廣益 加國華人教會
本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

環保與教會

異議與溝通

採訪：趙敏能、林潔瑩

這幾年間，全世界都關注地球暖化所帶來的一連串影響。教會對這類有關環保的問題又有甚麼回應？亞省愛城宣道會城北堂主任牧師麥秉賢牧師有以下的分享。

麥牧師認為：『環保是一個社會議題，但可惜已經被人政治化。從《聖經》的角度看，神造人是要人管理及看守，基督徒要正視這個問題。在社會大眾中提倡環保，教會可以積極參與，對社會作出承擔。

教會的使命是要建立信徒，實踐整全的福音，包涵著人對自己人類及對神的責任。這些責任包括對教會、家庭及工作的使命，同時也要對社會的期望有回應。

現時一般華人教會的日常運作比較不環保，例如：崇拜的程序表、通訊錄每人一份，大量用即棄餐具，大量複印等。

在教會中實踐環保，並不是在日常事務中多加一項環保事項。而是在不同方面中介入。例如：崇拜程序表可以用投射器代替，使用省電型燈泡，選擇省電型的冷暖氣系統，聚餐後洗碗，盡量避免或減少製造廢物。

還有很多實際建議，例如：用電風扇而少用冷氣，用分區式的省電冷暖氣，開辦環保講座，提供如何在日常生活中省電的方法。在家庭及教會中，可以使用雙層的擋風窗。在園地中，種植更多樹而減少草地，因為草比樹需要更多水。

教牧長執可以帶頭示範環保，而一般信徒，皆可以在多方面參與環保。在加拿大，每人都有不同的駕車習慣。應開一輛甚麼類型的車？會否一個人也開一輛多用途越野車？冷暖氣有否設定時間制？在社會中參與環保，要小心觀察，不要只聽一些政客的說話。

如果要成為一間理想的環保教會，應該學習有效地運用紙，要教導弟兄姊妹節約用紙及餐具。不單止講，也真的要做得到。

面對下一代，特別有些年青人對環保很有要求。假如要吸引這些人參加教會，便應對這議題更加敏銳。教會不能當沒有事發生，因為這有可能成為某些人信主的攔阻。』

黃耀東弟兄現職土木工程師，對環保工作擁有豐富實際經驗，曾在美國、香港及加拿大從事地質土壤研究，協助政府多個環保項目及處理污染問題，對教會與環保的關係，他有以下看法。

黃弟兄說：『從《聖經》的角度看，作為一個基督徒，對環保應該有份承擔，因為上帝創造天地萬物，不單賜給我們，也要我們去管理及看守，更要珍惜一草一木。《創世記》二章十五節：「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理看守。」《創世記》一章二十六及二十八節：「神說：我們要照著我們的形像、按著我們的樣式造人，使他們管理海裡的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地，並地上所爬的一切昆蟲……神就賜福給他們，又對他們說：要生養眾多，遍滿地面，治理這地；也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。」教會與社會是不能分開的，現時一般華人教會的日常運作，對環保不夠積極。教會應多參與及推動環保，應該關注社會上跟環保有關的問題；華人教會在環保方面應該有改善的空間。

教會可以作環保評核，ISO14000為國際環境管理標準，它包括了環境管理體系、環境審核、環境標誌、生命週期分析等國際環境管理領域內的許多焦點問題，其目的在鼓勵業界從組織內部開始規劃，改善環保及污染預防措施，以期達到持續發展的目標，旨在指導各類組織表現正確的環保行為。長遠來說，不單可以幫助節省金錢及能源，而且能有效支持環保。總括來說，環保可以幫助地方教會減少能源消耗、紙張的浪費、節約用水、及減少製造垃圾。

有些環保運動可以在教會推行，例如環保日、環保教育講座、環保植樹，更可以在教會內多放些廢物回收箱，亦可設計一些宣傳環保的海報，去加強弟兄姐妹對環保的意識，教會週刊可以減少篇幅，可改用投影機宣佈，從而建立「綠化教會」。

教牧長執是教會的模範，如果他們能夠身體力行，便一定對推動環保有顯著影響。而每個信徒，亦有責任去參與環保，在購物時，不論是食物、衣服或物品應先考慮是否必需，然後選擇對環境有益或比較天然的產品，這樣，可以幫助減少製造廢物及污染。

