

廣益

加國華人教會

(續頭版文章：高雲漢牧師眼中的吳牧師)

來形容：彼此認識，一同學習。1975年夏天，我與高師母去吳秀椿姊妹的大廈探訪，看見一位青年人坐在騎樓看書，我過去與他打招呼，原來是吳姊妹的弟弟吳克定剛從麥斯打大學畢業，來多倫多大學讀醫科。我們就這樣開始彼此認識，我邀請他與姊妹同來華基教會聚會。而他亦經常忠心在主日崇拜、主日學、團契聚會，一同事奉，讓我們有機會一同學習(learning by doing)。

「若問多年來透過甚麼方法及媒介去讓勉導關係成長？乃是我的事奉模式，早已定下要培育『勉導關係』。故此：1) 我的主日講道，採取『釋經講道』方式。一週前已宣告要講的經文，提出五、六條問題要會眾先詳讀該段經文，讓他們先找出答案、找到亮光。我講道時先印出大綱，讓他們將自己的答案與傳道人所講的作比較，來鼓勵自己、改進自己。2) 我教主日學，常以團體輔導(Group Counselling)的方式：譬如教慕道班，我邀請二、三位弟兄姊妹與我一起教。我採用司托德的《真理的尋索》作課本，預先照課本寫出五、六個問題，讓學生上課前預先看書作答。上課時，我先作二十分鐘講解，然後請與我同教課的弟兄姊妹分別帶領小組討論。就這樣，我實在是漸漸培訓更多成年主日學老師。當我重複教導同一科幾次之後，我就把這一科交給已受訓的弟兄姊妹，自己去教另一科，便不斷培育出一批批老師。3) 當我與師母去作福音探訪的時候，常常帶幾個弟兄姊妹同去。我有一套個人佈道方法，同去的弟兄姊妹聽我一遍一遍的講解，逐漸耳熟能詳。我有時讓他們講，結果也看見決志的果效。他們就感恩興奮，就這樣我們便產生一隊又一隊福音探訪隊。4) 我們也增加一個團契，那時，團契職員常來我家開會，大家一同歡笑，一同吃飯，在喜樂的氣氛中，靈命與事奉領導技巧一同成長。5) 華基教會當年 80% 是青年學生。那時，青年學生有不少都是教會執委會的成員，一同參加祈禱會，一同開會議，一同事奉。吳牧師也是其中一位透過不同渠道成長的。」

「在這個勉導關係中，令我特別難忘感人的時刻實在很多，因為在華基教會開始的時期，人數不多，弟兄姊妹關係比較密切。讓我慢慢地細數：

- (1) 高師母與我都經常關心一些青年弟兄姊妹的身體健康、學業進步。常去探訪他們，參加他們的畢業典禮。
- (2) 我們也參與他們的婚前輔導，為他們證婚，關心他們成家立業、生兒育女，給予他們一個華基大家庭的溫暖。有一個聖誕節，我們將一隻別人送給我們的火雞轉送給四位青年同住的家，他們至今仍念念不忘。
- (3) 有一年，吳牧師的一位姐姐在香港身亡，對他極大打擊，我就趕快到他執業的醫務所探望他，他正痛哭哭泣，我就安慰他，為他禱告，而且對他說：『也許神要藉著這個痛苦經歷，帶領你的人生走向更光明、更有意義的道路！』當時，我似乎暗示，也許神要呼召他作祂的僕人。因為，我認為作基督的僕人比任何職業更尊貴。
- (4) 我自己對佈道、植堂、普世差傳負擔沉重，也帶起不少青年有同樣負擔：
 - 1976 年第一屆世界華福大會在香港舉行，我帶領加東區 34 位代表出席，其中 5 位是我們華基教會的青年人，吳牧師是其中一位，往後，世界華福及北美華福，我們華基的青年都經常出席，使佈道的熱忱增加、眼界拓大。
 - 1986 年我帶同吳牧師出席葛培理在荷蘭的世界福音大會，同作粵語翻譯員，兩人同宿同工，使我們更親密、更有傳福音的負擔。
 - 1988 年，吳牧師在安省神學差傳系碩士畢業。
 - 1991 年華基教會十六週年感恩聚會中，按立胡章漢弟兄及吳牧師為教會長老，我也間中編排吳牧師在主日崇拜中講道。
 - 1994 年吳牧師為聯合會牧會。
 - 1994 年 12 月吳牧師加入愛正堂教牧團隊，就任副牧師。
 - 1996 年 5 月 5 日吳牧師按牧。
 - 1998 年 6 月愛正堂會員大會通過吳牧師為主任牧師。」

