代禱。



1) 由加拿大華福協辦的「加東華人基督徒冬令會」將於十二月二十六日至二十九日舉行，現在已開始接受報名，請踴躍參加。
2) 明年二月三日(星期日)將舉行馬英傑牧師就職華福區總幹事晚膳，敬請預留時間參加。
3) 第五屆泛華福宣教行動大會將於明年四月廿九日至五月三日於巴拿馬城舉行；參閱詳情及報名請登入美國華福中心網頁：http://www.cccoweusa.org。