一間理想教會，應該在各方面平衡，必須在環保神學上有良好的教導，更不可缺少推動環保。無論日常事務，或大型活動，都應該有好的環保見證。在《聖經》中，多處提到天地萬物由神創造，所以，教會應該有責任管理及保護環境，不要讓環境受到破壞。』

誰給的苦？

周振傑

傳道的夢想

以下是一個真實個案。

魏傳道接任牧職。只是在魏傳道高興之餘，又有點遺憾。事關太太有孕在身，不宜奔走等頓。此刻連根拔起，遷居鄰省，顧慮頗多。有見及此，教會執事會大相心口，提出為魏傳道一家提供住宿，水電全包。教會有此貼心安排，去除二人終於接受教會的聘請。

抵達當日，魏傳道才驚覺教會所提供的住處，竟然是教會的閣樓。當魏傳道上到閣樓，才驚覺閣樓卻到離譜，而且沒廚沒廁。煮食、梳洗、如廁都要下到教會地庫的廚房和浴室。到了如斯地步，魏傳道去燥唯有硬著頭皮上，在籠屋般的閣樓住了四個月。只是太太身孕漸重，再也抵受不了每日在閣樓和地庫間上落廿幾次的路程。再加上每晚教會聚會所發出來雜音詩歌、分享、聊天、祈禱、玩耍的噪雜聲，令魏傳道一家不得安寧。終於的教會互作和噪雜的生活環境，令太太幾乎患上產前抑鬱。面對魏傳道的困境，執事們理直氣壯地安慰說：『就當作是為主受苦吧！』

在身心靈的全面煎熬下，魏傳道最後黯然辭職。

這真的是『為主受苦』麼？明眼人心知肚明。

多少人將『教牧同工』和『廉價童工』混淆，以為上帝的僕人是會友的四倍。互作多元化，人工無得加；而且24小時 on call，不准回掩。牧者稍有微言，就棚出『為主受苦』來堵其口，然後繼續太條道理地虧待牧者。雖然有不少有心志又有急躁的青年才俊，對全職事奉敬請多顧忌，故而遠之。

其實只要仔細列出一位駐堂牧者的基本job description，不難發現這互作殊不簡單：

教導方面——崇拜講道、主日學教材、事奉人員訓練、主領祈禱會、出席團契及各項聚會。

外展方面——關顧、輔導、探訪、佈道。

管理方面——監管教會行政、建立事工系統、參與部門會議、構思發展及策略。

互作範圍之廣，揉合了教師、輔導員、社工、談判專家、行政人員、辦公室主管、CEO等多種職業於一身。尚若以上任何一種職業都被當作專業，得到應有的尊重和相稱的待遇，但以牧者這行專業卻時常痛受忽略。當牧者得不到恰當的照顧和支持，為教會終心終力之餘，還要為家中妻兒憂柴憂米，又怎能專心牧養教會呢？

究竟牧者是為主受苦，還是被人苦待呢？我們要在雪好好深思。

（作者為卑斯省歐鄰基督教會傳道）

教會辦公室的人事煩惱

信心箱

李博士：

我在一間教會當行政幹事，已經好幾年。自從兩年前來了一個新傳道，我在工作中便越來越傷心。

這新傳道做事不負責任，但很識做門面工夫，擦主任牧師鞋更是超級高手。很多曾經與他合作的執事稱他為『甩底王』，但主任牧師卻越來越重用他。比他資深的教牧們和辦公室的同工們因為不想得罪主任牧師，都不敢指出他的問題。

還有，這新傳道為了建立自己的勢力，包庇一個常常惡意破壞其他同工的工作的辦公室幹事，雖然多次有証有據，主任牧師仍不肯紀律『自己的親信的親信』。

為甚麼教會行政也可以這樣世俗化、玩手段？我應該離開這間很多外人以為很好的教會嗎？

灰心人上

主內親愛的『灰心人』：

多謝你在信上坦誠的分享；請容許我也嘗試作出率直的回應，希望你不會介意。

你工作的教會有主任牧師、資深的教牧、新來的傳道、還有其他辦公室的職員和幹事，再加上你這位行政幹事，日常運作的團隊最少包括八位受薪同工。經驗告訴我們：多人的地方一定多事；但我想問的是：兩年來為甚麼你會這般孤單？