在勉導關係中，高牧師如何幫助吳牧師發揮長處及克服短處？他娓娓道來：「不如先說吳牧師的長處吧！他愛主愛人，為人聰明，學習能力強，記憶力強，我佈道講道的比喻他都記錄。而且他佈道負擔強，在他行醫時，在診所常作個人佈道，並且探訪病人作個人佈道，更加關愛貧窮人。還有，他口齒伶俐，有講道恩賜。

至於短處，他為人專心，有時變為固執，擇善固執是好，但也會成為缺點。他對人同情豐富，有時缺少分辨好歹，容易受人欺騙。曾有不少人懷疑他行政處事的能力，我常從旁提醒協助，他行政也越來越老練；還有，他短缺擇賢而用之心胸。」

到了今天，這段師徒關係超過三十年，高牧師又怎樣去看這段勉導關係的轉變和缺點？「回想起來，我們都注重事奉技巧，缺少靈命栽培。多注重 Doing，少發展 Being，沒有按照靈修神學的步驟，彼此一同培育靈命。只是以自己愛主愛人的榜樣，影響下一代。而且我們同在一起的靈修反省太少，個人相敘的時間太少，彼此溝通不夠。他歡喜稱讚鼓勵，他比較難接受督責。受督責時，常有理由反駁。這是意志堅強的表現，是長處，也是短處。」

有回顧，當然要前瞻，那麼高牧師有甚麼忠告給下一代要當 mentor 的人？「我想首先要學習主耶穌留下的榜樣。第二，要建基在愛心上，儘量培訓受導者，不要『留下一招』。第三，要有廣大心胸，盼望受導者青出於藍，如主耶穌說：『你們要做比這更大的事』，盼望受導者比自己更成功。第四，在培訓門徒時，不斷交棒，相信一代比一代做得更好。第五，不盼望受導者十全十美，容許他們犯錯，包容他們、鼓勵他們。導師自己也不十全十美，要彼此包容，彼此學習成長。最後，自己定下一個甘心、喜樂事奉的榜樣，認為作神僕人比一切更尊貴，更有永恆價值，比做醫生、律師、工程師等專業人士更尊貴。」

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

加國華人教會

(續頭版文章：如何在堂會中推行勉導？)

法最有效。有興趣這計劃的青年人可以找我討論，之後我與同工商量，我又會與他們講解活動內容和有甚麼種類的事奉給他們選擇。受導者與導師大概每月見二次或三次。雖然每次見面的方式可能不同，但他們常常學習神的話，祈禱、分享生活上的經歷。

問：導師及受導者的關係如何？整個計劃對每個人的影響是否深入？
答：導師與受導者相聚時間越多，感情就越深，但亦要他們彼此有開放的心。只要大家坦率，便可以從錯誤中學習及成長，因此這個活動影響了不少參加者。明顯地，導師要學習有規律的靈修生活，皆因勉導活動要滿有與神親密的靈命關係（藉著讀經、懇切禱告）。導師要幫助受導者去經歷神的帶領，及輔導他們面對生活上的衝擊。導師要作好榜樣，與受導者一起學習神的話，及常常禱告。當他們在生活中遇到考驗，學習明白神的旨意，及將神放在首位。受導者要服從導師的提醒，雖然學生可能當時不完全明白。

問：在這勉導計劃中有甚麼苦與樂可以分享？

答：最開心的，是受導者經歷神的恩典、生命改變轉向神，與神有親密關係、凡事榮耀主、能夠為是非黑白站出來（例如：反對未成年飲用酒精飲品）。但仍有苦的地方，最苦的，是看見一些受導者遠離神，或作不正確的決定，這些都令導師傷心非常。我相信我們所經歷的心痛，就如保羅在哥林多教會所經歷的：「我為你們起的憤恨、原是神那樣的憤恨。」（林後 11:2）導師與受導者建立了深厚的關係，傷痛便會更深。然而，開心仍是多過傷痛。