新來的傳道一無是處、辦公室幹事專搞破壞、主任牧師是非不分、其他同工都明哲保身.....所有人當中，難道真的只有你是『眾人皆醉我獨醒』？

請不要誤會，我並沒有說你在撒謊；你的感受無疑是真實的。你問我是否應該離開，我建議你在作出決定之前，應該先為這事恆切禱告三個月，並在這期間約見以下三個人：

首先，你可以約見你的主任牧師。他是你的牧者，又是你的上司，你在工作上遇到煩惱困擾，有雙重的理由去找他坐下好好詳談。你的說話可以直接，但態度必須誠懇謙卑；你不是跟他對質、提出詰問或指控，而是向一位長輩請教。《聖經》教導我們作僕人的要順服主人，『就是那乖僻的也要順服』（彼前2:18）；因此，我們即或持有相反的意見，也最少需要願意從心裏尊重對方。

其次，你可以約見一位資深的教會長執，最好是跟你相同性別的，會較容易溝通。記住你不是向他投訴任何同工；你在教會工作上出現了很大的難處，現在向他尋求幫助指引。傾談時不要只顧自說自話，要學習小心聆聽，尤其是注意一些跟你不同的看法，或真摯的提醒。談話的目的更不在尋求同情或支持，而是擴闊自己的視野、糾正自己的偏見、克服自己的盲點。

最後，你可以約見一位你所欽佩的屬靈導師，但必須是認識你超過十年的。你不是找他提供解決問題的答案，而是一同去探討在你生命裏出現這些困難的成因。假如能夠在這次危機中增加對自己內心深處的瞭解、明白天父在你身上進行的雕塑與修剪，並培養出在逆境中不屈不撓的信心和盼望，事情的結果無論去留，你也踏出了別具意義的重要一步。

祝福你在灰心中得見亮光！

主末

李思敬 謹覆

（李思敬博士為安省城北華人基督教會顧問教牧。歡迎讀者將信仰掙扎問題電郵至本刊編輯部ccceditor@yahoo.com，問題會在本專欄中回答。）

集思 加國華人教會
本版內容只代表作者意見，不代表本刊立場。

加國草原的牧野蘆笛

價　位

王乃基

一上期以「換位」為題目談論教牧荒，明智的讀者一定奇怪，當中好像有一大遺漏，就是沒有提到青年作教牧的新力軍，因為這是今期的主題。多年來為此作了不少的觀察與反思，就以「價位」為題，討論這項必須革新的議題。

獻身無價：我是三十二年前獻身進入神學院，當時本著青年赤子之心，不甘一生只為賺取第一桶金而渡過青春，更不想等到賺夠最後一桶金才中年奉獻，故口唱心和地實踐「將我最好的獻與主」。雖然知道傳道生涯艱欓，但神先愛我，為我捨己，我的獻身又何足為報。主絕對值得我們獻身，這獻身是無價的，世上的老闆又焉能出任何價位與主相比。當年就憑卻此熱忱，步上祭壇，靠主直到加今，仍無悔無憾。

傳道何價：老實說，基於以上的召命，我真不知道神學畢業後有怎樣的薪津，一九八零年夏天踏入牧場，領取第一份工資，是當年同等學歷者的一半收入，原來傳道人不是世外高人，也要有人間煙火，出世而又入世後，才知道怪不得當年獻身時，周圍親友覺得我似出家一般，經過廿多年的事奉，更了解到怪不得很多人要中年才獻身，因為作好了一切的安全措施，甚或還覺得未足夠。例如最近聽到同道分享，有一中年信徒要求代禱，盼望存款足夠，投資妥當，又兩間屋都有好租客，就可以專心走上全時間事奉的路，這告訴了傳道何價，就是一定要有自己安全的天羅地網，因為傳道人物質生活做難有尊嚴和自立，更不要說給家人保障。

趨勢改價：在此絕無意高舉青年獻身或貶低中年全時間事奉，但我想指出，回望卅年來，教會制度必須改革。就是教牧薪酬的價位問題，原諒我用這字眼。本來獻身是無價的，加上所述，我牧會到加今只有三個工場，從沒有提出工價，因為我本著一無所有來回報主恩，我承認這是屬於上一個世紀的工人訓練模式，今時卻不同往日，若要有新一代的工人，就需要有新一代的制度。以前普遍社會是經濟未起飛的年代，故相對而言較為淡薄，但經濟起飛的加國華人教會，是中產或以上的水平，傳道人學歷也不止是學士，又要求專業化，我們應當怎樣使年青的一代有尊嚴地勇於獻身呢？

華裔子女都受到最好的教育，所以甚麼專業都有，我常言律師、醫師、藥劑師、工程師、教師等比比皆是，試問年青一代為何就是沒有考慮任牧師呢？我不相信神的呼召只在上一代青年人才多有發出，而現在神就不再呼喚。今時社群的結構與往日大不相同，但大部份的教牧薪津仍屬上一世紀的，我絕不是說大大加薪就有徵召的動力，薪酬只是人為最簡單的一個改善條件，就是因為錢是最低的層次，我們也不願意將這攔阻破除，其他藜召後的難題就不用再說了，無怪乎青年人卻步，不願踏上教牧的長征。

我認為以上立論是有一定支持的，加國東西大城都是生活費最高的地方，多年來聽到一些年青教牧，難得的土生一代獻身，但他們在難以致信的收入下，放棄走下去，有神學碩士的水平，卻只有年薪三萬上下，試問同工們真的不吃人間煙火嗎？當中因而產生複雜的心理因素、同輩差距及家庭關係，可卻被很多人一句「無心志」就抹殺得一乾二淨了。

制度有價：請勿誤會我認為錢是萬能，我只是指出不應再存在的舊制度而已。加拿大華人教會不再是開荒地區的水平，我們應當重視人才過於一切的建堂、設備或事工費用，因為沒有年青的掊班人，我們的硬件便有可能白費的。我曾讀過一篇專文，提到教牧薪酬的制度指標，它提出三個參考點：第一是與當地教師職級掛勾，第二是與當地不同宗派教會待遇作比較，最後是該會長執領袖的一般收入水平，此項較難作統計，但也可有一般相對職業背景的參考。制度是人為的，若不更新就會落伍、失職，人人都明節保身，就沒有人肯率先執行第一個行動。

子侄高價：某教會聘得優質青年教牧，其父親提問為何教牧少假期、薪酬淡薄，誰知他已忘了自己是當年定準的要員之一，這件事指出教會的未來是必需有我們子女的投身，我們看未來教牧又當如優秀的子侄，若你的兒女當上未來教牧，你覺得甚麼價位才無虧待受過高等教育的人才呢？如此想，便更能為神家挽留良才！

（作者為亞省愛城華人基督教福音堂主任牧師）

男人事工的親身經歷

男人事工在教會

葉建和

總編吩咐我寫點有關在教會中男人事工的文章，我所知有限，只將過去一點自己的體驗及學習歷程與大家分享。

我在九四年來到溫哥華維真學院進修的三年零八個月中，學院的創辦人侯士庭博士邀請我到一個男士小組。該小組成員主要是來自各地的男同學，約有十多位。在每學期小組當中，我們每一次聚會的主要內容，就是分享生命經歷及彼此代禱。聚會時間一小時多，每次由一位被指定分享的弟兄分享人生成長事件。由於大部份參加候士庭博士小組的成員都有上過他的課或看過他的書《轉化生命的友誼》（Transforming Friendship），在分享中，弟兄們普遍都非常坦誠地分享自己，很多人在分享時落淚，大家都很享受那段分享、開放及被醫治的時間。這是我第一次參與男士小組，我很驚訝男人可以如此坦誠，也接觸到男人的感情世界原來如此豐富。

神學畢業後，我在香港一所教會開始第一個牧職事奉，其中一個重點就是男人事工。我以維真男士小組形式在教會中開始了一個弟兄小組，約十二位中年男士定期在舒適及鬆弛的氣氛下，分享彼此的生命故事。開始時，由我主動分享，我跟他們分享自己失落的父親形象及成長中的掙扎。作為傳道人，我樂意坦誠地分享我的軟弱與難處，其他弟兄出乎意料之外，也很開放分享，差不多每一位分享時都觸動下淚。其中一位向來沉默寡言的弟兄，一直到最後才分享。原來二十五年前，當他還是十多歲時，他離開東蒲寨的家，母親為保護家產而留守家園，及後被赤東殺害，父親北上泰國逃難，從此音訊渺無，生死未卜。此事他二十五年來從未跟人分享過。