問：如何將這個計劃代代相傳、生生不息？

答：我們主要是建立多位愛主的同工，當他們盡心愛主耶穌，別人看見也會跟從，令這個計劃生生不息。保羅寫信給腓利門：「願你與人所同有的信心顯出功效，使人知道你們各樣善事都是為基督作的。」（門 6）這個計劃不在於人數多少，當參加者真誠地去渴求主、熱愛主、榮耀主，人數就會不斷增加。

問：如何將勉導計劃介紹給其他會眾？為何中文堂未能推行？

答：我們常常與其他教會的領袖分享這個勉導計劃，他們也很驚訝這計劃的感染力及導師們忠心的事奉，但他們感到比較難在自己的教會實行，他們需要有去作勉導者的抱負及經歷神的帶領。這個計劃是要勉導受導者怎樣每日活出基督，最有效鼓勵其他教會去做，是他們去體驗我們的事工。這個計劃沒有在中文堂進行，原因頗多，而且，大部份在中文堂的都是較年長者，比較難去進行這個計劃。

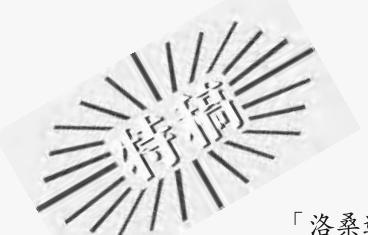
問：你所投入的時間、資源、心力值得嗎？這個計劃整體的成效如何？

答：我所投入的很值得，就如以上所說，雖然有時經歷傷痛，但最開心的是能看見受導者在主裡成長，及真正愛主。這個計劃仍需不斷的學習，及聽取別人意見。我們仍然從錯誤中學習，仍需要熱心的和願意忠心事奉的人，去參與及衝破障礙。真正的成效，是受導者願意去成為別人的勉導者。最大的得著，是我與年青人一起分享生活上的經歷及挑戰，令他們去追求更多神對他們的造就。

（作者為卑斯省歌都基督教會傳道）

第三屆世界洛桑會議

麥振榮牧師
華福加拿大聯區總幹事



「洛桑運動」自 1974 年由葛培理召聚在瑞士洛桑，舉行了一個劃時代的普世宣教異象的國際性會議。當時會議內產生了歷史性的文告，就是「洛桑約信」，肯定了需要推動普世的宣教運動，同時亦重視「全人」的救贖，倡議「普世教會要向全世界宣揚整全的福音」(The whole church to take the whole gospel to the whole world)的宣示。其實「華福運動」亦是從「洛桑運動」孕育產生的，因著第一屆洛桑福音會議，約 70 多位華人教會同工，一致認同在普世華人教會中，凝聚一起，增強華人教會參與「普世宣教」，因此就在 1976 年在香港舉行首屆世界華人福音會議。自始設立了世界華人福音事工聯絡中心，並決定每五年一次世界華人福音會議，開始了「華福運動」。

這次洛桑會議是第三次，第二次的洛桑會議於 1989 年在菲律賓馬尼拉舉行，產生馬尼拉宣言，距第一屆有 15 年，今第三屆卻距離第二屆有 21 年之久。「洛桑會議」不像「華福」定期每五年舉行一次，但整個洛桑運動有好些來自世界各地的領導同工，認為時機恰當就透過現有的網絡，組成會議決策成員，帶動整個會議的籌備。

第三屆世界洛桑會議如期在 2010 年 10 月 16-25 日假南非開普敦國際會議中心舉行，主題為「神在基督裡，叫世人與自己和好」，取自《哥林多後書》5:19，再次向普世教會發出呼聲，將與神和好的信息向世人廣傳，使世人得著與神和好的恩典。