聽他分享後，我們一班大男人都落淚。他也放聲大哭起來。我們一起為他禱告。奇怪的是，自那一次經歷之後，他整個人都輕鬆了，面上發放出真誠的笑容。自此以後，我們整班男士都熟絡了很多。奇怪的是，當這班男士的太太們看到丈夫的轉變時，要求在下一次聚會也一同參與，怎料那次整群本來很坦白的男士們，卻在太太同組時選擇了『沉默是金』。男人心，海底針。

那段從事男人事工的時間，是我十年牧會中一次最難忘的事奉經歷。

主若許可，下次將分享有關在教會裏中年男士事工的重要性。現在何不便找三五良朋，用以上介紹的方法，一同分享心底那『容易受傷的男人』？

（作者為卑斯省列治文華人宣道會牧師）

回憶馬來西亞教會

東南亞華人教會歷史教訓

麥希真

馬來西亞分為：西馬和東馬。

西馬以前是馬來西半島，東馬以前是北婆羅洲，都是英國殖民地，獨立後組成馬來西亞國，以回教為國教，馬來人佔人口60%，華人、印度人、其他民族佔人口40%。

政治上馬來人佔優勢，經濟上華人佔優勢，偶有嚴重的種族衝突，一般上彼此和諧相處。

一、西馬來西亞

首都吉隆坡在西馬，政治和經濟主力也在西馬。以前殖民地時代，基督教倚靠英國人，聲音較大；獨立後回教倚靠馬來人，聲音較大。從英國殖民地時開始至今，向馬來人（回教徒）傳道仍是犯法，所以只有華人教會和印度人教會，沒有馬來人教會。

華人教會以衛理會最大，長老會、聖公會、浸信會、福音堂也頗興旺。有多宗派聯合舉辦的神學院、獨立的神學院、浸信會的神學院，訓練教牧同工，能夠自給自足。

在建堂或建神學院時，回教政府諸多阻撓，但在佈道和服務事工上就頗自由，所以西馬華人教會相當興旺，人數也有增長。獨立後，英語學校改為馬來語學校，華語學校因華人力爭而繼續保存，故此教會發展與新加坡相反；英語教會萎縮，華語教會繼續增長。在回教和天主教，華語教會有靈性和文化的雙重意義，頗有如鷹展翅上騰之勢！

二、東馬來西亞

東馬來西亞包括：沙巴和砂勝越州。在沙巴多數華人講客語，少數講粵語；在砂勝越多數講福州語，少數講閩南語。兩州物產豐饒、安寧平靜，人民都安居樂業。

一、砂勝越州許多年前，衛理會黃乃裳牧師三次帶領福州人來砂勝越墾荒，從叢林中開出種植場，種殖胡椒和各種香料，也種植樹膠。

在每個種植場都選一個小山，在山頂建禮拜堂，環繞著是學校，再環繞是民家。

從墾荒開始，漸漸建立華人的社區。在砂勝越首都詩巫，許多年來只有禮拜堂，沒有廟宇，基督教不是洋教，稱為『福州教』；人人看基督教就是衛理會，從沒有聽過長老會、浸信會、其他宗派各種。

二、沙巴州——沙巴州則是由巴色會開佔。德國巴色城大復興，組織差會，差派宣教士來華，專向客家人傳道。在中國和香港稱為崇真會，在沙巴則用差會名稱，稱為巴色會。

巴色會很早就按立女牧師，夫婦同時牧養一個教會或夫婦分開牧養兩個教會。不是沒有困難，而是難有困難，教會蒸蒸日上。

聖公會在以前死氣沉沉，但近年奮起直追，十分興旺，因為英國殖民地政府，在沙巴有深厚的基礎，火熱的事工，甚至影響整個東亞，影響全世界的聖公會，為主作了美好的見証。

砂勝越州和沙巴州的半開化的土人事工十分成功，許多人信主。連同華人教會，東馬基督徒佔人口30%，甚至比南韓略高，佔亞洲的第一位！

（作者為世界華人福音事工聯絡中心董事會永遠名譽主席）