會議節目編排分三大部份，首先是每日上午有研經，研讀《以弗所書》，其方式是一個創新的設計，筆者過去所參加過的大小會議，對此次大會的安排甚有新鮮感，原

強健的領袖團隊

周振傑

小弟入行經驗雖淺，卻已深深體會到「有甚麼樣的領袖團隊，便出甚麼樣的教會」的道理，故我確信要建立教會，必先由外，領導團隊內的關係，也會成為信徒生活的一種典範，正面地塑造教會內部的整體文化。
一、合一的團隊配搭
小弟愚見，包括以下七個條件：
1. 一支人事複雜、行政混亂的領袖團隊，往往孕育出一所人事複雜、行政混亂的教會。相反，一支有動力和異象的領袖團隊，卻能塑造出一所動力和異象的教會。所以要發展一所健康的教會，怎能不先在領袖團隊的健康上下功夫呢？
2. 緊密的同工關係
同工關係不可停留在同事的層面上，要幫助同工彼此建立好朋友的關係。真摯的友誼，不單能夠避免令人討厭的辦公室政治，當有意識令人討厭的辦公室政治，也能減低因衝突而產生心病的危機。
3. 敢於領導的勇氣
領袖有時會因怕「指揮」或自信心不足而逃避帶領的責任。要解決這個問題，領袖團隊必須培養出一種互相切磋、共同承擔的氣氛，以免令人討厭的辦公室政治，而產生心病的危機。
4. 用生命作帶領
領袖團隊必須以屬靈生命作為帶領的基礎。信徒要跟隨的是生命的導文化。所謂健康的領導，壯起來也非易事。除了要花上時間、心機去適心栽培，還需要有系統地在團隊中孕育出一種健康的領導，而不是崗位。只有一份貼近上帝、與領袖相稱的屬靈生命，才能令

五、不斷學習的態度
領袖團隊不單要忠心完成眼前的工作，還要力求上進的心态。不可以在安靜的環境中學習，並將事奉的質素不斷提高。為了整個群體的好處，領袖本身要爭取成長空間，教會也當給予領袖增廣見聞的機會。
六、為接班人作準備
教會的使命不局限於一代人，需要有接班人承繼下去。培育下一代的領袖，乃是一支強健的團隊所不能忽視的責任。培養接班人的過程，除了為教會的未來，也反映

七、謙卑順服的跟隨
謙卑順服乃是所有融洽關係的基本元素。領袖只有透過一份犧牲小我的意願，完成大我的心志，並效法耶穌基督謙卑的順服，領導團隊才能合作無間，教會才被建立。

八、其他的說明
來是安排圓桌會議形式。四千多位與會者都分別安排一個六人小組同坐在一起，會前大會早已告知要研讀的經文，給予指引，並提出經文思想的內容重點。所有講員多是眾人所熟識、當今著名的，但只講 20 分鐘，其後有約 60 分鐘由已安排好的組長帶領再深入的、仔細的來研讀，各人都有參與發言的機會，經過這樣深入的研讀，對經文的領受當然更豐富了。跟著又是另一位講員，提出另一段經文，仍是《以弗所書》內，及後再是小組的參與研讀，使參與會議的不僅是坐在會場，單聽聽講員的宣講，而是自己與組員可以研討、分享。其中華人講員有中國神學研究院院長余達心牧師及海外基督使團總主任馮浩鑾醫生。這種圓桌方式真是一新耳目，是今次大會創新的方式，甚具效果，使參加者有份於大會的節目內。

九、其他的說明

十、其他的說明

十一、其他的說明

十二、其他的說明

十三、其他的說明

十四、其他的說明

十五、其他的說明

十六、其他的說明

十七、其他的說明

十八、其他的說明

十九、其他的說明

二十、其他的說明

二十一、其他的說明

二十二、其他的說明

二十三、其他的說明

二十四、其他的說明

二十五、其他的說明

二十六、其他的說明

二十七、其他的說明

二十八、其他的說明

二十九、其他的說明

三十、其他的說明

三十一、其他的說明

三十二、其他的說明

三十三、其他的說明

三十四、其他的說明

三十五、其他的說明

三十六、其他的說明

三十七、其他的說明

三十八、其他的說明

三十九、其他的說明

四十、其他的說明

四十一、其他的說明

四十二、其他的說明

四十三、其他的說明

四十四、其他的說明

四十五、其他的說明

四十六、其他的說明

四十七、其他的說明

四十八、其他的說明

四十九、其他的說明

五十、其他的說明

五十一、其他的說明

五十二、其他的說明

五十三、其他的說明

五十四、其他的說明

五十五、其他的說明

五十六、其他的說明

五十七、其他的說明

五十八、其他的說明

五十九、其他的說明

六十、其他的說明

六十一、其他的說明

六十二、其他的說明

六十三、其他的說明

六十四、其他的說明

六十五、其他的說明